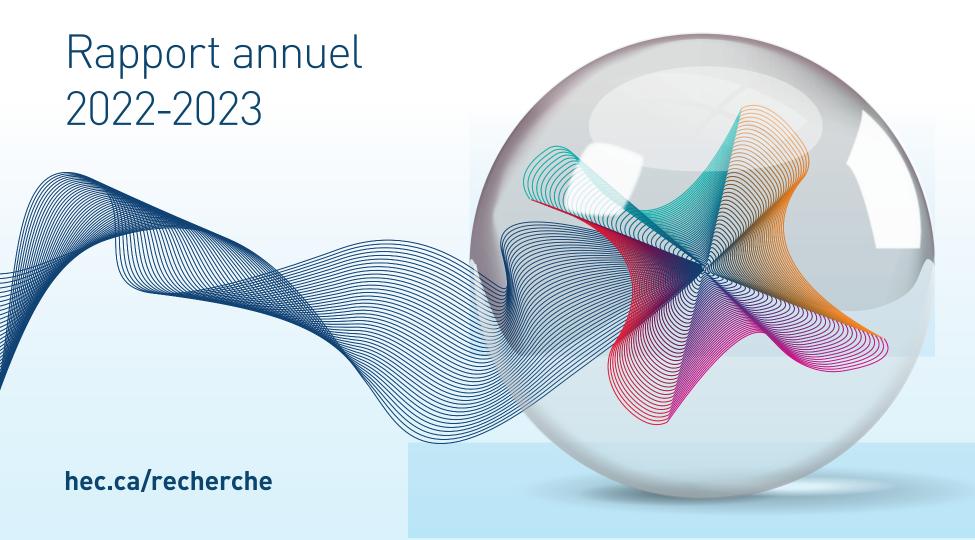
Direction de la recherche et du transfert





LE MOT DE LA DIRECTRICE



À toute la communauté de HEC Montréal

Chaque jour, nous lisons les journaux, écoutons les nouvelles et tentons de prévoir comment les choses vont évoluer. Et définitivement, les choses évoluent très vite. Nous vivons dans un monde en continuel changement et où les enjeux sont d'une complexité inégalée (p. ex. : développement accéléré de l'intelligence artificielle, violences et conflits internationaux, changements climatiques). Nous sommes arrivés à la croisée des chemins, et ce, à bien des niveaux. Qu'on le veuille ou non, c'est l'heure des choix. Devant cette urgence d'agir, les chercheurs et chercheuses de diverses disciplines doivent collaborer étroitement, en partenariat avec les organisations et les gouvernements, pour comprendre et pour éclairer la prise de décision. Les chasses gardées et les querelles de clocher n'ont plus leur place. Pour assurer le meilleur avenir possible aux prochaines générations, il faut arriver à se comprendre et à mettre en commun nos expertises et nos savoir-faire. C'est tout un défi, mais c'est la seule façon d'y parvenir.

Et cela est sans compter l'éléphant dans la pièce : la montée de la désinformation. La population est bombardée de fausses informations provenant trop souvent de sources malveillantes. Le travail des équipes de recherche en devient d'autant plus important et difficile. En plus de chercher à comprendre et à exercer une influence positive sur la société, les chercheurs et les chercheuses doivent lutter contre ce fléau et aider la population à discerner la vérité. Rien de moins.

Vous en conviendrez avec moi, le travail des équipes de recherche n'a jamais été aussi exigeant et important. Aujourd'hui, je lève mon chapeau aux membres du corps professoral de HEC Montréal et à leurs équipes pour ce qu'ils réussissent à accomplir chaque jour.

Dans cet esprit, je vous invite à prendre connaissance du rapport d'activités 2022-2023 en gardant en tête que derrière chaque chiffre, chaque accomplissement, il y a des personnes engagées et talentueuses qui travaillent sans relâche pour nous assurer un monde meilleur.

Bonne lecture!

Caroline Aubé, Ph. D.

Professeure titulaire

Directrice de la recherche et du transfert

LE CONSEIL DE LA RECHERCHE



Caroline Aubé Directrice Recherche et transfert



Guy Paré Directeur Programme de doctorat (Ph. D.)



Sihem Taboubi Directrice Programme de M. Sc.



Eric Lefrançois Directeur des opérations Recherche et transfert



Yves Bozec Département de sciences comptables



Urwana Coiquaud Département de gestion des ressources humaines



Jean-François
Cordeau
Département de gestion
des opérations
et de la logistique



Georges Dionne Département de finance



David
Doloreux
Département d'affaires
internationales



Isabelle Le Breton-Miller Département de management



Bruno LussierDépartement de marketing



Carolina Osorio Département de sciences de la décision



Stefan Tams Département de technologies de l'information



Mai Thai Département d'entrepreneuriat et innovation



Nora Traum Département d'économie appliquée

L'ÉQUIPE DE LA DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DU TRANSFERT



Caroline Aubé Directrice



Eric Lefrançois Directeur des opérations



Mathieu Aubin Conseiller – subvention et éthique de la recherche



Sandra Etienne Agente – coordination et traitement de l'information



Thomas Gulian Conseiller – recherche, valorisation et transfert



Darquise Lafrenière Conseillère – subvention et éthique de la recherche



Suzanne Lapierre Responsable – gestion financière



Azucena
Osuna
Miramontes
Agente
d'administration
financière

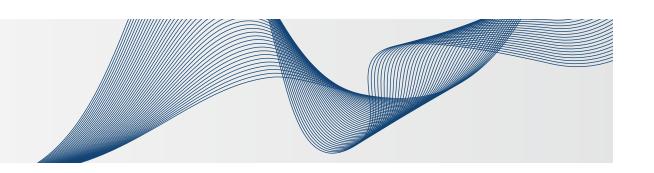


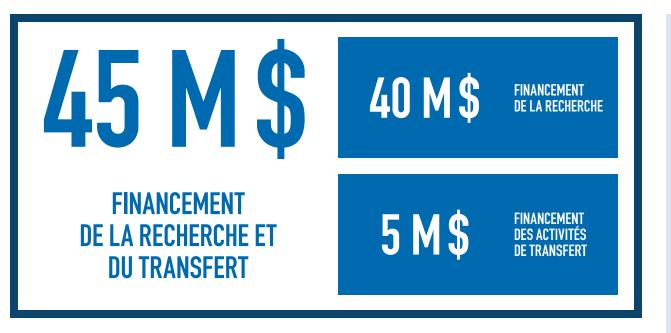
Lucie
St Jacques
Analyste gestion
des processus



Paméla Trudeau-Fisette Conseillère – subvention et éthique de la recherche

LA RECHERCHE ET LE TRANSFERT EN CHIFFRES

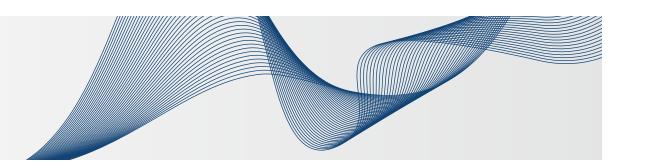




GROUPES DE RECHERCHE ET PÔLES DE TRANSFERT

CHAIRES
DE RECHERCHE
DONT 8 CHAIRES
DE RECHERCHE
DU CANADA

LA RECHERCHE ET LE TRANSFERT EN CHIFFRES (suite)



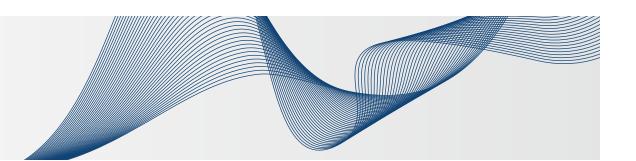
	2018 2019	2019 2020	2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023
Membres du corps professoral*	242	250	265	263	260
Chaires de recherche	35	34	36	36	36
Professorships de recherche	26	31	35	36	33
Groupes de recherche et pôles de transfert**	27	27	29	30	32
Financement total	32,9 M\$	31,7 M \$	41,8 M \$	38,8 M \$	45 M \$

^{**} Incluant 4 regroupements stratégiques



^{*} Les membres du corps professoral au rang d'adjoint, d'agrégé ou de titulaire, excluant ceux qui étaient en congé sans solde durant la totalité de l'année.

NOUVEAUTÉS



Quatre nouvelles chaires



Chaire de recherche Jacques-Parizeau en politiques économiques HEC MONTREAL

Pierre-Carl Michaud cjp.hec.ca



Chaire en finance durable **HEC MONTRĒAL**

Iwan Meier chaire-finance-durable.hec.ca



Chaire Power Corporation du Canada en dynamique des relations de travail, rémunération et avantages sociaux HEC MONTRĒAL

Benoit Dostie

chaire-power-corporation-travail.hec.ca



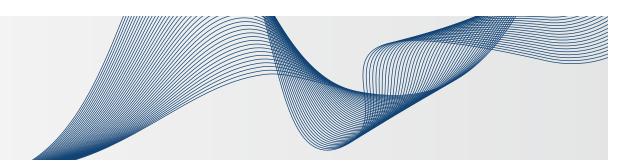
Chaire de recherche du Canada sur la prise de décision du consommateur

HEC MONTREAL

Marcelo Vinhal Nepomuceno

chaireconsommateur.hec.ca

NOUVEAUTÉS (suite)



Laboratoire en éducation financière

Le <u>Laboratoire en éducation financière</u>, dirigé par Phillippe d'Astous, professeur agrégé au Département de finance, a pour mission principale de comprendre les comportements financiers des individus dans le but de concevoir des interventions en matière d'éducation financière les plus susceptibles d'améliorer leur bien-être financier.

Ce projet a pu se concrétiser grâce à un don de 1,25 million \$ du Mouvement Desjardins.

