

Appel de candidatures Chaire d'excellence en recherche du Canada

Période d'affichage : du 18 juin au 15 août 2025

HEC Montréal est à la recherche de candidatures exceptionnelles en vue de diriger des **Chaires d'excellence en recherche du Canada (CERC)**. Le [Programme des CERC](#) constitue le plus prestigieux programme canadien de chaires de recherche. Il vise à attirer des chercheuses et chercheurs de très haut niveau exerçant un leadership international dans leur domaine. Les personnes candidates qui correspondront au profil recherché dirigeront une chaire dont le financement global correspondra à **500 k\$ par année pour une période de huit ans** (le montant pourrait être d'une valeur maximale de 1M\$ par année si une seule candidature est retenue et que la programmation de recherche le justifie). Les chercheuses et chercheurs correspondant au profil demandé doivent manifester leur intérêt avant le 15 août 2025. Tous les dossiers seront traités de manière confidentielle. Les personnes admissibles pourraient ensuite être invitées à présenter leur candidature à un poste de professeur ou de professeure selon les procédures d'embauche en vigueur à HEC Montréal et devront préparer, en collaboration avec HEC Montréal, une demande de CERC au gouvernement du Canada. L'attribution des Chaires d'excellence sera annoncée par le programme des CERC en janvier 2027, pour une prise de fonction dans les 12 mois suivants.

UNE À DEUX CHAIRES SONT À POURVOIR DANS LA PRIORITÉ STRATÉGIQUE SUIVANTE :

- **Transformation numérique**

La transformation numérique désigne l'intégration des nouvelles technologies dans tous les aspects des organisations et qui modifie ainsi fondamentalement la manière dont elles fonctionnent et crée de la valeur. En mettant l'accent sur la transformation numérique, HEC Montréal se positionne à l'avant-garde de la recherche en gestion en façonnant l'avenir des pratiques de gestion et répondent aux enjeux actuels de notre société. Cette priorité regroupe diverses thématiques de recherche concernant notamment l'exploitation des données, l'apprentissage et la gestion stratégique des technologies de l'information et des médias sociaux, la transformation numérique des modèles d'affaires, l'expérience utilisateur, l'intelligence artificielle, la santé numérique, les gouvernements électroniques, les villes intelligentes et la cybersécurité. Ces domaines sont cruciaux pour développer des modèles d'affaires novateurs, améliorer l'expérience client et créer des solutions intelligentes pour tous les types d'organisations.

LES OBJECTIFS DU PROGRAMME DES CERC:

- Renforcer la capacité du Canada d'attirer les chercheuses et chercheurs du meilleur calibre au monde afin de s'illustrer en tant que chef de file au chapitre des avancées dans les domaines de recherche prioritaires en matière de science, de technologie et

d'innovation susceptibles de générer des retombées sociales et économiques positives pour les Canadiennes et les Canadiens;

- Aider le Canada à bâtir un savoir crucial dans les domaines prioritaires en matière de science, de technologie et d'innovation établis par le gouvernement;
- Créer un environnement concurrentiel afin d'aider les universités canadiennes à attirer un ensemble de chercheuses et chercheurs de calibre mondial poursuivant l'excellence en recherche;
- Contribuer à accroître la notoriété du Canada en tant que lieu de prédilection pour effectuer des travaux de recherche de classe mondiale dans le domaine des sciences et de la technologie, en collaboration avec d'autres programmes fédéraux ayant des objectifs similaires.

