

HEC MONTRÉAL

DESCRIPTION OFFICIELLE 2026-2027

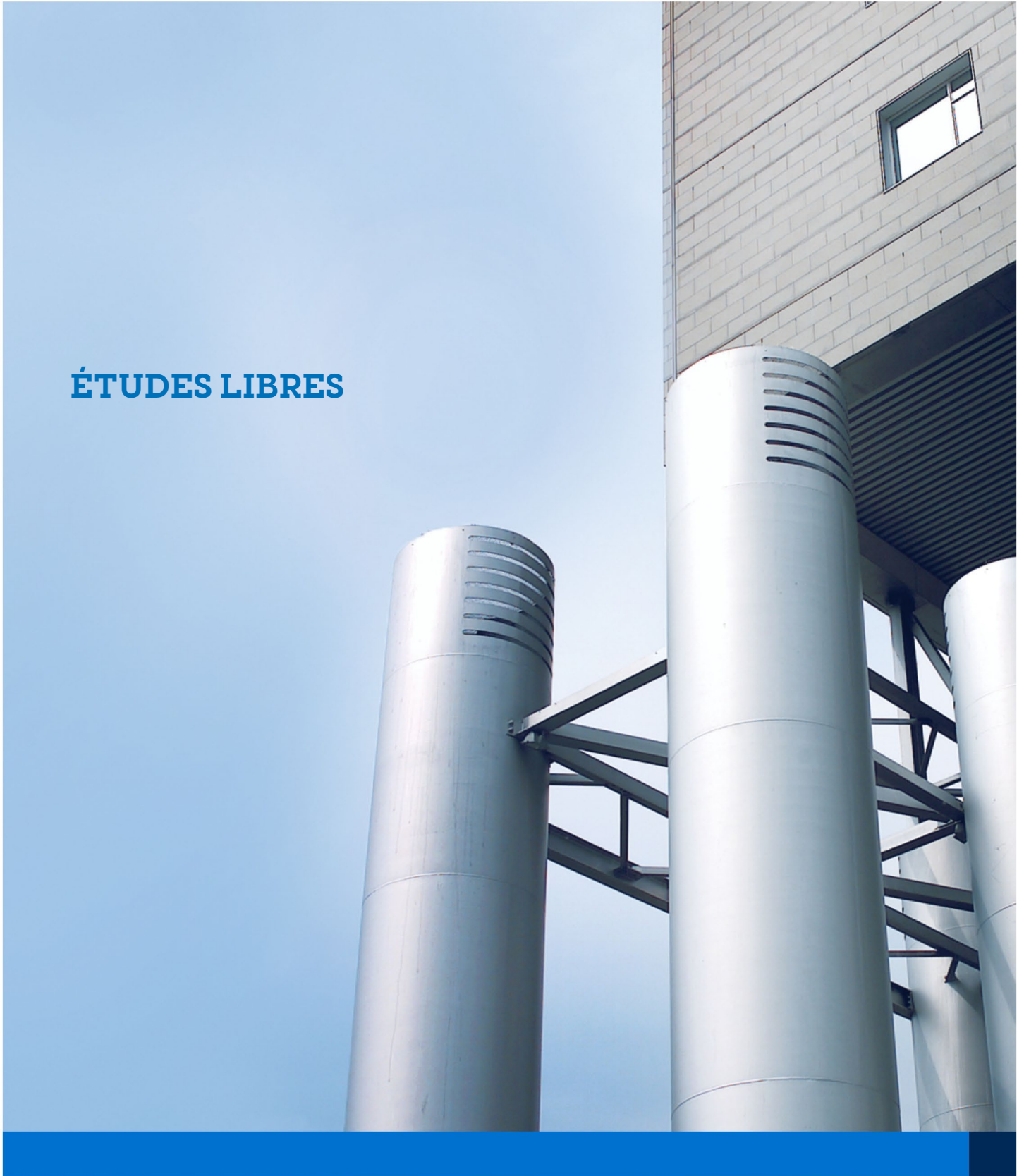
ÉTUDES LIBRES
MICROPROGRAMMES DE 1^{ER} CYCLE
CERTIFICATS
BACCALAURÉAT EN GESTION (B. GEST.)

TABLE DES MATIERES

ÉTUDES LIBRES	3
MICROPROGRAMMES DE 1 ^{ER} CYCLE	6
CERTIFICATS	38
BACCALAURÉAT EN GESTION (B. GEST.).....	68

HEC MONTRÉAL

ÉTUDES LIBRES



1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

1.1. Objectifs des études libres

L'objectif des études libres est de permettre à la communauté étudiante de développer des compétences en gestion sans viser l'obtention d'un diplôme.

1.2. Direction d'attache

Direction des programmes de certificat.

2. CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

L'admission aux études libres se fait sur la base de la scolarité ou de l'expérience professionnelle. Des exigences linguistiques spécifiques peuvent être requises, comme précisé dans le Règlement relatif aux exigences linguistiques à HEC Montréal.

2.1. Étudiantes ou étudiants réguliers

2.1.1. Études précédentes faites au Québec

Remplir l'une des conditions suivantes :

- Posséder 4 ans d'expérience de travail;
- Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC);
- Avoir réussi 30 crédits de niveau universitaire dans un programme (mineure, majeure, certificat, baccalauréat).

Les années d'expérience de travail à temps plein se calculent à partir de l'âge de 18 ans. L'expérience dans tous les secteurs d'activité ainsi que celle acquise à l'étranger sont reconnues.

2.1.2. Études précédentes faites à l'étranger

Remplir l'une des conditions suivantes :

- Posséder 4 ans d'expérience de travail;
- Être titulaire d'un diplôme d'études secondaires équivalant à 12 ans de scolarité, combiné à une année d'études universitaires (60 ECTS ou l'équivalent);
- Avoir réussi 30 crédits de niveau universitaire dans un programme (mineure, majeure, certificat, baccalauréat) ou l'équivalent.

Les années d'expérience de travail à temps plein se calculent à partir de l'âge de 18 ans. L'expérience dans tous les secteurs d'activité ainsi que celle acquise à l'étranger sont reconnues.

2.2. Passerelle vers un microprogramme de 1^{er} cycle ou certificat

La personne qui a réussi des cours en études libres peut demander à intégrer un microprogramme de 1^{er} cycle ou un certificat. Les crédits réussis pourraient être reconnus selon le programme choisi.

HEC MONTRÉAL

MICROPROGRAMMES DE
1^{ER} CYCLE



1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

1.1. Particularités du programme

Les microprogrammes de 1^{er} cycle offrent une formation souple et de courte durée. Un microprogramme de 1^{er} cycle est composé de 15 crédits de cours d'un programme de certificat.

1.2. Objectifs des microprogrammes de 1^{er} cycle

L'objectif des microprogrammes de 1^{er} cycle est de permettre à la communauté étudiante d'acquérir des compétences et des habiletés pratiques dans un domaine précis de la gestion.

1.3. Direction d'attache

Direction des programmes de certificat.

2. CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

L'admission aux microprogrammes se fait sur la base de la scolarité ou de l'expérience professionnelle. Des exigences linguistiques spécifiques peuvent être requises, comme précisé dans le Règlement relatif aux exigences linguistiques à HEC Montréal.

Une personne ne peut être admise en même temps à plus d'un programme de certificat.

2.1. Étudiantes ou étudiants réguliers

2.1.1. Études précédentes faites au Québec

Remplir l'une des conditions suivantes :

- Posséder 4 ans d'expérience de travail;
- Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC);
- Avoir réussi 30 crédits de niveau universitaire dans un programme (mineure, majeure, certificat, baccalauréat).

Les années d'expérience de travail à temps plein se calculent à partir de l'âge de 18 ans. L'expérience dans tous les secteurs d'activité ainsi que celle acquise à l'étranger sont reconnues.

2.1.2. Études précédentes faites à l'étranger

Remplir l'une des conditions suivantes :

- Posséder 4 ans d'expérience de travail;
- Être titulaire d'un diplôme d'études secondaires équivalant à 12 ans de scolarité, combiné avec une année d'études universitaires (60 ECTS ou l'équivalent);
- Avoir réussi 30 crédits de niveau universitaire dans un programme (mineure, majeure, certificat, baccalauréat) ou l'équivalent.

Les années d'expérience de travail à temps plein se calculent à partir de l'âge de 18 ans. L'expérience dans tous les secteurs d'activité ainsi que celle acquise à l'étranger sont reconnues.

2.1.3. Conditions spécifiques

Le microprogramme en management et leadership de coaching sportif a une condition d'admission spécifique supplémentaire : occuper actuellement un poste relié à la pratique du coaching sportif (p. ex : entraîneuse ou entraîneur, entraîneuse ou entraîneur adjoint, directeur ou directrice technique, etc.).