Plus précisément, le Laboratoire se concentre sur 3 objectifs :

- Documenter et analyser la situation de littératie financière des individus;
- Comprendre comment le niveau de littératie financière se répercute sur les choix financiers;
- Analyser des interventions ciblées pour améliorer les connaissances financières des individus et contribuer ainsi à leur santé financière.

Le Laboratoire en éducation financière s'inscrit dans l'écosystème de l'<u>Institut</u> sur la retraite et l'épargne de HEC Montréal.



Philippe d'Astous Directeur du Laboratoire en éducation financière





Laboratoire en réunions numériques

La <u>Chaire de recherche du Canada en communication numérique et comportement multitâche</u> dont la titulaire est la professeure Ann-Frances Cameron du Département de technologies de l'information, a inauguré le laboratoire de recherche en réunions numériques. Financé via la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) et le programme des Chaires de recherche du Canada, ce laboratoire permet à l'équipe de recherche d'examiner dans quelle mesure les systèmes pour les réunions numériques et la technologie de réalité augmentée changent la nature et les résultats des réunions virtuelles, une thématique importante dans le contexte du travail à distance et en mode hybride.



Ann-Frances
Cameron
Titulaire de la Chaire
de recherche du Canada
en communication
numérique
et comportement
multitâche



Chaire de recherche du Canada en communication numérique et comportement multitâche HEC MONTRÉAL

éducation financière

HEC MONTREAL

NOUVEAUTÉS (suite)

Centre Pierre-Péladeau Leadership et management

Le <u>Centre Pierre-Péladeau Leadership et management</u> a pour mission d'offrir aux communautés étudiante et praticienne francophones des expériences d'apprentissage originales, innovantes et uniques au monde. La recherche et les activités du centre s'articulent autour de trois axes: les arts et le leadership, l'histoire et le management, ainsi que l'expérimentation en leadership et en innovation managériale.

Le centre est dirigé par Cyrille Sardais, professeur titulaire au Département de management. Marine Agogué, professeure agrégée au Département de management, assume la direction scientifique.



Cyrille Sardais Directeur du Centre Pierre-Péladeau Leadership et Management



Marine Agogué
Directrice scientifique

Centre Pierre-Péladeau Leadership et Management HEC MONTRĒAL



Institut multidisciplinaire en cybersécurité et cyberrésilence (IMC²)

Polytechnique Montréal, l'Université de Montréal et HEC Montréal ont uni leurs forces pour créer l'<u>Institut multidisciplinaire en cybersécurité et cyberrésilience</u> (IMC²). La transformation numérique de la société, de nos organisations, des entreprises et de nos vies en général a ouvert une quantité de brèches susceptibles d'être exploitées et de menacer notre souveraineté numérique. L'IMC² facilite non seulement l'émergence de solutions technologiques en cybersécurité, mais prend aussi en compte la place de l'humain dans la réalité de ses partenaires.

L'IMC² s'engage à fournir aux gouvernements, aux citoyens et aux entreprises du Québec et du Canada une expertise de premier plan par ses activités de recherche, la formation d'une relève aux qualifications pertinentes, l'innovation et le partage de connaissances, et son soutien en matière de politiques publiques.

La professeure agrégée Alina Maria Dulipovici du Département de technologies de l'information occupera le poste de directrice adjointe de l'IMC² et chapeautera plus spécifiquement le volet formation.

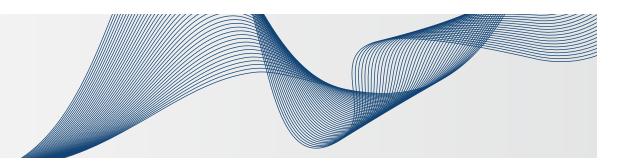


Alina Maria
Dupolivici
Directrice adjointe
- Formation - IMC²





QUELQUES RÉALISATIONS MAJEURES



Le projet IAR³ d'IVADO reçoit une subvention de 124,5 M\$ d'Apogée Canada

Le projet IAR³ de l'Institut de valorisation des données (IVADO), qui vise à développer une intelligence artificielle (IA) responsable, robuste et raisonnante, a obtenu une subvention de 124,5 M\$ du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada.

HEC Montréal est l'une des trois universités ayant cofondé IVADO en 2016, avec l'Université de Montréal et Polytechnique Montréal. L'Université Laval et l'Université McGill s'ajoutent au projet IAR³ à titre de partenaires universitaires.

Grâce à l'effet de levier de l'ensemble des partenaires, c'est un total d'un demi-milliard de dollars sur 7 ans dont bénéficiera IVADO pour appuyer la recherche, l'enseignement et le transfert de connaissances en IA.



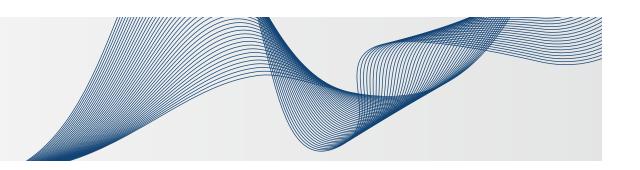


Les trois volets d'IAR³

Le nom IAR³ renvoie à 3 caractéristiques incontournables du développement de l'IA de demain :

- robuste, pour pouvoir compter sur des modèles et des applications solides;
- raisonnante, pour développer une IA explicable, causale et modulaire; et
- responsable, pour s'assurer d'avoir une IA éthique et inclusive.

Le projet servira de plus à mettre l'IA au service de la société. D'ailleurs, plus de 150 partenaires du milieu des affaires et de la société civile ont soutenu la demande de subvention et seront associés à la réalisation du projet. IVADO s'est également engagé à y associer les communautés autochtones et sous-représentées autant dans les dimensions de la recherche que de la mobilisation des connaissances.





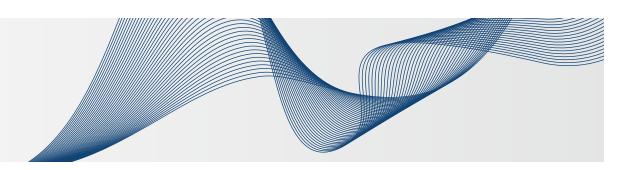


18M\$ de financement au Tech3Lab

Le <u>Tech3Lab</u> de HEC Montréal a reçu un financement de 18 M\$ sur 5 ans. Ce financement majeur permettra d'innover en expérience utilisateur (UX) et d'accélérer le virage numérique des organisations. Les fonds proviennent du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG), de PROMPT et de 13 partenaires : Alloprof, Banque Nationale, BlueYonder Group inc., CAE inc., CN, D-BOX Technologies inc., Deloitte Digital, LRDG inc., Mouvement Desjardins, Radio-Canada, ServiceNow, Sobeys inc., Vidéotron Itée.

Le financement servira à deux programmes de recherche dirigés par des codirecteurs du Tech3Lab, Pierre-Majorique Léger et Sylvain Sénécal, et qui incluront également 10 autres chercheuses et chercheurs de l'École :

- L'un des projets vise à aider les organisations à développer des interfaces technologiques faciles à apprendre et à s'assurer que les utilisatrices et utilisateurs sont prêts à les employer;
- L'autre projet permettra d'améliorer et de rendre plus accessibles les mesures et méthodes en expérience utilisateur (p. ex. : en offrant la possibilité aux équipes internes de valider des résultats plus rapidement).



Les succès de la Base entrepreneuriale

Notre dernière année en quelques chiffres

- Subvention du Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE) de près de 1,5M\$ pour le parcours Rémi-Marcoux et l'accélérateur Banque Nationale
- Subvention de la ville de Montréal de 375 000 \$ pour le programme EntrePrism
- 45 start-ups accompagnées en 2022-2023



700 INSCRITS AU GALA DÉMO DAY DE LA BASE

1600 INSCRITS AUX SOIRÉES CONNEXION

282 RENCONTRES AVEC LES ENTREPRENEUR(E)S EN RÉSIDENCE

122 APPLICATIONS À NOS PROGRAMMES

121 ACTIVITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

68 ENTREPRENEUR(E)S

FEMMES ENTREPRENEURES ACCOMPAGNÉES

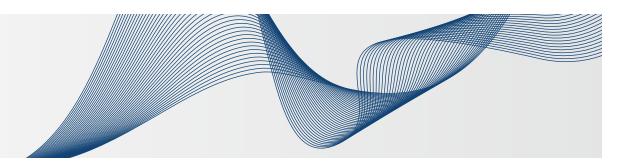
36 ACCOMPAGNÉS ISSUS DE LA DIVERSITÉ

JOURNÉES DE BOOTCAMP MISSIONS NATIONALES/INTERNATIONALES

12 ENTREPRENEUR(E)S EN RÉSIDENCE

2 ENTREPRENEURS GAGNANTS AU STARTUPFEST





Un important contrat de recherche en lien avec le Dossier santé numérique

Un contrat de recherche a été octroyé à HEC Montréal pour une recherche en lien avec l'élaboration du projet vitrine Dossier santé numérique (DSN), qui constituera la première étape dans l'implantation du DSN au Québec. D'une valeur de 2,4 millions\$, ce contrat a été signé entre le Pôle Santé HEC Montréal et le Centre d'expertise – Programme DSN, qui est le mandataire du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec (MSSS) dans ce projet.

Sous la coordination du Pôle santé, les travaux de recherche seront menés par une équipe d'une dizaine de chercheuses et chercheurs, provenant de divers établissements d'enseignement au Québec. L'équipe sera dirigée par Guy Paré, professeur titulaire au Département de technologies de l'information et titulaire de la Chaire de recherche en santé numérique à HEC Montréal.

