

Appel de candidatures

HEC Montréal croit que l'équité, la diversité et l'inclusion constituent une véritable source de richesse et une clé pour créer un environnement propice à l'innovation. La volonté de bâtir une institution inclusive est réelle et tangible. C'est dans ce contexte que HEC Montréal sollicite des candidatures d'exception pour combler deux postes de titulaire pour deux

Chaires de recherche du Canada (niveau II).

Cet appel de candidatures a notamment pour objectif de favoriser la diversité en recherche, en accordant une préférence aux candidatures provenant de personnes faisant partie des groupes désignés¹.

EXIGENCES

- Être membre du corps professoral de HEC Montréal au rang d'adjoint ou au rang d'agrégé.
- Avoir obtenu son doctorat il y a moins de 10 ans.
 - Ou avoir obtenu son doctorat plus de 10 ans auparavant (et dont la carrière a été interrompue en raison, entre autres, d'un congé de maternité ou d'un congé parental, d'un congé de maladie prolongé ou de soins à un membre de la famille). Si c'est le cas, HEC Montréal procédera au [processus de justification de la chaire de niveau 2](#) pour l'admissibilité de votre candidature avec le Programme des chaires de recherche du Canada.
 - Dans un souci d'équité, le comité de sélection tiendra compte des interruptions de carrière lors de la sélection. Nous invitons les personnes concernées à faire part des circonstances de toute interruption et à expliquer son incidence sur le cheminement et le dossier de recherche.
- Viser l'excellence en réalisant des recherches de haut niveau en sciences de la gestion ; des écrits et des conférences antérieurs en témoigneront.
- Démontrer la possibilité d'acquérir une reconnaissance internationale dans son domaine au cours des cinq à dix prochaines années.
- S'engager, une fois titulaire de la chaire, à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion dans son équipe de recherche. Par exemple, en recrutant et intégrant des stagiaires, étudiants aux cycles supérieurs et futurs chercheurs, issus des groupes désignés.
- Répondre aux exigences du Programme des chaires de recherche du Canada (<http://www.chairs-chaire.gc.ca/>) et de la Politique de gestion des chaires de HEC Montréal.

SOUSSION D'UNE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comprendre :

- une lettre décrivant les motivations pour la chaire annoncée;
- une description du programme de recherche de la chaire (au maximum 5 pages);
- un curriculum vitae à jour;
- les coordonnées de deux répondants ou répondantes à l'extérieur de HEC Montréal.

Pour compléter votre dossier de candidature, veuillez remplir et soumettre le Formulaire de déclaration volontaire ci-joint et l'envoyer par courriel à Lianne Tremblay, conseillère en équité, diversité et inclusion (lianne.tremblay@hec.ca). Vos réponses seront traitées en toute confidentialité.

¹ Les groupes désignés, en accord avec la [définition du Gouvernement du Canada](#), sont les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les personnes qui font partie des minorités visibles (ex. Chinois, Sud-Asiatiques, Noirs, Philippins, Latino-Américains, Asiatiques du Sud-Est, Arabes, Asiatiques occidentaux, Japonais, Coréens).

Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec Lianne Tremblay, la conseillère en équité, diversité et inclusion (514-340-1219 ou lianne.tremblay@hec.ca).

Des renseignements additionnels peuvent être obtenus en s'adressant à Caroline Aubé, la directrice de la recherche et du transfert (514-340-6255 ou caroline.aube@hec.ca).

Les personnes intéressées doivent soumettre leur dossier au **plus tard le vendredi 10 janvier 2020, 16 h 00**.

Vous devez soumettre votre demande :

- en **format papier (1 exemplaire)** à Caroline Aubé, Directrice de la recherche et du transfert
Local 3.460
- en **format électronique** (fichier PDF) à direction.recherche@hec.ca

Affichage : du 4 novembre 2019 au 10 janvier 2020 inclusivement.



Formulaire de déclaration volontaire

Pourquoi faire une déclaration volontaire?

L'équité, la diversité et l'inclusion renforcent le milieu scientifique ainsi que la qualité, les retombées et la pertinence sociale des travaux de recherche. Veuillez lire la [lettre ouverte au milieu de la recherche des présidents](#) et [foire aux questions concernant le Formulaire de déclaration volontaire](#) pour obtenir de plus amples renseignements.

Les questions du présent formulaire sont principalement fondées sur la norme actuelle utilisée par Statistique Canada dans le cadre du recensement et sur le libellé de la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#).

Énoncé d'avis de confidentialité

Tous les candidats doivent remplir et soumettre le présent formulaire d'autodéclaration au moment de présenter leur candidature. Toutefois, ils sont libres de sélectionner l'option « Je préfère ne pas répondre » en réponse à une ou à plusieurs questions.

La collecte, l'utilisation, la divulgation, la conservation et le retrait de vos renseignements personnels se font conformément à la [Loi sur l'accès à l'information](#) et à la [Loi sur la protection des renseignements personnels](#).

Les renseignements de déclaration volontaire sont conservés électroniquement une fois soumis. L'accès à ces renseignements est restreint à la personne responsable de l'équité, la diversité et l'inclusion. Ces renseignements ne font pas partie de votre demande et ne sont ni accessibles ni communiqués de façon identifiable aux évaluateurs externes et aux membres des comités de sélection.

Informations

Matricule:

Prénom :

Nom de famille :

Genre

À quel genre vous identifiez-vous?

- Femme
- Homme
- Genre fluide, non-binaire ou bispirituel
- Je préfère ne pas répondre

Autochtone

Êtes-vous une personne Autochtone : Premières nations (Indien de l'Amérique du Nord), Métis, ou Inuit?

- Oui
- Non
- Je préfère ne pas répondre

Dans l'affirmative, à quel groupe vous identifiez-vous?

- Premières nations
- Inuit
- Métis
- Je préfère ne pas répondre

Personne handicapée

Êtes-vous une personne handicapée?

Remarque : l'expression « personnes handicapées » désigne les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et qui :

- considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi; ou
- pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience;
- cette définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail.

- Oui
- Non
- Je préfère ne pas répondre

Minorité visible

Faites-vous partie d'une minorité visible du Canada?

Remarque : l'expression « minorité visible » réfère au fait qu'une personne appartient ou n'appartient pas à une des minorités visibles définies dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et, le cas échéant, le groupe de minorités visibles en question. Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, on entend par minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ».

- Oui
- Non
- Je préfère ne pas répondre

Dans l'affirmative, à quel groupe vous identifiez-vous?

- Arabe
- Asiatique du Sud-Est (p. ex. Vietnamien, Cambodgien, Laotien, Thaïlandais; etc.)
- Asiatique occidental (p. ex. Iranien, Afghan, etc.)
- Chinois
- Coréen
- Japonais



SSHRC  CRSH

- Latino-Américain
- Noir
- Philippin
- Sud-Asiatique (p. ex. Indien oriental, Pakistanais, Sri Lankais, etc.)
- Autre minorité visible - précisez:
- Je préfère ne pas répondre