HEC MONTRÉAL

Cours suggérés pour différents cheminements en gestion des ressources humaines (GRH)

1. Cheminement CRHA

Ce cheminement permet d'avoir un accès au titre de CRHA de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, et ce, sans passer par un examen d'admission.

12 cours obligatoires (min. 36 crédits)

Les cours sont listés selon un ordre de progression recommandé[1].

Deuxième année du BAA[2]

Automne

1. DRAF 20351 Les gestionnaires et les lois de travail
2. RHRT 20330 Gestion des conflits organisationnels
3. RHRT 20310 Gérer la performance des employés au travail

Hiver

4. RHRT 20320 Développement des compétences du personnel
5. RHRT 20303 Gestion de la rémunération
6. RHRT 20301 Tableaux de bord et systèmes intégrés des ressources humaines

Troisième année du BAA

Automne

7. RHRT 20332 Relations de travail
8. RHRT 20302 Recrutement et sélection des ressources humaines
9. RHRT 20333 Gérer la santé et la sécurité au travail

Hiver

10. RHRT 20305 Approches stratégiques en gestion des ressources humaines
11. RHRT 20304 Pratiques et habiletés de la négociation en GRH
12. STAG 25073 Stage spécialisé en gestion des ressources humaines (à planifier avec le service de gestion de carrière) **ou** un cours parmi les choix suivants :

    - MARK 20106 Marketing RH
    - MNGT 20404 Gestion du changement
    - PROJ 20406 Habiletés de direction d'équipe projets
    - INDV 21611 Symposium GRH

[1] Notez que la plupart des cours en GRH ne sont offerts qu'une fois par année.
[2] Si vous souhaitez effectuer un échange tout en demeurant dans le cheminement CRHA, nous recommandons de le faire pendant l'été ou au trimestre d'hiver et d'y suivre uniquement des cours de tronc commun. Si vous êtes dans cette situation, vous devrez donc suivre cinq cours de GRH dès l'automne de la deuxième année.

2. Cheminement régulier (sans accès direct au titre de CRHA)

Orientation flexible

Ce cheminement flexible permet aux étudiantes et étudiants de personnaliser leur parcours selon leurs intérêts tout en développant des compétences dans plusieurs fonctions clés de la gestion des ressources humaines, afin de contribuer à des organisations saines, humaines et performantes.

Les cours ne sont pas listés selon un ordre de progression.

Cours obligatoires de la spécialisation (9 crédits)

1. DRAF 20351 Les gestionnaires et les lois du travail
2. RHRT 20305 Approches stratégiques en gestion des ressources humaines
3. RHRT 20332 Relations de travail

Cours optionnels de la spécialisation (Min. 15 crédits)

1. RHRT 20301 Tableaux de bord et système intégrés de gestion des ressources humaines
2. RHRT 20302 Recrutement et sélection des ressources humaines
3. RHRT 20303 Gestion de la rémunération
4. RHRT 20304 Pratiques et habiletés de la négociation en GRH
5. RHRT 20310 Gérer la performance des employés au travail
6. RHRT 20320 Développement des compétences du personnel
7. RHRT 20330 Gestion des conflits organisationnels ou RHRT 20330A Conflict Management
8. RHRT 20333 Gérer la santé et la sécurité au travail
9. STAG 25073 Stage spécialisé en gestion des ressources humaines

Cours au choix (Max. 12 crédits)

3. Cheminement régulier (sans accès direct au titre de CRHA)

Orientation généraliste RH

Ce cheminement prépare à des rôles variés en gestion des ressources humaines visant à soutenir les gestionnaires et les employés dans plusieurs fonctions RH : dotation, développement des compétences, gestion du rendement et stratégie RH, tout en contribuant au bon fonctionnement et à l'évolution d'organisations saines et performantes.

8 cours suggérés, dont 3 obligatoires*[3] (min. 24 crédits)

Les cours sont listés selon un ordre de progression recommandé.

1. DRAF 20351 Les gestionnaires et les lois de travail*
2. RHRT 20310 Gérer la performance des employés au travail
3. RHRT 20320 Développement des compétences du personnel
4. RHRT 20301 Tableaux de bord et systèmes intégrés des ressources humaines
5. RHRT 20332 Relations de travail*
6. RHRT 20302 Recrutement et sélection des ressources humaines
7. RHRT 20305 Approches stratégiques en gestion des ressources humaines*
8. STAG 25073 Stage spécialisé en gestion des ressources humaines (à planifier avec le service de gestion de carrière) ou MARK 20106 Marketing RH ou MNGT 20404 Gestion du changement ou PROJ 20406 Habiletés de direction d'équipe projets ou INDV21611 Symposium GRH

4. Cheminement régulier (sans accès direct au titre de CRHA)

Orientation relations de travail

Ce cheminement met l'accent sur les relations de travail et la gestion des enjeux collectifs en organisation. Les cours abordent notamment la négociation, la rémunération, la santé et sécurité et la gestion des conflits, afin de préparer à des rôles liés aux relations professionnelles et au dialogue social.

8 cours suggérés, dont 3 obligatoires*[4] (min. 24 crédits)

Les cours sont listés selon un ordre de progression recommandé.

1. DRAF 20351 Les gestionnaires et les lois de travail*
2. RHRT 20330 Gestion des conflits organisationnels
3. RHRT 20303 Gestion de la rémunération
4. RHRT 20332 Relations de travail*
5. RHRT 20333 Gérer la santé et la sécurité au travail
6. RHRT 20305 Approches stratégiques en gestion des ressources humaines*
7. RHRT 20304 Pratiques et habiletés de la négociation en GRH
8. STAG 25073 Stage spécialisé en gestion des ressources humaines (à planifier avec le service de gestion de carrière)

Pour plus d'informations sur votre cheminement et les cours offerts, n'hésitez pas à contacter Marie-Claude Gaudet, professeure responsable de la spécialisation : marie-claude.gaudet@hec.ca

[3] * Les cours obligatoires sont marqués d'un astérisque.
[4] * Les cours obligatoires sont marqués d'un astérisque.