Plusieurs membres du corps professoral de l'École font partie de cette importante équipe de recherche :

- · Benoit Aubert
- Camille Grange
- Kevin Johnson
- Marie-Claude Trudel
- Gregory Vial

L'équipe pourra aussi compter sur la collaboration de Denis Chênevert, directeur du Pôle santé et professeur titulaire au Département de gestion des ressources humaines.

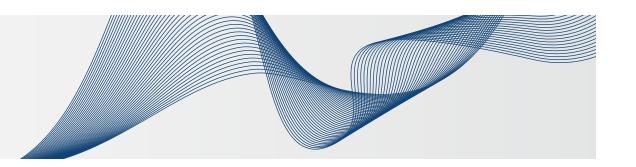
Pôlesanté HEC MONTRÉAL

Chaire de recherche en santé numérique **HEC MONTRĒAL**



2,4M\$ pour le Centre sur la productivité et la prospérité – Fondation Walter J. Somers

Le ministère des Finances du Québec a renouvelé son appui au Centre sur la productivité et la prospérité – Fondation Walter J. Somers de HEC Montréal (CPP) en lui octroyant 2,4 M\$ pour les 4 prochaines années. Ce soutien permettra à l'équipe du CPP, dirigée par le professeur titulaire Robert Gagné du Département d'économie appliquée, de poursuivre sa double mission : effectuer des recherches sur la productivité et la prospérité en ayant le Québec comme principal sujet d'étude; faire connaître les résultats de ses travaux par des activités de transfert et d'éducation. Au cours de la dernière année, le rapport Retard de productivité du Canada : et si la réponse se trouvait du côté de la concurrence ? a été reconnu comme étant «une des études les plus complètes sur la concurrence au Canada réalisées au cours de la dernière décennie», selon le Bureau de la concurrence Canada.



L'Université de Montréal, HEC Montréal et Polytechnique Montréal ont accueilli le plus grand congrès de toute l'histoire de l'Acfas.

Le 90° Congrès de l'<u>Acfas</u>, le plus important rassemblement scientifique multidisciplinaire de la francophonie, s'est déroulé du 8 au 12 mai 2023.

Le congrès a affiché une participation record de 9 000 congressistes (plus de 300 colloques et 600 communications libres). Du jamais vu depuis la création de l'événement!

Près de 70 membres du corps professoral, des équipes de recherche, de la communauté étudiante et de la communauté diplômée de HEC Montréal y ont pris part à titre de conférencier ou conférencière.

Les échanges se sont déroulés sous le thème **100 ans de savoirs pour un monde durable**. Un fil conducteur de circonstance puisque le congrès marquait la clôture des célébrations du 100° anniversaire de l'Acfas.

À propos de l'Acfas

Anciennement connue comme «Association canadienne-française pour l'avancement des sciences», l'Acfas a été fondée en 1923. Sa mission est de promouvoir l'activité scientifique, de stimuler la recherche et de diffuser le savoir au sein de la francophonie canadienne et internationale, et ce, dans tous les domaines de la recherche.



L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION EN RECHERCHE

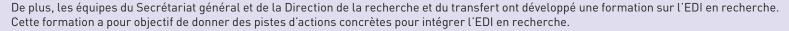


Activité de sensibilisation

Dans le cadre du 90° congrès de l'Acfas, des membres du corps professoral de HEC Montréal et de l'Université de Montréal, appuyés par l'équipe EDI du Secrétariat général de HEC Montréal, ont organisé un panel ayant pour thématique le rôle des universités dans la carrière des femmes. Les panelistes ont discuté des leviers pour promouvoir la carrière des étudiantes universitaires et les propulser dans des positions de leader.

Formations sur l'EDI en recherche

Plus de la moitié des membres du corps professoral qui dirigent une unité de recherche (chaire, pôle, groupe) ont suivi le parcours de formation en EDI. Cette formation vise à outiller les personnes participantes pour créer des milieux plus inclusifs.







Des exemples d'initiatives en lien avec l'EDI dans les unités de recherche et de transfert

Seize femmes, accompagnées par 16 mentores de l'industrie sportive québécoise, ont pris part à la deuxième cohorte du Parcours La Relève du Pôle sports. Ce programme de formation dédié aux leaders féminines de demain permet aux participantes de développer leur identité en tant que leader, de gagner en confiance et de réaliser leur plein potentiel de leadership féminin.

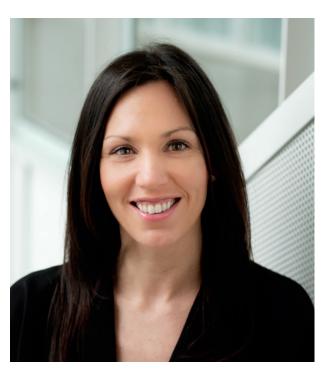
En 2022, le Groupe d'études et de recherche en analyse des décisions (GERAD) s'est doté d'un comité qui a pour mandat de développer un plan d'action EDI. Un sondage a d'ailleurs été mené auprès de la communauté du GERAD afin de brosser un portrait de la perception des enjeux liés à l'EDI au sein du regroupement.

PRIX DE RECHERCHE DE HEC MONTRÉAL

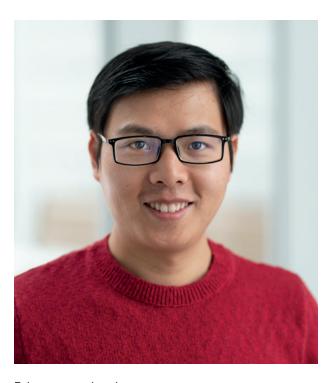
Lauréats 2022



Prix Chenelière Éducation/Gaëtan Morin : Vincent Grégoire

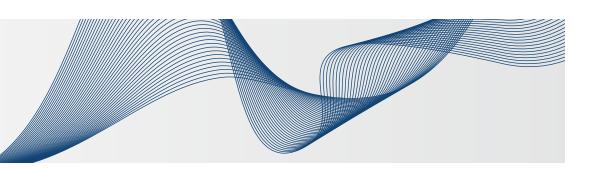


Prix Chenelière Éducation/Gaëtan Morin : Marie-Ève Rancourt



Prix nouveau chercheur : Jian Tang

PRIX DE RECHERCHE EXTERNES 2022-2023





- > Gilbert Kofi Adarkwah
- > Constantinos Coursaris
- > Russell Fralich
- > Geneviève Gauthier
- > Vincent Grégoire

- > Pierre-Majorique Léger
- → Danny Miller
- > Sylvain Sénécal
- > Jean-François Soublière





















- ConstantinosCoursaris
- → Georges Dionne





Source : Les prix sont ceux inscrits par les membres du corps professoral dans ZoneRecherche et qui concernent la recherche. Le détail des prix est indiqué à l'annexe 1.

MEMBRES ACTIFS DE LA SRC





SRC La Société royale du Canada Les Académies des arts, des lettres et des sciences du Canada





Michèle Breton



Patrick Cohendet



François Colbert



Alain d'Astous



Érick Delage



Jacques Desrosiers



Georges Dionne*



David Doloreux



Taïeb Hafsi



Pierre Hansen



Ann Langley



Gilbert Laporte*



Isabelle Le Breton-Miller



Pierre-Carl Michaud



Guy Paré



Suzanne Rivard



Linda Rouleau



Sylvain Sénécal



Jean-Marie **Toulouse**



Christian Vandenberghe



Georges Zaccour

* Gilbert Laporte et Georges Dionne ont obtenu, en 2007 et 2011 respectivement, la médaille Innis-Gérin, pour leur apport éminent et soutenu en sciences sociales.

PUBLICATIONS ET ACTIVITÉS ÉDITORIALES

	2018 2019	2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023
Articles scientifiques	252	252	272	294	277
Articles parus dans des revues des listes du FT et UTD*	34	26	30	26	35
Nombre d'activités éditoriales	143	142	185	199	207
Livres	22	16	13	15	21
Chapitres de livres	72	53	86	78	105

^{*}FT : Financial Times; UTD : University of Texas at Dallas



CLASSEMENT DES ARTICLES SCIENTIFIQUES

	2018 2019	2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023
A÷	34	26	30	26	35
A	41	53	54	52	40
B+	61	46	63	55	67
В	75	87	73	117	85
С	41	40	52	44	50
TOTAL	252	252	272	294	277