PRIORITÉS EN MATIÈRE DE SCIENCE, DE TECHNOLOGIE ET D'INNOVATION POUR LE PROGRAMME DES CHAIRES D'EXCELLENCE EN RECHERCHE DU CANADA

Les CERC sont attribuées dans les domaines prioritaires établis par le gouvernement du Canada. Ainsi, il est attendu que les personnes candidates expliquent comment le programme de recherche fera progresser un ou plusieurs des défis suivants :

- Des personnes et des populations en santé : Améliorer la santé et le bien-être de la population canadienne à toutes les étapes de la vie
- Des collectivités innovantes et résilientes : Bâtir des collectivités vibrantes, abordables, inclusives, saines, propres et sécuritaires
- Des systèmes alimentaires durables : Maximiser le potentiel agroalimentaire du Canada pour soutenir la croissance économique et un accès sûr et équitable à la nourriture
- Un pays propre, durable et prospère : Lutter contre les changements climatiques, promouvoir un écosystème résilient et protéger l'environnement du Canada tout en exploitant le potentiel de nos ressources naturelles pour faire progresser les objectifs de carboneutralité et d'adaptation en vue de soutenir une économie résiliente et durable, et une qualité de vie élevée
- Un pays technologiquement avancé : Faire progresser les technologies transformatrices et habilitantes qui soutiendront une économie et une société technologiquement avancées

Des domaines prioritaires ont été cernés sous chaque défi. Les demandes susceptibles d'atteindre les objectifs d'un défi, mais qui ne correspondent pas directement aux domaines prioritaires énumérés, seront également prises en considération. Les défis, les domaines prioritaires et les résultats attendus sont présentés plus en détail dans le tableau sur les [priorités en matière de science, de technologie et d'innovation pour le Programme des chaires d'excellence en recherche du Canada](#). Les personnes engagées dans la conduite de travaux de recherche qui prennent en compte les principes d'équité, de diversité et d'inclusion sont encouragées à poser leur candidature.

EXIGENCES

- Occuper présentement un poste de professeure ou de professeur au rang d'agrégé ou de titulaire;
- Bénéficier d'une reconnaissance internationale en tant que cheffe ou chef de file dans son domaine;
- Avoir accompli des réalisations qui ont eu un impact sociétal majeur (selon le stade de sa carrière);
- Avoir démontré la capacité de financer ses recherches par des sources externes de financement;
- Avoir démontré la capacité à attirer un groupe diversifié d'étudiantes et d'étudiants, de stagiaires et de personnel de recherche, et à leur servir de mentor, ainsi qu'à créer un environnement de recherche équitable et inclusif;
- Être en mesure de former une équipe de recherche diversifiée et de haut niveau qui permettra de propulser HEC Montréal à l'avant-garde des développements dans le domaine visé;
- S'engager, une fois titulaire de la chaire, à intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion dans son équipe et dans la conception de ses recherches.

PROFIL RECHERCHÉ

Le programme des Chaires d'excellence en recherche du Canada cible les chercheuses et chercheurs occupant un poste de professeure agrégée ou professeur agrégé, sur le point de devenir titulaires, ou ceux déjà titulaires. Les personnes candidates choisies seront responsables de l'établissement et du développement de nouvelles pistes de recherche contribuant à renforcer la position de HEC Montréal comme une École de gestion de premier rang, interdisciplinaire, innovante et à fort impact. Les candidatures sélectionnées devront également former des équipes de recherche de calibre international et s'impliquer activement dans la diffusion des connaissances tant au sein qu'en dehors du milieu académique.

SOUSSION D'UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent soumettre leur dossier **le plus tôt possible et au plus tard le vendredi 15 août 2025** via ce [lien](#).

Le dossier de candidature doit comprendre :

- une lettre de motivation de deux pages maximum;
- une description du programme de recherche de la chaire en lien avec le domaine visé, ainsi que de l'engagement de la personne candidate envers l'équité, la diversité et l'inclusion (cinq pages maximum au total);
- un curriculum vitae à jour;
- les coordonnées de deux personnes répondantes.

Conditionnellement à l'octroi d'une Chaire d'excellence par le programme, la candidate ou le candidat sera intégré dans un poste de professeure ou professeur à HEC Montréal.

Les candidates et candidats sélectionnés auront jusqu'à 12 mois pour accepter la chaire après son attribution.