2.2. Passerelle vers un certificat

La personne qui a réussi un microprogramme de 1^{er} cycle peut demander à intégrer un programme de certificat. Les crédits réussis peuvent être soit transférés au certificat associé au microprogramme, soit au certificat personnalisé en administration ou au certificat multidisciplinaire en gestion.

3. STRUCTURES

La structure des microprogrammes de 1^{er} cycle est présentée en annexe.

ANNEXE – STRUCTURES DÉTAILLÉES DES MICROPROGRAMMES DE 1^{ER} CYCLE

COMPTABILITÉ	10
Gestion comptable des PME.....	10
DÉVELOPPEMENT ET TRANSITION DURABLES	11
Gestion de la transition durable.....	11
ENTREPRENEURIAT ET INNOVATION	12
Entrepreneuriat et création d'entreprise	12
Innovation et développement des PME	13
FINANCE	14
Finance d'entreprise	14
Finance de marché.....	14
Planification financière personnelle	15
INTERNATIONAL	16
Gestion des affaires internationales	16
LOGISTIQUE ET OPÉRATIONS	17
Gestion de l'excellence opérationnelle.....	17
Gestion des opérations dans les entreprises de services.....	18
Logistique.....	19
MANAGEMENT	20
Comportement organisationnel.....	20
Gestion d'entreprises.....	21
Gestion de projets.....	22
Leadership organisationnel	23
Management et leadership de coaching sportif	24
Supervision.....	25
MARKETING	26
Marketing	26
Marketing numérique.....	27
Vente relationnelle	28
RESSOURCES HUMAINES	29
Gestion de la performance des employés	29
Gestion des conflits en milieu de travail	30
Gestion du changement.....	31
Mobilisation du personnel	32
Recrutement du personnel	33
SCIENCES DE LA DÉCISION	34
Exploitation de données.....	34
TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION	35
Analyse d'affaires.....	35
Progiciel de gestion intégré (ERP) SAP.....	36
Analyse d'affaires - cybersécurité	36
PROGRAMME SUR MESURE	37
Multidisciplinaire en gestion.....	37

COMPTABILITÉ

Gestion comptable des PME

OBLIGATOIRES (5 COURS)

COMP 30900 Comprendre les états financiers

COMP 30907 Comptabilité financière : transactions et présentation (COMP 30900)

COMP 30949 Comptabilité de gestion (COMP 30900)

FISC 30950 Impôts de gestion (COMP 30900 Co)

TECH 30790 Logiciels de gestion comptable (COMP 30900)

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion comptable des organisations**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

DÉVELOPPEMENT ET TRANSITION DURABLES

Gestion de la transition durable

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- DDRS 30119 Marketing responsable
- DDRS 30402 Développement durable et économie circulaire
- DDRS 30801 Analyse économique des enjeux environnementaux
- MNGT 30423 Responsabilité sociale des entreprises

À OPTION (1 COURS)

- DDRS 30406 Société, développement durable et organisation
- DDRS 30407 La décroissance soutenable
- DDRS 30515 Opérations et logistique vertes et responsables
- DDRS 30901 Utilisation de l'information comptable en contexte de développement durable
- ETHI 30425 L'éthique en management
- MNGT 30405 Créer et gérer une entreprise sociale et collective
- MNGT 30462 Gérer en contexte interculturel

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion de la transition durable**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

ENTREPRENEURIAT ET INNOVATION

Entrepreneuriat et création d'entreprise

OBLIGATOIRES (3 COURS)

- ENTR 31005 Entrepreneuriat, repreneuriat et création d'entreprise
- ENTR 31028 Création et démarrage d'entreprise (ENTR 31005 Co et ENTR 31036)
- ENTR 31036 Propositions de valeur et modèles d'affaires

À OPTION (2 COURS)

- COMP 30900 Comprendre les états financiers
- ENTR 30009 Entrepreneurship international
- ENTR 31001 Innover en se centrant sur l'humain : la pensée design (Design Thinking)
- ENTR 31002 Entreprendre et innover au sein d'une organisation : intrapreneuriat
- ENTR 31026 Gestion de l'innovation
- ENTR 31031 Pilotage et développement des PME
- INTE 30001 Aspects commerciaux de l'import-export
- MARK 30103 Développement d'affaires
- MNGT 30410 Leadership et pratique de direction
- OPER 30551 Innover dans les opérations et la logistique 5.0 : approches, méthodes et outils
- PROJ 30470 Les bases de la gestion de projet

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en entrepreneuriat, innovation et développement des PME**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Innovation et développement des PME

OBLIGATOIRES (3 COURS)

- ENTR 31026 Gestion de l'innovation
- ENTR 31031 Pilotage et développement des PME
- ENTR 31036 Propositions de valeur et modèles d'affaires

À OPTION (2 COURS)

- COMP 30900 Comprendre les états financiers
- ENTR 30009 Entrepreneurship international
- ENTR 31001 Innover en se centrant sur l'humain : la pensée design (Design Thinking)
- ENTR 31002 Entreprendre et innover au sein d'une organisation : intrapreneuriat
- ENTR 31005 Entrepreneuriat, repreneuriat et création d'entreprise
- ENTR 31028 Création et démarrage d'entreprise (ENTR 31005 Co et ENTR 31036)
- INTE 30001 Aspects commerciaux de l'import-export
- MARK 30103 Développement d'affaires
- MNGT 30410 Leadership et pratique de direction
- OPER 30551 Innover dans les opérations et la logistique 5.0 : approches, méthodes et outils
- PROJ 30470 Les bases de la gestion de projet

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en entrepreneuriat, innovation et développement des PME**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

FINANCE

Finance d'entreprise

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- COMP 30900 Comprendre les états financiers
- FINA 30213 Gestion du fonds de roulement (COMP 30900 Co)
- FINA 30240 Analyse financière (FINA 30290 Co)
- FINA 30290 Gestion financière I (COMP 30900)

À OPTION (1 COURS)

- FINA 30224 Décisions d'investissement et de financement en immobilier (FINA 30290)
- FINA 30225 Évaluation immobilière
- FINA 30291 Gestion financière II (FINA 30209 ou FINA 30290)
- MATH 30610 Méthodes quantitatives en finance

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en finance d'entreprise**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Finance de marché

OBLIGATOIRES (5 COURS)

- COMP 30900 Comprendre les états financiers
- FINA 30220 Évaluation des titres à revenu fixe (COMP 30900 et MATH 30610)
- FINA 30221 Évaluation de titres de capitaux propres (COMP 30900 et MATH 30610)
- FINA 30230 Marchés financiers et institutions financières
- MATH 30610 Méthodes quantitatives en finance

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en finance de marché**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Planification financière personnelle

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- COMP 30900 Comprendre les états financiers
- FINA 30252 Planification financière de la retraite et calcul de rentes (MATH 30610)
- FINA 30254 Successions dans le cadre d'une planification financière personnelle (Les)
- MATH 30610 Méthodes quantitatives en finance

À OPTION (1 COURS)

- DRAF 30201 Environnement juridique de la profession de planificateur financier
- FINA 30251 Gestion et analyse des assurances personnelles dans le cadre d'une planification financière personnelle (MATH 30610)
- FINA 30253 Produits financiers et la gestion de portefeuille d'un particulier (MATH 30610)
- FISC 30950 Impôts de gestion (COMP 30900 Co)

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en planification financière personnelle**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

INTERNATIONAL

Gestion des affaires internationales

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- INTE 30000 Les procédures douanières au Canada
- INTE 30007 Aspects financiers des affaires internationales
- INTE 30010 Environnement des affaires internationales
- INTE 30012 Stratégies d'entrée sur les marchés étrangers (INTE 30010 Co)

À OPTION (1 COURS)

- COMP 30930 Comptabilité et gestion de projets
- ENTR 30009 Entrepreneurship international
- INTE 30001 Aspects commerciaux de l'import-export
- MARK 30016 Marketing international (INTE 30010 Co)
- MNGT 30462 Gérer en contexte interculturel
- OPER 30537 Gestion des achats

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en affaires internationales**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

LOGISTIQUE ET OPÉRATIONS

Gestion de l'excellence opérationnelle

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- OPER 30500 Gestion des opérations
- OPER 30508 Amélioration des processus (OPER 30500 Co)
- OPER 30516 Gestion et assurance de la qualité (OPER 30500)
- PROJ 30504 Pratiques et outils de la gestion de projets (OPER 30500 Co)

À OPTION (1 COURS)

