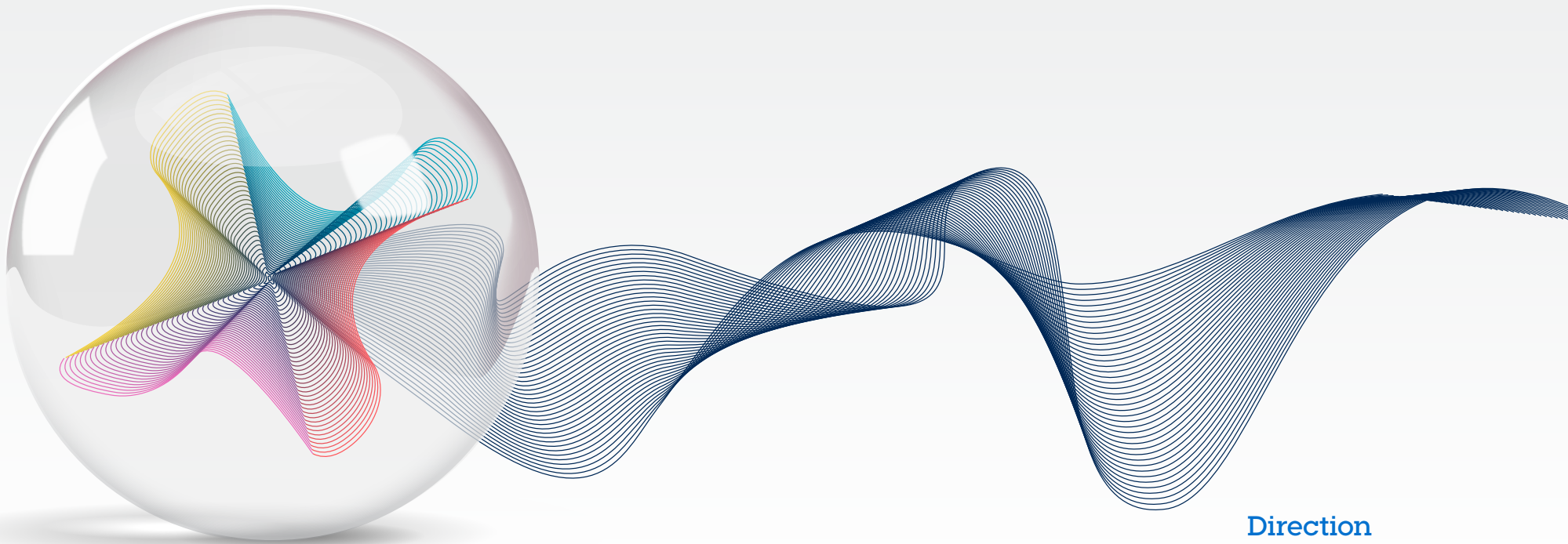


Rapport d'activités de la recherche et du transfert 2023-2024



hec.ca/recherche

Direction
de la recherche
et du transfert
HEC MONTRÉAL

Le mot de la directrice



À toute la communauté de HEC Montréal,

C'est avec un grand plaisir que je vous présente notre rapport d'activités annuel, qui met en lumière les réalisations exceptionnelles de notre corps professoral et de leurs équipes de recherche au cours de l'année écoulée.

Cette année encore, la qualité et la pertinence des projets de recherche et activités de transfert menés à HEC Montréal sont remarquables. Nos équipes ont su aborder des problématiques contemporaines et stratégiques avec rigueur et créativité, consolidant ainsi encore davantage notre leadership dans le domaine de la recherche en gestion. Notre capacité collective à réaliser des recherches de haut niveau, tout en répondant aux enjeux de la société et du monde des affaires, témoigne du dynamisme et de l'engagement qui anime notre communauté.

Je tiens également à souligner les résultats impressionnants obtenus en matière de financement. Grâce à la détermination de nos équipes de recherche et au soutien de nos collaborateurs, nous avons non seulement accru le nombre d'ententes partenariales, mais avons également augmenté le nombre de demandes de subventions soumises aux organismes subventionnaires, tout en conservant un taux de succès supérieur aux moyennes provinciale et fédérale, garantissant ainsi un soutien continu à nos projets ambitieux.

En termes de publications, nos chercheurs et chercheuses ont continué de faire rayonner HEC Montréal à travers leurs articles publiés dans des revues de renommée internationale, ce qui contribue à renforcer notre impact et notre visibilité dans la communauté académique mondiale.

Je vous invite à découvrir dans ce rapport les nombreuses réussites qui ont marqué l'année 2023-2024 et qui témoignent de l'excellence de notre recherche. Nous sommes fiers des progrès réalisés et déterminés à poursuivre cette trajectoire, toujours animés par l'ambition de contribuer activement à l'avancement des connaissances et à l'innovation dans le domaine de la gestion.

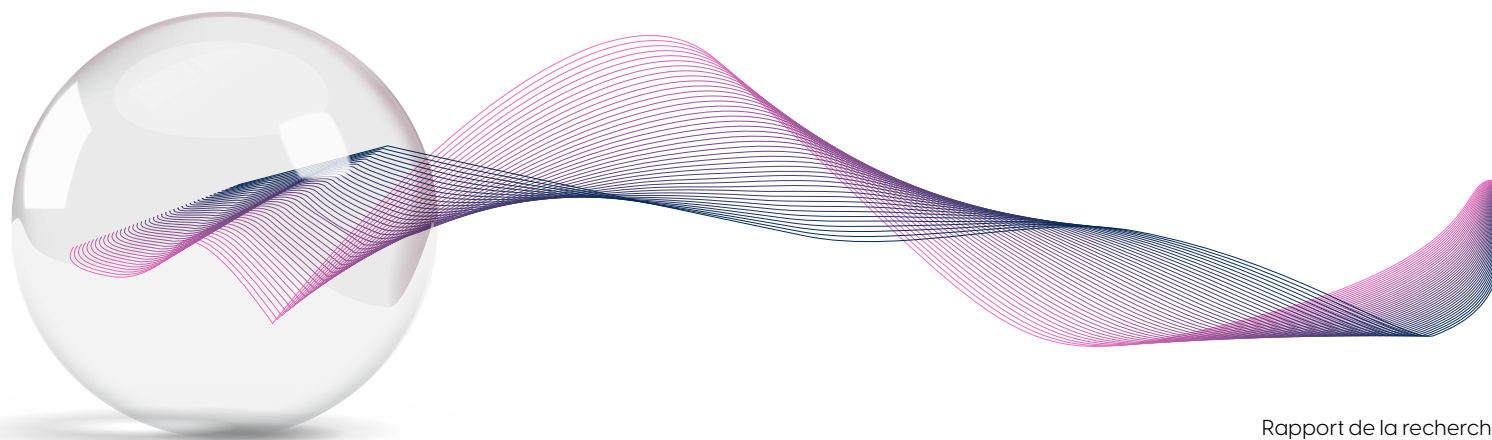
Je vous remercie pour votre contribution essentielle à cette aventure collective. Ensemble, nous continuerons à transformer les défis d'aujourd'hui en opportunités pour demain.

Bonne lecture!

Caroline Aubé, Ph. D.

Professeure titulaire

Directrice de la recherche et du transfert



Le conseil de la recherche



Caroline Aubé
Directrice
Recherche et transfert



Guy Paré
Directeur
Programme
de doctorat (Ph. D.)



Sihem Taboubi
Directrice
Programme de M. Sc.



Eric Lefrançois
Directeur des opérations
Recherche et transfert



Yves Bozec
Département
de sciences comptables



Urwana Coiquaud
Département de gestion
des ressources humaines



Jean-François Cordeau
Département de gestion
des opérations
et de la logistique



Georges Dionne
Département de finance



David Doloreux
Département d'affaires
internationales



Isabelle Le Breton-Miller
Département
de management



Bruno Lussier
Département de marketing



Carolina Osorio
Département de sciences
de la décision



Stefan Tams
Département
de technologies
de l'information



Mai Thai
Département
d'entrepreneuriat
et innovation



Nora Traum
Département
d'économie appliquée

L'équipe de la Direction de la recherche et du transfert



Rangée du haut :

Suzanne Lapierre

Responsable – gestion financière

William Saint Fleur

Responsable – Administration et traitement de l'information de la recherche

Mathieu Aubin

Conseiller – subvention et éthique de la recherche

Paméla Trudeau-Fisette

Conseillère – subvention et éthique de la recherche

Darquise Lafrenière

Conseillère – subvention et éthique de la recherche

Azucena Osuna Miramontes

Agente d'administration financière

Caroline Aubé

Directrice de la recherche et du transfert

Rangée du bas :

Sandra Etienne

Agente – coordination et traitement de l'information

Thomas Gulian

Conseiller – recherche, valorisation et transfert

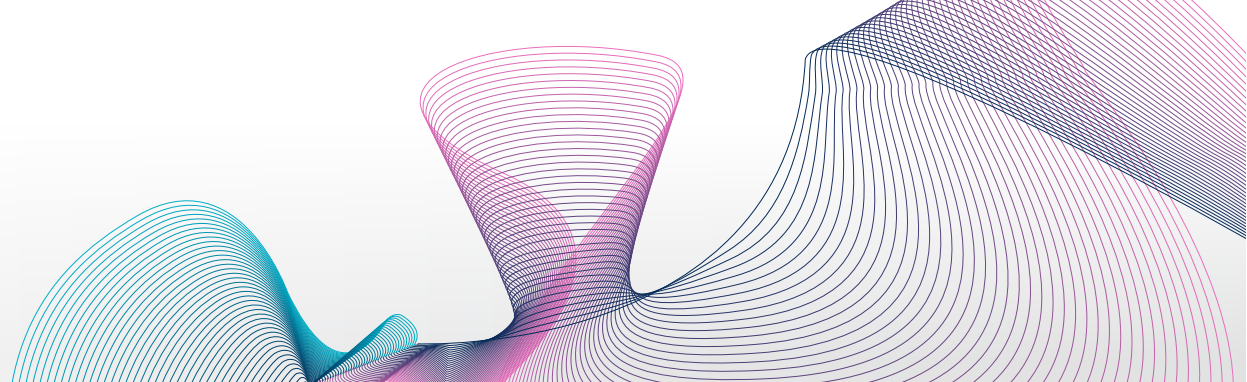
Lucie St Jacques

Analyste – gestion des processus

Eric Lefrançois

Directeur des opérations

La recherche et le transfert en chiffres



46,2 M\$

financement
de la recherche
et du transfert

40,6 M\$

financement
de la recherche

5,6 M\$

financement
des activités de transfert

36

chaires de recherche
dont 8 chaires
de recherche
du Canada

26 groupes de
recherche et
pôles de transfert

18 regroupements
et partenaires

Nouveautés

Quatre nouveaux *professorships* de recherche



Claudia Rebolledo
Professorship Chaîne d'approvisionnement Canada



Mouna Hazgui
Professorship de recherche en développement de l'expertise comptable



Gregory Vial
Professorship de recherche en écosystèmes et pratiques de développement de systèmes



Bruno Lussier
Professorship de recherche en efficacité des équipes

Nouveautés (suite)

Centre d'expertise en gestion de l'innovation en santé orientée sur la valeur

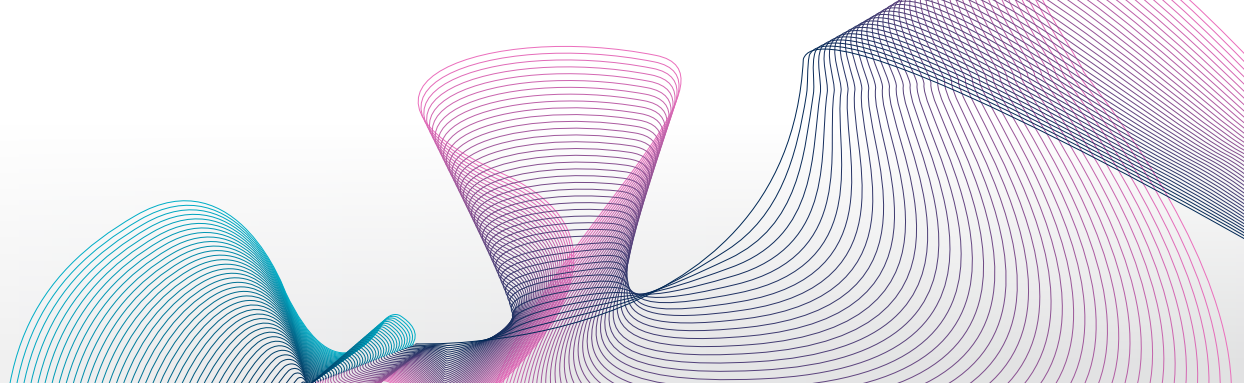
HEC Montréal, le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) et le Conseil de l'innovation du Québec ont uni leurs forces pour créer le [Centre d'expertise en gestion de l'innovation en santé orientée sur la valeur](#). Grâce au soutien financier du Bureau de l'innovation du Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec, le Centre permet le partage des connaissances, des compétences, des habiletés de leadership collaboratif et des meilleures pratiques en gestion des innovations centrées sur la valeur, en synergie avec toutes les parties prenantes de l'écosystème de la santé, pour ainsi améliorer la viabilité du système et la santé durable des populations.

Le Centre mise sur la recherche-action collaborative, le transfert des connaissances et la formation des intervenants du réseau de la santé et des services sociaux, ainsi que sur la mise sur pied de laboratoires vivants pour tester les concepts, pratiques et stratégies. Le Centre offre également des Master Class d'innovation et un programme d'ambassadeurs et ambassadrices d'innovation.

Plusieurs équipes de l'École participent déjà à l'essor du Centre, dont notamment celles du Pôle Santé, de MOSAIC et de la Chaire de recherche en santé numérique.



Nouveautés (suite)



Chaire de recherche sur la situation démilinguistique et les politiques linguistiques au Québec

Le gouvernement du Québec a accordé une subvention de 1,8 M\$ pour la création de la **Chaire de recherche sur la situation démilinguistique et les politiques linguistiques au Québec**, dont les deux titulaires sélectionnés sont **Sébastien Arcand**, professeur titulaire au Département de management de HEC Montréal et **Richard Marcoux**, professeur au Département de sociologie de l'Université Laval.

Les travaux de cette chaire viseront à mieux comprendre les enjeux de l'immigration et leur influence sur les dynamiques démilinguistiques au Québec, ainsi qu'à guider les politiques publiques en la matière. Pour ce faire, la chaire se penchera sur **4 différents pôles thématiques**, chacun étant examiné à travers trois notions (espaces-groupes-pratiques/valorisation) :

- Contextes éducatifs, jeunes et leur rapport à la langue française à travers le temps
- Langues et milieux de travail
- Espaces privés, espaces publics et trajectoires linguistiques
- Régionalisation, francisation et enjeux linguistiques



Sébastien Arcand
Cotitulaire de la Chaire

Afin de développer cette programmation durant le premier mandat de la chaire de 2024 à 2029, les deux professeurs chapeauteront une équipe d'une douzaine de chercheurs et chercheuses et d'une quinzaine de collaborateurs et collaboratrices émanant d'universités et de disciplines différentes. L'équipe de recherche de la chaire compte réaliser différentes activités, dont :

- La création d'un « écosystème de données démilinguistiques » en recensant les diverses sources de données quantitatives et qualitatives existantes sur les langues au Québec et favoriser l'accès à ces informations.
- Le renforcement de l'expertise en matière de traitement, d'analyse et d'interprétation des données dans les milieux universitaires et chez les responsables des politiques publiques.
- La proposition d'un cadre d'analyse offrant des stratégies en matière d'interprétation des statistiques et des enquêtes linguistiques au Québec, en les situant dans une perspective historique et internationale.
- La planification de différentes activités telles que la formation continue, l'enseignement universitaire, les programmes de bourses, l'animation scientifique, etc.

Un mandat 2024-2029
riche et prometteur

Chaire de recherche du Québec
sur la situation démilinguistique
et les politiques linguistiques



Quelques réalisations majeures

HEC Montréal au cœur du projet IAR³ d'IVADO

Plusieurs membres du corps professoral de HEC Montréal assumeront un rôle de leadership dans le cadre du projet IAR³.



Tout d'abord, IVADO a nommé **Auréli Labbe**, professeure titulaire au Département de sciences de la décision de HEC Montréal, à titre de co-directrice scientifique – Partenariats académiques.

D'autre part, cinq membres du corps professoral de HEC Montréal jouent le rôle de coresponsables dans les regroupements de recherche stratégiques qu'IVADO a déployés dans le cadre du projet IAR³. Pour assurer une avancée majeure des connaissances en intelligence artificielle (IA) et de ses applications, ces membres du corps professoral sont entourés de chercheuses et chercheurs de haut niveau provenant de disciplines variées.



Yossiri Adulyasak

Chaînes d'approvisionnement

Professeur agrégé, Département de gestion des opérations et de la logistique; titulaire, Chaire de recherche du Canada en analytique de la chaîne d'approvisionnement



Jean-François Cordeau

Chaînes d'approvisionnement

Professeur titulaire, Département de gestion des opérations et de la logistique; titulaire, Chaire en logistique et en transport



Erick Delage

Chaînes d'approvisionnement

Professeur titulaire, département de sciences de la décision; titulaire, Chaire de recherche du Canada sur la prise de décision en incertitude



Pierre-Majorique Léger

Mise en œuvre et gouvernance responsable de l'IA

Professeur titulaire, Département de technologies de l'information; directeur, Laboratoire ERPsim; codirecteur, Tech3Lab; titulaire, Chaire en expérience utilisateur



Joé T. Martineau

Éthique, EDI (équité, diversité et inclusion) et engagement autochtone

Professeure agrégée, Département de management



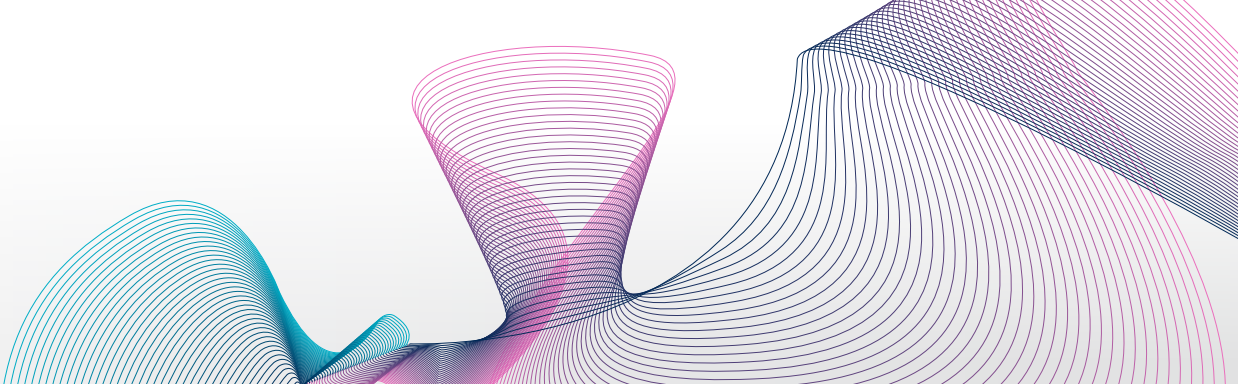
Les trois volets d'IAR³

Le projet IAR³, financé et soutenu par le Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada, vise à développer une IA responsable, robuste et raisonnante.