ARTICLES A+ PARUS DANS LES JOURNAUX DES LISTES FT ET UTD

MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL	RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES
Aboelenien, Aya	DOLBEC, Pierre-Yann, ARSEL, Zeynep, ABOELENIEN, Aya. A Practice Perspective on Market Evolution: How Craft and Commercial Coffee Firms Expand Practices and Develop Markets, Journal of Marketing, Vol. 86, no 6, p. 50-69
Adulyasak, Yossiri et Cordeau, Jean-François	THEVENIN, Simon, ADULYASAK, Yossiri, CORDEAU, Jean-François. Stochastic Dual Dynamic Programming for Multiechelon Lot Sizing with Component Substitution, INFORMS Journal on Computing, Vol. 34, no 6, p. 3151-3169
Adulyasak, Yossiri et Cordeau, Jean-François	WU, Lingxiao, ADULYASAK, Yossiri, CORDEAU, Jean-François, WANG, Shuaian. Vessel Service Planning in Seaports, Operations Research, Vol. 70, no 4, p. 2032-2053
Adulyasak, Yossiri et Jans, Raf	PÉREZ MARTINEZ, Karim, ADULYASAK, Yossiri, JANS, Raf. Logic-Based Benders Decomposition for Integrated Process Configuration and Production Planning Problems, INFORMS Journal on Computing, Vol. 34, no 4, p. 2177-2191
Ahmadsimab, Alireza	ABID, Muhammad, BOTHELLO, Joel, UL-HAQ, Shoaib, AHMADSIMAB, Alireza. The Morality of Informality: Exploring binary oppositions in counterfeit markets, Organization Studies, Vol. 44, no 5, p. 687-711
Carrillat, François	BELLI, Alex, CARRILLAT, François, ZLATEVSKA, Natalina, COWLEY, Elizabeth. The wellbeing implications of maximizing: A conceptual framework and meta-analysis, Journal of Consumer Psychology, Vol. 32, no 4, p. 573-596
Couchoux, Oriane	COUCHOUX, Oriane, MALSCH, Bertrand. How Firms' Quality Experts Shape Canadian Public Accountability Board Inspections and Their Outcomes: An Analysis of Intraprofessional Conflicts, Third-Party Influences, and Relational Strategies, Contemporary Accounting Research, Vol. 39, no 2, p. 757-788
Coviello, Decio	COVIELLO, Decio, DESERRANNO, Erika, PERSICO, Nicola. Minimum Wage and Individual Worker Productivity: Evidence from a Large US Retailer, Journal of Political Economy, Vol. 130, no 9, p. 2315-2360
Daryalal, Maryam	DARYALAL, Maryam, POUYA, Hamed, DESANTIS, Marc Antoine. Network Migration Problem: A Hybrid Logic-Based Benders Decomposition Approach, INFORMS Journal on Computing, Vol. 35, no 3, p. 593-613
Daryalal, Maryam	DARYALAL, Maryam, BODUR, Merve. Stochastic RWA and Lightpath Rerouting in WDM Networks, INFORMS Journal on Computing, Vol. 34, no 5, p. 2700-2719
Delage, Erick	POURSOLTANI, Mehran, DELAGE, Erick. Adjustable Robust Optimization Reformulations of Two-Stage Worst-Case Regret Minimization Problems, Operations Research, Vol. 70, no 5, p. 2906-2930
Delage, Erick	SADANA, Utsav, DELAGE, Erick. The Value of Randomized Strategies in Distributionally Robust Risk-Averse Network Interdiction Problems, INFORMS Journal on Computing, Vol. 35, no 1, p. 216-232
Delage, Erick	DELAGE, Erick, GUO, Shaoyan, XU, Huifu. Shortfall Risk Models When Information on Loss Function Is Incomplete, Operations Research, Vol. 70, no 6, p. 3511-3518
Dorion, Christian et Jeanneret, Alexandre	BHAMRA, Harjoat S, DORION, Christian, JEANNERET, Alexandre, WEBER, Michael. High Inflation: Low Default Risk and Low Equity Valuations, The Review of Financial Studies, Vol. 36, no 3, p. 1192-1252
Grégoire, Yany; Lussier, Bruno; Vandenberghe, Christian et Sénécal, Sylvain	RADANIELINA HITA, Marie Louise, GRÉGOIRE, Yany, LUSSIER, Bruno, BOISSONNEAULT, Simon, VANDENBERGHE, Christian, SÉNÉCAL, Sylvain. An extended health belief model for COVID-19: understanding the media-based processes leading to social distancing and panic buying, Journal of the Academy of Marketing Science, Vol. 51, no 1, p. 132-152
Hajda, Jakub	HAJDA, Jakub, NIKOLOV, Boris. Product market strategy and corporate policies, Journal of Financial Economics, Vol. 146, no 3, p. 932-964
Hajda, Jakub	GEELEN, Thomas, HAJDA, Jakub, MORELLEC, Erwan. Can Corporate Debt Foster Innovation and Growth?, The Review of Financial Studies, Vol. 35, no 9, p. 4152-4200
Kaju, Alex	REICH, Taly, KAJU, Alex, MAGLIO, Sam. How to overcome algorithm aversion: Learning from mistakes, Journal of Consumer Psychology, Vol. 33, no 2, p. 285-302



ARTICLES A+ PARUS DANS LES JOURNAUX DES LISTES FT ET UTD (suite)

MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL	RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES
Langley, Ann	EMPSON, Laura, LANGLEY, Ann, SERGI, Viviane. When Everyone and No One is a Leader: Constructing individual leadership identities while sustaining an organizational narrative of collective leadership, Organization Studies, Vol. 44, no 2, p. 201-227
Langley, Ann et Hafsi, Taïeb	KOUAMÉ, Saouré, HAFSI, Taïeb, OLIVER, David, LANGLEY, Ann. Creating and Sustaining Stakeholder Emotional Resonance with Organizational Identity in Social Mission-Driven Organizations, Academy of Management Journal, Vol. 65, no 6, p. 1864-1893
Laporte, Gilbert	SCHIFFER, Maximilian, BOYSEN, Nils, KLEIN, Patrick S., LAPORTE, Gilbert, PAVONE, Marco. Optimal Picking Policies in E-Commerce Warehouses, Management Science, Vol. 68, no 10, p. 7497-7517
Le Breton-Miller, Isabelle et Miller, Danny	CYR, Audrey-Anne, LE BRETON-MILLER, Isabelle, MILLER, Danny. Organizational Social Relations and Social Embedding: A Pluralistic Review, Journal of Management, Vol. 49, no 1, p. 474-508
Le Pennec, Caroline	LE PENNEC, Caroline, PONS, Vincent. How do Campaigns Shape Vote Choice? Multicountry Evidence from 62 Elections and 56 TV Debates, The Quarterly Journal of Economics, Vol. 138, no 2, p. 703-767
Miller, Danny et Le Breton-Miller, Isabelle	CHEN, Tianxu, CHEN, Jianhong, MILLER, Danny, LE BRETON-MILLER, Isabelle, CHEN, Ming-Jer. Corporate venture capital and interfirm rivalry: A competitive dynamics perspective, Strategic Entrepreneurship Journal, Vol. 17, no 1, p. 210-236
Miller, Danny et Le Breton-Miller, Isabelle	MILLER, Danny, TANG, Zhenyang, XU, Xiaowei, LE BRETON-MILLER, Isabelle. Are Socially Responsible Firms Associated with Socially Responsible Citizens? A Study of Social Distancing During the Covid-19 Pandemic, Journal of Business Ethics, Vol. 179, no 2, p. 387-410
Moschella, Jason	MOSCHELLA, Jason, BOULIANNE, Emilio, MAGNAN, Michel. Risk Management in Small- and Medium-Sized Businesses and How Accountants Contribute, Contemporary Accounting Research, Vol. 40, no 1, p. 668-703
Negoita, Bogdan	VAGHEFI, Isaac, NEGOITA, Bogdan, LAPOINTE, Liette. The Path to Hedonic Information System Use Addiction: A Process Model in the Context of Social Networking Sites, Information Systems Research, Vol. 34, no 1, p. 85-110
Ouazad, Amine	OUAZAD, Amine, KAHN, Matthew E Mortgage Finance and Climate Change: Securitization Dynamics in the Aftermath of Natural Disasters, The Review of Financial Studies, Vol. 35, no 8, p. 3617-3665
Peerally, Jahan Ara	PEERALLY, Jahan Ara, SANTIAGO, Fernando, DE FUENTES, Claudia, MOGHAVVEMI, Sedigheh. Towards a firm-level technological capability framework to endorse and actualize the Fourth Industrial Revolution in developing countries, Research Policy, Vol. 51, no 10, p. 1-22
Rouziou, Maria	ANWAR, Ali, COVIELLO, Nicole, ROUZIOU, Maria. Weathering a Crisis: A Multi-Level Analysis of Resilience in Young Ventures, Entrepreneurship Theory and Practice, Vol. 47, no 3, p. 864-892
Sahuguet, Nicolas	CHAIGNEAU, Pierre, SAHUGUET, Nicolas. The Complementarity between Signal Informativeness and Monitoring, Journal of Accounting Research, Vol. 61, no 1, p. 141-185
Singer, Zvi	KRISHNAN, Gopal, SINGER, Zvi, ZHANG, Jing. Audit partner ethnicity and salient audit phenomena, Accounting, Organizations and Society, Vol. 107, p. 1-29
Soublière, Jean-François	SOUBLIÈRE, Jean-François, LOCKWOOD, Christi. Achieving cultural resonance: Four strategies toward rallying support for entrepreneurial endeavors, Strategic Management Journal, Vol. 43, no 8, p. 1499-1527
Van Assche, Ari	LI, Jiatao J.T., VAN ASSCHE, Ari, LI, Lee, GONGMING, Qian. Foreign direct investment along the Belt and Road: A political economy perspective, Journal of International Business Studies, Vol. 53, no 5, p. 902-919
Vial, Gregory	VIAL, Gregory. Manage the Risks of Software Reuse, MIT Stoan Management Review, Vol. 63, no 4, p. 62-65



CLASSEMENT DES ACTIVITÉS ÉDITORIALES

	2018 2019	2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023
A+	27	29	33	32	34
A	11	14	18	22	20
B+	24	23	29	41	48
В	52	50	61	72	70
С	29	26	44	32	35
TOTAL	143	142	185	199	207

ACTIVITÉS ÉDITORIALES POUR DES REVUES A+

MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL	REVUES
Adulyasak, Yossiri (Éditeur associé)	INFORMS Journal on Computing
Charpin, Rémi (Membre du comité éditorial)	Journal of Operations Management
Cloutier, Charlotte (Membre du comité éditorial)	Academy of Management Journal
Cohendet, Patrick (Membre du comité éditorial)	Research Policy
Delage, Erick (Éditeur associé)	Management Science
Delage, Erick (Éditeur associé)	Manufacturing and Service Operations Management
Delage, Erick (Éditeur associé)	Operations Research
Dubé, Line (Membre du comité éditorial)	Journal of Management Information Systems
Grégoire, Denis (Éditeur associé)	Academy of Management Journal
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Entrepreneurship Theory and Practice
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Journal of Business Venturing
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Journal of International Business Studies
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Journal of Management Studies
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Strategic Entrepreneurship Journal
Grégoire, Yany (Éditeur associé)	Journal of the Academy of Marketing Science
Harvey, Jean-François (Membre du comité éditorial)	Human Relations
Langley, Ann (Éditrice associée)	Academy of Management Journal