- DDRS 30515 Opérations et logistiques vertes et responsables
- MNGT 30411 Gestion du changement
- OPER 30503 Progiciels de gestion intégrés (ERP) appliqués à la gestion de la chaîne logistique (OPER 30500)
- OPER 30518 Ceintures jaune et verte Lean Six Sigma
- OPER 30521 Excellence opérationnelle et performance (OPER 30500 et OPER 30508 Co)
- OPER 30551 Innover dans les opérations et la logistique 5.0 : approches, méthodes et outils

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion de l'excellence opérationnelle**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Gestion des opérations dans les entreprises de services

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- MARK 30117 Marketing et expérience client
- MNGT 30422 Habiletés de gestion du travail en équipe
- OPER 30500 Gestion des opérations
- OPER 30501 Gestion des opérations dans les entreprises de services (OPER 30500 Co)

À OPTION (1 COURS)

- MARK 30136 Comportement du consommateur
- MNGT 30400 Management
- MNGT 30420 Habiletés de supervision
- OPER 30505 Planification des opérations dans les services (OPER 30501)
- OPER 30508 Amélioration des processus (OPER 30500 Co)
- OPER 30518 Ceintures jaune et verte Lean Six Sigma
- RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion des opérations dans les entreprises de services**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Logistique

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- OPER 30500 Gestion des opérations
- OPER 30502 Gestion du transport
- OPER 30506 Planification et contrôle de la production (OPER 30500)
- OPER 30507 Gestion des stocks et de la distribution (OPER 30500)

À OPTION (1 COURS)

- MNGT 30400 Management
- OPER 30503 Progiciels de gestion intégrés (ERP) appliqués à la gestion de la chaîne logistique (OPER 30500)
- OPER 30508 Amélioration des processus (OPER 30500 Co)
- OPER 30518 Ceintures jaune et verte Lean Six Sigma
- OPER 30537 Gestion des achats
- OPER 30538 Gestion stratégique de l'approvisionnement et de la logistique (OPER 30500)
- OPER 30551 Innover dans les opérations et la logistique 5.0 : approches, méthodes et outils

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion de la chaîne logistique**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

MANAGEMENT

Comportement organisationnel

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- MNGT 30401 Comportements et relations humaines au travail
- MNGT 30451 Psychologie de la décision
- MNGT 30452 Psychologie et leadership du changement
- MNGT 30461 Psychologie et gestion des personnalités difficiles

À OPTION (1 COURS)

- DEVP 30417 Gérer sa vie professionnelle
- ETHI 30425 L'éthique en management
- MNGT 30400 Management
- MNGT 30403 Devenir une organisation apprenante
- MNGT 30410 Leadership et pratique de direction
- MNGT 30460 Habiletés politiques
- RHRT 30356 Habiletés de négociation (Les)

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de l'un de ces deux microprogrammes peuvent être transférés au **certificat en leadership organisationnel**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Gestion d'entreprises

OBLIGATOIRES (5 COURS)

COMP 30900 Comprendre les états financiers

MARK 30100 Introduction au marketing

MNGT 30400 Management

OPER 30500 Gestion des opérations

RHRT 30300 Gestion du personnel

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion d'entreprises**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Gestion de projets

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- COMP 30930 Comptabilité et gestion de projets
- MNGT 30400 Management
- PROJ 30413 Leadership de projets
- PROJ 30470 Les bases de la gestion de projet

À OPTION (1 COURS)

- FINA 30209 Finance et gestion de projets (COMP 30930)
- MATH 30635 Outils d'aide à la décision en gestion de projets
- PROJ 30415 Gestion des risques de projet (PROJ 30470)
- PROJ 30424 Gestion de projets particuliers (PROJ 30470)
- PROJ 30437 Préparation aux examens de certification du PMI
- PROJ 30536 Gestion de projets : application en GOL
- PROJ 30713 Gestion de projets Agile
- PROJ 30793 Logiciels de gestion de projet (PROJ 30470)
- RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion de projets**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Leadership organisationnel

OBLIGATOIRES (4 COURS)

MNGT 30403 Devenir une organisation apprenante

MNGT 30410 Leadership et pratique de direction

MNGT 30451 Psychologie de la décision

MNGT 30460 Habiletés politiques

À OPTION (1 COURS)

DEVP 30417 Gérer sa vie professionnelle

ETHI 30425 L'éthique en management

MNGT 30400 Management

MNGT 30401 Comportements et relations humaines au travail

MNGT 30452 Psychologie et leadership du changement

MNGT 30461 Psychologie et gestion des personnalités difficiles

RHRT 30356 Habiletés de négociation (Les)

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en leadership organisationnel**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Management et leadership de coaching sportif

OBLIGATOIRES (3 COURS)

- MNGT 30430 Management, leadership et coaching en contexte sportif
- MNGT 30431 Être coach sportif – Comprendre et définir son leadership (MNGT 30430)
- MNGT 30433 Accompagner les athlètes au-delà de la performance sportive

À OPTION (2 COURS)

- MNGT 30401 Comportements et relations humaines au travail
- MNGT 30421 Habiletés de communication
- MNGT 30422 Habiletés de gestion du travail d'équipe
- MNGT 30460 Habiletés politiques
- MNGT 30462 Gérer en contexte interculturel
- RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines
- RHRT 30323 Gestion des conflits organisationnels

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Supervision

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- MNGT 30420 Habiletés de supervision
- MNGT 30421 Habiletés de communication
- MNGT 30422 Habiletés de gestion du travail en équipe
- RHRT 30323 Gestion des conflits organisationnels

À OPTION (1 COURS)

- DDRS 30406 Société, développement durable et organisation
- MNGT 30400 Management
- MNGT 30401 Comportements et relations humaines au travail
- MNGT 30411 Gestion du changement
- MNGT 30418 Gestion des talents et des carrières
- MNGT 30462 Gérer en contexte interculturel
- RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en supervision**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

MARKETING

Marketing

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- MARK 30100 Introduction au marketing
- MARK 30113 Marketing interentreprises
- MARK 30136 Comportement du consommateur
- MARK 30170 Marketing numérique (MARK 30100 Co)

À OPTION (1 COURS)

- MARK 30102 Communication marketing (MARK 30100)
- MARK 30103 Développement d'affaires
- MARK 30115 Intelligence marketing
- MARK 30116 Gestion de marques (MARK 30100)
- MARK 30118 Tendances et stratégie en commerce de détail
- MARK 30122 Marketing numérique avancé (MARK 30170)
- TECH 30607 Web analytique

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion du marketing**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Marketing numérique

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- MARK 30100 Introduction au marketing
- MARK 30122 Marketing numérique avancé (MARK 30170)
- MARK 30170 Marketing numérique (MARK 30100 Co)
- TECH 30607 Web analytique

À OPTION (1 COURS)

- MARK 30102 Communication marketing (MARK 30100)
- MARK 30103 Développement d'affaires
- MARK 30113 Marketing interentreprises
- MARK 30115 Intelligence marketing
- MARK 30116 Gestion de marques (MARK 30100)
- MARK 30118 Tendances et stratégie en commerce de détail
- MARK 30136 Comportement du consommateur

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion du marketing**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Vente relationnelle

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- MARK 30100 Introduction au marketing
- MARK 30103 Développement d'affaires
- MARK 30111 Vente relationnelle (MARK 30103)
- MARK 30130 Gestion de l'équipe de vente (MARK 30103)

À OPTION (1 COURS)

- MARK 30112 Gestion de la relation client (CRM)
- MARK 30113 Marketing interentreprises
- MARK 30117 Marketing et expérience client
- MARK 30136 Comportement du consommateur
- MARK 30170 Marketing numérique (MARK 30100 Co)
- RHRT 30356 Habiletés de négociation (Les)

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en vente relationnelle**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

RESSOURCES HUMAINES

Gestion de la performance des employés

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- RHRT 30300 Gestion du personnel
- RHRT 30310 Gérer la performance des employés au travail
- RHRT 30320 Gestion de la formation des ressources humaines (RHRT 30300 Co)
- RHRT 30350 Relations de travail

À OPTION (1 COURS)

- DRAF 30352 Droit du travail
- RHRT 30302 Gestion de la rémunération (RHRT 30300 Co)
- RHRT 30303 Recrutement et sélection des ressources humaines (RHRT 30300 Co)
- RHRT 30304 Tableaux de bord et systèmes d'information en ressources humaines
- RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines
- RHRT 30330 Gestion de la santé et de la sécurité du travail
- RHRT 30353 Négociation de la convention collective (RHRT 30350)

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion des ressources humaines**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Gestion des conflits en milieu de travail