Le nom du projet renvoie à 3 caractéristiques incontournables de l'IA de demain :

- **Robuste** – pouvoir compter sur des modèles et des applications solides
- **Raisonnante** – concevoir une IA explicable, causale et modulaire
- **Responsable** – s'assurer d'avoir une IA éthique et inclusive

Quelques réalisations majeures (suite)



Pôle entRepreneuriat HEC MONTRÉAL

La sphère HEC MONTRÉAL

Centre de recherche appliquée pour la collaboration intersectorielle et l'innovation de la communauté entrepreneuriale québécoise qui soutient, par ses données et analyses, le développement des programmes et activités du Pôle

L'indice entrepreneurial
québécois 2024

21 000 répondants

45 organismes
partenaires

La certif' HEC MONTRÉAL

Certification professionnelle pour les organismes d'accompagnement de la communauté entrepreneuriale québécoise

108 Participations
aux niveaux 1 et 2

44 Organismes
participants

+40 Intervenants
et intervenantes

Familles en affaires HEC MONTRÉAL

Centre qui accompagne et forme les familles en affaires dans la planification, la relève et la gouvernance des entreprises familiales

10 583 Personnes
sensibilisées
et formées

26 Personnes
participantes au
Circuit - sur la voie
de la relève

11 Personnes
participantes
à PuissanceIF
et au bootcamp

7 Dyades participantes
au programme
Bâtir ensemble

la base entrepreneuriale HEC MONTRÉAL

Hub d'innovation universitaire qui propulse la relève en entrepreneuriat technologique et d'impact

1 M\$ Don de la Fondation
Lise et Guiseppe
Racanelli pour le
Cursus entrepreneurial

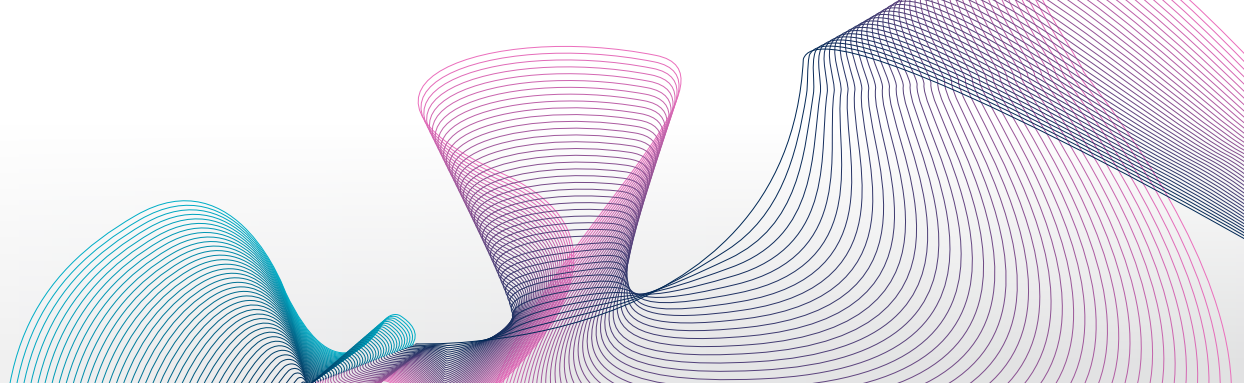
3 800 Inscriptions aux
événements

302 Activités
d'accompagnement

62 Expert(e)s et
mentor(e)s impliqué(e)s

40% D'entrepreneur(e)s
accompagné(e)s
de plus que l'an passé

Quelques réalisations majeures (suite)



Investissements de 3,3 M\$ pour la formation et le développement des dirigeants sportifs

Afin de mieux outiller les dirigeants et dirigeantes du domaine du sport et du loisir, la ministre responsable du Sport, du Loisir et du Plein air, Isabelle Charest, a annoncé un investissement de 3,3 M\$ dans la professionnalisation du sport au Québec. Plusieurs milliers de gestionnaires et administrateurs des organismes de sport et de loisir pourront ainsi bénéficier de formations et d'outils accessibles gratuitement sur des thèmes, tels que la gouvernance, l'éthique organisationnelle et le leadership. Ces initiatives sont portées par trois partenaires, soit le [Pôle sports HEC Montréal](#), le Collège des administrateurs de sociétés de l'Université Laval et l'Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques (IGOPP).

Cette nouvelle offre répond à un besoin clairement évoqué par le milieu sportif québécois. En effet, [selon une étude menée par le Pôle sports de HEC Montréal](#), la grande majorité des organisations sportives québécoises font face à d'importants défis en matière de professionnalisation et les gestionnaires de ces mêmes organisations constatent également qu'elles ne possèdent pas toutes les ressources et compétences nécessaires pour y faire face.

Pôlesports
HEC MONTRÉAL

L'Institut international des coopératives Alphonse-et-Dorimène-Desjardins (IICADD) continue d'innover

L'IICADD a renouvelé son partenariat avec le Mouvement Desjardins, qui lui accorde un soutien financier additionnel de 1,25 M\$ pour la période 2023-2028. L'IICADD poursuit ainsi sa mission en soutenant le mouvement coopératif à travers quatre domaines d'activités : la recherche, le transfert, la communauté étudiante et le PortailCoop.

Le PortailCoop, la plus grande bibliothèque numérique au monde dédiée aux coopératives et mutuelles, a répertorié 77 200 contenus numériques à ce jour. En 2023, une nouvelle collection thématique intitulée « Action climatique et coopératives » a été lancée pour appuyer une communauté de pratique organisée par le Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM). Portée par un comité de gouvernance composé de chercheurs et chercheuses, de coopérateurs et coopératrices et de membres de l'IICADD, la collection comprend déjà près de 400 contenus.

 **IICADD**
Institut international des coopératives
Alphonse-et-Dorimène-Desjardins
HEC MONTRÉAL

Quelques réalisations majeures (suite)

Dons exceptionnels de plus de 4 M\$ pour la chaire de recherche Jacques-Parizeau en politiques économiques

Quatorze leaders économiques et financiers du Québec ont uni leurs forces pour offrir un soutien hors du commun à la [Chaire de recherche Jacques-Parizeau en politiques économiques](#) de HEC Montréal.

Grâce aux partenaires suivants, la chaire créée en janvier 2023 et dirigée par Pierre-Carl Michaud, professeur titulaire au Département d'économie appliquée, pourra remplir sa mission d'analyser avec la plus grande rigueur plusieurs défis économiques majeurs auxquels le Québec est confronté : ministère des Finances du Québec, Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ), CGI, Québecor, Mouvement Desjardins, Banque Nationale, Arroux-Devtek, Fonds de solidarité FTQ, Beneva, Groupe Banque TD, BMO Groupe financier, Énergir, Banque CIBC, RBC Fondation.



Chaire
de recherche Jacques-Parizeau
en politiques économiques
HEC MONTRÉAL

Don de 1 M\$ pour soutenir la Chaire en finance durable iA Groupe financier

HEC Montréal et sa fondation ont annoncé un partenariat d'envergure avec iA Groupe financier, marquant un jalon majeur pour le développement de la recherche en finance durable à HEC Montréal. L'octroi d'un don de 1 M\$ permettra de soutenir, sur une période de 10 ans, les activités de recherche de la chaire spécialisée en finance durable, qui porte désormais le nom [Chaire en finance durable iA Groupe financier](#) et dont le titulaire est Iwan Meier, professeur titulaire au département de finance de HEC Montréal.

Ce soutien financier renforcera deux axes de recherche, soit l'effet de la prise en compte des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) sur la performance des investissements ainsi que l'effet de ces mêmes critères sur la prise de décision des investisseurs. Il permettra également de former des étudiantes et des étudiants inscrits au doctorat ou à la maîtrise, qui contribueront à l'avancement de nouvelles connaissances dans ce domaine de recherche en plein essor.



Chaire
en finance durable
HEC MONTRÉAL

Quelques réalisations majeures (suite)

Music Intelligence Database (MID)

Une nouvelle base de données en intelligence de l'industrie musicale (MID) a été créée par Danilo C. Dantas, professeur au Département de marketing à HEC Montréal, grâce à deux financements de plus de 100 000 \$ chacun de la Fondation canadienne de l'Innovation et du gouvernement du Québec. La MID constitue la première base de données dédiée à la recherche sur l'industrie musicale au monde et regroupera des informations provenant de différentes sources, telles que les plateformes de streaming (Spotify, Deezer, etc.), les réseaux sociaux (Instagram, Facebook, TikTok, etc.) et les répertoires numériques de paroles des chansons. Le jumelage de ces données de diverses sources permettra d'étudier des questions relatives au marketing des arts et de la musique, telles que l'efficacité de certaines stratégies adoptées par les artistes, l'impact de facteurs contextuels sur la consommation de la musique et les facteurs de succès (et d'échec) des artistes musicaux. Considérant qu'au-delà de son aspect culturel, l'industrie de la musique est aussi une activité commerciale importante, il est surprenant que très peu de recherches aient été effectuées dans ce domaine par des chercheurs et chercheuses universitaires en gestion et en marketing. Cette base de données innovante ouvrira ainsi l'accès à l'industrie musicale aux chercheurs et permettra la réalisation de rapports aux différents acteurs de l'industrie musicale.



Danilo C. Dantas
Professeur titulaire

Département
de marketing

Une nouvelle entreprise dérivée : Delta Vega Financière Inc.

Fondée par les professeurs Christian Dorion, Pascal François, Tolga Cenesizoglu et Mathieu Fournier, avec le soutien de HEC Montréal et de l'Institut canadien des dérivés (ICD), Delta Vega Financière Inc. est une société de développements technologiques dans le secteur de la finance qui se spécialise dans l'évaluation du risque des produits structurés.

Les produits structurés sont des instruments financiers complexes pouvant offrir aux investisseurs une réduction du risque lié aux cycles du marché. Delta Vega Financière Inc. fournit un score de risque, le *Structured Product Risk Score (SPRS)*, aux émetteurs de produits structurés et répond au besoin d'une mesure rigoureuse et validée à l'externe du risque des produits structurés. Le SPRS a été méticuleusement développé sur la base de recherches récentes de pointe sur la modélisation des non-linéarités des structures de paiement sur les marchés dérivés. Le SPRS offre l'assurance que les notations sont indépendantes, précises, comparables entre les différents produits et qu'elles sont fréquemment mises à jour pour refléter l'évolution des conditions du marché. Compte tenu de ses avantages, le SPRS a le potentiel de devenir la norme dans l'industrie.



Christian Dorion
Professeur agrégé

Département
de finance



Pascal François
Professeur titulaire

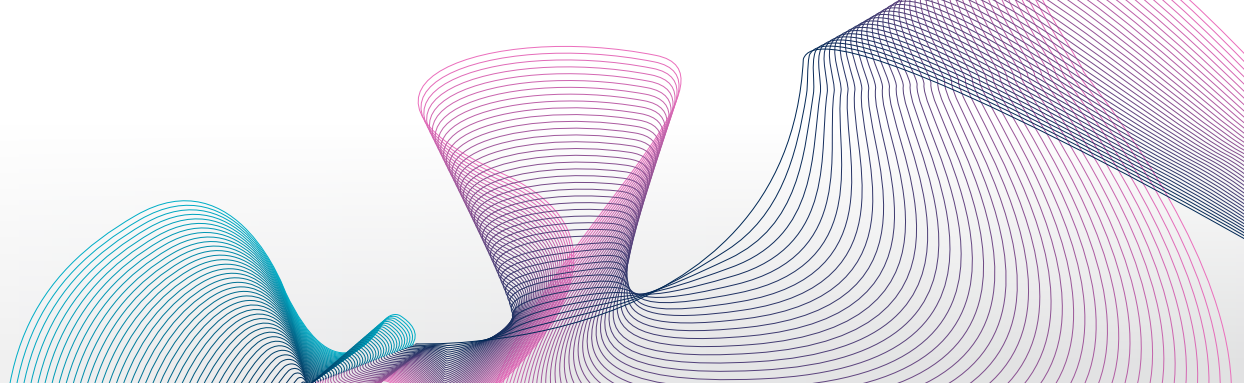
Département
de finance



Tolga Cenesizoglu
Professeur titulaire

Département
de finance

Quelques réalisations majeures (suite)



Le Laboratoire ERPsim célèbre ses 20 ans - Une histoire de succès collaboratif en valorisation qui se poursuit

Pour célébrer le 20^{ème} anniversaire du [Laboratoire ERPsim](#), un événement conjoint avec SAP a été organisé pour la première fois à HEC Montréal en juin dernier, lors de la conférence académique annuelle de la communauté nord-américaine des membres académiques. L'événement a attiré plus de 130 personnes, dont plus de 100 professeurs et professeures en provenance de différents pays.

La simulation ERPsim est un logiciel de simulation conçu pour apprendre l'utilisation des progiciels de gestion intégrés. Elle a été inventée en 2004 par trois professeurs de HEC Montréal : Pierre-Majorique Léger, Gilbert Babin et Jacques Robert. Aujourd'hui, la simulation ERPsim est utilisée dans plus de 300 universités et compte plus de 50 000 utilisateurs et utilisatrices chaque année.

La plateforme ERPsim est non seulement un outil pédagogique largement reconnu, mais elle est également utilisée en recherche comme stimulus expérimental. Elle soutient de nombreux membres du corps professoral dans le cadre de leurs travaux, permettant de simuler des interactions humain-machine avec une forte validité écologique, particulièrement précieuse dans des contextes expérimentaux pour étudier l'utilisation réelle de systèmes d'information.

Pour marquer cet événement, les chercheurs du Laboratoire, en collaboration avec SAP, ont lancé un tout nouveau jeu, [Business Builders](#), une plateforme d'apprentissage des outils de visualisation de données, en particulier avec SAP Analytics Cloud. L'expérience de jeu complète a été développée entièrement à HEC Montréal. La plateforme offre présentement trois scénarios de jeu ayant pour thématiques les impacts environnementaux et sociaux, la logistique et l'expansion internationale. Depuis le lancement, plus de 375 enseignants et enseignantes se sont inscrits à la plateforme et plus de 100 parties ont déjà été jouées avec plus de 2000 étudiants et étudiantes.

Enfin, pour souligner le parcours d'innovation et de valorisation d'ERPsim, Pierre-Majorique Léger a publié un livre intitulé « Engaging Minds, Integrating Systems: The Story of ERPsim », qui raconte l'histoire de cette innovation.

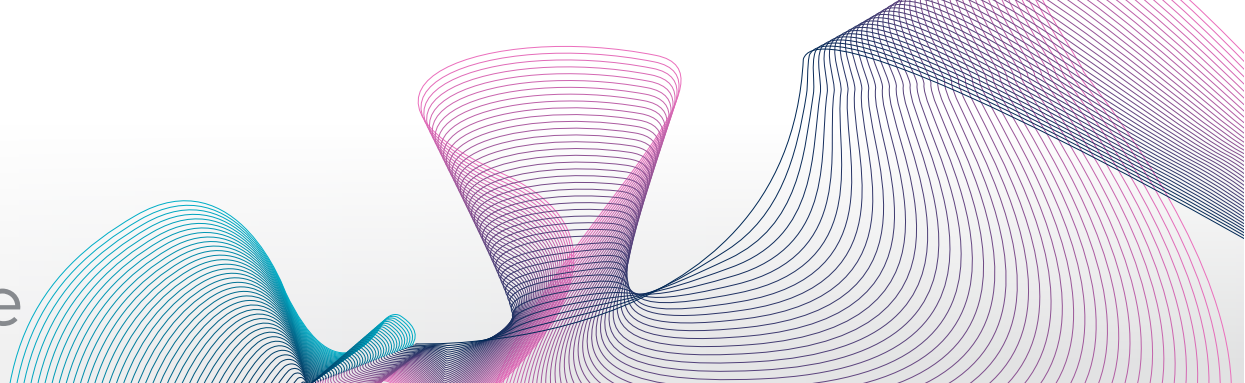
Le Laboratoire ERPsim organise, en partenariat avec SAP, une compétition internationale qui regroupe plus de 100 universités et près de 500 étudiants et étudiantes, contribuant ainsi au rayonnement de HEC Montréal dans le domaine des technologies de l'information.



Aujourd'hui, la simulation ERPsim est utilisée dans plus de 300 universités et compte plus de 50 000 utilisateurs et utilisatrices chaque année.

ERPsimLab | **20^E**
HEC MONTRÉAL | ANNIVERSAIRE

L'équité, la diversité et l'inclusion en recherche



Des exemples d'initiatives de recherche et de transfert favorisant l'équité, la diversité et l'inclusion



Le Pôle sports de HEC Montréal poursuit ses efforts afin de favoriser l'inclusion des femmes au sein des organisations sportives, via la création de trois espaces thématiques (Espace Leadership féminin, Espace DG et Espace Coaching sportif), ainsi que le développement de parcours d'apprentissage pour la relève féminine et les DG de sport et de loisir.

Une collaboration entre le GERAD (Groupe d'études et de recherche en analyse des décisions), le CIRRELT (Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport), le RRECQ (Réseau de recherche en économie circulaire du Québec) et le CentrEau (Centre québécois de recherche sur la gestion de l'eau) a permis la réalisation d'un rapport rédigé par Clara Alagy, assistante de recherche, synthétisant les connaissances sur les bonnes pratiques de travail en équipe dans le milieu de la recherche. Ce rapport a permis d'identifier diverses actions et mesures pour encourager les collaborations dans des contextes où les disciplines, les approches méthodologiques et les parcours académiques sont diversifiés.



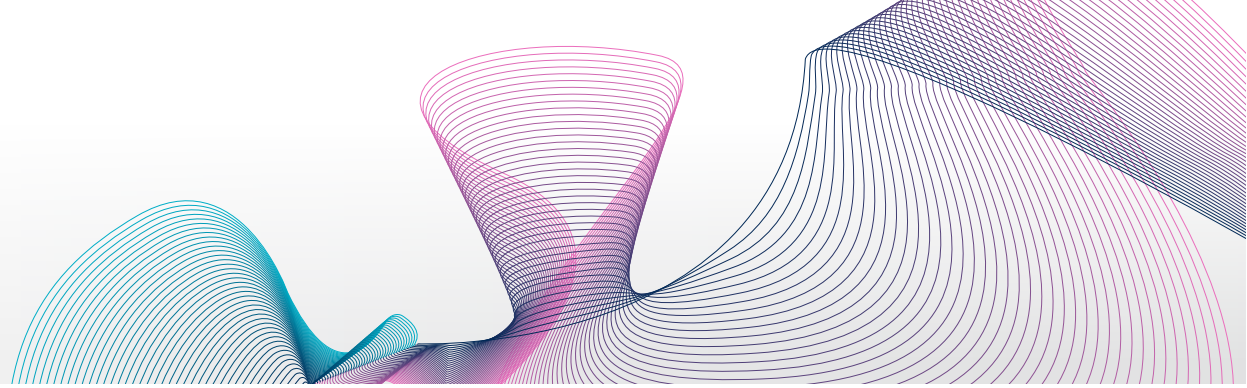
Le Tech3Lab, en partenariat avec Desjardins et la fondation d'alphabétisation Lettre en main, a mené un projet visant à améliorer l'accessibilité des services financiers numériques aux analphabètes fonctionnels. Le projet réalisé par l'équipe du Tech3Lab a permis de mieux comprendre la réalité de cette clientèle et de trouver des pistes de solutions pour simplifier son expérience en ligne, sans toutefois nuire à celle des autres personnes utilisatrices.