ACTIVITÉS ÉDITORIALES POUR DES REVUES A+ (suite)

MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL	REVUES
Langley, Ann (Membre du comité éditorial)	Academy of Management Journal
Langley, Ann (Membre du comité éditorial)	Administrative Science Quarterly
Langley, Ann (Membre du comité éditorial)	Organization Science
Laporte, Gilbert (Éditeur associé)	Operations Research
Le Breton-Miller, Isabelle (Membre du comité éditorial)	Entrepreneurship Theory and Practice
Le Breton-Miller, Isabelle (Membre du comité éditorial)	Strategic Entrepreneurship Journal
Miller, Danny (Éditeur)	Entrepreneurship Theory and Practice
Rivard, Suzanne (Éditrice associé)	Journal of Management Information Systems
Rouleau, Linda (Membre du comité éditorial)	Journal of Management Studies
Rouleau, Linda (Éditrice senior)	Organization Studies
Soublière, Jean-François (Membre du comité de lecture)	Administrative Science Quarterly
Soublière, Jean-François (Membre du comité de lecture)	Journal of Business Venturing
Soublière, Jean-François (Membre du comité de lecture)	Organization Studies
Titah, Ryad (Membre du comité éditorial)	Organization Studies
Van Assche, Ari (Membre du comité éditorial)	Journal of International Business Studies
Vandenberghe, Christian (Membre du comité de lecture)	Human Relations
Vial, Gregory (Membre du comité éditorial)	Information Systems Research



NOMBRE ET PROVENANCE DES DIFFÉRENTS COAUTEURS

ayant publié avec des membres du corps professoral de HEC Montréal en 2022-2023



IMPACT DES PUBLICATIONS

Pour les membres du corps professoral au rang de titulaire



Source: Google Scholar (septembre 2023)

- * Les professeurs retraités ne figurent pas dans la liste.
- ** Les membres du corps professoral sont présentés en ordre alphabétique.
- *** Ces membres du corps professoral ont été cités plus de 15 000 fois.

LES 21 MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL LES PLUS CITÉS**:

- > Caroline Aubé
- > Benoit Aubert
- François Bellavance
- > Patrick Cohendet
- Jean-François Cordeau***
- > Jacques Desrosiers***
- › Georges Dionne

- > David Doloreux
- > Denis Grégoire
- Yany Grégoire
- > Isabelle Le Breton-Miller***
- > Pierre-Carl Michaud
- Danny Miller***
- › Guy Paré***

- > Suzanne Rivard***
- > Linda Rouleau
- Sylvain Sénécal
- Ctanhan Vachan
- Stephan VachonChristian Vandenberghe***
- > Simon van Norden
- › Georges Zaccour



LES INDICES h DE CES 21 MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL VARIENT ENTRE 16

116

IMPACT DES PUBLICATIONS

Pour les membres du corps professoral au rang d'adjoint et d'agrégé

MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL AU RANG D'ADJOINT ET D'AGRÉGÉ ONT ÉTÉ CITÉS PLUS DE DONT 9 PLUS DE DONT 9 PLUS DE DONT 9 PLUS DE

Source : Google Scholar (septembre 2023)

* Les membres du corps professoral sont présentés en ordre alphabétique.

** Ces membres du corps professoral ont été cités plus de 2 000 fois.

LES 16 MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL LES PLUS CITÉS* :

- Yossiri Adulyasak**
- › Marine Agogué
- David Ardia**
- Amir Barnea**
- > Ann-Frances Cameron**
- Laurent Charlin**

- > Verena Gruber
- Jorge E. Mendoza**
- > Marcelo Vinhal Nepomuceno
- Ana Ortiz de Guinea**
- → Jian Tang**
- > Ryad Titah

- > Nora Traum
- > Wietske Van Osch
- Gregory Vial**
- > Rafael Ziegler

































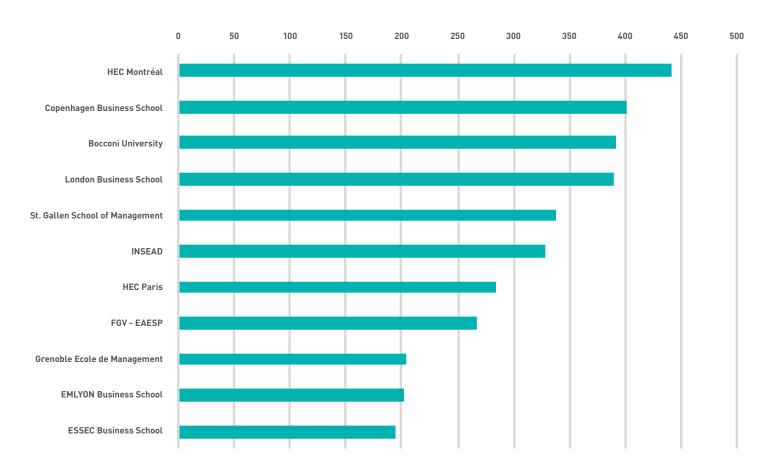
LES INDICES h DE CES 16 MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL VARIENT ENTRE 8

FI

46

IMPACT DES PUBLICATIONS (suite)

Classement selon l'indice h sur 5 ans



HEC MONTRÉAL SE CLASSE AU

RANG POUR L'INDICE h DES CITATIONS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES

Le tableau présente la somme des indices h, sur 5 ans, des 10 membres du corps professoral ayant le plus grand nombre de citations dans chacune des écoles de gestion sélectionnées.

L'indice h correspond au nombre h d'articles ayant été cités au moins h fois.

Le choix des écoles de gestion retenues est basé sur leur réputation internationale et sur la capacité d'établir l'ordonnancement des membres de leur corps professoral dans Google Scholar.

Classement international

HEC MONTRÉAL SE SITUE AU

92 RANG À L'ÉCHELLE MONDIALE ET AU 57 RANG EN AMÉRIQUE DU NORD

DU TOP 100 BUSINESS SCHOOL RESEARCH WORLDWIDE RANKINGS DE L'UNIVERSITÉ DU TEXAS À DALLAS (UTD).

IL S'AGIT D'UN BOND DE 8 ET 5 POINTS

RESPECTIVEMENT PAR RAPPORT À L'AN PASSÉ.



Méthodologie : Le calcul est basé sur le nombre d'articles de recherche publiés dans 24 revues prestigieuses du domaine de la gestion. Un point, divisé selon le nombre d'affiliations par auteur et autrice, est attribué pour chaque article publié par un chercheur ou une chercheuse ayant une affiliation à une école de gestion. Le total des points détermine ensuite le rang de chaque école.

Les 24 revues sont : The Accounting Review, Journal of Accounting and Economics, Journal of Accounting Research. Journal of Finance. Journal of Financial Economics. The Review of Financial Studies, Information Systems Research, Journal on Computing, MIS Quarterly, Journal of Consumer Research, Journal of Marketing, Journal of Marketing Research, Marketing Science, Management Science, Operations Research, Journal of Operations Management, Manufacturing and Service Operations Management, Production and Operations Management, Academy of Management Journal, Academy of Management Review, Administrative Science Quarterly, Organization Science, Journal of International Business Studies et Strategic Management Journal.

Articles publiés en 2022-2023 les plus lus dans La Conversation



Décarbonisation d'ici 2030 : un objectif quasi impossible, mais nécessaire

> Yves Plourde, professeur agrégé au Département de management



Pile ou face : ce que les modèles statistiques nous enseignent sur la probabilité de vivre au-delà de 110 ans

> Léo Belzile, professeur adjoint au Département de sciences de la décision



Pourquoi entretenons-nous une relation d'amour-haine avec la viande?

- > Zeynep Arsel, professeur à l'Université Concordia
- > Aya Aboelenien, professeure adjointe au Département de marketing



Un – autre – marqueur des inégalités de genre : l'humour des femmes au travail

> Pénélope Codello, professeure agrégée au Département de management

Les 19 articles publiés par le corps professoral de HEC Montréal parus entre le 1^{er} juin 2022 et le 31 mai 2023 ont généré 159 201 pages vues.



Articles publiés en 2022-2023 les plus lus dans la revue Gestion



Travail émotionnel des gestionnaires : une clé pour gérer son équipe avec authenticité

> Michel Cossette, professeur agrégé au Département de gestion des ressources humaines



Le Hoshin Kanri: le secret pour passer de la parole aux actes

- Sylvain Landry, professeur titulaire au Département de gestion des opérations et de la logistique
- Maricela Árellano Caro, professeure adjointe au Département de gestion des opérations et de la logistique
- Valérie Bélanger, professeure agrégée au Département de gestion des opérations et de la logistique

Articles parus en ligne



Les multiples visages de l'épuisement

> Mouna Knani, professeure agrégée au Département de gestion des ressources humaines



L'empathie favoriserait-elle l'éthique au sein des organisation?

> Joé T. Martineau, professeure agrégée au Département de management

En 2022-2023, 128 membres du corps professoral de HEC Montréal ont contribué aux articles de la revue Gestion.



sur les réseaux sociaux

234
POSTS*

POUR

1,2 M
DE PERSONNES TOUCHÉES

Les posts portent sur les recherches des membres du corps professoral de HEC Montréal et leur impact dans la communauté.



