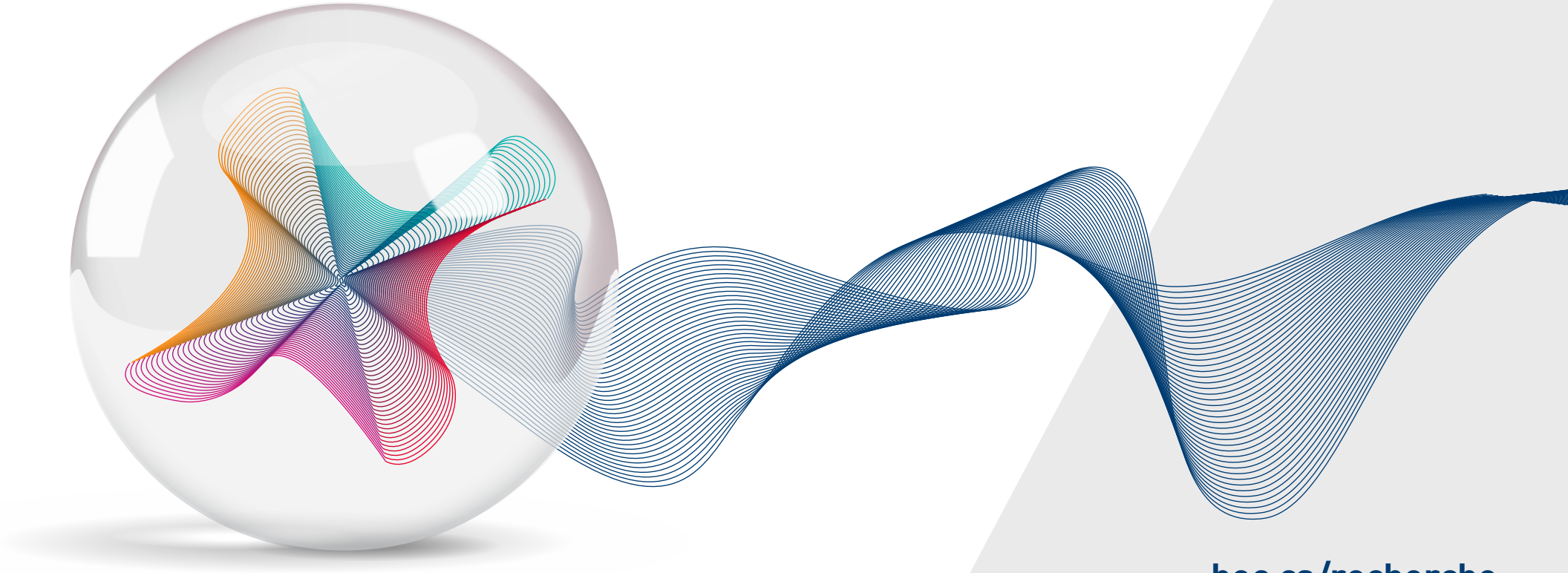
HEC MONTRÉAL | Direction de la recherche et du transfert

Rapport d'activités

2020-2021



hec.ca/recherche

LE MOT DE LA DIRECTRICE

Aux membres de la communauté de HEC Montréal,

À la lumière de ce rapport d'activités 2020-2021, je suis profondément fière de la culture de recherche et de transfert que nous sommes parvenus à développer au fil des ans à HEC Montréal. De toute évidence, nous avons fait notre place en tant que leader de la recherche en gestion, que ce soit ici ou à l'international.

L'excellence et la diversité de notre corps professoral font en sorte que nous sommes à la fois en mesure de publier dans les meilleures revues académiques en sciences de la gestion, tout en demeurant foncièrement pertinents et connectés sur les enjeux de la société. L'engagement croissant de nos chercheurs et chercheuses dans des projets à fort impact social et économique en atteste indubitablement. Cela est sans compter l'augmentation importante des stages de recherche en milieu organisationnel qui permettent aux étudiants et aux étudiantes, ainsi qu'aux membres du corps professoral qui les supervisent de contribuer directement au succès des organisations et à la prospérité de la société.

Il va sans dire que si nous en sommes là aujourd'hui, c'est que nous avons su nous donner les moyens de nos ambitions, comme en témoigne l'impressionnante augmentation du financement de la recherche qui est passé de 21,5M$ en 2016-2017 à 35,5M$ en 2020-2021.

Je reconnais dans cette croissance ce qui fait depuis toujours notre renommée : notre esprit entrepreneurial, notre ténacité collective et notre engagement soutenu envers notre communauté. C'est ce qui nous définit depuis plus de 110 ans et c'est grâce à cet ADN institutionnel que nous continuons à exceller et à nous dépasser année après année.