HEC Montréal se distingue par la part élevée d'étudiantes stagiaires ayant obtenu un financement Mitacs. En effet, avec 45 % des stages réalisés par des étudiantes, HEC Montréal est bien au-dessus de la moyenne nationale de 27 % dans les universités canadiennes.



Prix de recherche de HEC Montréal

Lauréats 2024



Grand prix de recherche Pierre-Laurin

Pour l'excellence de la carrière scientifique et la contribution au rayonnement de l'École.



Sylain Sénécal
Professeur titulaire

Département de marketing

Prix de recherche pour les professeurs et professeurs agrégés

Pour l'excellence en termes de publications scientifiques et/ou professionnelles d'une professeure ou d'un professeur agrégé au cours des trois dernières années.

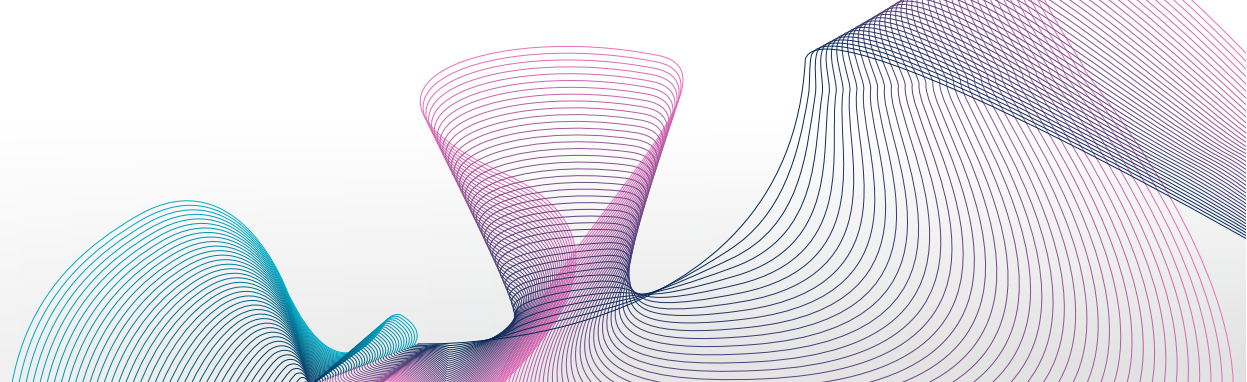


Jorge Mendoza
Professeur agrégé

Département de gestion des opérations et de la logistique

Prix de recherche de HEC Montréal (suite)

Lauréats 2024



Prix de la nouvelle chercheuse ou du nouveau chercheur

Pour l'excellence des publications scientifiques et professionnelles d'un membre du corps professoral adjoint ou invité avec perspective de carrière, au cours des trois dernières années.



Xavier Parent-Rochelleau
Professeur adjoint

Département de gestion des ressources humaines

Prix d'impact en recherche

Pour les retombées exceptionnelles d'un projet de recherche d'un membre du corps professoral, d'une chercheuse ou d'un chercheur au cours des trois dernières années.



Projet de recherche : Étude de la crise de gestion des équipements de protection individuelle dans le réseau québécois de la santé et des services sociaux durant la pandémie de la COVID-19

Sylvain Landry
Professeur titulaire

Jacques Roy
Professeur titulaire

Département de gestion des opérations et de la logistique

Claudia Rebolledo
Professeure titulaire

Martin Cousineau
Professeur adjoint

Valérie Bélanger
Professeure agrégée

Martin Beaulieu
Chercheur associé

Membres actifs de la SRC



**Henri
Barki**



**Michèle
Breton**



**Patrick
Cohendet**



**François
Colbert**



**Alain
d'Astous**



**Érick
Delage**



**Jacques
Desrosiers**



**Georges
Dionne***



**David
Doloreux**



**Taïeb
Hafsi**



**Pierre
Hansen**



**Ann
Langley**



**Gilbert
Laporte***



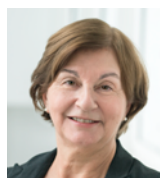
**Isabelle
Le Breton-Miller**



**Pierre-Carl
Michaud**



**Guy
Paré**



**Suzanne
Rivard**



**Linda
Rouleau**



**Sylvain
Sénécal**



**Jean-Marie
Toulouse**



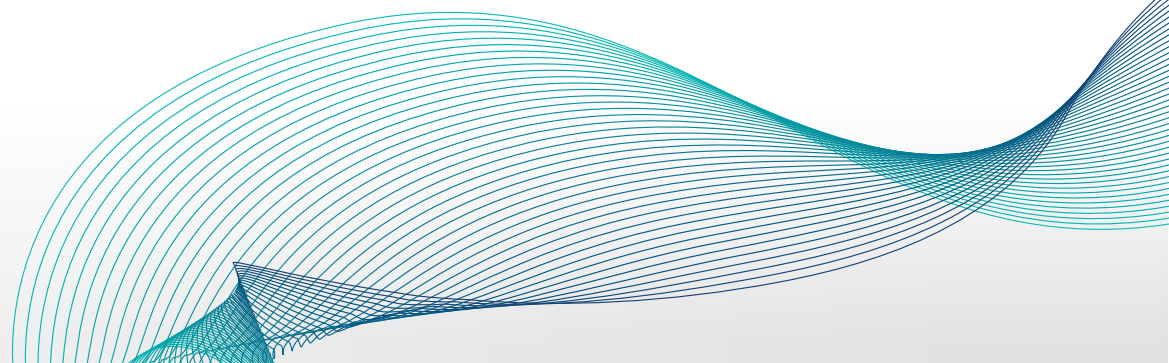
**Christian
Vandenberghe**



**Georges
Zaccour**

* Gilbert Laporte et Georges Dionne ont obtenu, en 2007 et 2011 respectivement, la médaille Innis-Gérin, pour leur apport éminent et soutenu en sciences sociales.

Publications et activités éditoriales



	2019 – 2020	2020 – 2021	2021 – 2022	2022 – 2023	2023 – 2024
Articles scientifiques arbitrés	252	272	294	277	259
Articles parus dans des revues des listes du FT et UTD*	26	30	26	35	33
Nombre d'activités éditoriales	142	185	199	207	199
Livres	16	13	15	21	14
Chapitres de livres	53	86	78	105	87

*FT : Financial Times; UTD : University of Texas at Dallas

Classement des articles scientifiques

	2019 – 2020	2020 – 2021	2021 – 2022	2022 – 2023	2023 – 2024
A+	26	30	26	35	33
A	53	54	52	40	31
B+	46	63	55	67	68
B	87	73	117	85	73
C	40	52	44	50	54
TOTAL	252	272	294	277	259

A+ : Articles parus dans des revues des listes du FT et UTD

A : Articles parus dans des revues classées dans les premiers 12 % selon le critère de l'influence de l'article dans le Journal Citation Reports (JCR)

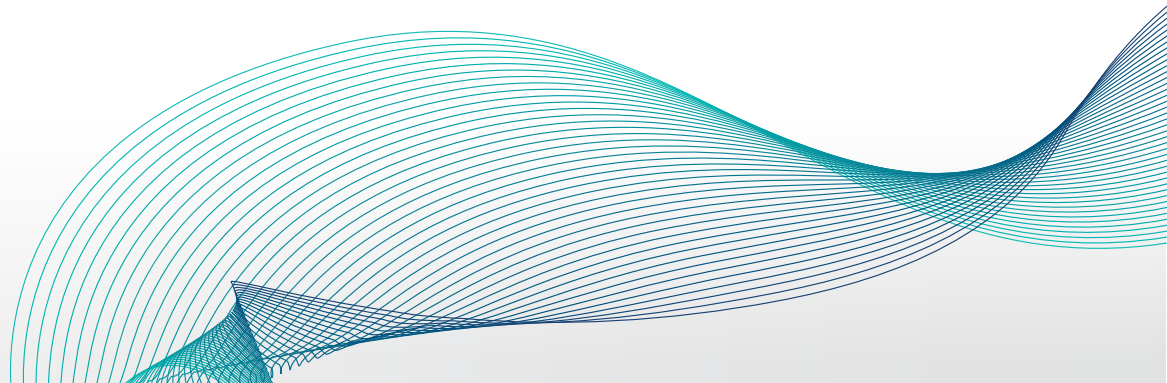
B+ : Articles parus dans des revues classées en deçà du premier 12 % et au-delà ou égal du premier 30 % selon le critère de l'influence de l'article dans le JCR

B : Articles parus dans des revues classées en deçà du premier 30 % selon le critère de l'influence de l'article dans le JCR

C : Articles parus dans des revues avec comité de lecture non incluses dans les répertoires considérés du JCR

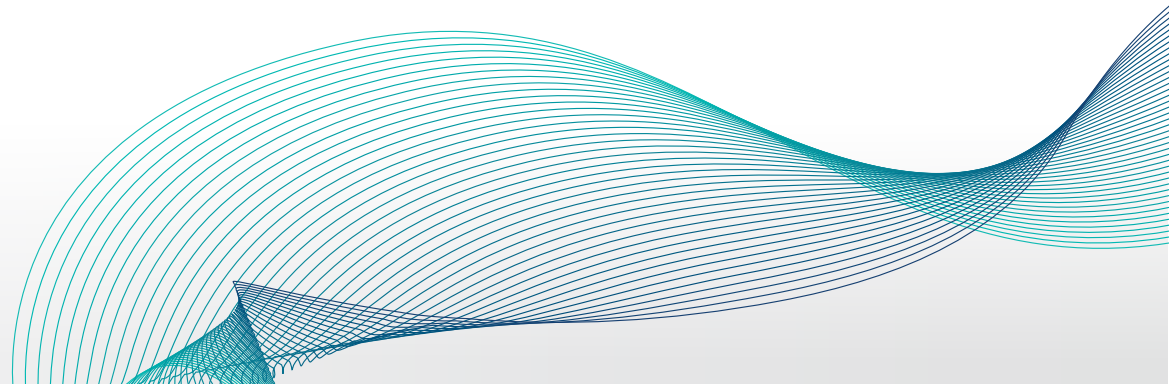
Seuls les trois répertoires suivants du JCR sont considérés : Science Citation Index Expanded (SCIE), Social Sciences Citation Index (SSCI) et Arts & Humanities Citation Index (AHCI)

Articles A+ parus dans les journaux des listes FT et UTD



Membres du corps professoral	Références bibliographiques
Adulyasak, Yossiri	Khern-Am-Nuai, Warut; So, Hyunji; Cohen, Maxime; Adulyasak, Yossiri (2024). Selecting cover images for restaurant reviews: AI vs. wisdom of the crowd, <i>Manufacturing & Service Operations Management</i> , Vol. 26, no 1, p. 330-349
Ardia, David	Ardia, David; Barras, Laurent; Gagliardini, Patrick; Scaillet, Olivier (2024). Is it alpha or beta? Decomposing hedge fund returns when models are misspecified, <i>Journal of Financial Economics</i> , Vol. 154, p. 1-21
Ardia, David	Ardia, David; Bluteau, Keven; Boudt, Kris; Inghelbrecht, Koen (2023). Climate change concerns and the performance of green vs. brown stocks, <i>Management Science</i> , Vol. 69, no 12, p. 7607-7632
Barin Cruz, Luciano	Slade Shantz, Angelique; Zietsma Sculich, Charlène; Kistruck, Geoffrey; Barin Cruz, Luciano (2024). Exploring the relative efficacy of 'within-logic contrasting' and 'cross-logic analogizing' framing tactics for adopting new entrepreneurial practices in contexts of poverty, <i>Journal of Business Venturing</i> , Vol. 39, no 1, p. 1-23
Barin Cruz, Luciano	Esper, Susana; Barin Cruz, Luciano; Gond, Jean-Pascal (2024). Engaging stakeholders during intergovernmental conflict: How political attributions shape stakeholder engagement, <i>Journal of Business Ethics</i> , Vol. 191, no 1, p. 1-27
Cordeau, Jean-François	Baldacci, Roberto; Coniglio, Stefano; Cordeau, Jean-François; Furini, Fabio (2024). A numerically-exact algorithm for the bin packing problem, <i>INFORMS Journal on Computing</i> , Vol. 36, no 1, p. 141-162
Couture, Fannie	Couture, Fannie; Jarzabkowski, Paula; Lê, Jane (2023). Triggers, traps, and disconnect: How governance obstacles hinder progress on grand challenges, <i>Academy of Management Journal</i> , Vol. 66, no 6, p. 1651-1680
Cziffra, Johnathon et Singer, Zvi	Cziffra, Johnathon; Fortin, Steve; Singer, Zvi (2023). Differences in government accounting conservatism across jurisdictions, their determinants, and consequences: The case of Canada and the United States, <i>Review of Accounting Studies</i> , Vol. 28, no 2, p. 1035-1073
Daryalal, Maryam	Daryalal, Maryam; Bodur, Merve; Luedtke, James (2024). Lagrangian dual decision rules for multistage stochastic mixed-integer programming, <i>Operations Research</i> , Vol. 72, no 2, p. 717-737
d'Astous, Philippe	D'Astous, Philippe; Shore, Stephen H. (2024). Human capital risk and portfolio choices: Evidence from university admission discontinuities, <i>Journal of Financial Economics</i> , Vol. 154, p. 1-36
Delage, Erick	Li, Hongming; Delage, Erick; Zhu, Ning; Pinedo, Michael; Ma, Shoufeng (2024). Distributional robustness and inequity mitigation in disaster preparedness of humanitarian operations, <i>Manufacturing & Service Operations Management</i> , Vol. 26, no 1, p. 197-214
Delage, Erick	Peng, Chun; Delage, Erick (2024). Data-driven optimization with distributionally robust second order stochastic dominance constraints, <i>Operations Research</i> , Vol. 72, no 3, p. 1298-1316
Francoeur, Claude et Singer, Zvi	Francoeur, Claude; Li, Yuntian; Singer, Zvi; Zhang Jing (2023). Earnings forecasts of female CEOs: Quality and consequences, <i>Review of Accounting Studies</i> , Vol. 28, no 3, p. 1721-1764
Hajda, Jakub	Geelen, Thomas; Hajda, Jakub; Morellec, Erwan; Winegar, Adam (2024). Asset life, leverage, and debt maturity matching, <i>Journal of Financial Economics</i> , Vol. 154, p. 1-22
Harvey, Jean-François et Johnson, Kevin	Harvey, Jean-François; Cromwell, Johnathan R.; Johnson, Kevin; Edmondson, Amy (2023). The dynamics of team learning: Harmony and rhythm in teamwork arrangements for innovation, <i>Administrative Science Quarterly</i> , Vol. 68, no 3, p. 601-647
Langley, Ann	Fachin, Fernando Freitas; Langley, Ann (2024). The patterning of interactive organizational identity work, <i>Organization Studies</i> , Vol. 45, no 3, p. 359-383

Articles A+ parus dans les journaux des listes FT et UTD (suite)