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- DRAF 30352 Droit du travail
- RHRT 30323 Gestion des conflits organisationnels
- RHRT 30350 Relations de travail
- RHRT 30356 Habiletés de négociation (Les)

À OPTION (1 COURS)

- MNGT 30400 Management
- MNGT 30403 Devenir une organisation apprenante
- MNGT 30411 Gestion du changement
- MNGT 30418 Gestion des talents et des carrières
- MNGT 30422 Habiletés de gestion du travail en équipe
- RHRT 30300 Gestion du personnel
- RHRT 30304 Tableaux de bord et systèmes d'information en ressources humaines
- RHRT 30310 Gérer la performance des employés au travail
- RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines
- RHRT 30330 Gestion de la santé et de la sécurité du travail
- RHRT 30353 Négociation de la convention collective (RHRT 30350)
- RHRT 30355 GRH : contextes et enjeux

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Gestion du changement

OBLIGATOIRES (4 COURS)

MNGT 30411 Gestion du changement

RHRT 30300 Gestion du personnel

RHRT 30320 Gestion de la formation des ressources humaines (RHRT 30300 Co)

RHRT 30355 GRH : contextes et enjeux

À OPTION (1 COURS)

MNGT 30400 Management

MNGT 30403 Devenir une organisation apprenante

MNGT 30418 Gestion des talents et des carrières

MNGT 30422 Habiletés de gestion du travail en équipe

RHRT 30310 Gérer la performance des employés au travail

RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines

RHRT 30350 Relations de travail

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en développement organisationnel**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Mobilisation du personnel

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- MNGT 30418 Gestion des talents et des carrières
- MNGT 30422 Habiletés de gestion du travail en équipe
- RHRT 30300 Gestion du personnel
- RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines

À OPTION (1 COURS)

- MNGT 30400 Management
- MNGT 30403 Devenir une organisation apprenante
- MNGT 30411 Gestion du changement
- RHRT 30310 Gérer la performance des employés au travail
- RHRT 30320 Gestion de la formation des ressources humaines (RHRT 30300 Co)
- RHRT 30350 Relations de travail
- RHRT 30355 GRH : contextes et enjeux

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en développement organisationnel**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Recrutement du personnel

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- DRAF 30352 Droit du travail
- RHRT 30300 Gestion du personnel
- RHRT 30302 Gestion de la rémunération (RHRT 30300 Co)
- RHRT 30303 Recrutement et sélection des ressources humaines (RHRT 30300 Co)

À OPTION (1 COURS)

- RHRT 30304 Tableaux de bord et systèmes d'information en ressources humaines
- RHRT 30310 Gérer la performance des employés au travail
- RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines
- RHRT 30320 Gestion de la formation des ressources humaines (RHRT 30300 Co)
- RHRT 30330 Gestion de la santé et de la sécurité du travail
- RHRT 30350 Relations de travail

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en gestion des ressources humaines**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

SCIENCES DE LA DÉCISION

Exploitation de données

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- MATH 30600 Statistique
- MATH 30602 Logiciels statistiques pour la gestion (MATH 30600 Co)
- MATH 30603 Méthodes statistiques avancées (MATH 30600)
- MATH 30636 Introduction à l'apprentissage automatique

À OPTION (1 COURS)

- MATH 30601 Fondements et applications des grands modèles de langage en gestion
- MATH 30606 Traitement et visualisation de données
- MATH 30650 Introduction à l'analytique d'affaires
- TECH 30607 Web analytique
- TECH 30724 Introduction à Python pour les sciences de données

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en exploitation et valorisation des données**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Analyse d'affaires

OBLIGATOIRES (4 COURS)

- TECH 30705 Systèmes d'information en gestion
- TECH 30706 Gestion des processus d'affaires (TECH 30705 Co)
- TECH 30710 Poser un diagnostic et élaborer des solutions technologiques (TECH 30705 Co)
- TECH 30714 Modélisation des processus et des systèmes d'information à l'aide d'UML (TECH 30710)

À OPTION (1 COURS)

- COMP 30900 Comprendre les états financiers
- PROJ 30713 Gestion de projets Agile
- TECH 30712 Assurance qualité logiciel (TECH 30710)
- TECH 30722 Architecture de l'information
- TECH 30725 Fondements et enjeux de la cybersécurité
- TECH 30726 Concevoir et évaluer les interfaces en considérant l'expérience utilisateur (TECH 30705)
- TECH 30767 Technologies émergentes : impacts sur l'entreprise et le commerce électronique
- TECH 30773 Conception de bases de données (TECH 30705)

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en analyse d'affaires**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Progiciel de gestion intégré (ERP) SAP

OBLIGATOIRES (5 COURS)

- COMP 30900 Comprendre les états financiers
- TECH 30704 Paramétrage des progiciels de gestion intégrés (TECH 30706 et TECH 30795 Co)
- TECH 30705 Systèmes d'information en gestion
- TECH 30706 Gestion des processus d'affaires (TECH 30705 Co)
- TECH 30795 Utilisation des progiciels de gestion intégrés (COMP 30900 et TECH 30706)

Note : Pour s'inscrire au séminaire de la certification SAP, les cours TECH 30704, TECH 30705, TECH 30706 et TECH 30795 doivent avoir été suivis.

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en analyse d'affaires**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

Analyse d'affaires - cybersécurité

OBLIGATOIRES (5 COURS)

- DRAF 30708 Cadres réglementaires et de contrôle de la sécurité de l'information et des systèmes
- TECH 30715 Gestion des cyberrisques (TECH 30725)
- TECH 30717 Sécurité des applications (TECH 30725)
- TECH 30718 Infrastructure informatique et sécurité (TECH 30725)
- TECH 30725 Fondements et enjeux de la cybersécurité

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat en analyse d'affaires - cybersécurité**, au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

PROGRAMME SUR MESURE

Multidisciplinaire en gestion

COURS À OPTION (4 COURS)

Minimum 2 cours dans chacun des 2 domaines de gestion choisis selon la liste de cours proposés.

COURS AU CHOIX (1 COURS)

Le cours au choix doit être sélectionné parmi l'ensemble des domaines.

PASSERELLE VERS LE CERTIFICAT

Lorsque complétés, les cours dans le cadre de ce microprogramme peuvent être transférés au **certificat personnalisé en administration** ou au **certificat multidisciplinaire en gestion**.

HEC MONTRÉAL

CERTIFICATS



1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

1.1. Particularités du programme

Le certificat est un programme d'études de 1^{er} cycle de 30 crédits. Les programmes de certificat de HEC Montréal s'adressent aux personnes ayant de l'expérience de travail ou qui ont complété des études universitaires. Ces programmes sont offerts selon des horaires et des modes de livraison flexibles. Axés sur la pratique, plusieurs des programmes de certificat permettent d'accéder à des titres professionnels.

1.2. Programmes offerts

La personne admise aux programmes de certificat peut s'inscrire dans l'un des programmes offerts, décrits en annexe de ce document.

1.3. Objectifs des programmes

L'objectif général des programmes de certificat est de développer la capacité de la communauté étudiante à contribuer à la performance de leur entreprise en leur permettant d'acquérir des savoir-faire (compétences techniques et transversales) pertinents, orientés vers la résolution de problèmes concrets.

1.4. Objectifs d'apprentissage

Les objectifs d'apprentissage spécifiques des programmes de certificat sont les suivants :

1. Avoir acquis les connaissances essentielles liées à sa spécialisation;
2. Disposer des capacités d'analyse que requiert l'exercice efficace de la gestion au sein de sa spécialisation;
3. Démontrer une capacité d'intégration et de contextualisation des connaissances liées à sa spécialisation;
4. Savoir communiquer et agir de façon professionnelle;
5. Savoir travailler efficacement en équipe.

1.5. Direction d'attache

Direction des programmes de certificat.

2. CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

L'admission aux certificats se fait sur la base de la scolarité ou de l'expérience professionnelle. Des exigences linguistiques spécifiques peuvent être requises, comme précisé dans le *Règlement relatif aux exigences linguistiques* à HEC Montréal.

Une personne ne peut être admise en même temps à plus d'un programme de certificat.

2.1. Étudiantes ou étudiants réguliers

2.1.1. Études précédentes faites au Québec

Remplir l'une des conditions suivantes :

- Posséder 4 ans d'expérience de travail;
- Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC);
- Avoir réussi 30 crédits de niveau universitaire dans un programme (mineure, majeure, certificat, baccalauréat).

Les années d'expérience de travail à temps plein se calculent à partir de l'âge de 18 ans. L'expérience dans tous les secteurs d'activité ainsi que celle acquise à l'étranger sont reconnues.