Des renseignements additionnels peuvent être obtenus en nous contactant à directrice.recherche@hec.ca

ENGAGEMENT ENVERS L'ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI

HEC Montréal s'engage pleinement à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion à toutes les étapes du processus de recrutement conformément aux exigences du Programme de CERC. HEC Montréal croit que l'équité, la diversité et l'inclusion constituent une véritable source de richesse et une clé pour créer un environnement propice à l'innovation. HEC Montréal reconnaît ainsi l'apport essentiel et nécessaire des femmes et groupes en quête d'équité de genre et les personnes de la communauté 2ELGBTQIA+, des personnes en situation de handicap, des autochtones et des personnes racisées. HEC Montréal invite ainsi les personnes faisant partie des groupes sous-représentés à soumettre leur candidature et s'engage ainsi à garantir l'égalité des chances à toutes les personnes qui soumettront leur candidature.

Le Programme n'impose aucune restriction aux candidates et candidats en ce qui concerne la nationalité ou le pays de résidence. Le gouvernement du Canada a établi des procédures qui permettent aux titulaires de chaire qui n'ont pas la nationalité canadienne de travailler au Canada. Les membres de l'équipe de la personne titulaire de la chaire peuvent aussi être admissibles à une autorisation d'emploi accélérée.

Dans un souci d'équité et d'excellence, le comité d'analyse des candidatures tiendra compte des interruptions de carrière et les circonstances de vie particulières telles que la maladie, le handicap, les responsabilités familiales et communautaires (p. ex. les congés de maternité, les congés parentaux, les congés de maladie, les congés pour s'occuper de membres de la famille, les ralentissements dus à une maladie chronique ou à un handicap, ou les conséquences de la COVID-19). Le comité d'évaluation est conscient que ces particularités font souvent partie de la vie et sont susceptibles d'avoir une incidence sur les résultats de recherche d'une candidate ou d'un candidat et seront donc soigneusement prises en compte au cours du processus d'évaluation. Nous invitons les candidates et les candidats concernés à faire part des circonstances de toute interruption et à expliquer son incidence sur le cheminement.

Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec Fadila Hamouni (edi@hec.ca).

L'École remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

À PROPOS HEC MONTRÉAL

Fondée en 1907, HEC Montréal est la première école de gestion à voir le jour au Canada. Misant sur son excellence en enseignement et en recherche, francophone, ouverte sur le monde et solidement implantée dans la collectivité québécoise, HEC Montréal forme des leaders en gestion qui contribuent de manière responsable au succès des organisations et au développement durable de la société.

L'École est un carrefour du savoir en gestion qui inspire, innove et rayonne mondialement par la qualité et la pertinence de son enseignement et de sa recherche, son influence et son engagement au sein des communautés locales, nationales et internationales et par son approche humaine, responsable et collaborative. HEC Montréal adopte également une approche multilingue unique en Amérique du Nord en offrant des cours en français, en anglais et en espagnol. Cette détermination l'a amenée à devenir la première institution en Amérique du Nord à obtenir les trois accréditations les plus prestigieuses dans son domaine : AACSB international, EQUIS et AMBA.

Recherchant l'excellence et s'appuyant sur une profonde volonté de se dépasser, HEC Montréal peut compter sur des chercheuses et chercheurs de haut niveau, dont le leadership est à la fois reconnu sur le plan scientifique et professionnel. La recherche et le transfert sont au cœur de la mission de HEC Montréal, comme en témoignent notamment ses 34 chaires de recherche, ses 33 professorships et ses 26 groupes de recherche et pôles de transfert.

À PROPOS DE MONTRÉAL

Montréal est une ville accueillante, vibrante et cosmopolite. Elle est une des villes d'Amérique du Nord les plus abordables et sécuritaires. Ville universitaire dynamique, elle attire les plus grands talents de la planète. Deuxième ville en Amérique du Nord pour le nombre d'étudiantes et d'étudiants par habitant, elle offre un environnement stimulant pour les études et la recherche. C'est aussi une métropole vivante, reconnue à l'international pour sa vie culturelle diversifiée. Grâce à ses nombreux festivals de calibre international, ses attractions touristiques et culturelles, elle est reconnue comme étant festive et où il fait bon vivre.