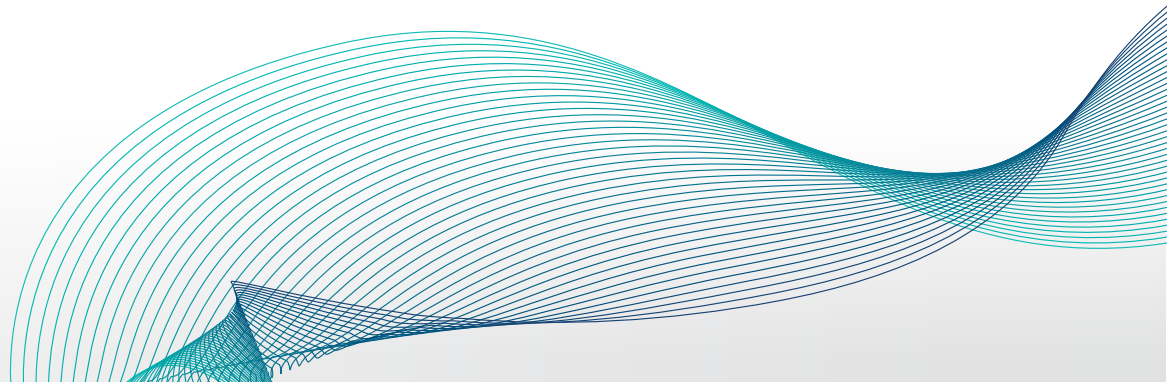


Membres du corps professoral	Références bibliographiques
Laporte, Gilbert	Wu, Yiwei; Wang, Shuaian; Zhen, Lu; Laporte, Gilbert; Tan, Zheyi; Wang, Kai (2023). How to operate ship fleets under uncertainty, <i>Production and Operations Management</i> , Vol. 32, no 10, p. 3043-3061
Léger, Pierre-Majorique	Lakhiwal, Akshat; Bala, Hillol; Léger, Pierre-Majorique (2023). Ambivalence is better than indifference: Behavioral and neurophysiological assessment of ambivalence in online environments, <i>MIS Quarterly</i> , Vol. 47, no 2, p. 705-732
Lussier, Bruno et Larocque, Denis	Hartmann, Nathaniel; Chaker, Nawar N; Lussier, Bruno; Larocque, Denis; Habel, Johannes (2024). A theory of sales system shocks, <i>Journal of the Academy of Marketing Science</i> , Vol. 52, no 2, p. 261-283
Michaud, Pierre-Carl	Fonseca, Raquel; Langot, François; Michaud, Pierre-Carl; Sopraseuth, Thepthida (2023). Understanding cross-country differences in health status and expenditures: Health prices matter, <i>Journal of Political Economy</i> , Vol. 131, no 8, p. 1949-1993
Miller, Danny	Danneels, Erwin; Miller, Danny (2023). Corporate venture capital contributions to strategic renewal: Neglected paths and barriers, <i>Strategic Entrepreneurship Journal</i> , Vol. 17, no 3, p. 560-584
Miller, Danny et Le Breton-Miller, Isabelle	Andrevski, Goce; Miller, Danny; Le Breton-Miller, Isabelle; Ferrier, Walter (2022). Competitive rationales: Beneath the surface of competitive behavior, <i>Journal of Management</i> , Vol. 48, no 8, p. 2286-2317
Miller, Danny et Le Breton-Miller, Isabelle	Mazzelli, Ambra; Miller, Danny; Le Breton-Miller, Isabelle; De Massis, Alfredo; Kotlar, Josip (2023). Outcome-based imitation in family firms' international market entry decisions, <i>Entrepreneurship Theory and Practice</i> , Vol. 47, no 4, p. 1059-1092
Orlowski, Piotr	Orlowski, Piotr; Schneider, Paul; Trojani, Fabio (2024). On the nature of (jump) skewness risk premia, <i>Management Science</i> , Vol. 70, no 2, p. 1154-1174
Parent-Rochelleau, Xavier et Gaudet, Marie-Claude	Parent-Rochelleau, Xavier; Parker, Sharon K.; Bujold, Antoine; Gaudet, Marie-Claude (2024). Creation of the algorithmic management questionnaire: A six-phase scale development process, <i>Human Resource Management</i> , Vol. 63, no 1, p. 25-44
Rivard, Suzanne	Kotlarsky, Julia; Rivard, Suzanne; Oshri, Ilan (2023). Building a reputation as a business partner in information technology outsourcing, <i>MIS Quarterly</i> , Vol. 47, no 2, p. 901-922
Sardais, Cyrille	Lortie, Josée; Cabantous, Laure; Sardais, Cyrille (2023). How leadership moments are enacted within a strict hierarchy: The case of kitchen brigades in haute cuisine restaurants, <i>Organization Studies</i> , Vol. 44, no 7, p. 1081-1101
Soublière, Jean-François	Soublière, Jean-François; Lo, Jade Y.; Rhee, Eunice Yunjin (2024). Coherence within and across categories: The dynamic viability of product categories on kickstarter, <i>Academy of Management Journal</i> , Vol. 67, no 1, p. 61-91
Tams, Stefan	Tams, Stefan (2024). How tech fails late-career workers, <i>MIT Sloan Management Review</i> , Vol. 65, no 3, p. 70-73
Van Assche, Ari	Luo, Yadong; Van Assche, Ari (2023). The rise of techno-geopolitical uncertainty: Implications of the United States CHIPS and Science Act, <i>Journal of International Business Studies</i> , Vol. 54, no 8, p. 1423-1440
Van Osch, Wietske	Bulgurcu, Burcu; Van Osch, Wietske; Kane, Gerald C. (2024). Are enterprise social platforms all talk?, <i>MIT Sloan Management Review</i> , Vol. 65, no 3, p. 12-13
Van Osch, Wietske	Van Osch, Wietske; Bulgurcu, Burcu (2023). The profound influence of small choices in digital collaboration, <i>MIT Sloan Management Review</i> , Vol. 65, no 1, p. 38-41
Vial, Gregory	Vial, Gregory (2023). A complex adaptive systems perspective of software reuse in the digital age: An agenda for IS research, <i>Information Systems Research</i> , Vol. 34, no 4, p. 1728-1743

Classement des activités éditoriales

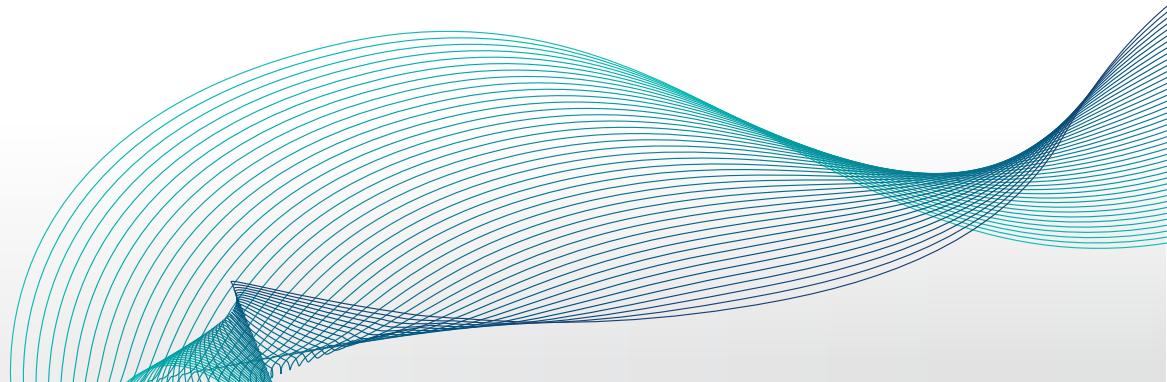
	2019 – 2020	2020 – 2021	2021 – 2022	2022 – 2023	2023 – 2024
A+	29	33	32	34	34
A	14	18	22	20	29
B+	23	29	41	48	39
B	50	61	72	70	64
C	26	44	32	35	32
TOTAL	142	185	199	207	199

Activités éditoriales pour des revues A+



Membres du corps professoral	Revues
Adulyasak, Yossiri (Éditeur associé)	INFORMS Journal on Computing
Charpin, Rémi (Membre du comité éditorial)	Journal of Operations Management
Cloutier, Charlotte (Membre du comité éditorial)	Academy of Management Journal
Cloutier, Charlotte (Membre du comité éditorial)	Academy of Management Review
Cohendet, Patrick (Membre du comité éditorial)	Research Policy
Delage, Erick (Éditeur associé)	Management Science
Delage, Erick (Éditeur associé)	Manufacturing and Service Operations Management
Delage, Erick (Éditeur associé)	Operations Research
Dubé, Line (Membre du comité éditorial)	Journal of Management Information Systems
Grégoire, Denis (Éditeur associé)	Academy of Management Journal
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Entrepreneurship Theory and Practice
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Journal of Business Venturing
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Strategic Entrepreneurship Journal
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Journal of Management Studies
Grégoire, Yany (Éditeur associé)	Journal of the Academy of Marketing Science
Harvey, Jean-François (Membre du comité éditorial)	Human Relations
Harvey, Jean-François (Membre du comité éditorial)	Organization Science
Le Breton-Miller, Isabelle (Membre du comité éditorial)	Entrepreneurship Theory and Practice

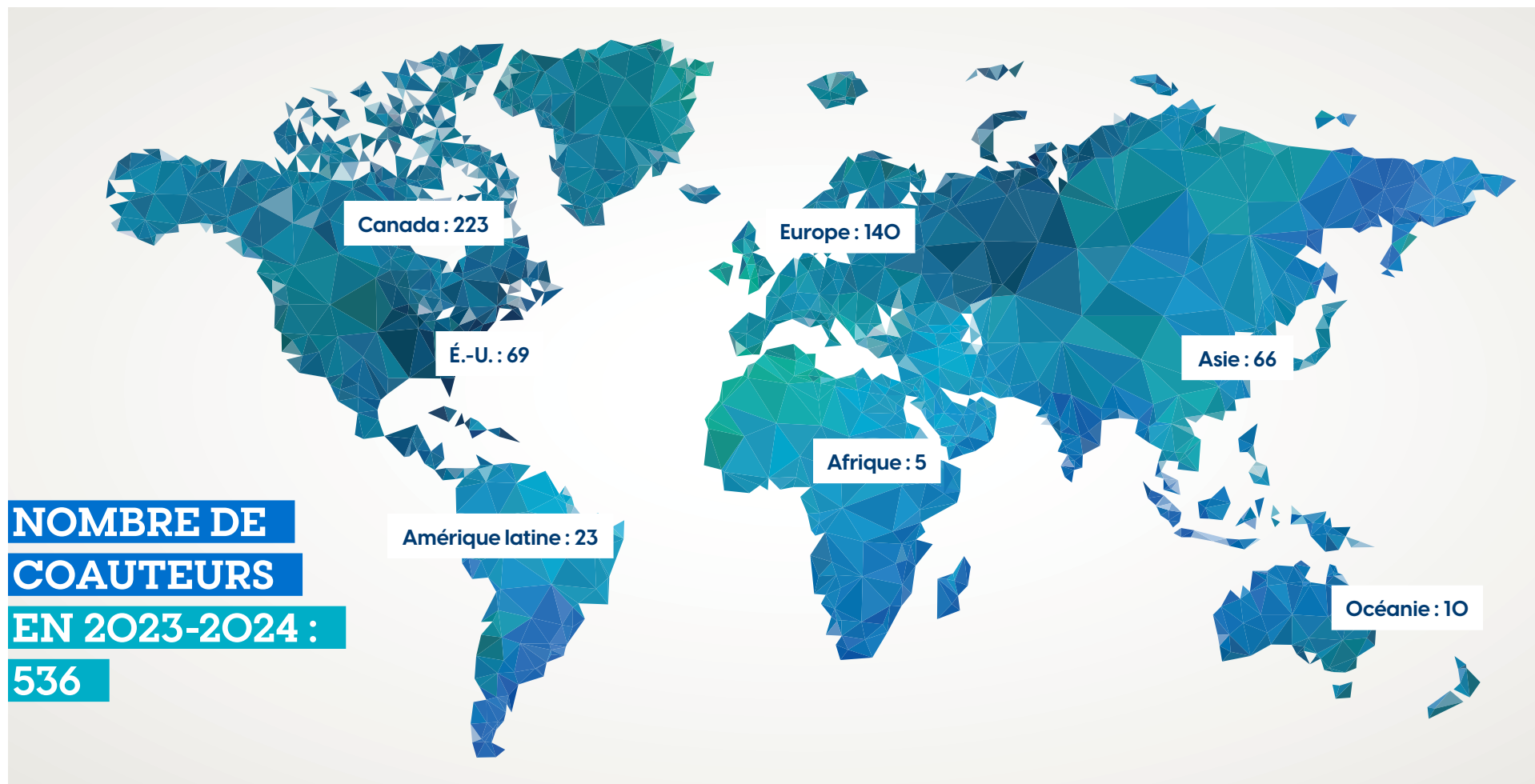
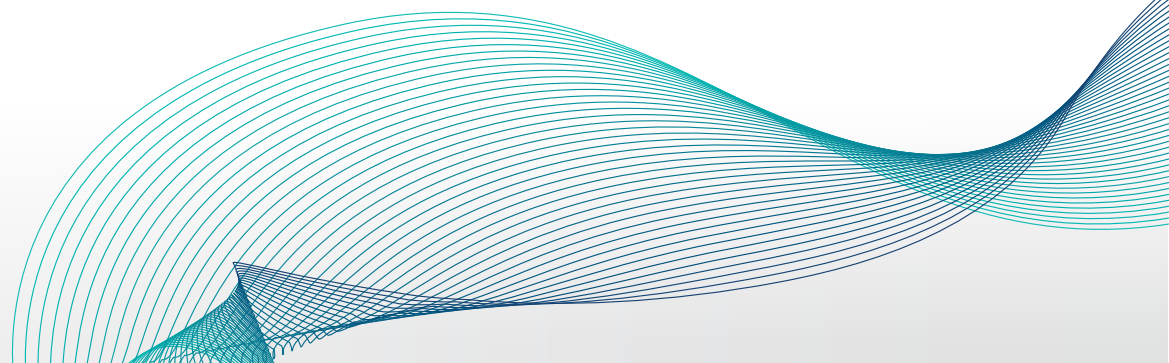
Activités éditoriales pour des revues A+ (suite)



Membres du corps professoral	Revues
Le Breton-Miller, Isabelle (Membre du comité éditorial)	Strategic Entrepreneurship Journal
Miller, Danny (Éditeur)	Entrepreneurship Theory and Practice
Osorio, Carolina (Éditrice associée)	Operations Research
Rouleau, Linda (Membre du comité éditorial)	Journal of Management Studies
Rouleau, Linda (Éditrice senior)	Organization Studies
Singer, Zvi (Membre du comité éditorial)	Contemporary Accounting Research
Soublière, Jean-François (Membre du comité éditorial)	Organization Studies
Soublière, Jean-François (Membre du comité éditorial)	Journal of Management Studies
Soublière, Jean-François (Membre du comité éditorial)	Academy of Management Journal
Soublière, Jean-François (Membre du comité éditorial)	Academy of Management Review
Soublière, Jean-François (Membre du comité de lecture)	Journal of Business Venturing
Soublière, Jean-François (Membre du comité de lecture)	Administrative Science Quarterly
Titah, Ryad (Membre du comité éditorial)	Organization Studies
Van Assche, Ari (Membre du comité éditorial)	Journal of International Business Studies
Vandenberghe, Christian (Membre du comité de lecture)	Human Relations
Vial, Gregory (Membre du comité éditorial)	Information Systems Research

Nombre et provenance des différents coauteurs

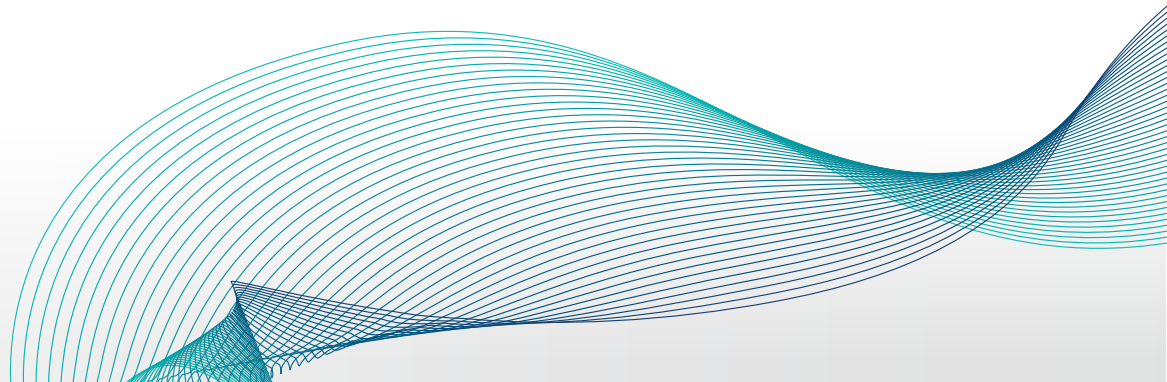
ayant publié des articles avec des membres du corps professoral de HEC Montréal en 2023-2024



**NOMBRE DE
COAUTEURS
EN 2023-2024 :
536**

Impact des publications

Pour les membres du corps professoral
au rang de titulaire



21 membres du corps
professoral au rang
de titulaire ont été
cités plus de

5 000 fois

dont **7** plus de

15 000 fois

Les 21 membres du corps professoral les plus cités* :

- › Caroline Aubé
- › Benoit Aubert
- › François Bellavance
- › Patrick Cohendet
- › Jean-François Cordeau**
- › Jacques Desrosiers**
- › Georges Dionne
- › David Doloreux
- › Denis Grégoire
- › Yany Grégoire
- › Isabelle Le Breton-Miller**
- › Pierre-Carl Michaud
- › Danny Miller**
- › Guy Paré**
- › Suzanne Rivard**
- › Linda Rouleau
- › Sylvain Sénécal
- › Stephan Vachon
- › Christian Vandenberghe**
- › Simon van Norden
- › Georges Zaccour



Les indices h de ces 21 membres
du corps professoral varient entre

17 et **118**

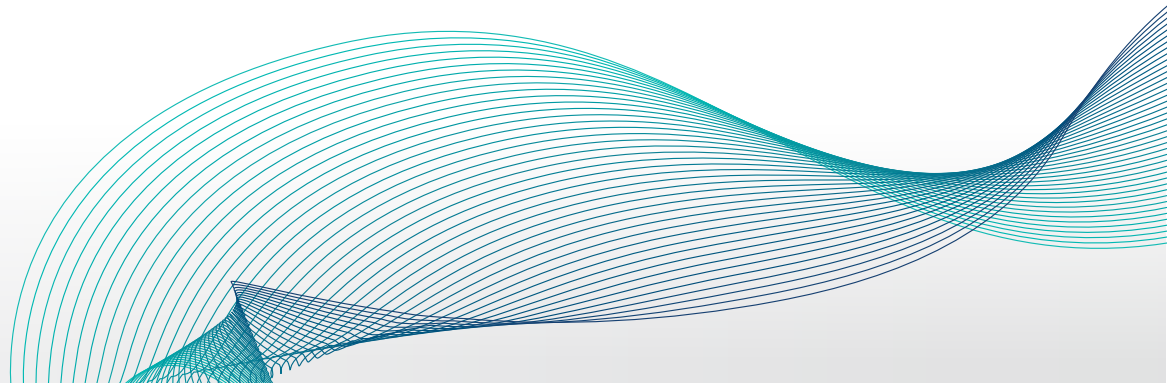
Source : Google Scholar (au 30 mai 2024)

* Les membres du corps professoral sont présentés
en ordre alphabétique.