Une chose est claire : nous ne sortirons pas fragilisés de ces années de pandémie. Nous en sortirons différents, certes, mais pas moins forts. À vrai dire, nous n'aurons sans doute jamais été aussi innovants et pertinents de toute notre histoire. C'est dans les moments comme ceux que nous traversons actuellement que nous pouvons reconnaitre à sa pleine valeur la force d'une communauté.

Bravo et merci aux chercheurs et chercheuses de HEC Montréal, à leurs partenaires, ainsi qu'à toutes les personnes qui les soutiennent et partagent leurs ambitions.

Bonne lecture !

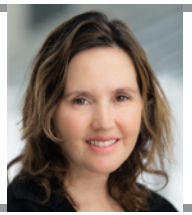
Caroline Aubé, Ph. D.
Directrice de la recherche et du transfert

LE CONSEIL DE LA RECHERCHE

Caroline Aubé
Directrice
Recherche
et transfert

Guy Paré
Directeur
Programme
de doctorat (Ph. D.)

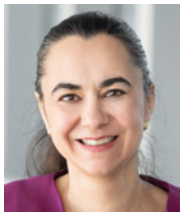
Sihem Taboubi
Directrice
Programme
de M. Sc.



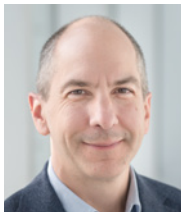
Sophie Briand
Directrice des opérations
Recherche et transfert

Hafedh Bouakez
Département
d'économie appliquée

Yves Bozec
Département
de sciences comptables



Urwana Coiquaud
Département de gestion
des ressources humaines



Jean-François Cordeau
Département de gestion
des opérations
et de la logistique

Georges Dionne
Département de finance

David Doloreux
Département d'affaires
internationales

Isabelle Le Breton-Miller
Département
de management

Carolina Osorio
Département de sciences
de la décision

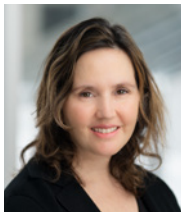
Marie-Agnès Parmentier
Département de marketing

Stefan Tams
Département de technologies
de l'information

Mai Thai
Département
d'entrepreneuriat
et innovation

L'ÉQUIPE DE LA DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DU TRANSFERT

Caroline Aubé
Directrice



Sophie Briand
Directrice des opérations

Awa Diallo
Agente-coordination et traitement de l'information

Suzanne Lapierre
Responsable – gestion financière

Eric Lefrançois
Conseiller – subvention et éthique de la recherche

Benoît Lussier
Conseiller – subvention et éthique de la recherche

Olivier Marion
Conseiller – recherche, valorisation et transfert

Lucie St Jacques
Analyste – gestion des processus

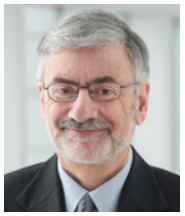
Bijou Velosony
Agente d'administration

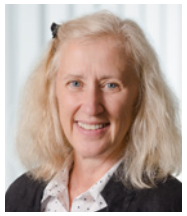
Équipe de la direction de la recherche et du transfert en date du 31 décembre 2021 (un poste vacant)

MEMBRES DE LA SRC

RSC
The Royal Society of Canada
The Academies of Arts, Humanities and Sciences of Canada

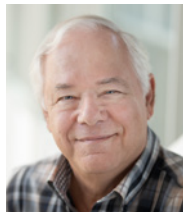
SRC
La Société royale du Canada
Les Académies des arts, des lettres et des sciences du Canada

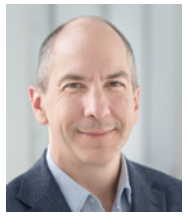

Henri Barki


Michèle Breton

Jean-Charles Chebat*

Patrick Cohendet


François Colbert


Jean-François Cordeau

Alain D'Astous

Érick Delage

Jacques Desrosiers

Georges Dionne

David Doloreux

Taïeb Hafsi

Pierre Hansen

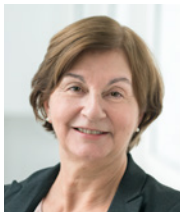
Ann Langley

Gilbert Laporte

Isabelle Le Breton-Miller

Pierre-Carl Michaud

Guy Paré


Suzanne Rivard

Linda Rouleau

Sylvain Sénécal

Jean-Marie Toulouse

Christian Vandenberghe

Georges Zaccour

* Professeur Jean-Charles Chebat est décédé en 2019.

LA RECHERCHE ET LE TRANSFERT EN CHIFFRES

35,5 M$

FINANCEMENT DE LA RECHERCHE ET DU TRANSFERT*

36 CHAIRES DE RECHERCHE DONT 7 CHAIRES DE RECHERCHE DU CANADA

31 GROUPES DE RECHERCHE ET PÔLES DE TRANSFERT**

10,5 M$

DE NOUVELLES SUBVENTIONS EXTERNES

(Dont le chercheur principal ou la chercheuse principale est de HEC Montréal)

* Le montant totalise 39 M$ si nous incluons toutes les activités de transfert. **Incluant 4 regroupements stratégiques.