2.1.2. Études précédentes faites à l'étranger

Remplir l'une des conditions suivantes :

- Posséder 4 ans d'expérience de travail;
- Être titulaire d'un diplôme d'études secondaires équivalant à 12 ans de scolarité, combiné avec une année d'études universitaires (60 ECTS ou l'équivalent);
- Avoir réussi 30 crédits de niveau universitaire dans un programme (mineure, majeure, certificat, baccalauréat) ou l'équivalent.

Les années d'expérience de travail à temps plein se calculent à partir de l'âge de 18 ans. L'expérience dans tous les secteurs d'activité ainsi que celle acquise à l'étranger sont reconnues.

2.1.3. Conditions spécifiques

Certains programmes ont des conditions d'admission spécifiques :

Certificat personnalisé en comptabilité : être titulaire d'un grade équivalant à un 1^{er} cycle universitaire (programme de trois années de baccalauréat dans le système scolaire québécois). Les candidates ou candidats ayant fait des études hors Canada doivent obligatoirement joindre l'évaluation du MIFI à leur demande d'admission.

Certificat en comptabilité professionnelle : être titulaire du certificat en gestion comptable des organisations et, idéalement, avoir fait le certificat en gestion d'entreprises.

2.2. Passerelle à partir d'un microprogramme

La personne qui a réussi un microprogramme de 1^{er} cycle peut demander à intégrer un programme de certificat. Les crédits réussis peuvent être soit transférés au certificat associé au microprogramme, soit au certificat personnalisé en administration ou au certificat multidisciplinaire en gestion.

3. STRUCTURES

La structure de chaque programme de certificat est présentée en annexe.

ANNEXE – STRUCTURES DÉTAILLÉES DES PROGRAMMES DE CERTIFICAT

COMPTABILITÉ	43
Personnalisé en comptabilité – cheminement CPA pour détenteur d'un grade de 1 ^{er} cycle universitaire	43
Gestion comptable des organisations	44
Comptabilité professionnelle	45
DÉVELOPPEMENT ET TRANSITION DURABLES	46
Gestion de la transition durable.....	46
ENTREPRENEURIAT ET INNOVATION	47
Entrepreneuriat, innovation et développement des PME	477
FINANCE	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
Finance d'entreprise	48
Finance de marché.....	48
Planification financière personnelle	50
INTERNATIONAL	51
Affaires internationales.....	51
LOGISTIQUE ET OPÉRATIONS	52
Gestion de l'excellence opérationnelle.....	52
Gestion de la chaîne logistique	52
Gestion des opérations dans les entreprises de services.....	535
MANAGEMENT	54
Gestion d'entreprises.....	555
Gestion de projets.....	566
Leadership organisationnel	57
Supervision.....	578
MARKETING	59
Gestion du marketing	59
Vente relationnelle	60
RESSOURCES HUMAINES	61
Développement organisationnel	61
Gestion des ressources humaines	62
SCIENCES DE LA DÉCISION	63
Exploitation et valorisation des données.....	63
TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION	63
Analyse d'affaires.....	64
Analyse d'affaires – cybersécurité	66
PROGRAMMES SUR MESURE	67
Multidisciplinaire en gestion.....	67
Certificat personnalisé en administration	67

COMPTABILITÉ

Personnalisé en comptabilité – cheminement CPA pour détenteur d'un grade de 1^{er} cycle universitaire

Vous devez réussir 10 cours de spécialisation afin d'obtenir votre diplôme. Toutefois, le nombre total de cours à réussir afin de poursuivre dans une des voies menant au titre de CPA varie selon la liste de mise à niveau établie par l'ordre des CPA. Vous devrez fournir celle-ci lors de votre processus d'admission.

COURS PRÉPARATOIRES

- COMP 30900 Comprendre les états financiers
- ECON 30810 Comprendre l'environnement économique de l'entreprise
- FINA 30290 Gestion financière I (COMP 30900)
- MATH 30600 Statistique
- MNGT 30490 Stratégie de l'entreprise
- TECH 30705 Systèmes d'information en gestion

COURS TECHNIQUES EN COMPTABILITÉ ET FINANCE

- COMP 30903 La gestion des coûts (COMP 30949)
- COMP 30906 Comptabilité financière : actifs et résultats (COMP 30907)
- COMP 30907 Comptabilité financière : transactions et présentation (COMP 30900)
- COMP 30910 Certification I : évaluation des contrôles
- COMP 30949 Comptabilité de gestion (COMP 30900)

COURS AVANCÉS EN COMPTABILITÉ PROFESSIONNELLE

- COMP 30905 Comptabilité financière : instruments financiers et couvertures (COMP 30906)
- COMP 30911 Certification II : exécution de l'audit et autres missions (COMP 30910)
- COMP 30915 Comptabilité financière : regroupements (COMP 30906)
- COMP 30916 Comptabilité financière : enjeux sociaux et environnementaux (COMP 30906)
- COMP 30931 Contrôle et gestion de la performance (COMP 30949)
- DRAF 30440 Droit des affaires
- FISC 30951 Impôts I (COMP 30900)
- FISC 30952 Impôts II (FISC 30951)
- TECH 30703 Organisation et technologies de l'information pour l'expertise comptable
(TECH 30705)

INTÉGRATION (OBLIGATOIRE POUR LE D.E.S.S. CP – CPA)

- COMP 30904 Cours d'intégration en comptabilité professionnelle⁽¹⁾

⁽¹⁾ Avoir réussi ou postulé 21 crédits du programme.

Gestion comptable des organisations

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

COMP 30900 Comprendre les états financiers

TECH 30705 Systèmes d'information en gestion

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (5 COURS)

COMP 30903 La gestion des coûts (COMP 30949)

COMP 30906 Comptabilité financière : actifs et résultats (COMP 30907)

COMP 30907 Comptabilité financière : transactions et présentation (COMP 30900)

COMP 30910 Certification I : évaluation des contrôles

COMP 30949 Comptabilité de gestion (COMP 30900)

À OPTION (MINIMUM 2 COURS)

ECON 30803 Économie managériale

FISC 30950 Impôts de gestion (COMP 30900 Co)

MATH 30600 Statistique⁽²⁾

STAG 35110 Stage en gestion comptable⁽³⁾

TECH 30790 Logiciels de gestion comptable (COMP 30900)

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽²⁾ Cours obligatoire pour les personnes visant le titre de comptable professionnel agréé (CPA).

⁽³⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en gestion comptable des organisations* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

Comptabilité professionnelle

Profil B. Gest. (cheminement en comptabilité professionnelle)

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

DRAF 30440 Droit des affaires

TECH 30703 Organisation et technologies de l'information pour l'expertise comptable
(TECH 30705)

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (7 COURS)

COMP 30905 Comptabilité financière : instruments financiers et couvertures (COMP 30906)

COMP 30911 Certification II : exécution de l'audit et autres missions (COMP 30910)

COMP 30915 Comptabilité financière : regroupements (COMP 30906)

COMP 30916 Comptabilité financière : enjeux sociaux et environnementaux (COMP 30906)

COMP 30931 Contrôle et gestion de la performance (COMP 30949)

FISC 30951 Impôts I (COMP 30900)

FISC 30952 Impôts II (FISC 30951)

OBLIGATOIRE – INTÉGRATION (1 COURS)

COMP 30904 Cours d'intégration en comptabilité professionnelle⁽⁴⁾

⁽⁴⁾ Avoir réussi ou postulé 21 crédits du programme.

DÉVELOPPEMENT ET TRANSITION DURABLES

Gestion de la transition durable

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

DDRS 30402 Développement durable et économie circulaire

DDRS 30801 Analyse économique des enjeux environnementaux

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (6 COURS)

DDRS 30119 Marketing responsable

DDRS 30515 Opérations et logistique vertes et responsables

DDRS 30901 Utilisation de l'information comptable en contexte de développement durable

ETHI 30425 L'éthique en management

MNGT 30405 Créer et gérer une entreprise sociale et collective

MNGT 30423 Responsabilité sociale des entreprises

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

DDRS 30406 Société, développement durable et organisation

DDRS 30407 La décroissance soutenable

MNGT 30462 Gérer en contexte interculturel

STAG 35117 Stage en développement durable⁽⁵⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽⁵⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en gestion de la transition durable* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

ENTREPRENEURIAT ET INNOVATION

Entrepreneuriat, innovation et développement des PME

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (3 COURS)

ENTR 31005 Entrepreneuriat, repreneuriat et création d'entreprise

ENTR 31026 Gestion de l'innovation

ENTR 31036 Propositions de valeur et modèles d'affaires

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (4 COURS)

COMP 30900 Comprendre les états financiers

ENTR 31001 Innover en se centrant sur l'humain : la pensée design (Design Thinking)

ENTR 31031 Pilotage et développement des PME

MARK 30103 Développement d'affaires

À OPTION (MINIMUM 2 COURS)

ENTR 30009 Entrepreneurship international

ENTR 31002 Entreprendre et innover au sein d'une organisation : intrapreneuriat

ENTR 31028 Création et démarrage d'entreprise (ENTR 31005 Co et ENTR 31036)

INTE 30001 Aspects commerciaux de l'import-export

INTE 90001 Campus international (cours du B.A.A.)⁽⁶⁾

MNGT 30410 Leadership et pratique de direction

OPER 30551 Innover dans les opérations et la logistique 5.0 : approches, méthodes et outils

PROJ 30470 Les bases de la gestion de projet

STAG 35111 Stage en entrepreneuriat et innovation⁽⁷⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽⁶⁾ Sujet à l'approbation de la Direction des programmes de certificat. Le campus choisi doit appartenir au domaine de l'entrepreneuriat.