** Ces membres du corps professoral ont été cités
plus de 15 000 fois.

Impact des publications

Pour les membres du corps professoral
au rang d'agrégé



17 membres du corps
professoral au rang
d'agrégé ont été
cités plus de

1500 fois

dont **6** plus de

3000 fois

Les 17 membres du corps professoral les plus cités* :

- > Yossiri Adulyasak
- > Marine Agogué
- > David Ardia**
- > Amir Barnea**
- > Ann-Frances Cameron
- > Laurent Charlin**
- > Jorge E. Mendoza
- > Marcelo Vinhal Nepomuceno
- > Ana Ortiz de Guinea**
- > Jian Tang**
- > Sophie Tessier
- > Ryad Titah
- > Nora Traum
- > Marie-Claude Trudel**
- > Wietske Van Osch
- > Gregory Vial
- > Rafael Ziegler



Les indices h de ces 17 membres
du corps professoral varient entre

6 et **51**

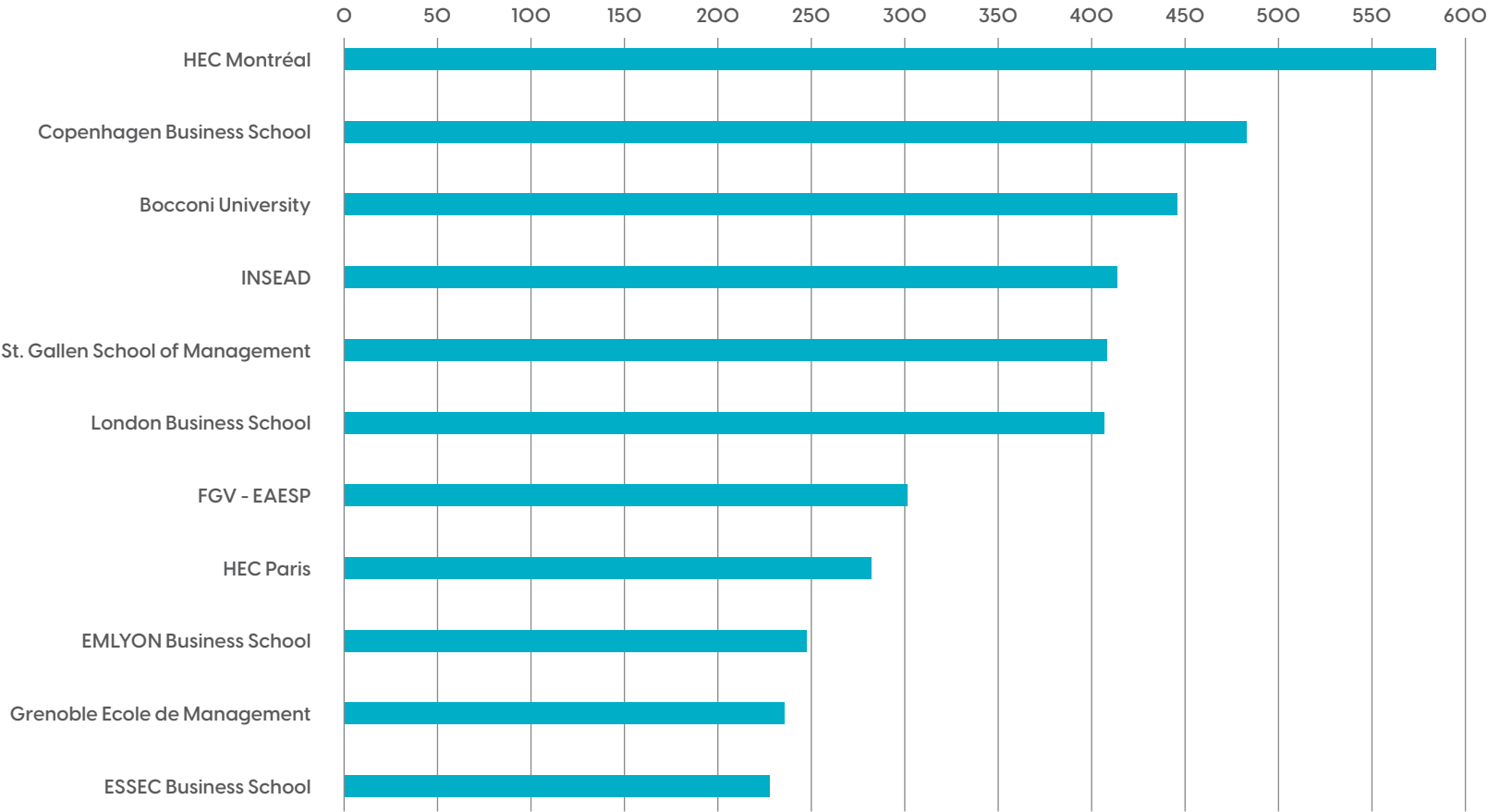
Source : Google Scholar (au 30 mai 2024)

* Les membres du corps professoral sont présentés
en ordre alphabétique.

** Ces membres du corps professoral ont été cités
plus de 3 000 fois.

Impact des publications (suite)

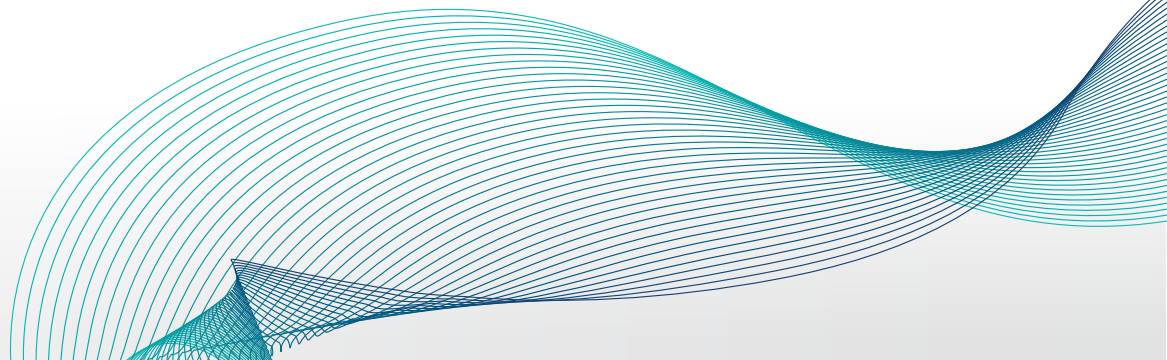
Classement selon l'indice h sur 5 ans



Méthodologie : Le tableau présente la somme des indices h, sur 5 ans, des 10 membres du corps professoral ayant les indices h les plus élevés dans chacune des écoles de gestion sélectionnées. L'indice h correspond au nombre h d'articles ayant été cités au moins h fois. Le choix des écoles de gestion retenues est basé sur leur réputation internationale et sur la capacité d'établir l'ordonnement des membres de leur corps professoral dans Google Scholar.

Rayonnement de la recherche

Classement international



Top 100 Business School Research Rankings
de l'Université du Texas à Dallas (UTD)

HEC Montréal se situe au

100^e rang à l'échelle
mondiale

72^e rang en
Amérique du Nord

et au
5^e rang au
Canada

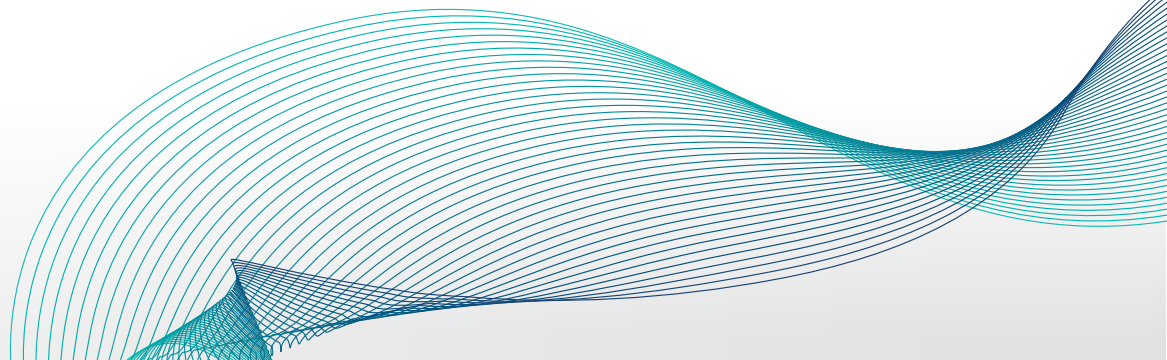
Méthodologie : Le calcul est basé sur le nombre d'articles de recherche publiés dans 24 revues prestigieuses du domaine de la gestion. Un point, divisé selon le nombre d'affiliations par auteur et autrice, est attribué pour chaque article publié par un chercheur ou une chercheuse ayant une affiliation à une école de gestion. Le total des points détermine ensuite le rang de chaque école de gestion.

Les 24 revues sont : The Accounting Review, Journal of Accounting and Economics, Journal of Accounting Research, Journal of Finance, Journal of Financial Economics, The Review of Financial Studies, Information Systems Research, Journal on Computing, MIS Quarterly, Journal of Consumer Research, Journal of Marketing, Journal of Marketing Research, Marketing Science, Management Science, Operations Research, Journal of Operations Management, Manufacturing and Service Operations Management, Production and Operations Management, Academy of Management Journal, Academy of Management Review, Administrative Science Quarterly, Organization Science, Journal of International Business Studies et Strategic Management Journal.



Rayonnement de la recherche (suite)

Classement international



Financial Times (FT) Aggregated Research Ranking

HEC Montréal se situe au

67^e rang à l'échelle
mondiale

44^e rang en
Amérique du Nord

et au
3^e rang au
Canada

Méthodologie : Cet exercice unique a été réalisé par le FT dans le cadre d'un rapport sur la pertinence, la rigueur et le rayonnement de la recherche dans le monde, en se basant sur les critères de publication suivants :

- Citations dans les 50 revues reconnues par le FT (FT50), pondérées par domaine de recherche (OpenAlex)
- Influence dans la communauté scientifique – revues autres que les FT50 (Scite)
- Incidence sur l'enseignement – citations dans les plans de cours (Open Syllabus) et mentions dans les cas en gestion (Case Centre)
- Incidence à l'extérieur de la communauté scientifique – téléchargements des articles par les organismes gouvernementaux ou privés (SSRN) et citations dans les documents de consultation gouvernementaux (Overton)
- Importance sociétale – alignement des articles avec les objectifs de développement durable des Nations Unies (OpenAlex SDG)
- Nombre d'articles dans les FT50 par chercheuse ou chercheur de l'établissement au cours des 3 dernières années

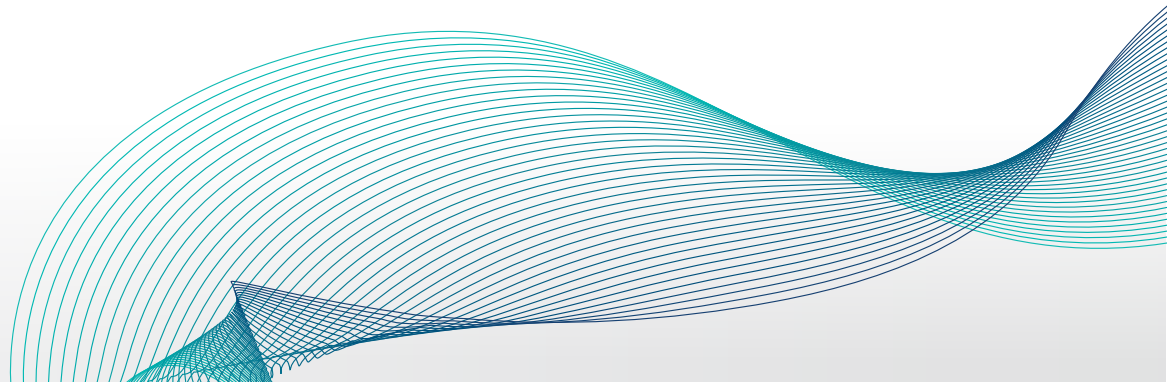
Pour en savoir plus :

<https://www.ft.com/content/7e81e1b6-eb08-43de-ab71-ab6c50181cc3>



Rayonnement de la recherche

Articles publiés en 2023-2024 les plus lus dans La Conversation



ChatGPT, allié ou adversaire pour l'enseignement des sciences et des mathématiques ?

Patrick Charland, Professeur titulaire, UQAM

Hugo G. Lapierre, Chargé d'enseignement, Université de Montréal

Pierre-Majorique Léger, Professeur titulaire, Département de gestion des technologies de l'information, HEC Montréal



Older Canadians' savings are shaped by their long-term care preferences

Marie-Louise Leroux, Professeure titulaire, UQAM

Bertrand Achou, Professeur adjoint, University of Groningen

Franca Glenzer, Professeure adjointe, Département de finance, HEC Montréal

Minjoon Lee, Professeur adjoint, Carleton University

Philippe De Donder, Directeur de recherche (CNRS), École d'Économie de Toulouse



Explosion des coûts dans les mégaprojets : pire au Québec, vraiment ?

Maude Brunet, Professeure agrégée, Département de management, HEC Montréal



L'économie circulaire stagne. Et si le modèle coopératif servait d'inspiration ?

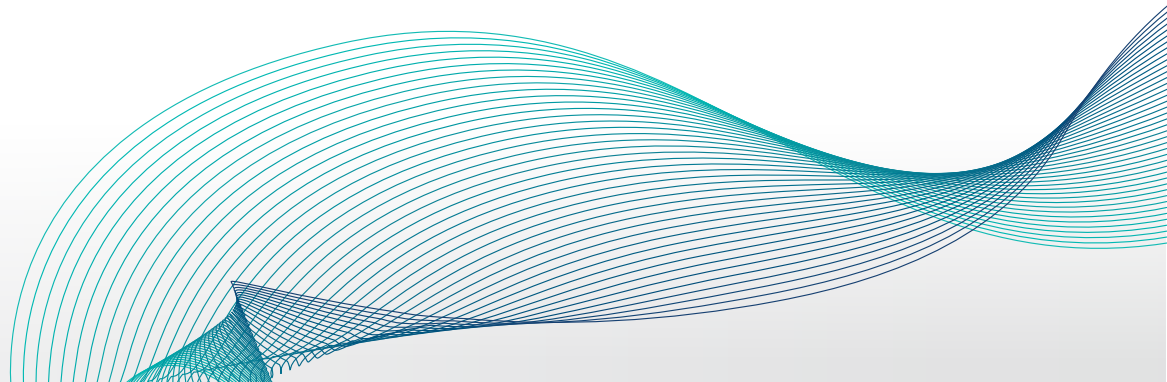
Rafael Ziegler, Professeur agrégé, Département de management, HEC Montréal

Les 16 articles publiés par le corps professoral de HEC Montréal parus entre le 1^{er} juin 2023 et le 31 mai 2024 ont généré 123 187 pages vues.

LA CONVERSATION

Rayonnement de la recherche

Articles publiés en 2023-2024 les plus lus dans la revue Gestion



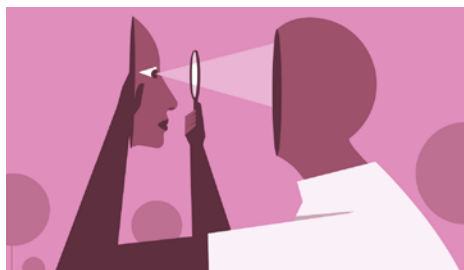
Six pratiques à encourager pour donner du sens au travail

Estelle M. Morin, Professeure titulaire, Département de management, HEC Montréal
Laurent Flaque, Titulaire de la Chaire Sens et Travail, ICAM



Nouvelle organisation du travail : les questions qu'il faut se poser

Kevin J. Johnson, Professeur titulaire, Département de management, HEC Montréal



La pleine conscience au cœur de la transformation stratégique

Jean-François Harvey, Professeur agrégé, Département d'entrepreneuriat et innovation, HEC Montréal
Carl Lemieux, Psychologue du travail, enseignant de la pleine conscience (MBSR) et président fondateur de Mindsmatter



Gestion de projet : la maturité, vecteur de performance ?

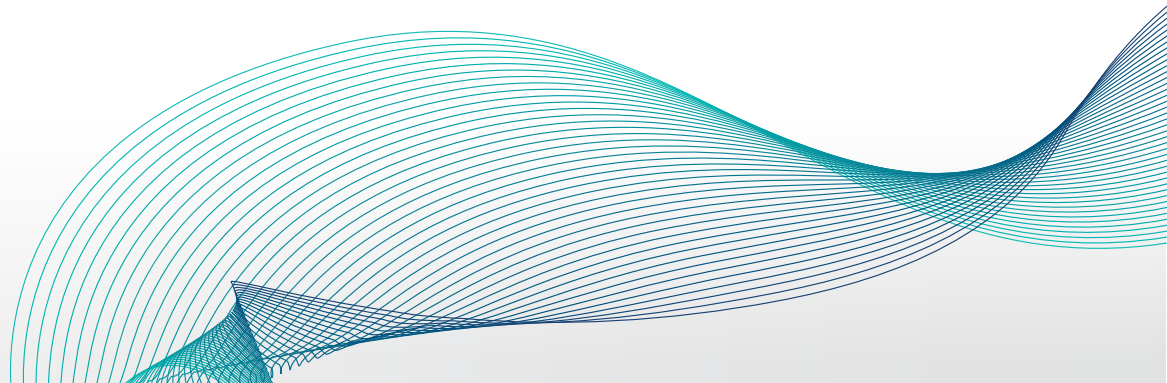
Alenjandro Romero-Torres, Professeur titulaire, UQAM
Maude Brunet, Professeure agrégée, Département de management, HEC Montréal
Benoit Lalonde, Associé principal, GPBL Penser Projet
Monique Aubry, Professeure associée, UQAM

En 2023-2024, plus de 100 membres du corps professoral de HEC Montréal ont contribué aux articles de la revue Gestion.

 **gestion** HEC MONTRÉAL

Rayonnement de la recherche

sur les réseaux sociaux



254

posts*

pour

1,9 M

de personnes touchées

Les posts portent sur les recherches des membres du corps professoral de HEC Montréal et leur impact dans la communauté.



Nombre de posts : 64
Nombre de personnes
touchées : 400 000



Nombre de posts : 103
Nombre de personnes
touchées : 1 500 000

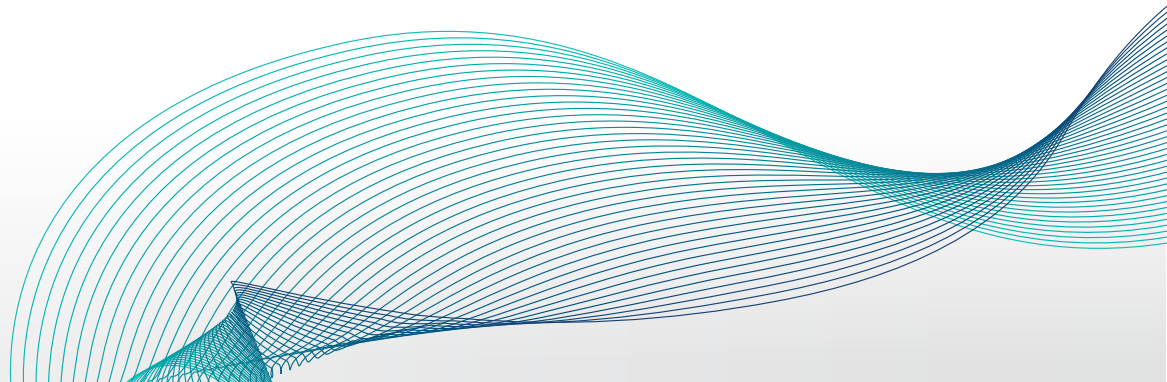


Nombre de posts : 87
Nombre de personnes
touchées : 40 000

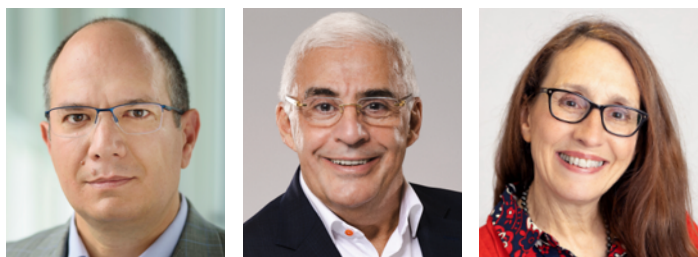
*Messages publiés sur les réseaux sociaux entre le 1^{er} juin 2023 et le 31 mai 2024