LA RECHERCHE

	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019	2019 – 2020	2020 – 2021
Membres du corps professoral*	244	247	242	250	**265**
Chaires de recherche	30	31	35	34	**36**
Professorships de recherche	27	26	26	31	**35**
Groupes de recherche et pôles de transfert**	31	27	28	29	**31**
Financement total	21,5 M $	31 M $	29,9 M $	29,4 M $	**35,5 M $**

* Les membres du corps professoral au rang d'adjoint, d'agrégé ou de titulaire, excluant ceux qui étaient en congé sans solde durant la totalité de l'année.

** Incluant 4 regroupements stratégiques.

NOUVEAUTÉS

Fonds des leaders John-R. Evans

Évaluation de l'expérience utilisateur (UX)

Premier laboratoire en expérience utilisateur en Amérique du Nord, le Tech3lab de HEC Montréal a obtenu une subvention majeure de la part du Fonds des leaders John-R.-Evans de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI), afin de se doter d'une nouvelle infrastructure de recherche.

La nouvelle infrastructure permettra une compréhension encore plus poussée de l'expérience utilisateur, à l'aide d'une approche multiméthode incluant des mesures neurophysiologiques de l'attention visuelle, de la charge cognitive et de la valence émotionnelle.

Plus précisément, l'infrastructure sera constituée d'équipements de pointe qui donneront au laboratoire une capacité de 5 salles de collecte scientifique de données, un espace occupant une superficie de 174 m^2. Ces locaux et nouveaux équipements seront situés dans le nouvel édifice Hélène-Desmarais de HEC Montréal au centre-ville d'affaires, dont l'ouverture est prévue en 2022.

2 nouveaux Pôles

Pôle dirigeant, dirigeante et direction stratégique
Dirigé par Alaric Bourgoin et Denis Chenevert

Arpège - Pôle de recherche en pédagogie de la gestion
Dirigé par Anne Mesny

4 nouvelles chaires

Chaire en innovation et développement régional
David Doloreux

Chaire en intelligence artificielle Canada-CIFAR (IACC)
Golnoosh Farnadi

Chaire de recherche Scale AI en intelligence artificielle pour la mobilités et la logistique urbaines
Carolina Osorio

Chaire en réseaux mondiaux d'innovation
Ekaterina Turkin

7 nouveaux professorships de recherche

Professorship de recherche en analyse de mégadonnées financières
Vincent Grégoire

Professorship de recherche en analytique des transports propres
Jorge Mendoza

Professorship de recherche en créativité organisationnelle
Marine Agogué

Professorship de recherche en commandite et célébrités porte-paroles
François Carillat

Professorship de recherche en organisation industrielle
Mario Samano

Professorship de recherche en sentométrie
David Ardia

Professorship de recherche en transformation organisationnelle et gestion du changement
Kevin Johnson

L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION EN RECHERCHE

Entre 2016 et 2021, la direction de 46 % des unités de recherche et des professorships de recherche a été octroyée à des membres du corps professoral issus des groupes désignés*. Pour cette même période, sur un total de 91 membres du corps professoral embauchés, 49 % étaient issus des groupes désignés.

HEC Montréal s'est dotée d'une politique sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) qui s'applique à toutes nos sphères d'activité, sur l'ensemble du campus. Les principes directeurs de cette politique guident nos engagements et nos actions.

	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019	2019 – 2020	2020 – 2021
NOUVELLES UNITÉS DE RECHERCHE ATTRIBUÉES À DES PERSONNES ISSUES DES GROUPES DÉSIGNÉS	20 %	44 %	73 %	43 %	**43 %**

*Note : les groupes désignés sont les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les minorités visibles et les minorités ethniques. Cette définition est basée sur celles qu'on retrouve dans la Loi sur l'équité en matière d'emploi du Canada et la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics du Québec.

PRIX DE RECHERCHE INTERNES

Lauréats 2020

Grand Prix de recherche Pierre-Laurin :
Guy Paré

Prix Chenelière
Éducation/Gaëtan Morin :
Stefan Tams

Prix nouveau chercheur :
Ali Tezer

PRIX DE RECHERCHE EXTERNES 2020-2021

PRIX PUBLICATIONS

- Constantinos Coursaris
- Simon Dermarkar
- Gwyneth Edwards
- Russell Fralich
- Pierre-Majorique Léger
- Roman Lukyanenko
- Guy Paré
- Jacques Robert
- Jean-François Soublière

PRIX RAYONNEMENT

- Alain d'Astous
- Constantinos Coursaris
- Erick Delage
- Russell Fralich
- Ann Langley
- Isabelle Le Breton-Miller
- Danny Miller
- Mai Thai

Source : les prix considérés sont ceux inscrits par les membres du corps professoral dans ZoneRecherche et qui concernent la recherche.
Le détail des prix est indiqué à l'annexe 1.