⁽⁷⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en entrepreneuriat et création d'entreprise* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

FINANCE

Finance d'entreprise

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

COMP 30900 Comprendre les états financiers

MATH 30610 Méthodes quantitatives en finance

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (6 COURS)

FINA 30213 Gestion du fonds de roulement (COMP 30900 Co)

FINA 30224 Décisions d'investissement et de financement en immobilier (FINA 30290)

FINA 30235 Financement des PME (FINA 30213 Co et FINA 30291 Co)

FINA 30240 Analyse financière (FINA 30290 Co)

FINA 30290 Gestion financière I (COMP 30900)

FINA 30291 Gestion financière II (FINA 30209 ou FINA 30290)

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

FINA 30218 Gestion des risques et assurances d'entreprise (MATH 30610 et COMP 30900)

FINA 30225 Évaluation immobilière

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

Finance de marché

COURS DE FONDAMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

COMP 30900 Comprendre les états financiers

MATH 30610 Méthodes quantitatives en finance

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (6 COURS)

FINA 30210 Finances personnelles et placement

FINA 30214 Gestion de portefeuille (FINA 30220 et FINA 30221 Co)

FINA 30220 Évaluation des titres à revenu fixe (MATH 30610 et COMP 30900)

FINA 30221 Évaluation de titres de capitaux propres (MATH 30610 et COMP 30900)

FINA 30222 Évaluation et utilisation des instruments financiers dérivés (FINA 30220 et FINA 30221 Co)

FINA 30230 Marchés financiers et institutions financières

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

FINA 30225 Évaluation immobilière

FISC 30950 Impôts de gestion (COMP 30900 Co)

INTE 30007 Aspects financiers des affaires internationales

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

Planification financière personnelle

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

COMP 30900 Comprendre les états financiers

MATH 30610 Méthodes quantitatives en finance

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (8 COURS)

DRAF 30201 Environnement juridique de la profession de planificateur financier

FINA 30250 Démarche de planification financière personnelle intégrée (La) (FINA 30251 Co, FINA 30252 et FINA 30254)

FINA 30251 Gestion et analyse des assurances personnelles dans le cadre d'une planification financière personnelle (MATH 30610)

FINA 30252 Planification financière de la retraite et calcul de rentes (MATH 30610)

FINA 30253 Produits financiers et la gestion de portefeuille d'un particulier (MATH 30610)

FINA 30254 Successions dans le cadre d'une planification financière personnelle (Les)

FISC 30945 Planificateur financier et la fiscalité (FISC 30950)

FISC 30950 Impôts de gestion (COMP 30900 Co)

INTERNATIONAL

Affaires internationales

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

INTE 30010 Environnement des affaires internationales

INTE 30012 Stratégies d'entrée sur les marchés étrangers (INTE 30010 Co)

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (4 COURS)

INTE 30000 Les procédures douanières au Canada

INTE 30001 Aspects commerciaux de l'import-export

INTE 30007 Aspects financiers des affaires internationales

MARK 30016 Marketing international (INTE 30010 Co)

À OPTION (MINIMUM 2 COURS)

COMP 30930 Comptabilité et gestion de projets

ENTR 30009 Entrepreneurship international

INTE 90001 Campus international (cours du B.A.A.)⁽⁸⁾

MNGT 30462 Gérer en contexte interculturel

OPER 30537 Gestion des achats

STAG 35113 Stage en commerce et affaires internationales⁽⁹⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽⁸⁾ Sujet à l'approbation de la Direction des programmes de certificat.

⁽⁹⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en affaires internationales* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

LOGISTIQUE ET OPÉRATIONS

Gestion de l'excellence opérationnelle

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRE (1 COURS)

OPER 30500 Gestion des opérations

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (7 COURS)

DDRS 30515 Opérations et logistique vertes et responsables

MNGT 30411 Gestion du changement

OPER 30508 Amélioration des processus (OPER 30500 Co)

OPER 30516 Gestion et assurance de la qualité (OPER 30500)

OPER 30518 Ceintures jaune et verte Lean Six Sigma

OPER 30521 Excellence opérationnelle et performance (OPER 30500 et OPER 30508 Co)

PROJ 30504 Pratiques et outils de la gestion de projets (OPER 30500 Co)

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

OPER 30503 Progiciels de gestion intégrés (ERP) appliqués à la gestion de la chaîne logistique (OPER 30500)

OPER 30522 Projet de certification ceinture verte Lean Six Sigma (OPER 30518)

OPER 30551 Innover dans les opérations et la logistique 5.0 : approches, méthodes et outils

STAG 35114 Stage en amélioration des processus ou en gestion de la qualité⁽¹⁰⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽¹⁰⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en gestion de l'excellence opérationnelle* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

Gestion de la chaîne logistique

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

MNGT 30400 Management

OPER 30500 Gestion des opérations

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (6 COURS)

OPER 30502 Gestion du transport

OPER 30503 Progiciels de gestion intégrés (ERP) appliqués à la gestion de la chaîne logistique (OPER 30500)

OPER 30506 Planification et contrôle de la production (OPER 30500)

OPER 30507 Gestion des stocks et de la distribution (OPER 30500)

OPER 30537 Gestion des achats

OPER 30538 Gestion stratégique de l'approvisionnement et de la logistique (OPER 30500)

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

OPER 30508 Amélioration des processus (OPER 30500 Co)

OPER 30518 Ceintures jaune et verte Lean Six Sigma

OPER 30522 Projet de certification ceinture verte Lean Six Sigma (OPER 30518)

OPER 30551 Innover dans les opérations et la logistique 5.0 : approches, méthodes et outils

STAG 35115 Stage en gestion de la chaîne logistique⁽¹¹⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽¹¹⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en gestion de la chaîne logistique* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

Gestion des opérations dans les entreprises de services

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

MNGT 30400 Management

OPER 30500 Gestion des opérations

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (6 COURS)

MARK 30117 Marketing et expérience client

MNGT 30420 Habiletés de supervision

MNGT 30422 Habiletés de gestion du travail en équipe

OPER 30501 Gestion des opérations dans les entreprises de services (OPER 30500 Co)

OPER 30505 Planification des opérations dans les services (OPER 30501)

OPER 30508 Amélioration des processus (OPER 30500 Co)

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

MARK 30136 Comportement du consommateur

OPER 30518 Ceintures jaune et verte Lean Six Sigma

OPER 30522 Projet de certification ceinture verte Lean Six Sigma (OPER 30518)

RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines

STAG 35116 Stage en gestion des opérations dans les entreprises de services⁽¹²⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽¹²⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en gestion des opérations dans les entreprises de services* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

MANAGEMENT

Gestion d'entreprises

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

COMP 30900 Comprendre les états financiers

MNGT 30400 Management

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (6 COURS)

ECON 30810 Comprendre l'environnement économique de l'entreprise

FINA 30290 Gestion financière I (COMP 30900)

MARK 30100 Introduction au marketing

OPER 30500 Gestion des opérations

RHRT 30300 Gestion du personnel

TECH 30705 Systèmes d'information en gestion

OBLIGATOIRE – INTÉGRATION (1 COURS)

MNGT 30490 Stratégie de l'entreprise (COMP 30900 et MNGT 30400)⁽¹³⁾

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

ENTR 31031 Pilotage et développement des PME

MNGT 30401 Comportements et relations humaines au travail

STAG 35125 Stage en gestion d'entreprises⁽¹⁴⁾

⁽¹³⁾ Cours réservé aux personnes admises au Certificat en gestion d'entreprises. En plus des cours préalables, la personne doit avoir réussi 3 des 6 cours du bloc de spécialisation obligatoire.