Rayonnement de la recherche

Midis de la recherche 2023-2024



La recherche et le transfert au service de l'entrepreneuriat et du repreneuriat



Luis Cisneros, Robert Dutton et Isabelle Le Breton-Miller

La recherche et le transfert en pédagogie de la gestion



Anne Mesny, Sophie Marmousez, Anais Galy et Patrick Pelletier de TÉLUQ

Cybersécurité et cyberrésilience : le rôle de la recherche en gestion



Alina Maria Dulipovici, Julien Le Maux et Vincent Grégoire

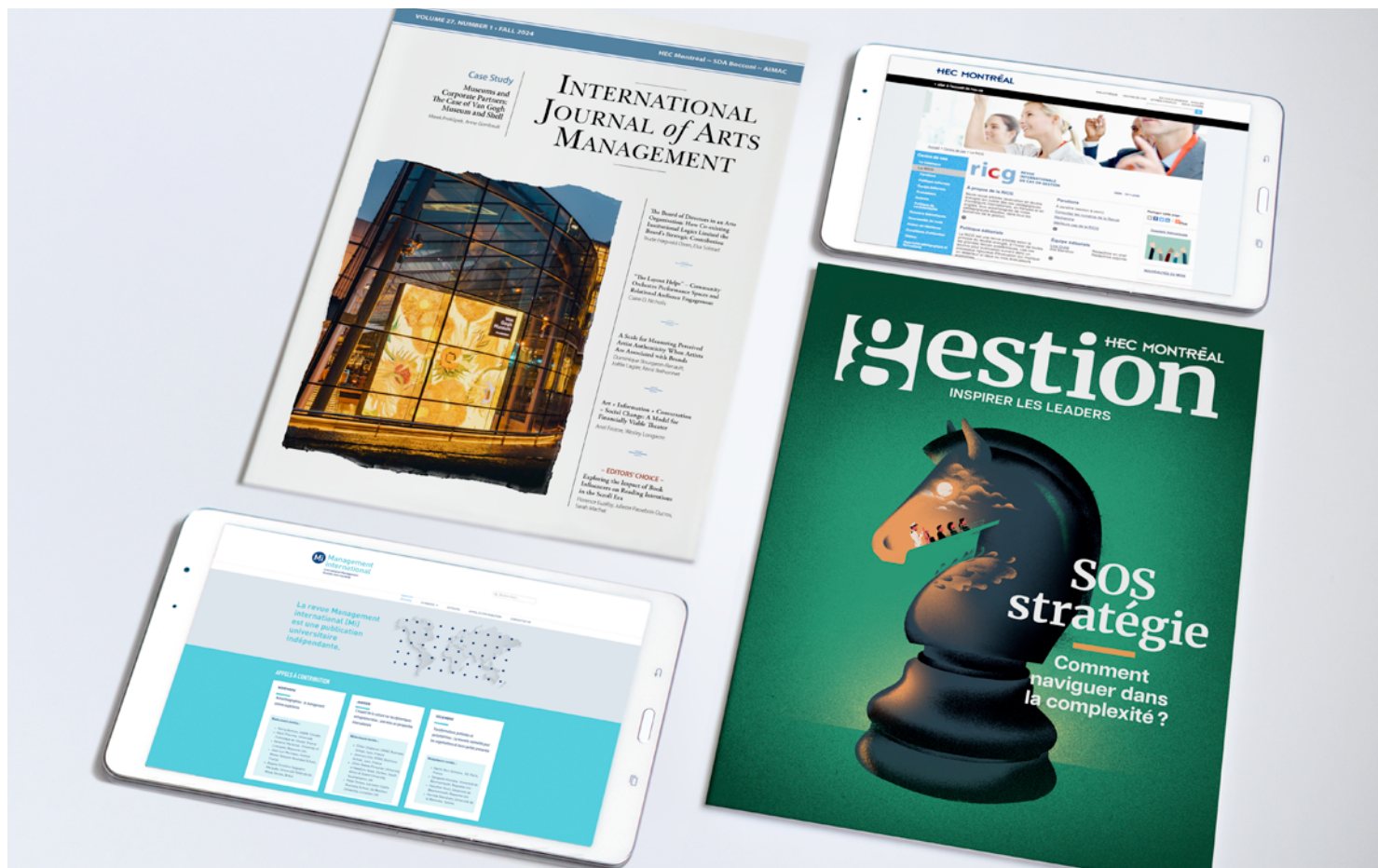
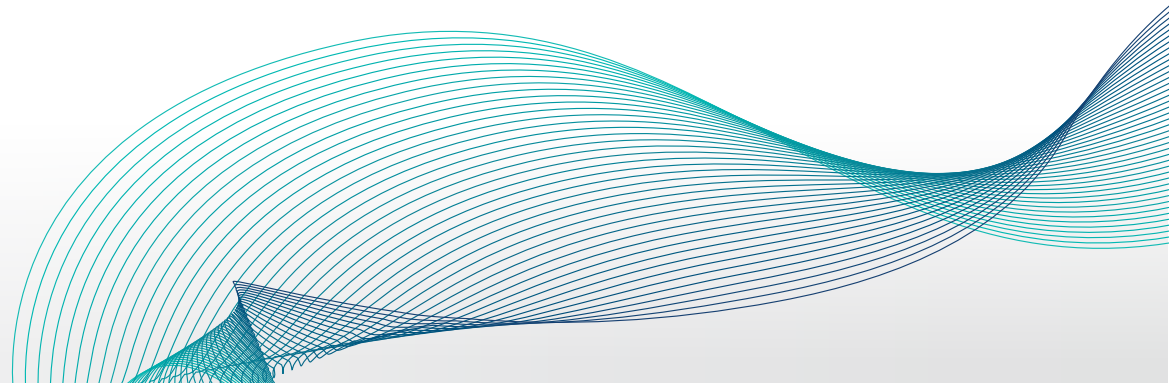
Le métier de PDG : le rôle de la recherche et du transfert de connaissances en gestion



Alaric Bourgoin, Denis Chênevert et Luc Tremblay

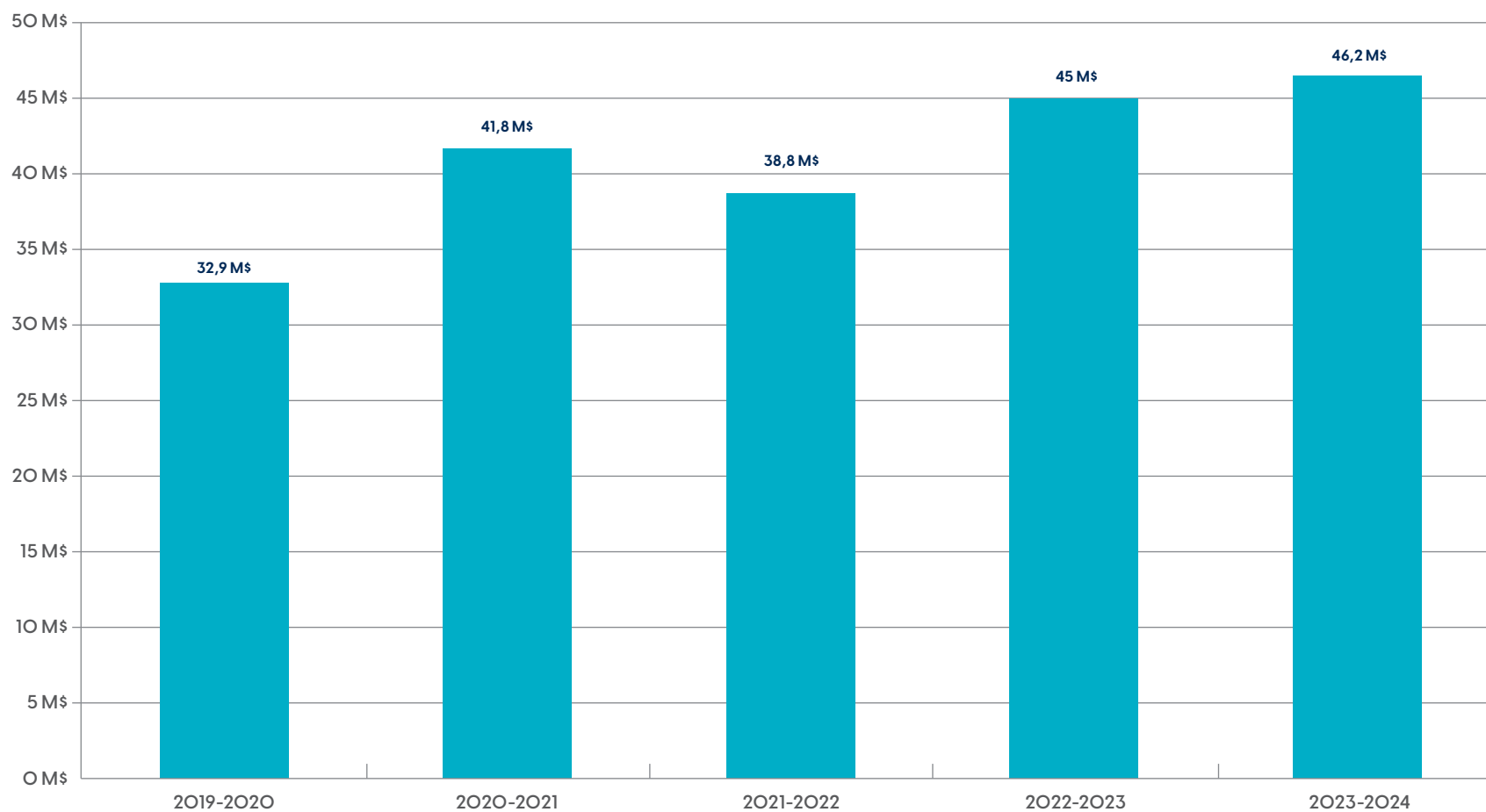
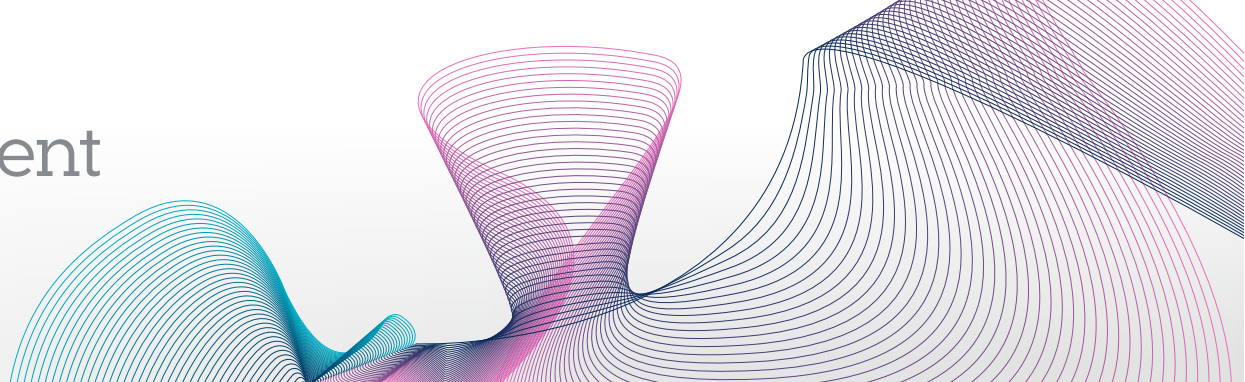
Rayonnement de la recherche

Revues publiées par HEC Montréal



- Gestion
- International Journal of Arts Management
- Management international
- Revue internationale de cas en gestion

Évolution du financement de la recherche et du transfert

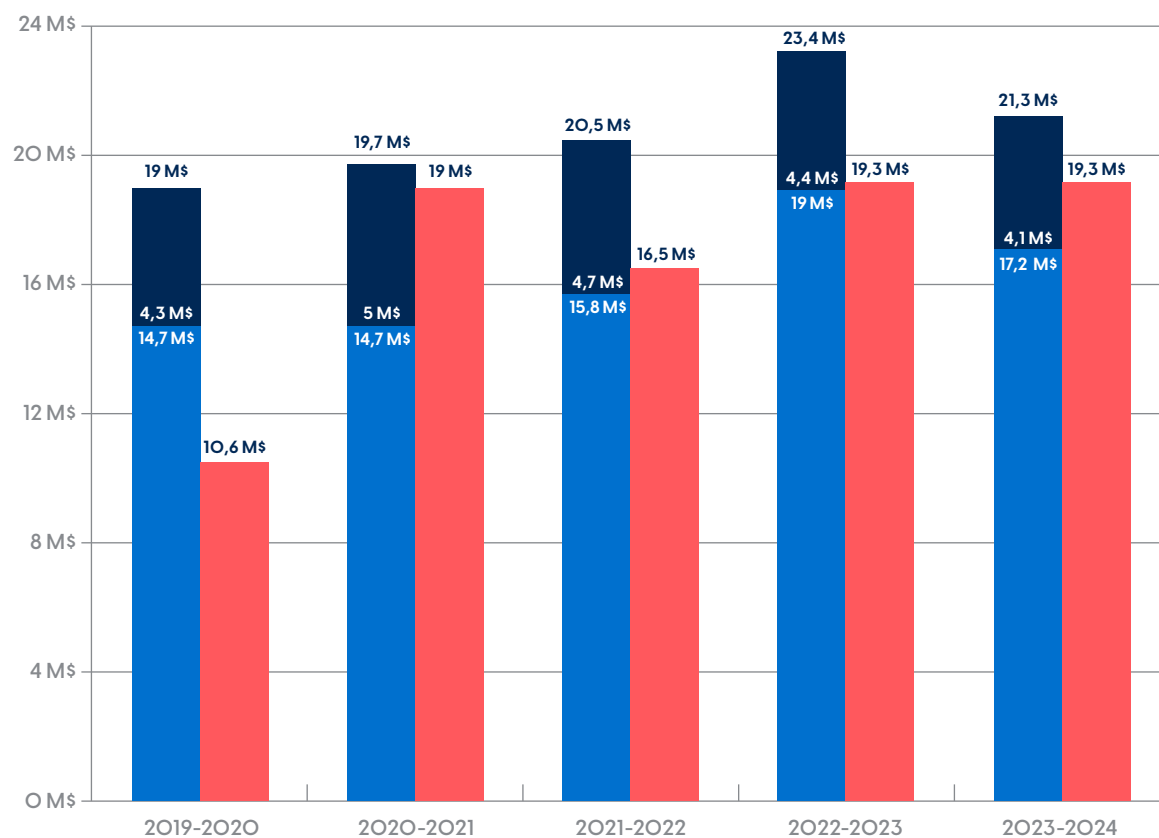


En comparaison avec les données publiées dans le rapport d'activités 2022-2023

Évolution du financement de la recherche

Sources de financement (Montants en milliers de dollars)	2019 – 2020	2020 – 2021	2021 – 2022	2022 – 2023	2023 – 2024
Gouvernement fédéral	12 098 \$	21 495 \$	17 499 \$	19 400 \$	15 740 \$
Gouvernement provincial	4 295 \$	4 530 \$	4 858 \$	8 199 \$	11 377 \$
Gouvernement municipal	41 \$	296 \$	280 \$	21 \$	236 \$
Entreprises à but lucratif	3 708 \$	2 388 \$	4 065 \$	4 578 \$	4 877 \$
Organismes à but non lucratif (OBNL)	4 961 \$	4 823 \$	5 296 \$	5 794 \$	3 865 \$
HEC Montréal	4 289 \$	4 974 \$	4 655 \$	4 362 \$	4 120 \$
Autres établissements universitaires	184 \$	88 \$	216 \$	173 \$	181 \$
Autres (particuliers)	—	20 \$	150 \$	115 \$	242 \$
TOTAL	29 576 \$	38 614 \$	37 019 \$	42 640 \$	40 639 \$

Évolution du financement de recherche par fiduciaire



HEC Montréal fiduciaire :

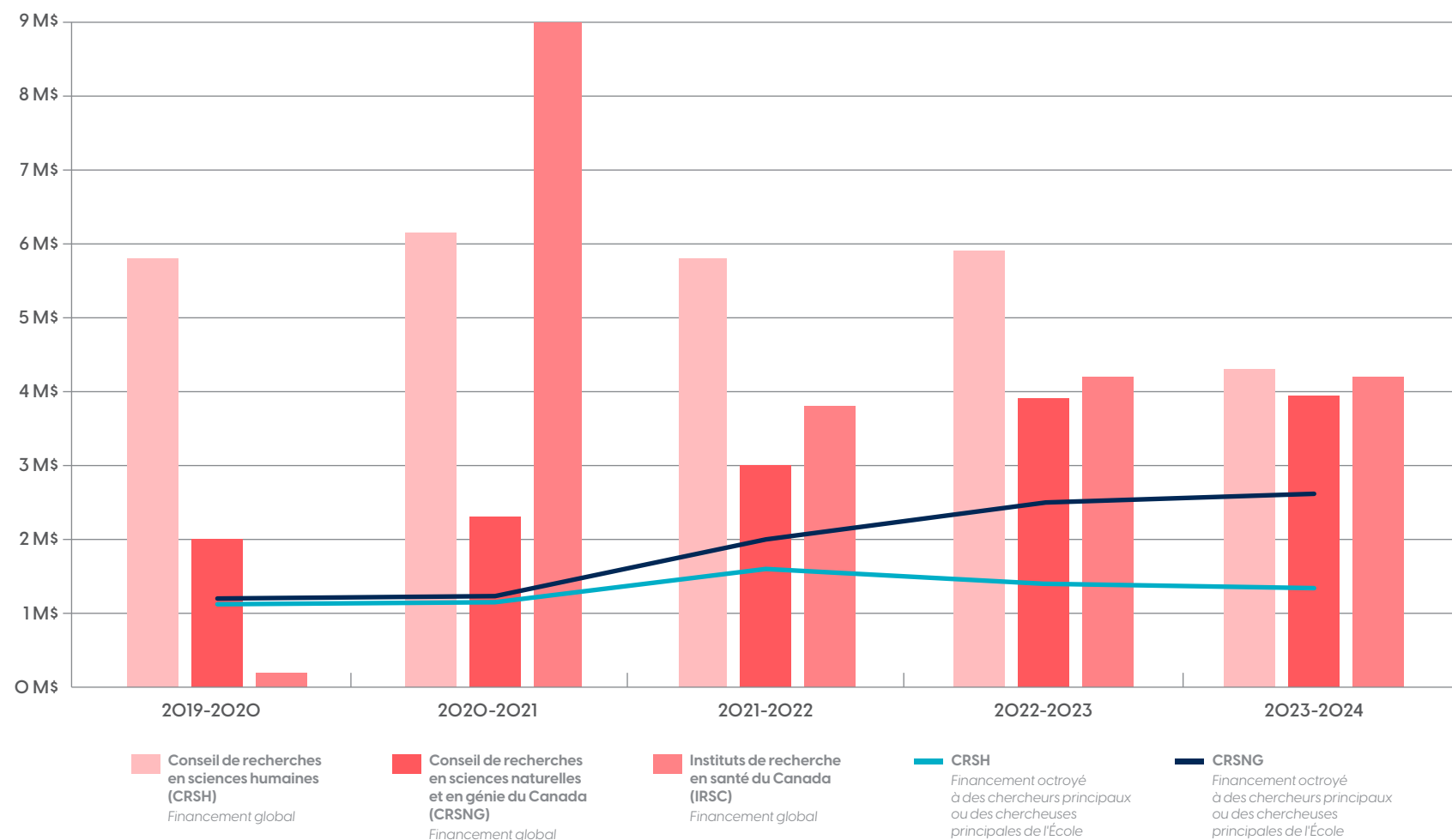
- Financement externe
- Financement interne

Autres établissements universitaires :