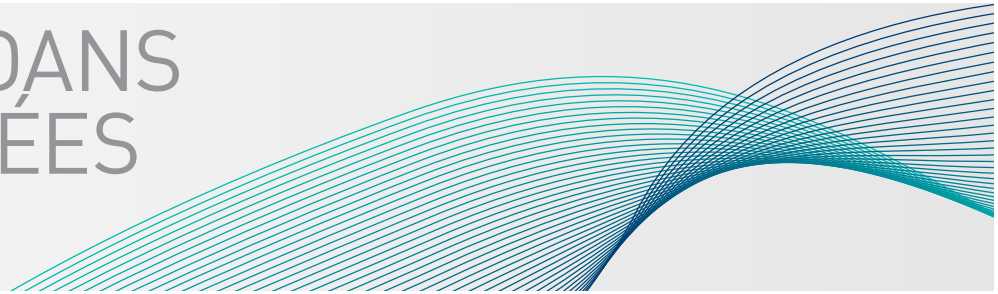
PUBLICATIONS ET ACTIVITÉS ÉDITORIALES

	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019	2019 – 2020	2020 – 2021
Articles scientifiques	217	228	252	251	**242**
Articles parus dans les listes du FT et UTD*	17	25	34	26	**29**
Nombre d'activités éditoriales	170	155	143	142	**177**
Livres	16	14	22	16	**13**
Chapitres de livres	69	77	72	53	**86**

*FT : Financial Times; UTD : University of Texas at Dallas

PUBLICATIONS PARUES DANS DES REVUES RÉPERTORIÉES

DANS LES LISTES DU FINANCIAL TIMES (FT) ET DE LA UNIVERSITY OF TEXAS AT DALLAS (UTD)



PROFESSEURS	RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES
Adulyasak, Yossiri et Cordeau, Jean-François	(2021) THEVENIN, Simon, ADULYASAK, Yossiri, CORDEAU, Jean-François. Material Requirements Planning Under Demand Uncertainty Using Stochastic Optimization, Production and Operations Management, Vol. 30, no 2, p. 475-493
Ahmadsimab, Alireza	(2021) AHMADSIMAB, Alireza, CHOWDHURY, Imran. Managing Tensions and Divergent Institutional Logics in Firm–NPO Partnerships, Journal of Business Ethics, Vol. 168, no 3, p. 651-670
Betschinger, Marie-Ann	(2021) BERTRAND, Olivier, BETSCHINGER, Marie-Ann, MOSCHIERI, Caterina. Are Firms with Foreign CEOs Better Citizens? A Study of the Impact of CEO Foreignness on Corporate Social Performance, Journal of International Business Studies, Vol. 52, no 3, p. 525-543
Bourgoin, Alaric	(2020) BOURGOIN, Alaric, BENCHERKI, Nicolas, FARAJ, Samer. "And Who Are You ?" : A Performative Perspective on Authority in Organizations, Academy of Management Journal, Vol. 63, no 4, p. 1134-1165
Cameron, Ann-Frances et Vial, Gregory	(2020) VIAL, Gregory, JIANG, Jinglu, GIANNELIA, Tanya, CAMERON, Ann-Frances. The Data Problem Stalling AI, MIT Sloan Management Review, Vol. 62, no 2, p. 47-53
Charpin, Rémi	(2021) CHARPIN, Rémi, POWELL, E. Erin, ROTH, Aleda V.. The Influence of Perceived Host Country Political Risk on Foreign Subunits' Supplier Development Strategies, Journal of Operations Management, Vol. 67, no 3, p. 329-359
Chui, Celia	(2021) CHUI, Celia, KOUCHAKI, Maryam, GINO, Francesca. "Many Others Are Doing It, So Why Shouldn't I?": How Being in Larger Competitions Leads to More Cheating, Organizational Behavior and Human Decision Processes, Vol. 164, p. 102-115
Daoust, Laurence	(2020) DAOUST, Laurence, MALSCH, Bertrand. When the Client Is a Former Auditor : Auditees' Expert Knowledge and Social Capital as Threats to Staff Auditors' Operational Independence, Contemporary Accounting Research, Vol. 37, no 3, p. 1333-1369
Delage, Erick	(2021) RODRIGUES, Filipe, AGRA, Agostinho, REQUEJO, Cristina, DELAGE, Erick. Lagrangian Duality for Robust Problems with Decomposable Functions : The Case of a Robust Inventory Problem, INFORMS Journal on Computing, Vol. 33, no 2, p. 685-705
Fournier, Mathieu	(2020) FOURNIER, Mathieu, JACOBS, Kris. A Tractable Framework for Option Pricing with Dynamic Market Maker Inventory and Wealth, Journal of Financial and Quantitative Analysis, Vol. 55, no 4, p. 1117-1162
Fournier, Mathieu	(2020) BOLOOR FOROOSH, Ali, CHRISTOFFERSEN, Peter, FOURNIER, Mathieu, GOURIEROUX, Christian. Beta Risk in the Cross-Section of Equities, The Review of Financial Studies, Vol. 33, no 9, p. 4318-4366
Fournier, Mathieu	(2021) CHRISTOFFERSEN, Peter, FOURNIER, Mathieu, JACOBS, Kris, KAROUI, Mehdi. Option-Based Estimation of the Price of Coskewness and Cokurtosis Risk, Journal of Financial and Quantitative Analysis, Vol. 56, no 1, p. 65-91
Hahn, Till-Arne	(2020) MURPHY, Pamela R., WYNES, Michael J., HAHN, Till-Arne, DEVINE, Patricia G.. Why Are People Honest? Internal and External Motivations to Report Honestly, Contemporary Accounting Research, Vol. 37, no 2, p. 945-981
Langley, Ann	(2020) CHREIM, Samia, LANGLEY, Ann, REAY, Trish, COMEAU-VALLÉE, Mariline, HUQ, Jo-Louise. Constructing and Sustaining Counter-Institutional Identities, Academy of Management Journal, Vol. 63, no 3, p. 935-964

