

Appel de candidatures

Chaire de recherche du Canada (niveau II)

HEC Montréal vise à exercer un leadership international dans les domaines des sciences de la gestion pour lesquels nous avons le potentiel de nous démarquer et qui répondent aux enjeux de la société. C'est dans ce contexte que HEC Montréal sollicite des candidatures d'exception pour combler un poste de titulaire de Chaire de recherche du Canada (niveau II). La programmation de recherche de la chaire pourra s'inscrire indifféremment dans le domaine des sciences humaines et des sciences sociales (CRSH), des sciences naturelles et du génie (CRSNG) ou dans celui des sciences de la santé (IRSC).

EXIGENCES

- Être membre du corps professoral de HEC Montréal au rang d'adjoint ou au rang d'agrégé.
- Être une nouvelle chercheuse ou un nouveau chercheur au moment de la mise en candidature selon les critères du programme des Chaires de recherche du Canada (CRC), soit en ayant obtenu son diplôme le plus avancé moins de 10 ans auparavant ou en ayant dû interrompre sa carrière de façon légitime (voir les [justifications acceptables pour les chaires de niveau II](#) du programme des CRC).
- Viser l'excellence en réalisant des recherches de haut niveau en sciences de la gestion (des publications et des conférences antérieures en témoignent);
- Démontrer la capacité d'acquérir une reconnaissance internationale dans son domaine au cours des cinq à dix prochaines années;
- Démontrer la capacité de financer ses recherches par des sources externes de financement;
- S'engager, une fois titulaire de la chaire, à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion dans son équipe de recherche. Par exemple, en recrutant et intégrant des stagiaires, des personnes étudiantes aux cycles supérieurs et de futur(e)s chercheur(e)s issus des groupes désignés.
- Répondre aux [exigences du Programme des chaires de recherche du Canada](#) et de la [Politique de gestion des chaires de HEC Montréal](#).

ENGAGEMENT DE HEC MONTRÉAL ENVERS L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

HEC Montréal s'engage pleinement à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) à toutes les étapes du processus de recrutement conformément aux exigences du Programme des CRC. HEC Montréal intègre l'EDI dans l'ensemble de ses pratiques et se fixe des objectifs clairs pour favoriser l'équité et assurer une juste représentation des membres des groupes sous-représentés au sein de son corps professoral et parmi ses titulaires de CRC. HEC Montréal reconnaît ainsi l'apport essentiel et nécessaire des femmes, des groupes en quête d'équité de genre et des personnes de la communauté 2ELGBTQIA+, des personnes en situation de handicap, des autochtones et des personnes racisées. HEC Montréal invite ainsi les personnes faisant partie des groupes sous-représentés à soumettre leur candidature et s'engage ainsi à garantir l'égalité des chances à toutes les personnes qui soumettront leur candidature.



INTERRUPTIONS DE CARRIÈRE

Dans le respect des valeurs de diversité et d'équité, HEC Montréal reconnaît que les interruptions de carrière et les situations personnelles, comme un congé parental, un congé de maladie prolongé, des soins à un membre de la famille, un handicap ou d'autres circonstances reconnues peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les personnes candidates sont ainsi invitées à identifier et expliquer, le cas échéant, ces effets afin qu'ils soient pris en compte lors de l'évaluation de leur candidature.

MESURES D'ADAPTATION

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes en situation de handicap en fonction de leurs besoins, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à écrire à edi@hec.ca.

SOUSSION D'UNE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comprendre :

- une lettre décrivant les motivations pour l'obtention d'un poste de titulaire de chaire de recherche du Canada (niveau II);
- une description du programme de recherche de la chaire (au maximum 5 pages);
- un curriculum vitae à jour;
- le formulaire d'auto-identification à compléter sur [HEC en ligne](#) sous la rubrique « Mon dossier personnel » accessible via la section « informations générales » du centre employé (connexion nécessaire).

Des renseignements additionnels sur cet appel de candidatures peuvent être obtenus en vous adressant à Caroline Aubé, directrice de la recherche et du transfert (514-340-6255 ou caroline.aube@hec.ca).

Les personnes intéressées doivent soumettre leur dossier au **plus tard le vendredi 17 avril 2026, à 16 h 00.**

Vous devez soumettre votre demande en **format électronique** (PDF) à direction.recherche@hec.ca

Affichage du 10 mars 2026 au 17 avril 2026 inclusivement.