NOMBRE DE POSTS : 71 NOMBRE DE PERSONNES TOUCHÉES : 280 000



NOMBRE DE POSTS : 71

NOMBRE DE PERSONNES
TOUCHÉES : 830 000



NOMBRE DE POSTS : 92 NOMBRE DE PERSONNES TOUCHÉES : 40 000

*Messages publiés sur les réseaux sociaux entre le 1er juin 2022 et le 31 mai 2023

Midis de la recherche 2022-2023

Les enjeux de gestion dans le milieu sportif : le rôle de la recherche et du transfert







Éric Brunelle, Richard Legendre et David Pastoriza Rivas

Développement et implantation responsable de l'intelligence artificielle









La logistique hospitalière et les enjeux d'approvisionnement dans le milieu de la santé







Valérie Bélanger, Martin Cousineau et Jacques Roy

Revues publiées par HEC Montréal



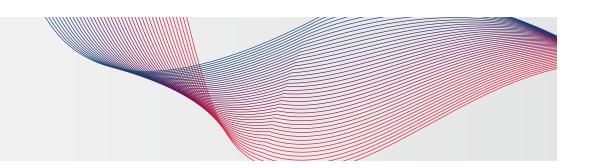
Gestion

International Journal of Arts Management

Management international

Revue internationale de cas en gestion

ÉVOLUTION DU FINANCEMENT DE RECHERCHE

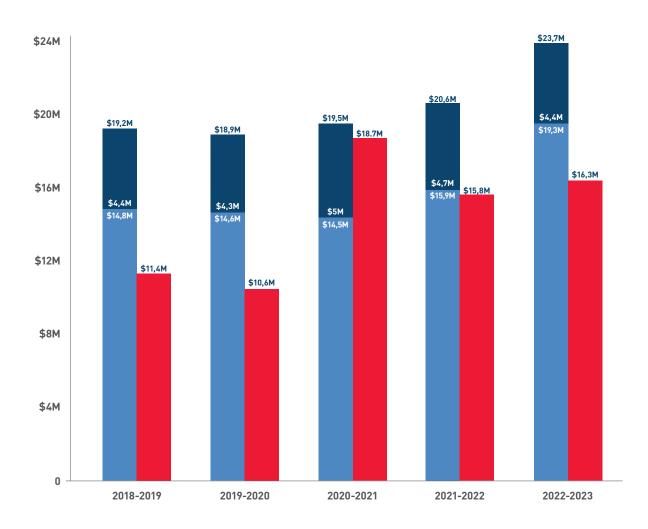


SOURCES DE FINANCEMENT	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021–2022	2022-2023
Gouvernement fédéral	11 469 \$	12 192 \$	21 326\$	17 479 \$	19 144\$
Gouvernement provincial	5 908\$	4 152 \$	4 294 \$	4 127 \$	5 920 \$
Gouvernement municipal	75\$	41 \$	296\$	280\$	21\$
Entreprises à but lucratif	3 315 \$	3 708 \$	2 388 \$	4 065\$	4 549 \$
Organismes à but non lucratif (OBNL)	5 152 \$	4 966\$	4 856\$	5 296 \$	5 650\$
HEC Montréal	4 376 \$	4 305 \$	5 020 \$	4 655\$	4 365\$
Autres établissements universitaires	253\$	184\$	88\$	236\$	183\$
Autres (particuliers)			45\$	225\$	140\$
TOTAL	30 548 \$	29 548 \$	38 313 \$	36 363 \$	39 972 \$

Les montants, en milliers de dollars, sont arrondis au millier de dollars près.



ÉVOLUTION DU FINANCEMENT DE RECHERCHE PAR FIDUCIAIRE



HEC Montréal fiduciaire :

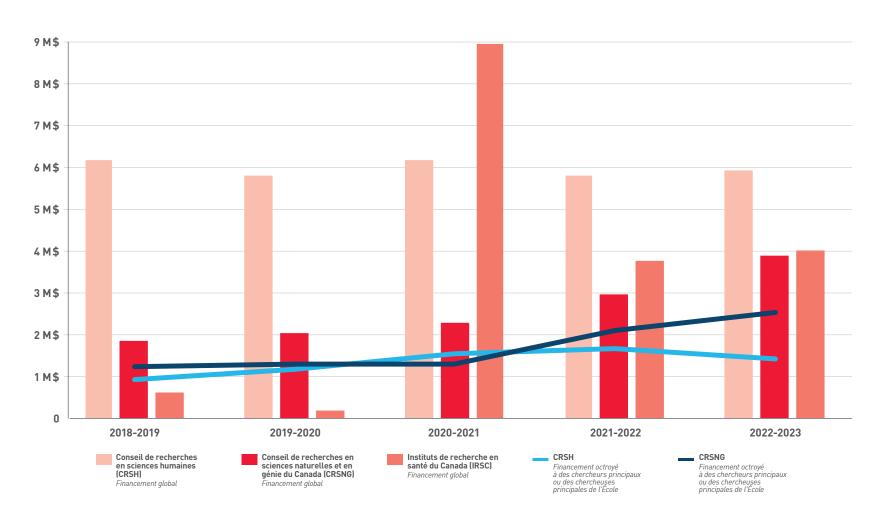
- Financement externe
- Financement interne

Autres établissements fiduciaires :

- > Financement octroyé à d'autres établissements universitaires, mais dont au moins un membre du corps professoral de HEC Montréal est impliqué dans la recherche.
- Les autres établissements fiduciaires sont principalement en 2022-2023 :
- Université de Sherbrooke (18%)
- → Mila (15 %)
- Université de Montréal (15%)
- École Polytechnique de Montréal (10%)
- > McMaster University [9 %]
- Université du Québec à Montréal (5%)
- > Université Laval (6%)
- > Université McGill (6%)

ÉVOLUTION DU FINANCEMENT FÉDÉRAL

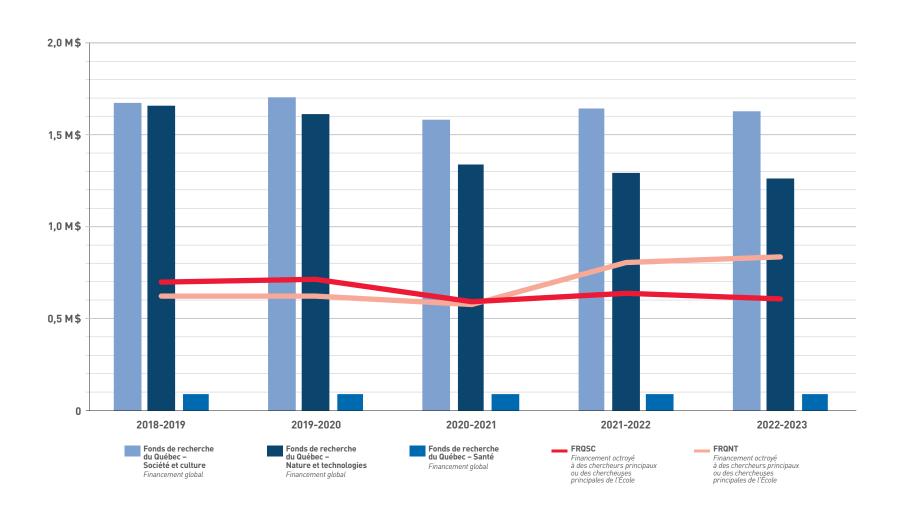
Provenant des trois conseils subventionnaires canadiens





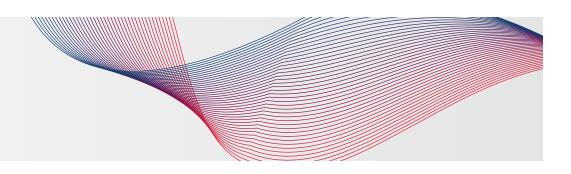
ÉVOLUTION DU FINANCEMENT PROVINCIAL

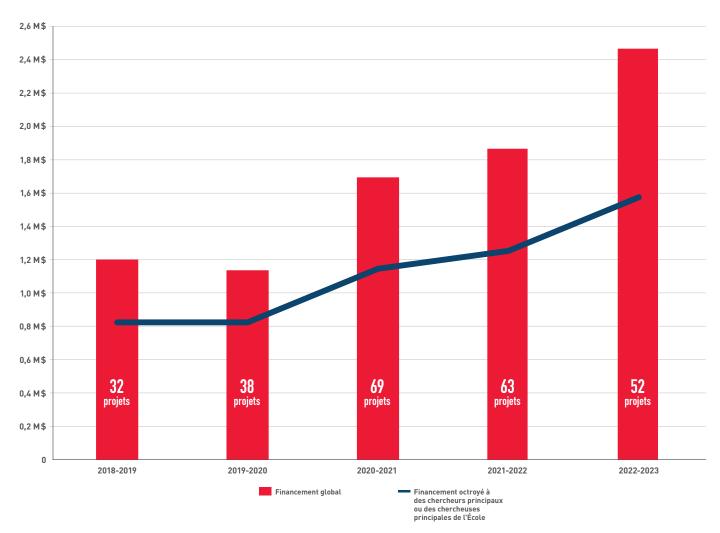
Provenant des trois fonds de recherche du Québec





ÉVOLUTION DU FINANCEMENT MITACS





TAUX DE SUCCÈS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

POUR LES PRINCIPAUX CONCOURS DE SUBVENTIONS

Le taux de succès des membres du corps professoral de HEC Montréal aux principaux concours de subventions est supérieur aux moyennes provinciales et nationales.