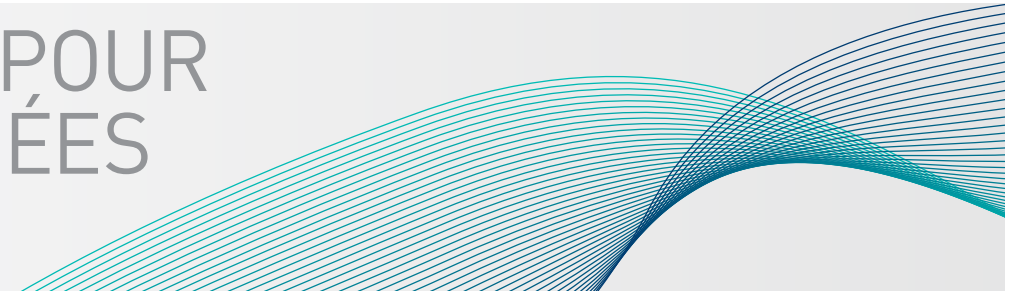
PUBLICATIONS PARUES DANS DES REVUES RÉPERTORIÉES

DANS LES LISTES DU FINANCIAL TIMES (FT) ET DE LA UNIVERSITY OF TEXAS AT DALLAS (UTD) (suite)

PROFESSEURS	RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES
Lukyanenko, Roman	(2021) RECKER, Jan, LUKYANENKO, Roman, SABEGH, Mohammad Jabbari, SAMUEL, Binny M., CASTELLANOS, Arturo. From Representation to Mediation : A New Agenda for Conceptual Modeling Research in a Digital World, MIS Quarterly, Vol. 45, no 1, p. 269-300
Lussier, Bruno	(2021) LUSSIER, Bruno, HARTMANN, Nathaniel, BOLANDER, Willy. Curbing the Undesirable Effects of Emotional Exhaustion on Ethical Behaviors and Performance : A Salesperson–Manager Dyadic Approach, Journal of Business Ethics, Vol. 169, no 4, p. 747-766
Ouazad, Amine	(2021) CHANG, Woo-Jin, MONAHAN, Steven, OUAZAD, Amine, VASVARI, Florin. The Higher Moments of Future Earnings, The Accounting Review, Vol. 96, no 1, p. 91-116
Parmentier, Marie-Agnès	(2021) PARMENTIER, Marie-Agnès, FISCHER, Eileen. Working It : Managing Professional Brands in Prestigious Posts, Journal of Marketing, Vol. 85, no 2, p. 110-128
Pasquier, Vincent	(2021) DAUDIGEOS, Thibault, EDWARDS, Tim, JAUMIER, Stéphane, PASQUIER, Vincent, PICARD, Hélène. Elusive Domination and the Fate of Critique in Neo-participative Management : A French Pragmatist Approach, Organization Studies, Vol. 42, no 3, p. 453-471
Rancourt, Marie-Ève	(2021) SAHINYAZAN, Feyza, RANCOURT, Marie-Ève, VERTER, Nafiz-Vedat. Food Aid Modality Selection Problem, Production and Operations Management, Vol. 30, no 4, p. 965-983
Rancourt, Marie-Ève	(2021) SAHINYAZAN, Feyza, RANCOURT, Marie-Ève, VERTER, Nafiz-Vedat. Improving Transportation Procurement in the Humanitarian Sector : A Data-driven Approach for Abnormally Low Bid Detection, Production and Operations Management, Vol. 30, no 4, p. 1082-1109
Singer, Zvi	(2020) FEDYK, Tatiana, SINGER, Zvi, SOUGIANNIS, Theodore. The Accrual Anomaly : Accrual Originations, Accrual Reversals, and Resolution of Uncertainty, Contemporary Accounting Research, Vol. 37, no 2, p. 885-916
Tezer, Ali	(2020) TEZER, Ali, BODUR, Onur. The Greenconsumption Effect : How Using Green Products Improves Consumption Experience, Journal of Consumer Research, Vol. 47, no 1, p. 25-39
Tezer, Ali	(2020) TEZER, Ali, BODUR, Onur, GROHMANN, Bianca. Communicating Brand Biographies Effectively: He Role of Communication Source, Journal of the Academy of Marketing Science, Vol. 48, no 4, p. 712-733
Van Osch, Wietske	(2020) VAN OSCH, Wietske, BULGURCU, Burcu. Idea Generation in Enterprise Social Media : Open versus Closed Groups and Their Network Structures, Journal of Management Information Systems, Vol. 37, no 4, p. 904-932
Vandenberghe, Christian	(2021) VANDENBERGHE, Christian, LANDRY, Guylaine, BENTEIN, Kathleen, ANSEEL, Frederik, MIGNONAC, Karim, ROUSSEL, Patrice. A Dynamic Model of the Effects of Feedback-Seeking Behavior and Organizational Commitment on Newcomer Turnover, Journal of Management, Vol. 47, no 2, p. 519-544
Vincent, Nicolas	(2021) KEHRIG, Matthias, VINCENT, Nicolas. The Micro-Level Anatomy of the Labor Share Decline, The Quarterly Journal of Economics, Vol. 136, no 2, p. 1031-1087
Vincent, Nicolas	(2021) KRYVTSOV, Oleksiy, VINCENT, Nicolas. The Cyclicality of Sales and Aggregate Price Flexibility, The Review of Economic Studies, Vol. 88, no 1, p. 334-377
Vincent, Nicolas	(2020) ILUT, Cosmin, VALCHEV, Rosen, VINCENT, Nicolas. Paralyzed by Fear : Rigid and Discrete Pricing under Demand Uncertainty, Econometrica, Vol. 88, no 5, p. 1899-1938