- Financement octroyé à d'autres établissements universitaires, mais dont au moins un membre du corps professoral de HEC Montréal est impliqué dans la recherche.
- Les autres établissements fiduciaires sont principalement en 2023-2024 :
 - Université Laval (24%)
 - Université de Sherbrooke (17%)
 - École Polytechnique de Montréal (14%)
 - Université de Montréal (12%)
 - Mila (10%)
 - McMaster University (7%)
 - Université McGill (4%)

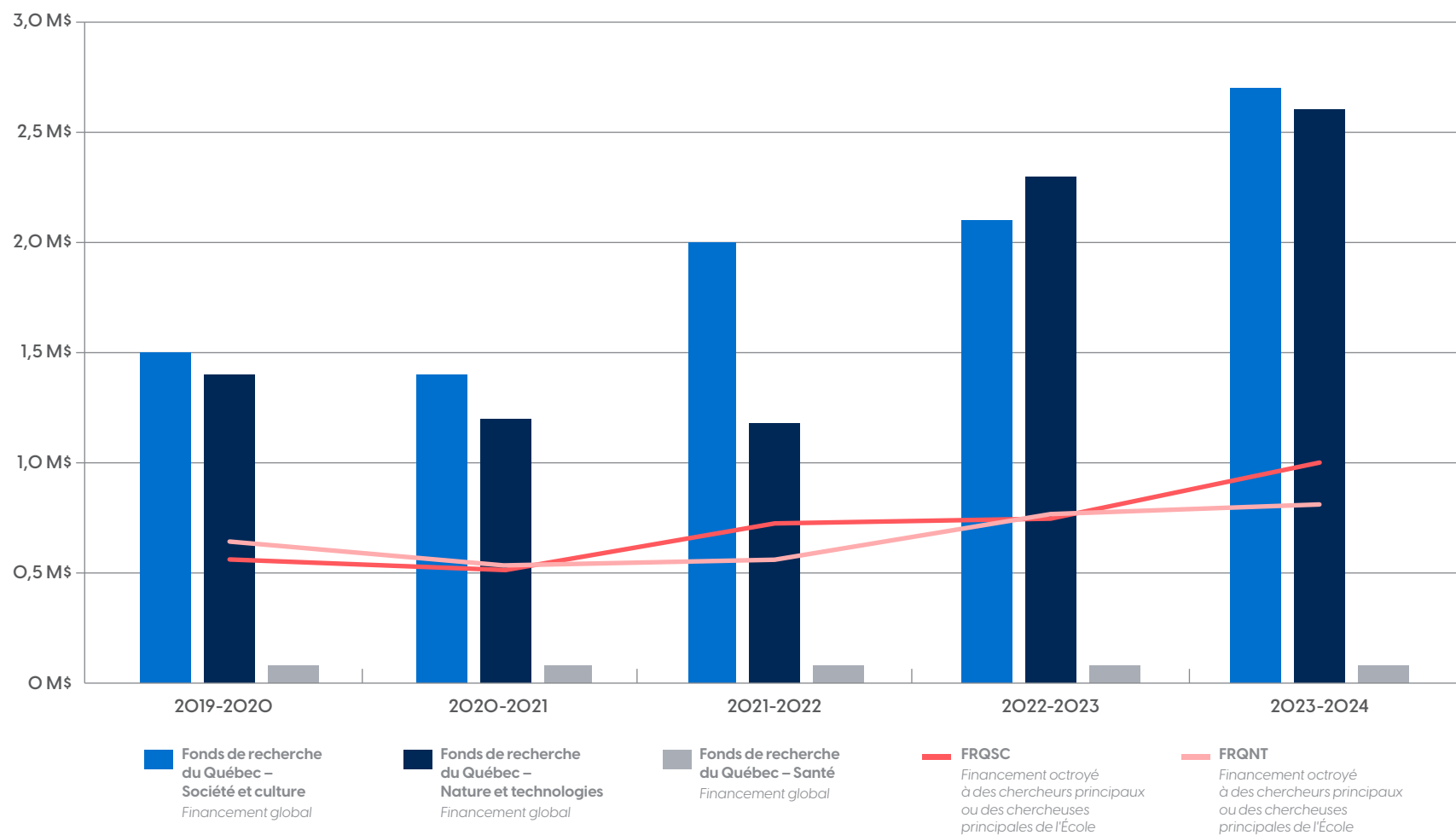
Évolution du financement fédéral

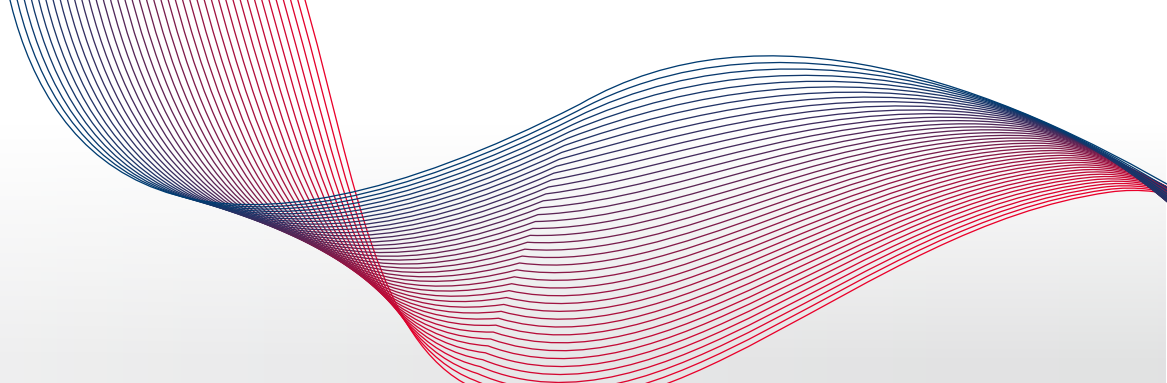
provenant des trois conseils subventionnaires canadiens



Évolution du financement provincial

provenant du Fonds de recherche du Québec





Taux de succès des cinq dernières années

pour les principaux concours de subventions

Le taux de succès des membres du corps professoral de HEC Montréal aux principaux concours de subventions est supérieur aux moyennes provinciales et nationales.

	Taux de succès HEC Montréal (sur 5 ans)	Taux de succès national et provincial (sur 5 ans)
CRSH – Savoir	61%	47%
CRSH – Développement Savoir	71%	51%
CRSH – Développement de partenariat	67%	56%
CRSNG – Subvention à la découverte	68%	63%
FRQSC – Relève professorale	50%	40%



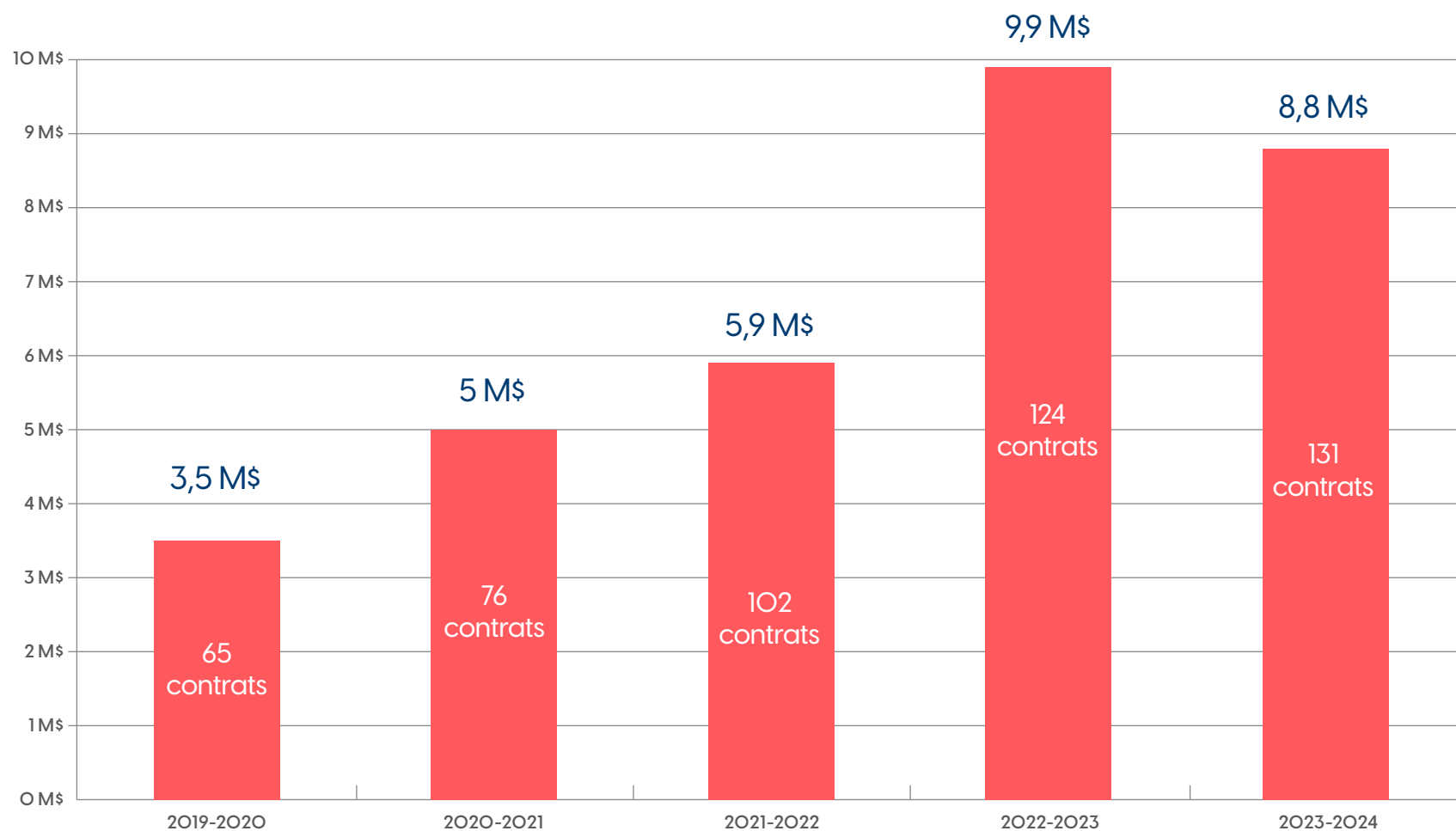
Les données concernent les projets dont le chercheur principal ou la chercheuse principale est de HEC Montréal.

Nombre de demandes de subventions

des membres du corps professoral de HEC Montréal

	2019 – 2020	2020 – 2021	2021 – 2022	2022 – 2023	2023 – 2024
CRSH	25	28	19	35	38
CRSNG	9	7	13	6	9
FCI	3	3	0	1	1
FRQSC	13	8	15	13	20
FRQNT	2	3	2	2	2
Ministères et organismes fédéraux	5	7	0	2	1
Ministères et organismes provinciaux	4	2	4	1	2
Autres	9	4	3	1	6
TOTAL	70	60	56	61	79

Évolution des contrats de recherche et de transfert



Évolution du financement des activités de transfert

Type de financement (Montants en milliers de dollars)	2019 – 2020	2020 – 2021	2021 – 2022	2022 – 2023	2023 – 2024
Ententes partenariales et de services à la collectivité	418 \$	823 \$	967 \$	1 562 \$	2 150 \$
Subventions de transfert de connaissances	306 \$	922 \$	650 \$	2 046 \$	2 084 \$
Dons dédiés aux activités de transfert des Pôles	1 528 \$	1 636 \$	1 034 \$	1 851 \$	1 368 \$
TOTAL	2 252 \$	3 381 \$	2 650 \$	5 458 \$	5 602 \$

Activités de valorisation



Déclarations d'invention

51 déclarations d'invention
actives depuis 2002

axelys

Entreprises dérivées

4 entreprises dérivées :

- › Baton Simulations
- › Imarklab
- › CubeHX
- › Delta Vega Financière Inc.

Exemples d'innovations sociales majeures

Impact social et développement international

Le **Pôle IDEOS** est partenaire universitaire de Développement international Desjardins (DID) dans le cadre de deux projets au Sénégal et en Haïti reposant sur la participation des partenaires locaux et visant à améliorer l'inclusion financière, encourager l'adoption des technologies vertes et promouvoir une croissance économique durable.

En collaboration avec l'Université Cheikh Anta Diop (UCAD) et l'Agence nationale des énergies renouvelables, **Renouveau FJ (SEEDS-Sénégal)** vise à accroître la participation des femmes et des jeunes dans les chaînes de valeur des énergies renouvelables (CVÉR). Le projet cherche notamment à trouver des solutions face aux obstacles liés à l'adoption de ces technologies renouvelables. Des centaines de femmes entrepreneures en milieu rural seront concernées par le programme ainsi que des dizaines de fournisseurs de technologies issues des énergies renouvelables et des institutions de microfinance qui soutiennent ce type d'initiative.

Relance Haïti (SEEDS-Haïti) se concentre sur le renforcement des capacités des femmes et des jeunes entrepreneurs et entrepreneures face aux défis environnementaux et climatiques, avec un programme de développement professionnel pour les femmes dans les institutions de microfinance et un programme de formation entrepreneuriale et de leadership pour les femmes entrepreneures. Des centaines de femmes gestionnaires des institutions de microfinance seront concernées par le projet, ainsi que des centaines de femmes entrepreneures.

ideos
HEC MONTRÉAL

Pôle gestion
de l'impact social

Activités de valorisation (suite)



Autres exemples d'innovations sociales majeures

Une plateforme web pour personnes proches aidantes primée

Une initiative pilotée par Denis Chênevert, professeur titulaire et directeur du [Pôle santé HEC Montréal](#), a remporté le prix Innovation sociale 2023, dans le cadre du 33^e gala de l'Association pour le développement de la recherche et de l'innovation du Québec. La distinction a été attribuée à l'organisme Entraidant pour sa plateforme web Répit-aidant, conçue à la suite d'un projet de fin de MBA de 4 étudiants et 1 étudiante de l'École : Timothée Bligny, Virginie Cousineau-Gendron, Geoffroy Desautels, Anthony El-Haddad et Andy Kong.

Répit-aidant connecte les personnes proches aidantes avec des accompagnatrices et accompagnateurs qualifiés et disponibles pour leur donner un répit ponctuel. L'objectif est de faciliter leur accès à des services d'aide en rendant les jumelages plus fluides et sans intermédiaires.

Soulignons que le Pôle santé HEC Montréal est l'un des partenaires impliqués dans l'analyse des données produites par la plateforme afin de mieux comprendre l'évolution des besoins en proche aide au Québec.

Pôlesanté
HEC MONTRÉAL

Social Business Creation

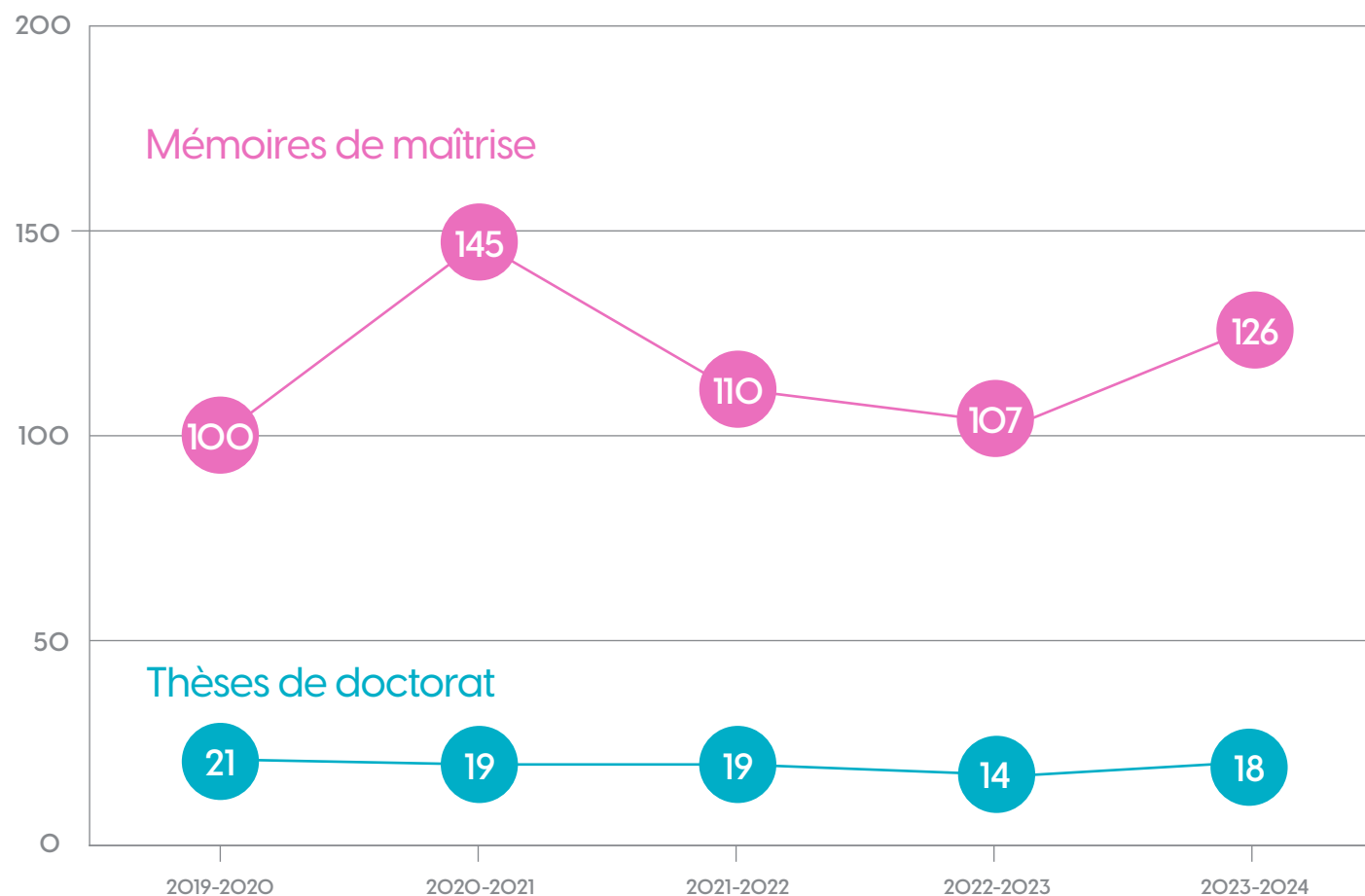
Avec 156 projets et plus de 500 participantes et participants, la 8^e édition de l'événement [Social Business Creation](#) a démontré une fois de plus son engagement dans l'écosystème de l'entrepreneuriat social. Accompagnées par les équipes de HEC Montréal et de ses universités partenaires, les personnes participantes ont réalisé plusieurs étapes avant d'arriver à la grande finale de ce concours international.