⁽¹⁴⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en gestion d'entreprises* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

Gestion de projets

COURS DE FONDAMENT

OBLIGATOIRES (3 COURS)

MNGT 30400 Management

PROJ 30413 Leadership de projets

PROJ 30470 Les bases de la gestion de projet

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (5 COURS)

COMP 30930 Comptabilité et gestion de projets

FINA 30209 Finance et gestion de projets (COMP 30930)

PROJ 30415 Gestion des risques de projet (PROJ 30470)

PROJ 30713 Gestion de projets Agile

RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines

À OPTION (2 COURS)

MATH 30635 Outils d'aide à la décision en gestion de projets

PROJ 30424 Gestion de projets particuliers (PROJ 30470)

PROJ 30437 Préparation aux examens de certification du PMI

PROJ 30536 Gestion de projets : application en GOL

PROJ 30793 Logiciels de gestion de projet (PROJ 30470)

STAG 35118 Stage en gestion de projets⁽¹⁵⁾

⁽¹⁵⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en gestion de projets* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

Leadership organisationnel

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

MNGT 30400 Management

MNGT 30410 Leadership et pratique de direction

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (6 COURS)

MNGT 30401 Comportements et relations humaines au travail

MNGT 30403 Devenir une organisation apprenante

MNGT 30451 Psychologie de la décision

MNGT 30452 Psychologie et leadership du changement

MNGT 30460 Habiletés politiques

MNGT 30461 Psychologie et gestion des personnalités difficiles

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

DEVP 30417 Gérer sa vie professionnelle

ETHI 30425 L'éthique en management

RHRT 30356 Habiletés de négociation (Les)

STAG 35119 Stage en leadership organisationnel⁽¹⁶⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽¹⁶⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en leadership organisationnel* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

Supervision

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

MNGT 30400 Management

MNGT 30420 Habiletés de supervision

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (6 COURS)

MNGT 30401 Comportements et relations humaines au travail

MNGT 30411 Gestion du changement

MNGT 30421 Habiletés de communication

MNGT 30422 Habiletés de gestion du travail en équipe

RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines

RHRT 30323 Gestion des conflits organisationnels

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

DDRS 30406 Société, développement durable et organisation

MNGT 30418 Gestion des talents et des carrières

MNGT 30462 Gérer en contexte interculturel

STAG 35120 Stage en supervision⁽¹⁷⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽¹⁷⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en supervision* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

MARKETING

Gestion du marketing

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRE (1 COURS)

MARK 30100 Introduction au marketing

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (7 COURS)

MARK 30103 Développement d'affaires

MARK 30113 Marketing interentreprises

MARK 30115 Intelligence marketing

MARK 30116 Gestion de marques (MARK 30100)

MARK 30136 Comportement du consommateur

MARK 30170 Marketing numérique (MARK 30100 Co)

MARK 30190 Planification et stratégie de marketing (MARK 30100 et MARK 30115)

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

MARK 30102 Communication marketing (MARK 30100)

MARK 30118 Tendances et stratégie en commerce de détail

MARK 30122 Marketing numérique avancé (MARK 30170 Co)

STAG 35121 Stage en marketing⁽¹⁸⁾

TECH 30607 Web analytique

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽¹⁸⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en gestion du marketing* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

Vente relationnelle

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

MARK 30100 Introduction au marketing

MARK 30103 Développement d'affaires

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (5 COURS)

MARK 30111 Vente relationnelle (MARK 30103)

MARK 30112 Gestion de la relation client (CRM)

MARK 30113 Marketing interentreprises

MARK 30130 Gestion de l'équipe de vente (MARK 30103)

RHRT 30356 Habiletés de négociation (Les)

À OPTION (MINIMUM 2 COURS)

MARK 30117 Marketing et expérience client

MARK 30136 Comportement du consommateur

MARK 30170 Marketing numérique (MARK 30100 Co)

STAG 35122 Stage en vente⁽¹⁹⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽¹⁹⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en vente relationnelle* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

RESSOURCES HUMAINES

Développement organisationnel

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

MNGT 30400 Management

RHRT 30300 Gestion du personnel

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (5 COURS)

MNGT 30411 Gestion du changement

MNGT 30418 Gestion des talents et des carrières

RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines

RHRT 30320 Gestion de la formation des ressources humaines (RHRT 30300 Co)

RHRT 30355 GRH : contextes et enjeux

À OPTION (MINIMUM 2 COURS)

MNGT 30403 Devenir une organisation apprenante

MNGT 30422 Habiletés de gestion du travail en équipe

RHRT 30310 Gérer la performance des employés au travail

RHRT 30350 Relations de travail

STAG 35127 Stage en développement organisationnel⁽²⁰⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽²⁰⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en développement organisationnel* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

Gestion des ressources humaines

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

RHRT 30300 Gestion du personnel

RHRT 30350 Relations de travail

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (5 COURS)

DRAF 30352 Droit du travail

RHRT 30302 Gestion de la rémunération (RHRT 30300 Co)

RHRT 30303 Recrutement et sélection des ressources humaines (RHRT 30300 Co)

RHRT 30310 Gérer la performance des employés au travail

RHRT 30353 Négociation de la convention collective (RHRT 30350)

À OPTION (MINIMUM 2 COURS)

RHRT 30304 Tableaux de bord et systèmes d'information en ressources humaines

RHRT 30315 Mobilisation des ressources humaines

RHRT 30320 Gestion de la formation des ressources humaines (RHRT 30300 Co)

RHRT 30330 Gestion de la santé et de la sécurité du travail

STAG 35126 Stage en gestion des ressources humaines⁽²¹⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽²¹⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en gestion des ressources humaines* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

SCIENCES DE LA DÉCISION

Exploitation et valorisation des données

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

MATH 30600 Statistique

MATH 30650 Introduction à l'analytique d'affaires

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (6 COURS)

MATH 30602 Logiciels statistiques pour la gestion (MATH 30600 Co)

MATH 30603 Méthodes statistiques avancées (MATH 30600)

MATH 30604 Modèles d'optimisation et de recherche opérationnelle (MATH 30650)

MATH 30606 Traitement et visualisation de données

MATH 30636 Introduction à l'apprentissage automatique

TECH 30607 Web analytique

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

MATH 30601 Fondements et applications des grands modèles de langage en gestion

STAG 35128 Stage en analyse, valorisation et exploitation de données⁽²²⁾

TECH 30724 Introduction à Python pour les sciences de données

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽²²⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en exploitation et valorisation des données* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Analyse d'affaires

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

TECH 30705 Systèmes d'information en gestion

TECH 30710 Poser un diagnostic et élaborer des solutions technologiques (TECH 30705 Co)

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (3 COURS)

TECH 30706 Gestion des processus d'affaires (TECH 30705 Co)

TECH 30725 Fondements et enjeux de la cybersécurité

TECH 30773 Conception de bases de données (TECH 30705)

À OPTION (MINIMUM 4 COURS)

COMP 30900 Comprendre les états financiers

PROJ 30713 Gestion de projets Agile

TECH 30704 Paramétrage des progiciels de gestion intégrés (TECH 30706 et TECH 30795 Co)

TECH 30712 Assurance qualité logiciel (TECH 30710)

TECH 30714 Modélisation des processus et des systèmes d'information à l'aide d'UML (TECH 30710)

TECH 30721 Atelier de préparation aux certifications CBAP et CCBA (TECH 30710 et TECH 30773)

TECH 30722 Architecture de l'information

TECH 30726 Concevoir et évaluer les interfaces en considérant l'expérience utilisateur (TECH 30705)

TECH 30767 Technologies émergentes : impacts sur l'entreprise et le commerce électronique

TECH 30790 Logiciel de gestion comptable (COMP 30900)

TECH 30795 Utilisation des progiciels de gestion intégrés (COMP 30900 et TECH 30706)

STAG 35124 Stage en analyse d'affaires⁽²³⁾

⁽²³⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en analyse d'affaires* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

Note : Pour s'inscrire au séminaire de la certification SAP, les cours TECH 30704, TECH 30705, TECH 30706 et TECH 30795 doivent avoir été suivis.

PROFILS

Il est fortement recommandé de choisir un profil puisque les compétences acquises correspondent aux besoins spécifiques des organisations qui recrutent. Pour cheminer dans un profil, certains cours de spécialisation à option sont exigés.

Le profil choisi sera mentionné sur le relevé de notes si toutes les conditions sont respectées.