ACTIVITÉS ÉDITORIALES POUR DES REVUES RÉPERTORIÉES

DANS LES LISTES DU FINANCIAL TIMES (FT) ET DE LA UNIVERSITY OF TEXAS AT DALLAS (UTD)



PROFESSEURS	REVUES
Adulyasak, Yossiri (Éditeur associé)	INFORMS Journal on Computing
Cohendet, Patrick (Membre du comité éditorial)	Research Policy
Delage, Erick (Éditeur associé)	Management Science
Delage, Erick (Éditeur associé)	Manufacturing and Service Operations Management
Delage, Erick (Éditeur associé)	Operations Research
Dubé, Line (Membre du comité éditorial)	Journal of Management Information Systems
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Journal of Management Studies
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Academy of Management Journal
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Strategic Entrepreneurship Journal
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Journal of Business Venturing
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Entrepreneurship Theory and Practice
Grégoire, Denis (Membre du comité éditorial)	Journal of International Business Studies
Grégoire, Yany (Membre du comité éditorial)	Journal of the Academy of Marketing Science
Gruber, Verena (Membre du comité éditorial)	Journal of Business Ethics
Harvey, Jean-François (Membre du comité éditorial)	Human Relations
Langley, Ann (Membre du comité de lecture)	Academy of Management Journal

ACTIVITÉS ÉDITORIALES POUR DES REVUES RÉPERTORIÉES

DANS LES LISTES DU FINANCIAL TIMES (FT) ET DE LA UNIVERSITY OF TEXAS AT DALLAS (UTD) (suite)

PROFESSEURS	REVUES
Langley, Ann (Membre du comité de lecture)	Administrative Science Quarterly
Langley, Ann (Membre du comité de lecture)	Organization Science
Laporte, Gilbert (Éditeur associé)	Operations Research
Le Breton-Miller, Isabelle (Membre du comité éditorial)	Entrepreneurship Theory and Practice
Le Breton-Miller, Isabelle (Éditrice associée)	Strategic Entrepreneurship Journal
Miller, Danny (Membre du comité éditorial)	Academy of Management Review
Miller, Danny (Éditeur associé)	Entrepreneurship Theory and Practice
Rivard, Suzanne (Éditrice associée)	Journal of Management Information Systems
Rouleau, Linda (Éditrice sénior)	Organization Studies
Rouleau, Linda (Membre du comité éditorial)	Journal of Management Studies
Soublière, Jean-François (Membre du comité de lecture)	Organization Studies
Soublière, Jean-François (Membre du comité de lecture)	Journal of Business Venturing
Soublière, Jean-François (Membre du comité de lecture)	Administrative Science Quarterly
Titah, Ryad (Éditeur sénior et Membre du comité éditorial)	Organization Studies
Van Assche, Ari (Membre du comité éditorial)	Journal of International Business Studies
Vandenberghe, Christian (Membre du comité de lecture)	Human Relations