Au-delà du concours, SBC constitue un parcours de formation pour les participantes et participants de tous les cycles universitaires. Les équipes entament le cheminement avec l'idée d'une mission sociale à réaliser. Elles sont ensuite guidées, étape par étape, vers la création d'une entreprise sociale. Elles apprennent à analyser un problème, à développer des solutions et à trouver des sources de revenus.

SBC profite depuis ses débuts de l'appui du Yunus Centre et de son fondateur, le prix Nobel de la paix Muhammad Yunus. L'édition 2023 était présentée pour une 3^e année consécutive avec le soutien de la Banque Scotia.



Nombre de diplômés



Prix pour les mémoires et les thèses

Prix Meilleure thèse



La thèse de **Théophile Demazure** s'intitule «*Dual Perspective on Mental State Inferences in Human - Computer Interaction : A Three-Essay Thesis Proposal*».

Cette thèse explore les différentes méthodologies utilisées pour évaluer l'état mental des utilisatrices et utilisateurs de technologies d'information lors de l'interaction homme-machine.

En adoptant l'approche NeurolS, plusieurs défis liés à l'estimation de ces états mentaux ont pu être identifiés. Ce travail de recherche approfondi propose alors deux approches distinctes pour les résoudre : une première qui utilise une méthodologie axée sur les données, qui recourt à l'apprentissage automatique pour le décodage de l'état mental, et une deuxième qui adopte une perspective hypothético-déductive et s'appuie sur la compréhension actuelle de l'intégration multisensorielle et de son interaction avec l'attention.

En se basant sur ces deux méthodologies, cette thèse contribue à faire avancer le domaine des NeurolS et la mesure de l'état mental au cours de l'utilisation des technologies de l'information.

- **Directeur de recherche : Pierre-Majorique Léger**
- **Codirecteur de recherche : Marc Fredette**



La thèse de **Mehran Poursoltani** s'intitule «*Regret Minimization in Multistage Decision Problems*».

Cette thèse explore la question de la minimisation des regrets du point de vue computationnel pour des contextes de décision à plusieurs étapes.

À travers ce travail de recherche, l'auteur a pu développer de nouveaux modèles de modélisation, avancer des méthodes de résolution et identifier un phénomène intéressant dans les contextes de gestion d'inventaires, de trajectoire et de portefeuilles financiers.

Malgré les défis computationnels, cette thèse propose des approches algorithmiques basées sur l'optimisation robuste pour traiter ces problèmes et les appliquer à divers domaines pratiques comme la gestion des stocks, la sélection de portefeuilles et le problème du chemin le plus court.

- **Directeur de recherche : Erick Delage**
- **Codirecteur de recherche : Angelos Georgioui (University of Cyprus)**



La thèse de **Mireille Mercier-Roy** s'intitule «*L'organisation des relations multiespèces au temps de l'Anthropocène – Une approche compositionniste*».

Constituée de deux articles scientifiques, cette thèse s'intéresse aux défis organisationnels liés à l'implication d'autres espèces, notamment animales, propices à la complexification des efforts de gestion.

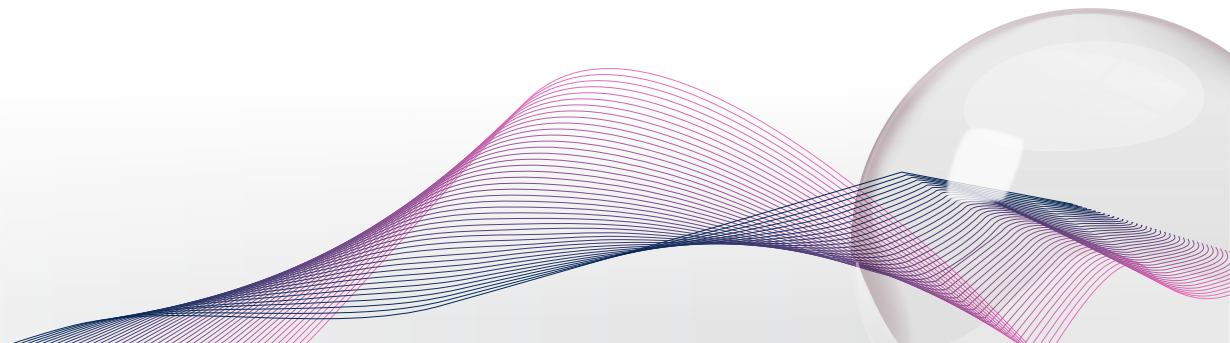
Cette thèse critique le caractère anthropocentrique des cadres conceptuels en théorie organisationnelle, s'appuyant sur les travaux des philosophes Donna Haraway et Vinciane Despret, pour formuler une approche qui permet de mieux rendre compte de la présence et de la participation des autres espèces dans les processus organisationnels.

Elle développe ainsi une perspective «compositionniste» qui considère les organisations comme des communautés multiespèces et se décentre des seuls humains, offrant ainsi une alternative pour comprendre et gérer les interactions entre les différentes entités vivantes.

L'auteure illustre cette approche en reconceptualisant les grands défis comme des arbitrages entre modes d'existence et en analysant une controverse sur la gestion d'un parc urbain pour mettre en lumière le travail politique et les dynamiques organisationnelles et définir les modalités d'inclusion et d'exclusion des espèces dans l'espace partagé.

- **Directrice de recherche : Chantale Mailhot**

Prix pour les mémoires et les thèses (suite)



Prix

Meilleur mémoire



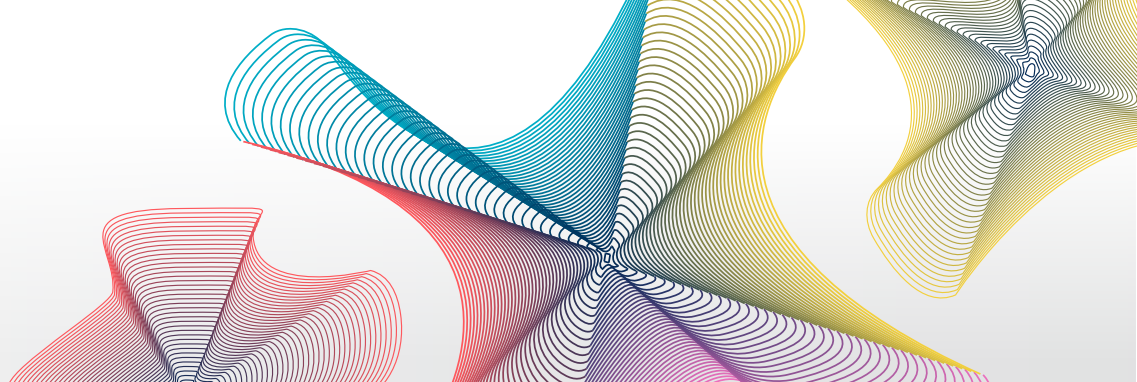
Le mémoire de **Laurie-Anne St-Pierre** s'intitule « *L'effet du quartier : une analyse de la microgéographie des processus d'échange de connaissances* ».

Cette recherche s'intéresse au rôle de la microgéographie dans les échanges de connaissances, en se concentrant sur deux quartiers de Montréal, Mile-End et Chabanel. Il s'agit d'une étude comparative qui cherche à comprendre le rôle du quartier et de la proximité géographique à fédérer les différentes parties prenantes et à favoriser les échanges. Elle vise aussi à explorer comment les tiers-lieux présents dans les quartiers favorisent les échanges de connaissances entre les acteurs de différents domaines industriels.

- Directeur de recherche : David Doloreux
- Codirecteur de recherche : Anthony Frigon



36 chaires de recherche



8 chaires de recherche du Canada

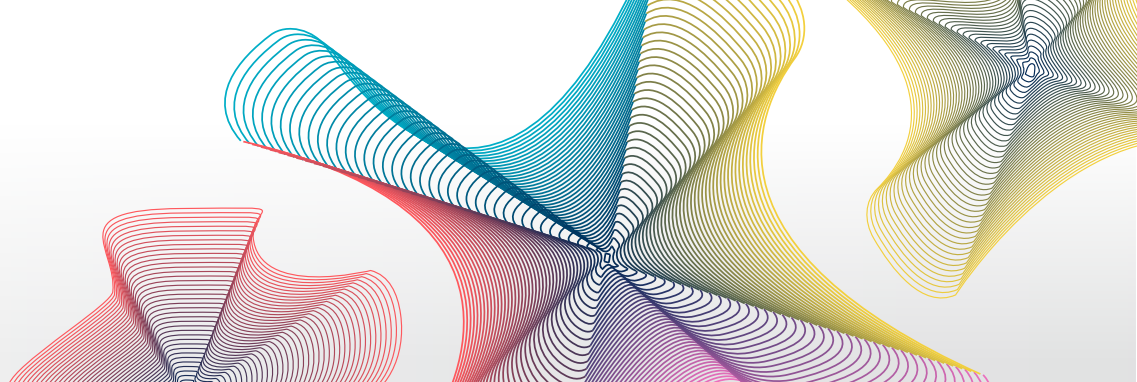
- › **Chaire de recherche du Canada en analytique de la chaîne d'approvisionnement**
Yossiri Adulyasak
- › **Chaire de recherche du Canada en analytique des chaînes logistiques humanitaires**
Marie-Ève Rancourt
- › **Chaire de recherche du Canada en communication numérique et comportement multitâche**
Ann-Frances Cameron
- › **Chaire de recherche du Canada en économie**
Decio Coviello
- › **Chaire de recherche du Canada en gestion des risques**
Georges Dionne
- › **Chaire de recherche du Canada sur la prise de décision du consommateur**
Marcelo Vinhal Nepomuceno
- › **Chaire de recherche du Canada sur la prise de décision en incertitude**
Erick Delage
- › **Chaire de recherche du Canada sur les réseaux sociaux d'entreprise et la collaboration numérique**
Wietske Van Osch

28 autres chaires de recherche

- › **Chaire de commerce électronique RBC Groupe Financier**
Sylvain Sénécal
- › **Chaire de commerce Omer DeSerres**
Yany Grégoire
- › **Chaire de gestion des arts Carmelle et Rémi-Marcoux**
François Colbert
- › **Chaire de gestion du secteur de l'énergie**
Pierre-Olivier Pineau
- › **Chaire de gestion stratégique des technologies de l'information**
Suzanne Rivard
- › **Chaire de gouvernance Stephen-A.-Jarislowsky**
Claude Francoeur
- › **Chaire de planification des opérations dans la chaîne logistique**
Raf Jans
- › **Chaire de politiques de stabilisation macroéconomique**
Nora Traum
- › **Chaire de recherche en santé numérique**
Guy Paré
- › **Chaire de recherche Jacques-Parizeau en politiques économiques**
Pierre-Carl Michaud
- › **Chaire de recherche Scale AI en intelligence artificielle pour la mobilité et la logistique urbaines**
Carolina Osorio
- › **Chaire de recherche sur la situation démolinguistique et les politiques linguistiques au Québec***
Sébastien Arcand et Richard Marcoux (Université Laval)
- › **Chaire de théorie des jeux et gestion**
Georges Zaccour
- › **Chaire d'entrepreneuriat Rogers-J.-A.-Bombardier**
Denis Grégoire
- › **Chaire en expérience utilisateur**
Pierre-Majorique Léger
- › **Chaire en finance durable iA Groupe financier**
Iwan Meier
- › **Chaire en gestion de l'engagement et du rendement des employés**
Christian Vandenberghe
- › **Chaire en gestion et efficacité des équipes de travail**
Caroline Aubé
- › **Chaire en innovation et développement régional**
David Doloreux
- › **Chaire en intelligence artificielle Canada-CIFAR (IACC)**
Jian Tang
- › **Chaire en intelligence artificielle Canada-CIFAR (IACC)**
Laurent Charlin
- › **Chaire en logistique et en transport**
Jean-François Cordeau
- › **Chaire en mobilisation des personnes, des groupes et des organisations**
Michel Tremblay
- › **Chaire en réseaux mondiaux d'innovation**
Ekaterina Turkina
- › **Chaire FRQ-IVADO en science des données**
Aurélien Labbe
- › **Chaire internationale CPA de recherche en contrôle de gestion**
Samuel Sponem
- › **Chaire Power Corporation du Canada en dynamique des relations de travail, rémunération et avantages sociaux**
Benoit Dostie
- › **Chaire sur la relève et sur l'entreprise familiale**
Isabelle Le Breton-Miller

* Nouvelle chaire en 2023-2024

44 groupes, pôles, regroupements et partenaires



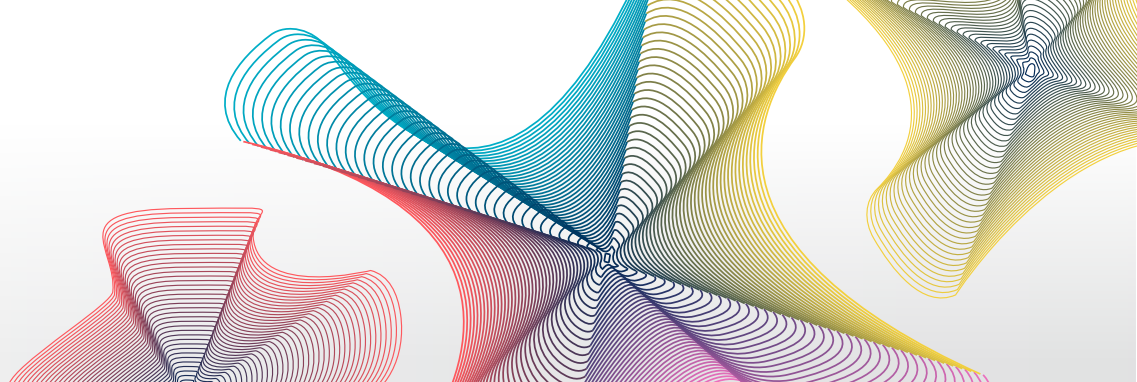
26 groupes de recherche et pôles de transfert

- › Arpège - Pôle de recherche en pédagogie de la gestion
- › Carrefour logistique
- › Centre d'études en transformation des organisations (céto)
- › Centre de recherche sur les organisations, la stratégie et la gouvernance
- › Centre Pierre-Péladeau - Leadership et Management
- › Centre sur la productivité et la prospérité - Fondation Walter J. Somers (CPP)
- › Groupe d'étude sur la pratique de la stratégie (GéPS)
- › Groupe de recherche en affaires internationales (GRAI)
- › Groupe de recherche en systèmes d'information (GReSI)
- › IDEOS - Pôle en gestion des entreprises sociales
- › Institut canadien des dérivés
- › Institut de vente
- › Institut international de diplomatie économique
- › Institut international des coopératives Alphonse-et-Dorimène-Desjardins
- › Institut sur la retraite et l'épargne
- › Laboratoire de calcul et d'exploitation des données (LACED)
- › Laboratoire en éducation financière
- › Laboratoire ERPsim
- › Mosaic - Pôle créativité et innovation
- › Pôle D - Dirigeant, dirigeante et direction stratégique
- › Pôle e3 - Expertise en énergie et en environnement
- › Pôle entrepreneuriat
- › Pôle médias
- › Pôle santé
- › Pôle sports
- › Tech3Lab

18 regroupements et partenaires

- › Centre d'expertise en gestion de l'innovation en santé orientée sur la valeur (CEGISOV)
- › Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)
- › Centre de recherche sur les innovation sociales (CRISES)
- › Centre interuniversitaire de recherche en analyse des organisations (CIRANO)
- › Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport (CIRRELT)
- › Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales (CIQSS)
- › Centre recherche mathématique (CRM)
- › Groupe d'études et de recherche en analyse de la décision (GERAD)
- › Institut de recherche sur les infrastructures résilientes et circulaires (AdaptT)
- › Institut du Québec (IDQ)
- › Institut multidisciplinaire en cybersécurité et cyberrésilience (IMC²)
- › Institut TransMedTech (iTMT)
- › IVADO
- › Mila - Institut québécois d'intelligence artificielle
- › Observatoire sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique (OBVIA)
- › Réseau de recherche en économie circulaire du Québec (RRECCQ)
- › Réseau de recherche en sécurité routière (RRSR)
- › Réseau francophone international en conseil scientifique (RFICS)

33 professorships de recherche



- › **Professorship Chaîne d'approvisionnement Canada***
Claudia Rebolledo
- › **Professorship de recherche de consultation en management**
Alaric Bourgoin
- › **Professorship de recherche Desjardins en finances personnelles**
Philippe d'Astous
- › **Professorship de recherche en adoption et diffusion responsable des technologies de l'information**
Camille Grange
- › **Professorship de recherche en analyse de mégadonnées financières**
Vincent Grégoire
- › **Professorship de recherche en analytique des transports propres**
Jorge Mendoza Gimenez
- › **Professorship de recherche en apprentissage entrepreneurial Desjardins**
Jean-François Harvey
- › **Professorship de recherche en audit, gouvernance et société**
Anna Samsonova-Taddei
- › **Professorship de recherche en développement de l'expertise comptable***
Mouna Hazgui
- › **Professorship de recherche en développement et utilisation des technologies de l'information**
Bogdan Negoita
- › **Professorship de recherche en écosystèmes et pratiques de développement de systèmes d'information***
Gregory Vial
- › **Professorship de recherche en efficacité des équipes***
Bruno Lussier
- › **Professorship de recherche en finance corporative quantitative**
Pascal François
- › **Professorship de recherche en gouvernance comparative**
Eduardo Schiehl
- › **Professorship de recherche en ingénierie financière**
Geneviève Gauthier
- › **Professorship de recherche en innovation dans les institutions de régulation du travail**
Christian Lévesque
- › **Professorship de recherche en macroéconomie**
Hafedh Bouakez
- › **Professorship de recherche en macroéconomie et finance internationale**
Giacomo Candian
- › **Professorship de recherche en macroéconomie internationale**
Matteo Cacciatore
- › **Professorship de recherche en organisation industrielle**
Mario Samano
- › **Professorship de recherche en réseaux complexes**
Gilles Caporossi
- › **Professorship de recherche en santé et climat de travail**
Denis Chênevert
- › **Professorship de recherche en science des données**
Denis Larocque
- › **Professorship de recherche en sentométrie**
David Ardia
- › **Professorship de recherche en statistique**
Debbie J. Dupuis
- › **Professorship de recherche en stratégie et gestion des systèmes d'information**
Ana Ortiz de Guinea
- › **Professorship de recherche en technologies et vieillissement**
Stefan Tams
- › **Professorship de recherche en théorie des contrats et des incitations**
Nicolas Sahuguet
- › **Professorship de recherche Mosaic en management de la création**
Patrick Cohendet et Laurent Simon
- › **Professorship de recherche Roland-Chagnon en audit**
Zvi Singer
- › **Professorship de recherche Roland-Chagnon en comptabilité et fiscalité**
Suzanne Landry
- › **Professorship de recherche – facteurs de risques financiers et produits dérivés**
Christian Dorion
- › **Professorship de recherche – modèles organisationnels et impact social**
Luciano Barin-Cruz

* Nouveaux professorships de recherche en 2023-2024



hec.ca/recherche