	Taux de succès HEC Montréal (sur 5 ans)	Taux de succès national et provincial (sur 5 ans)	
CRSH – Savoir	63 %	47 %	
CRSH – Développement Savoir	71 %	53 %	
CRSH – Développement de partenariat	100 %	59 %	
CRSNG – Subvention à la découverte	72 %	64 %	
FRQSC - Relève professorale	44 %	40 %	
FRQSC – Soutien aux équipes de recherche	100 %	71 %	

75%
TAUX DE SUCCÈS
SUR 5 ANS

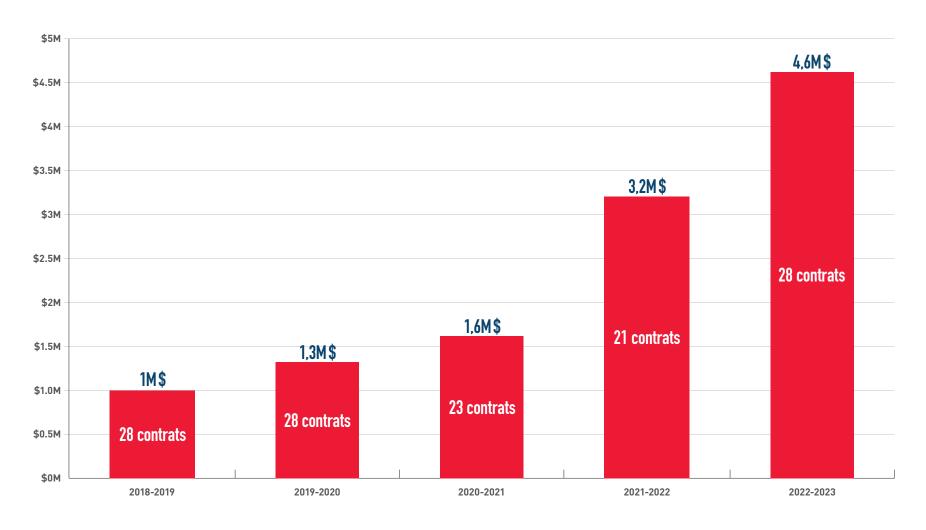
Les données concernent les projets dont le chercheur principal ou la chercheuse principale est de HEC Montréal.

NOMBRE DE DEMANDES DE SUBVENTIONS

des membres du corps professoral de HEC Montréal

	2018 2019	2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023
CRSH	11	25	28	19	35
CRSNG	8	9	7	13	6
FCI	1	3	1	0	1
FRQSC	13	13	8	15	13
FRQNT	2	2	3	2	2
Ministères et organismes fédéraux	8	5	7	0	2
Ministères et organismes provinciaux	4	4	2	4	1
Autres	4	9	4	3	1
TOTAL	51	70	60	56	61

ÉVOLUTION DES CONTRATS DE RECHERCHE





ÉVOLUTION DU FINANCEMENT DES ACTIVITÉS DE TRANSFERT

TYPE DE FINANCEMENT (MONTANTS REÇUS)	2018–2019	2019-2020	2020-2021	2021–2022	2022–2023
Ententes partenariales et de services à la collectivité	504\$	324\$	924\$	967\$	1 498\$
Subventions de transfert de connaissances	209\$	306\$	1 009 \$	650\$	1 828 \$
Dons dédiés aux activités de transfert	1 681 \$	1 528 \$	1 605\$	1 003 \$	1 813 \$
TOTAL	2 394 \$	2 158 \$	3 538 \$	2 619 \$	5 139 \$

TYPE DE FINANCEMENT (NOMBRE)	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021–2022	2022-2023
Ententes partenariales et de services à la collectivité	20	19	29	34	61
Subventions de transfert de connaissances	9	9	12	16	18
Dons dédiés aux activités de transfert	10	10	11	23	12
TOTAL	39	38	52	73	91

Les montants, en milliers de dollars, sont arrondis au millier de dollars près.



ACTIVITÉS DE VALORISATION

DÉCLARATIONS D'INVENTION

51 déclarations d'invention depuis 2002

axelys

ENTREPRISES DÉRIVÉES

3 entreprises dérivées :

Baton Simulations, Imarklab et CubeHX

TECHNOLOGIES TRANSFÉRÉES

Exemple de technologie transférée :

EDGE («Educational Data Game Experience») est un jeu d'apprentissage en analyse de données. Le jeu place les participants dans un scénario où ils doivent travailler à la résolution d'un problème analytique. Les participants utilisent des statistiques pour faire leurs prédictions. L'objectif du jeu est de prendre la décision la plus optimale possible.

Une licence d'exploitation de ce jeu a été octroyée à la compagnie SAS qui le commercialise sous le nom de «Cortex Analytics Simulation Game».

Équipe composée de 5 co-inventeurs dont 4 de HEC Montréal :

Pierre-Majorique Léger

Département de technologies de l'information

Marc Fredette

Département de sciences de la décision

Jean-Francois Plante

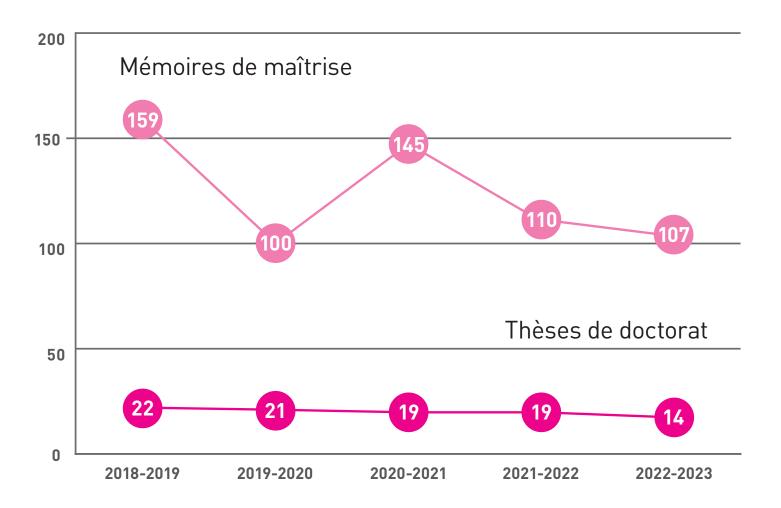
Département de sciences de la décision

Jean-Francois Michon

Directeur ERPSim



NOMBRE DE DIPLÔMÉS





ARTICLES COÉCRITS

avec des membres de la communauté étudiante

Nombre d'articles coécrits avec des membres de la communauté étudiante de 2° cycle, de 3° cycle et de postdoctorat de HEC Montréal

COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE DE HEC MONTRÉAL	Nombre d'articles en 2020-2021	Nombre d'articles en 2021-2022	Nombre d'articles en 2022–2023
2° cycle	36	24	16
3° cycle	38	30	39
Postdoctorat	24	25	24
TOTAL GÉNÉRAL	98	79	79

PRIX POUR LES MÉMOIRES ET LES THÈSES

PRIX MEILLEUR MÉMOIRE



Khaoula Chehbouni, diplômée de la maîtrise en gestion (M. Sc.) – intelligence d'affaires, a remporté le Prix du meilleur mémoire 2022 de HEC Montréal pour Mitigating Online Grooming With Federated Learning, codirigé par les membres du corps professoral Gilles Caporossi et Golnoosh Farnadi.

PRIX MEILLEURE THÈSE



La thèse de Cansu Alakus s'intitule Essays on Covariate-Based Canonical Correlation Estimation, Prediction Intervals, and Covariance Regression With Random Forests. Elle se subdivise en 3 articles, chacun proposant une nouvelle méthode d'analyse de données complexes s'appuyant sur la forêt aléatoire, une méthode d'apprentissage statistique parmi les plus utilisées et performantes.

Les résultats de cette recherche ont des applications concrètes et utiles à plusieurs domaines, dont la neuroscience, l'épidémiologie, la biomédecine, la finance, la santé et le marketing.

Les 2 premiers essais de cette thèse ont été publiés dans des revues scientifiques de haut niveau – *Bioinformatics* et *The R Journal* – appartenant respectivement aux domaines de la bio-informatique et de la science des données.



La thèse d'Audrey-Anne Cyr s'intitule Relational Modes of Management in Family Business: Relational Plurality, Configuration and Embedding. Elle explore les modes de management relationnel dans une entreprise familiale. Plus spécifiquement, elle vise à mieux comprendre comment les individus unissent leurs forces pour générer de la valeur économique et sociale durable dans ce type d'entreprise.

Les résultats de cette thèse permettent de mettre en lumière l'hétérogénéité des entreprises familiales. Ils révèlent les facteurs relationnels sur lesquels reposent leur performance et leur continuité intergénérationnelle et aident à comprendre comment le capital social est développé, pérennisé et valorisé dans les organisations au fil du temps.

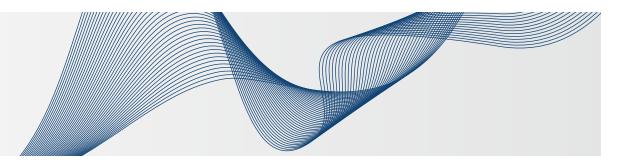
Le premier chapitre de la thèse d'Audrey-Anne Cyr a été transformé en un article coécrit avec Isabelle Le Breton-Miller et Danny Miller. Cet article vient de paraître dans le numéro spécial de 2023 du Journal of Management consacré aux revues de la littérature.



La thèse d'Alexis Perron-Brault a été réalisée dans le domaine du marketing de la musique. Son titre est Deux articles sur l'engagement du consommateur et la performance de nouveaux produits dans l'industrie de la musique. Ce travail de recherche vise à comprendre comment l'engagement du consommateur – c'est-àdire leur attachement et leur capacité à s'impliquer face à une marque – affecte la performance de nouveaux produits.

Les résultats obtenus démontrent que si l'engagement du consommateur peut en effet augmenter la probabilité de succès des nouveaux albums de musique, cela est conditionnel à la présence d'un bon niveau d'adéquation entre le nouveau produit et la marque qui le met en marché. Autrement dit, un engagement élevé peut aider les artistes à réussir, mais cela peut également restreindre leur liberté artistique.