NOMBRE ET PROVENANCE DES DIFFÉRENTS COAUTEURS

ayant publié avec des membres du corps professoral
de HEC Montréal en 2020-2021

NOMBRE DE COAUTEURS EN 2020-2021 : 732

IMPACT DES PUBLICATIONS

Pour les membres du corps professoral au rang de titulaire

15 MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL ACTIFS* À L'ÉCOLE ONT ÉTÉ CITÉS PLUS DE

5 000 FOIS

DONT 8 PLUS DE

10 000 FOIS

LES 15 MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL LES PLUS CITÉS** :

- Benoit Aubert
- François Bellavance
- Patrick Cohendet***
- Jean-François Cordeau***
- Jacques Desrosiers***
- Georges Dionne
- David Doloreux
- Isabelle Le Breton-Miller***
- Danny Miller***
- Guy Paré***
- Suzanne Rivard***
- Linda Rouleau
- Sylvain Sénécal
- Christian Vandenberghe***
- Hinrish Voss

LES INDICES H DE CES 15 MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL VARIENT ENTRE **24** ET **109**

Source : Google Scholar

* Les membres du corps professoral actifs (non retraités) à l'automne 2021.

** Les membres du corps professoral sont classés par ordre alphabétique.

*** Les membres du corps professoral cités plus de 10 000 fois.

IMPACT DES PUBLICATIONS

Pour les membres du corps professoral
au rang d'adjoint et d'agrégé

22 PROFESSEURS ADJOINTS ET AGRÉGÉS ACTIFS À L'ÉCOLE ONT ÉTÉ CITÉS PLUS DE

1 000 FOIS

DONT 8 CHERCHEURS PLUS DE

2 000 FOIS

Source : Google Scholar
* Les membres du corps professoral à l'automne 2021.
* Les membres du corps professoral sont listés par ordre alphabétique.
** Les membres du corps professoral cités plus de 2000 fois.

LES 22 MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL AU RANG D'ADJOINT ET D'AGRÉGÉ ACTIFS QUI ONT ÉTÉ CITÉS PLUS DE 1000 FOIS* :

- Yossiri Adulyasak
- Marine Agogué
- David Ardia**
- Amir Barnea**
- Ann-Frances Cameron
- Laurent Charlin**
- Constantinos Coursaris**
- Decio Coviello
- Denis Grégoire**
- Verena Gruber
- Roman Lukyanenko
- Jorge E. Mendoza
- Ana Ortiz de Guinea**
- Marie-Agnès Parmentier
- Jian Tang**
- Ryad Titah
- Nora Traum
- Ekaterina Turkina
- Stephan Vachon**
- Wietske Van Osch
- Gregory Vial
- Marcelo Vinhal Nepomuceno

LES INDICES H DE CES 22 MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL VARIENT ENTRE **5** ET **34**

CLASSEMENT MONDIAL

EN 2021, HEC MONTRÉAL EST CLASSÉE

PARMI LES 100 MEILLEURES ÉCOLES DE GESTION AU MONDE

Selon le classement de l'Université du Texas à Dallas (2020-2021)

POUR SA CONTRIBUTION À LA RECHERCHE.

Méthodologie : Le calcul est basé sur le nombre de publications parues entre janvier et septembre 2021 dans 24 des revues scientifiques les plus prestigieuses au monde portant sur des thèmes de gestion. Un point, divisé selon le nombre d'auteurs et d'autrices, est attribué pour chaque article publié par un chercheur ou une chercheuse ayant une affiliation à une école de gestion. Le total des points détermine ensuite le rang de chaque école.

Les 24 revues sont : The Accounting Review, Journal of Accounting and Economics, Journal of Accounting Research, Journal of Finance, Journal of Financial Economics, The Review of Financial Studies, Information Systems Research, Journal on Computing, MIS Quarterly, Journal of Consumer Research, Journal of Marketing, Journal of Marketing Research, Marketing Science, Management Science, Operations Research, Journal of Operations Management, Manufacturing and Service Operations Management, Production and Operations Management, Academy of Management Journal, Academy of Management Review, Administrative Science Quarterly, Organization Science, Journal of International Business Studies et Strategic Management Journal.

