## **ÉTAT DU TRAITEMENT 2024-2025**

### FORMULAIRE DE DÉCLARATION

État du traitement 2024-2025 requis en vertu des articles 4.3 à 4.5 de la Loi sur les établissements d'enseignements de niveau universitaire (RLRQ, chapitre E-14.1)

Nom de l'établissement :

**HEC Montréal** 

TABLEAU 1 - Traitement imposable du personnel de direction supérieure et valeur pécuniaire non vérifiée des allocations et des frais remboursés

	Prénom	Titre du poste occupé	Fonction	Intérim (oui / non)	Temps plein (nombre de mois en fonction)	Temps partiel (% du temps plein)	Valeur des éléments composant le traitement imposable (en \$)					Valeur pécuniaire
Nom								Autres éléments du traitement imposable	Salaire de base + Autres éléments du traitement imposable		Montants reçus d'une fondation ou d'une personne morale	non vérifiée des allocations et des frais remboursés
Pasin	Federico	Directeur de l'École	REC	non	12,0	100 %	395 202	18 485	413 687			ì i
Pasin Turbide	Johanne	Secrétaire général	SG	non	12,0	100 %	294 478	10 394	304 872			
Greco	Piero	Directeur des finances	VR	non	12,0	100 %	285 902	10 735	296 637			
	1				,-				0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
		<b> </b>							0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
									0			
		1	l .									

## **ÉTAT DU TRAITEMENT 2024-2025**

Nom de l'établissement : HEC Montréal

TABLEAU 2 - Traitement imposable des autres catégories de personnel de direction (1)

	Effectif total de la	Valeur des éléments composant le traitement imposable (en \$)				
Catégorie de personnel	catégorie <sup>(2)</sup>	Étendue du traitement	Salaire de base	Autres éléments du traitement imposable		
Personnel de direction des composantes de l'établissement, tel que défini au		Le plus élevé	178 628	14 176		
paragraphe 1° du premier alinéa de l'article 4.5 de la Loi sur les établissements	22,87	Moyenne	127 050	3 647		
d'enseignement de niveau universitaire (RLRQ, chapitre E-14.1)		Le moins élevé	52 821	541		
		Le plus élevé	211 684	74 040		
Personnel de direction des services	89,08	Moyenne	136 793	5 223		
		Le moins élevé	61 582	36		
		Le plus élevé				
Personnel de gérance des emplois de soutien		Moyenne				
		Le moins élevé				

<sup>(1)</sup> Éléments de l'état du traitement requis en vertu des articles 4.3 à 4.5 de la Loi sur les établissements de niveau universitaire (RLRQ, chapitre E-14.1)

TABLEAU 3 - Valeur pécuniaire non vérifiée des allocations et des frais remboursés des autres catégories de personnel de direction (1)

	Effectif concerné	Allocations et frais remboursés		
Catégorie de personnel	par un remboursement (2)	Étendue des frais remboursés	Valeur (en \$)	
Personnel de direction des composantes de l'établissement, tel que défini au		Le plus élevé	14 091	
paragraphe 1° du premier alinéa de l'article 4.5 de la Loi sur les établissements	27	Moyenne	3 451	
d'enseignement de niveau universitaire (RLRQ, chapitre E-14.1)		Le moins élevé	19	
	95	Le plus élevé	66 824	
Personnel de direction des services		Moyenne	5 104	
		Le moins élevé	8	
		Le plus élevé		
Personnel de gérance des emplois de soutien		Moyenne		
		Le moins élevé		

<sup>(1)</sup> Éléments de l'état du traitement requis en vertu des articles 4.3 à 4.5 de la Loi sur les établissements de niveau universitaire (RLRQ, chapitre E-14.1)

<sup>(2)</sup> Effectif total de chaque catégorie en équivalence en temps plein (EETP)

<sup>(2)</sup> Effectif concerné par un remboursement de chaque catégorie en équivalence en temps plein (EETP)

# **ÉTAT DU TRAITEMENT 2024-2025**

### **NOTES COMPLÉMENTAIRES**

	Oui ou non	
Pendant l'année 2024-2025, est-ce que des membre du personnel de direction supérieure bénéficient d'une indemnité de transition au sein de l'établissement?	non	Si oui, le coût ou la valeur imposable de cet avantage doit être inscrit ci-dessous.
Est-ce que des droits d'indemnité de départ sont détenus et non exercés pendant l'année 2024-2025 par les membre du personnel de direction supérieure?	non	Si oui, la valeur pécuniaire des droits d'indemnité de départ détenus et non exercés pendant l'année 2024-2025 doit être déclarée ci-dessous, pour chaque membre du personnel de direction supérieure.

Nom	Prénom	Fonction	Commentaires