36 CHAIRES DE RECHERCHE



CHAIRES
DE RECHERCHE
DU CANADA

- Chaire de recherche du Canada en analytique de la chaine d'approvisionnement Yossiri Adulyasak
- Chaire de recherche du Canada en analytique des chaînes logistiques humanitaires Marie-Ève Rancourt
- Chaire de recherche du Canada en communication numérique et comportement multitâche Ann-Frances Cameron
- > Chaire de recherche du Canada en économie
- Chaire de recherche du Canada en gestion des risques Georges Dionne
- Chaire de recherche du Canada sur la prise de décision du consommateur

Marcelo Vinhal Nepomuceno

- Chaire de recherche du Canada sur la prise de décision en incertitude Erick Delage
- Chaire de recherche du Canada sur les réseaux sociaux d'entreprise et la collaboration numérique Wietske Van Osch

28 CHAIRES DE RECHERCH HEC MONTRÉA

- > Chaire de commerce électronique RBC Groupe Financier Sylvain Sénécal
- > Chaire de commerce Omer DeSerres Yany Grégoire
- Chaire de gestion des arts Carmelle et Rémi-Marcoux François Colbert
- > Chaire de gestion du secteur de l'énergie Pierre-Olivier Pineau
- Chaire de gestion stratégique des technologies de l'information Suzanne Rivard
- > Chaire de gouvernance Stephen-A.-Jarislowsky Claude Francoeur
- Chaire de planification des opérations dans la chaine logistique Raf Jans
- > Chaire de politique fiscale
- > Chaire de recherche en santé numérique Guy Paré
- > Chaire de recherche Jacques-Parizeau en politiques économiques Pierre-Carl Michaud

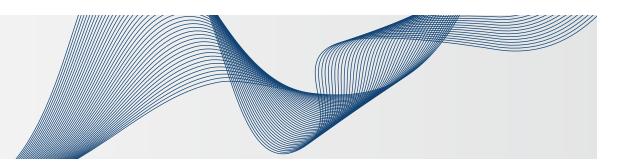
Terre-Cart Michaeu

- Chaire de recherche Scale AI en intelligence artificielle pour la mobilité et la logistique urbaines Carolina Osorio
- Chaire de théorie des jeux et gestion Georges Zaccour

- > Chaire d'entrepreneuriat Rogers-J.-A.-Bombardier Denis Grégoire
- Chaire en expérience utilisateur Pierre-Majorique Léger
- Chaire en finance durable
- Chaire en gestion de l'engagement et du rendement des employés Christian Vandenberghe
- Chaire en gestion et efficacité des équipes de travail Caroline Aubé
- Chaire en innovation et développement régional David Doloreux
- Chaire en intelligence artificielle Canada-CIFAR (IACC)
 Golnoosh Farnadi
- Chaire en intelligence artificielle Canada-CIFAR (IACC) Jian Tang
- Chaire en intelligence artificielle Canada-CIFAR (IACC)
 Laurent Charlin
- > Chaire en logistique et en transport Jean-François Cordeau
- Chaire en mobilisation des personnes, des groupes et des organisations Michel Tremblay
- > Chaire en réseaux mondiaux d'innovation Ekaterina Turkina
- > Chaire FRQ-IVADO en science des données Aurélie Labbe
- > Chaire internationale CPA de recherche en contrôle de gestion
- Chaire Power Corporation du Canada en dynamique des relations de travail, rémunération et avantages sociaux Benoit Dostie
- > Chaire sur la relève et sur l'entreprise familiale Isabelle Le Breton-Miller

Nouvelles chaires en 2022-2023

32 UNITÉS DE RECHERCHE



CENTRES
INTERUNIVERSITAIRES
DU PROGRAMME
DE REGROUPEMENTS
STRATÉGIQUES DU
FRQSC ET DU FRQNT

- Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)
- > Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES)
- Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport (CIRRELT)
- Groupe d'études et de recherche en analyse des décisions (GERAD)

28 GROUET PÓ

GROUPES DE RECHERCHE ET PÔLES DE TRANSFERT

- > Arpège Pôle de recherche en pédagogie de la gestion
- > Carrefour logistique
- Centre de recherche sur les organisations, la stratégie et la gouvernance
- > Centre d'études en transformation des organisations (céto)
- > Centre Pierre-Péladeau Leadership et Management
- Centre sur la productivité et la prospérité -Fondation Walter J. Somers (CPP)
- Groupe de recherche en affaires internationales (GRAI)
- > Groupe de recherche en systèmes d'information (GReSI)
- > Groupe d'étude sur la pratique de la stratégie (GéPS)
- > IDEOS Pôle en gestion des entreprises sociales
- > Institut canadien des dérivés
- > Institut de vente
- > Institut international de diplomatie économique
- Institut international des coopératives Alphonse-et-Dorimène-Desjardins

- Institut multidisciplinaire en cybersécurité et cyberrésilience (IMC²)
- > Institut sur la retraite et l'épargne
- > IVADO
- Laboratoire de calcul et d'exploitation des données (LACED)
- > Laboratoire en éducation financière
- > Laboratoire FRPsim
- > Mosaic Pôle créativité et innovation
- > Pôle D Dirigeant, dirigeante et direction stratégique
- > Pôle e3c Expertise en énergie et en environnement
- > Pôle entrepreneuriat, repreneuriat et familles en affaires
- > Pôle médias
- > Pôle santé
- > Pôle sports
- > Tech3Lab

33 PROFESSORSHIPS DE RECHERCHE

- Professorship de recherche Adoption et diffusion responsable des technologies de l'information Camille Grange
- > Professorship de recherche de consultation en management Alaric Bourgoin
- > Professorship de recherche Desjardins en finances personelles
 Philippe d'Astous
- Professorship de recherche en analyse de mégadonnées financières Vincent Grégoire
- Professorship de recherche en analytique des transports propres Jorge Mendoza Gimenez
- > Professorship de recherche en apprentissage entrepreneurial Desjardins

 Jean-Francois Harvey
- Professorship de recherche en audit, gouvernance et société
 Anna Samsonova-Taddei
- Professorship de recherche en créativité organisationnelle Marine Agoqué
- > Professorship de recherche en développement et utilisation des technologies de l'information
- Professorship de recherche en données massives pour les arts et la culture Renaud Legoux
- Professorship de recherche en finance corporative quantitative Pascal François
- Professorship de recherche en gouvernance comparative Eduardo Schiehll
- Professorship de recherche en ingénierie financière Geneviève Gauthier
- Professorship de recherche en innovation dans les institutions de régulation du travail Christian Lévesque
- > Professorship de recherche en macroéconomie Hafedh Bouakez
- Professorship de recherche en macroéconomie et finance internationale Giacomo Candian
- Professorship de recherche en macroéconomie internationale Matteo Cacciatore

- Professorship de recherche en optimisation combinatoire Jacques Desrosiers
- > Professorship de recherche en organisation industrielle Mario Samano
- Professorship de recherche en réseaux complexes Gilles Caporossi
- Professorship de recherche en santé et climat de travail Denis Chênevert
- Professorship de recherche en science des données Denis Larocque
- > Professorship de recherche en sentométrie David Ardia
- > Professorship de recherche en statistique Debbie J. Dupuis
- Professorship de recherche en stratégie et gestion des systèmes d'information Ana Ortiz de Guinea
- Professorship de recherche en technologies et vieillissement Stefan Tams
- Professorship de recherche en théorie des contrats et des incitations Nicolas Sahuguet
- Professorship de recherche en transformation organisationnelle et gestion du changement Kevin Johnson
- Professorship de recherche facteurs de risques financiers et produits dérivés Christian Dorion
- Professorship de recherche modèles organisationnels et impact social Luciano Barin-Cruz
- Professorship de recherche Mosaic en management de la création Patrick Cohendet et Laurent Simon
- > Professorship de recherche Roland-Chagnon en audit *Zvi Singer*
- Professorship de recherche Roland-Chagnon en comptabilité et fiscalité Suzanne Landry

Nouveaux professorships de recherche en 2022-2023

ANNEXE 1

PRIX DE LA RECHERCHE EXTERNES

PRIX PUBLICATIONS

	Nom du prix	Organisation qui remet le prix
Gilbert Kofi Adarkwah	Best Reviewer Award for Global Strategy	Strategic Management Society
Constantinos Coursaris	Nominated for the Best Paper Award 2023	Association for Information Systems's Special Interest Group on Human Computer Interaction (AIS SIGCHI)
Russell Fralich	Most Inspirational Paper - EURAM 2022 Conference - SIG Strategic Management	European Academy of Management (EURAM)
Geneviève Gauthier	The Canadian Derivatives Institute CDI Conference Best Discussion Award	Canadian Derivatives Institute
Vincent Grégoire	Best Paper Award in Asset Pricing	Northern Finance Association
Pierre-Majorique Léger	Nominated for the Best Paper Award 2023	Association for Information Systems's Special Interest Group on Human Computer Interaction (AIS SIGCHI)
Danny Miller	The Long Range Planning (LRP) best paper prize for advances in strategic management research	British Academy of Management
Sylvain Sénécal	Nominated for the Best Paper Award 2023	Association for Information Systems's Special Interest Group on Human Computer Interaction (AIS SIGCHI)
Jean-François Soublière	2023 Best OMT Entrepreneurship Paper	Academy of Management - OMT Division

PRIX RAYONNEMENT

	Nom du prix	Organisation qui remet le prix
Constantinos Coursaris	Appointed 'Expert Member' in Human-Computer Interaction	International Federation for Information Processing's Technical Committee on Human-Computer Interaction (IFIP TC13)
Georges Dionne	Prix Harris Schlesinger	European Group of Risk & Insurance Economists (EGRIE)