PROFIL – PROCESSUS ET TRANSFORMATION

OBLIGATOIRES (3 COURS)

TECH 30712 Assurance qualité logiciel (TECH 30710)

TECH 30714 Modélisation des processus et des systèmes d'information à l'aide d'UML (TECH 30710)

TECH 30722 Architecture de l'information

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

PROJ 30713 Gestion de projets Agile

TECH 30721 Atelier de préparation aux certifications CBAP et CCBA (TECH 30710 et TECH 30773)

TECH 30726 Concevoir et évaluer les interfaces en considérant l'expérience utilisateur (TECH 30705)

TECH 30767 Technologies émergentes : impacts sur l'entreprise et le commerce électronique

PROFIL – PROGICIEL DE GESTION INTEGRÉ (PGI)

OBLIGATOIRES (3 COURS)

COMP 30900 Comprendre les états financiers

TECH 30790 Logiciel de gestion comptable (COMP 30900)

TECH 30795 Utilisation des progiciels de gestion intégrés (COMP 30900 et TECH 30706)

À OPTION (MINIMUM 1 COURS)

PROJ 30713 Gestion de projets Agile

TECH 30704 Paramétrage des progiciels de gestion intégrés (TECH 30706 et TECH 30795 Co)

TECH 30767 Technologies émergentes : impacts sur l'entreprise et le commerce électronique

Analyse d'affaires – cybersécurité

COURS DE FONDEMENT

OBLIGATOIRES (2 COURS)

TECH 30705 Systèmes d'information en gestion

TECH 30725 Fondements et enjeux de la cybersécurité

COURS DE SPÉCIALISATION

OBLIGATOIRES (7 COURS)

DRAF 30708 Cadres réglementaires et de contrôle de la sécurité de l'information et des systèmes

TECH 30710 Poser un diagnostic et élaborer des solutions technologiques (TECH 30705 Co)

TECH 30715 Gestion des cyberrisques (TECH 30725)

TECH 30717 Sécurité des applications (TECH 30725)

TECH 30718 Infrastructure informatique et sécurité (TECH 30725)

TECH 30722 Architecture de l'information

TECH 30773 Conception de bases de données (TECH 30705)

À OPTION (MAXIMUM 1 COURS)

PROJ 30713 Gestion de projets Agile

TECH 30767 Technologies émergentes : impacts sur l'entreprise et le commerce électronique

STAG 35123 Stage en analyse d'affaires – cybersécurité⁽²⁴⁾

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 1 COURS)

Le cours au choix peut être sélectionné parmi l'une des possibilités suivantes :

- un cours d'un autre certificat de HEC Montréal;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal;
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

⁽²⁴⁾ Cours réservé aux personnes admises dans le *certificat en analyse d'affaires – cybersécurité* ayant acquis 15 crédits du programme, avec une moyenne minimale de 2,0 sur 4,3 au moment du dépôt de la demande. Un seul stage est autorisé par certificat.

PROGRAMMES SUR MESURE

Multidisciplinaire en gestion

COURS À OPTION (MINIMUM 6 COURS)

Minimum 2 cours dans chacun des 3 domaines de gestion choisis selon la liste de cours proposés.

COURS AU CHOIX (MAXIMUM 4 COURS)

Les cours au choix doivent être sélectionnés parmi les possibilités suivantes :

- liste des cours à option;
- un cours de langues des affaires de HEC Montréal (maximum de 3 crédits);
- INDV 31601 Présentations professionnelles réussies.

Certificat personnalisé en administration

DEUX MICROPROGRAMMES À CHOISIR :

- cours d'un premier microprogramme (5 cours);
- cours d'un deuxième microprogramme (5 cours).

Les deux microprogrammes peuvent être choisis dans des domaines différents.

HEC MONTRÉAL

BACCALAURÉAT EN GESTION (B. GEST.)

Admission avant le trimestre d'été 2020



IMPORTANT

Toute personne admise **avant** le trimestre d'été 2020 et demeurant active aux programmes de certificat sera éligible à l'obtention du baccalauréat en gestion (B. Gest.) de HEC Montréal. L'étudiante ou l'étudiant devra satisfaire à toutes les exigences requises pour la délivrance du grade, et ce, conformément au [Règlement pédagogique](#) ainsi qu'au [Règlement relatif aux exigences linguistiques de HEC Montréal](#).

Dans le cadre d'une réadmission, une personne titulaire d'un certificat HEC Montréal pouvant contribuer au B. Gest. et ayant été obtenu depuis moins de quatre ans au trimestre d'été 2020, pourrait être éligible si elle respecte également les exigences mentionnées précédemment. Cette mesure était valable pour les réadmissions, qui étaient acceptées au plus tard pour le trimestre d'été 2022.

À noter que HEC Montréal, en collaboration avec l'Université de Montréal, offre la possibilité d'obtenir un [baccalauréat par cumul en gestion](#) délivré par l'Université de Montréal. De plus, toute personne détentrice d'un ou de deux certificats de HEC Montréal pourrait poursuivre son cheminement dans le cadre d'un baccalauréat par cumul dans un autre établissement universitaire.

1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

1.1. Particularités du programme

Le baccalauréat en gestion (B. Gest.) est un programme de 1^{er} cycle universitaire de 90 crédits qui mène à l'obtention d'un grade. Il est obtenu par le cumul de trois certificats.

Le programme propose six cheminements spécifiques regroupant certains certificats selon une séquence spécifique permettant une formation de base complète et cohérente en gestion ainsi qu'une spécialisation.

1.2. Cheminements

Le programme offre six cheminements :

- Comptabilité professionnelle
- Gestion
- Gestion de la cybersécurité
- Intelligence marketing
- Optimisation de la chaîne logistique
- Planification financière

1.3. Mission du programme

L'objectif général du baccalauréat en gestion (B. Gest.) est de développer la capacité de la communauté étudiante à contribuer à la performance de leur entreprise en leur permettant d'acquérir des savoir-faire (compétences techniques et transversales) pertinents, orientés vers la résolution de problèmes concrets dans l'ensemble des domaines de la gestion.

1.4. Objectifs d'apprentissage

Les objectifs d'apprentissage du baccalauréat en gestion sont les suivants :

1. Comprendre le contexte d'affaires de l'entreprise;
2. Savoir gérer à l'aide des informations pertinentes;
3. Démontrer une capacité d'analyse des projets d'investissement et de financement d'une entreprise;
4. Savoir mettre en œuvre le système opérationnel;
5. Développer une capacité d'analyse des données pour la prise de décision;
6. Développer des habiletés d'agent efficace de changement;
7. Développer des aptitudes pour agir en tant que professionnel ou professionnelle.

1.5. Direction d'attache

Direction des programmes de certificat.

2. CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

Il n'y a pas d'admission au programme de B. Gest. La personne désirant compléter un B. Gest. est admise aux programmes de certificat.

Pour obtenir le grade de B. Gest., en plus d'avoir dûment complété le parcours de l'un des cheminements proposés, la personne devra satisfaire aux exigences précisées dans le Règlement relatif aux exigences linguistiques à HEC Montréal.

3. STRUCTURE DU PROGRAMME

La composition de chacun des six cheminements est décrite dans l'annexe. La structure de chacun des certificats composant un baccalauréat en gestion est décrite dans la description officielle des programmes de certificat.

ANNEXE : COMPOSITION DES CHEMINEMENTS DU B. GEST.

Cheminement en comptabilité professionnelle

- Étape I Certificat en gestion d'entreprises
- Étape II Certificat en gestion comptable des organisations
- Étape III Certificat en comptabilité professionnelle

Cheminement en gestion

- Étape I Certificat en gestion d'entreprises
- Étape II Certificat en analyse des processus organisationnels (certains cours préalables font partie de la structure du certificat en gestion d'entreprises)
- Étape III Certificat au choix offert à HEC Montréal (toutefois, le certificat au choix peut avoir été complété préalablement)

Cheminement en gestion de la cybersécurité

- Étape I Certificat en gestion d'entreprises
- Étape II Certificat en analyse d'affaires – cybersécurité (anciennement le certificat en analyse de la sécurité de l'information et des systèmes)
- Étape III Certificat en cybersécurité des réseaux informatiques
OU
Certificat en analyse et cybersécurité opérationnelle (offerts à l'École Polytechnique)

Cheminement en intelligence marketing

- Étape I Certificat en gestion d'entreprises
- Étape II Certificat en gestion du marketing
- Étape III Certificat en exploitation et valorisation des données (anciennement le certificat en analytique d'affaires)

Cheminement en optimisation de la chaîne logistique

- Étape I Certificat en gestion d'entreprises
- Étape II Certificat en gestion de la chaîne logistique
- Étape III Certificat en exploitation et valorisation des données (anciennement le certificat en analytique d'affaires)

Cheminement en planification financière

- Étape I Certificat en gestion d'entreprises
- Étape II Certificat en finance de marché
- Étape III Certificat en planification financière personnelle