

Appel de candidatures

IVADO, avec la collaboration des Fonds de recherche du Québec, crée trois chaires de recherche sur le campus (une par établissement). Ces chaires ont notamment pour objectif de favoriser la diversité en recherche dans le domaine de la science des données, en accordant une préférence aux candidatures provenant des groupes désignés¹. C'est dans ce contexte que HEC Montréal sollicite des candidatures d'exception pour combler un poste de titulaire pour une

Chaire FRQ-IVADO en sciences des données

EXIGENCES

- Être membre du corps professoral de HEC Montréal au rang d'agrégé ou au rang de titulaire;
- Poursuivre des recherches dans le domaine de la science des données en faisant preuve d'une très grande créativité et démontrer un intérêt marqué pour la publication; des écrits et des conférences antérieurs en témoigneront;
- Démontrer la volonté d'appuyer ou mettre en œuvre des mesures d'équité, de diversité et d'inclusion;
- Exprimer son désir et sa capacité à s'intégrer et participer aux activités de la communauté d'IVADO et des trois établissements du Campus Montréal (HEC Montréal, Polytechnique Montréal, Université de Montréal);
- S'engager à utiliser au minimum 50% du montant versé à sa chaire pour embaucher des stagiaires, étudiants aux cycles supérieurs et futurs chercheurs, issus des groupes désignés.

HEC Montréal reconnaît l'apport essentiel et nécessaire des femmes, des autochtones, des personnes qui font partie des minorités visibles ou ethniques et des personnes handicapées à la recherche et s'engage à garantir l'égalité des chances à tous les candidats qualifiés.

Conscient que ces groupes sont sous-représentés et sont plus susceptibles d'être victimes de discrimination, y compris involontaire, en matière de recrutement, de sélection et de nomination dans le cadre d'activités de recherche, HEC Montréal encourage activement la candidature des membres des groupes désignés.

Dans un souci d'équité et d'excellence, le comité de sélection tiendra compte des interruptions de carrière des candidats. Nous invitons les candidats concernés à faire part des circonstances de toute interruption et à expliquer son incidence sur le cheminement et le dossier de recherche.

¹ Les groupes désignés sont: les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les personnes qui font partie des minorités visibles. Les minorités visibles sont les personnes qui ne sont pas de race blanche ou n'ayant pas la peau blanche, autres que les autochtones. À titre indicatif : Chinois, Sud-Asiatiques, Noirs, Philippins, Latino-Américains, Asiatiques du Sud-Est, Arabes, Asiatiques occidentaux, Japonais, Coréens et autres minorités visibles et minorités visibles multiples (source : Gouvernement du Canada).

Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec Robert Gagné, directeur de la recherche et du transfert.

SOUSSION D'UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent soumettre leur dossier (en 4 exemplaires) **au plus tard le vendredi 16 novembre 2018 à 16h00** à Robert Gagné, Directeur de la recherche et du transfert.

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre décrivant les motivations pour le poste offert;
- Une description du programme de recherche de la chaire (4 à 5 pages);
- Un curriculum vitae à jour;
- Les coordonnées de deux répondants à l'extérieur de HEC Montréal.

Des renseignements additionnels peuvent être obtenus en s'adressant au directeur de la recherche et du transfert (514 340-6255 ou robert.gagne@hec.ca).