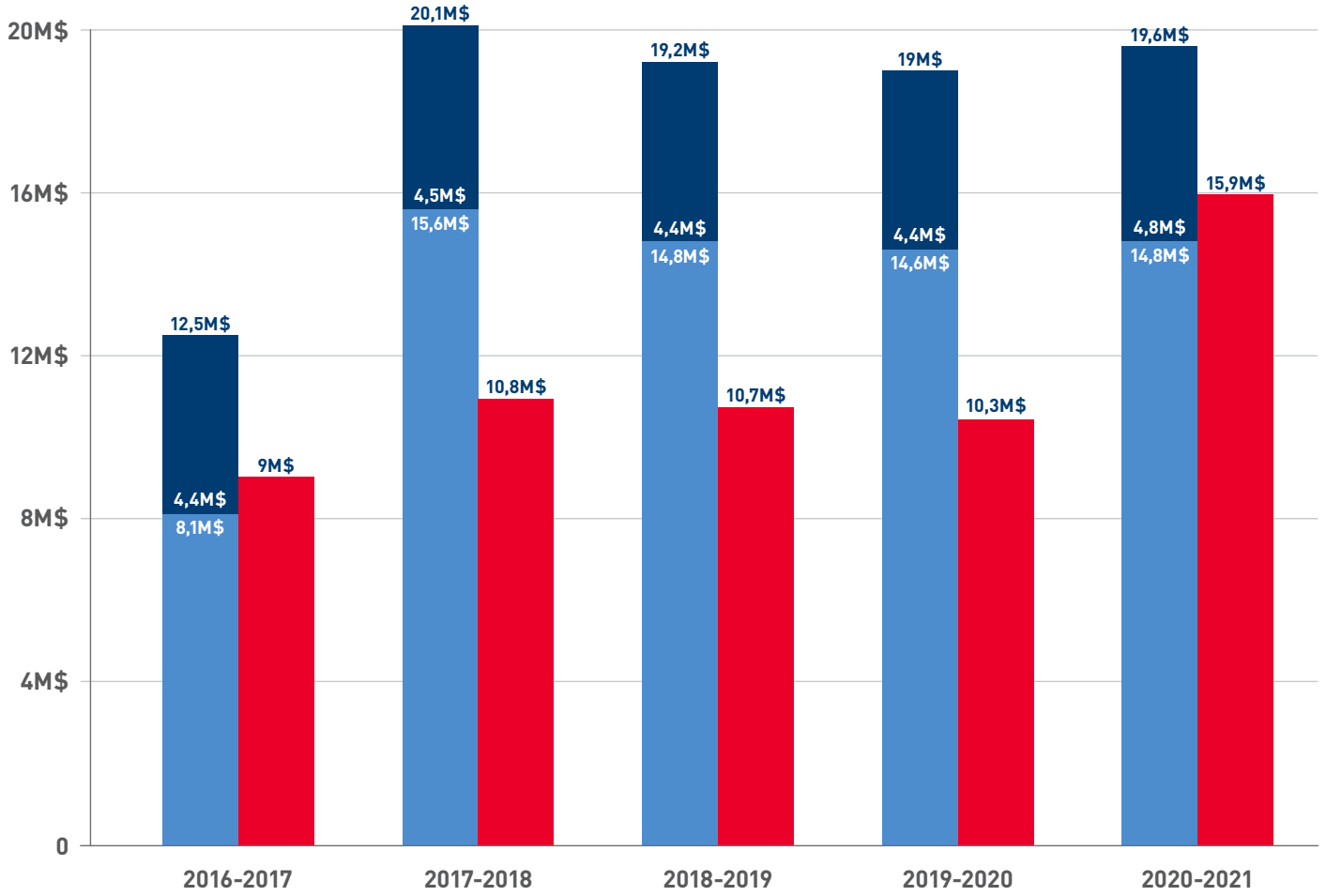
ÉVOLUTION DU FINANCEMENT

SOURCES DE FINANCEMENT	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019	2019 – 2020	2020 – 2021
Gouvernement fédéral	6 936	11 768	10 942	12 123	**18 501**
Organismes à but non lucratif (OBNL)	3 690	4 193	5 149	4 963	**4 988**
HEC Montréal	4 423	4 535	4 384	4 415	**4 800**
Gouvernement provincial	4 018	6 461	5 808	4 035	**4 512**
Entreprises à but lucratif	2 048	3 862	3 303	3 586	**2 279**
Gouvernement municipal	–	–	75	41	**296**
Autres établissements universitaires	194	173	244	230	**59**
Groupes de recherche et Pôles de transfert	–	–	–	–	**49**
Autres (particuliers)	186	34	3	3	**48**
TOTAL	21 495	31 024	29 908	29 396	**35 531**

Ces montants incluent le financement provenant des organismes subventionnaires et les autres sources de financement. Montants arrondis au milliers de dollars.

En 2020-2021, les chercheurs et les chercheuses de l'École ont bénéficié d'un réinvestissement du gouvernement fédéral en recherche et ont bien performé aux concours fédéraux.

ÉVOLUTION DU FINANCEMENT PAR FIDUCIAIRE



HEC Montréal fiduciaire :

- Financement externe
- Financement interne

Autres établissements fiduciaires :

› Financement octroyé à d'autres établissements universitaires, mais dont au moins un membre du corps professoral de HEC Montréal est impliqué dans la recherche.

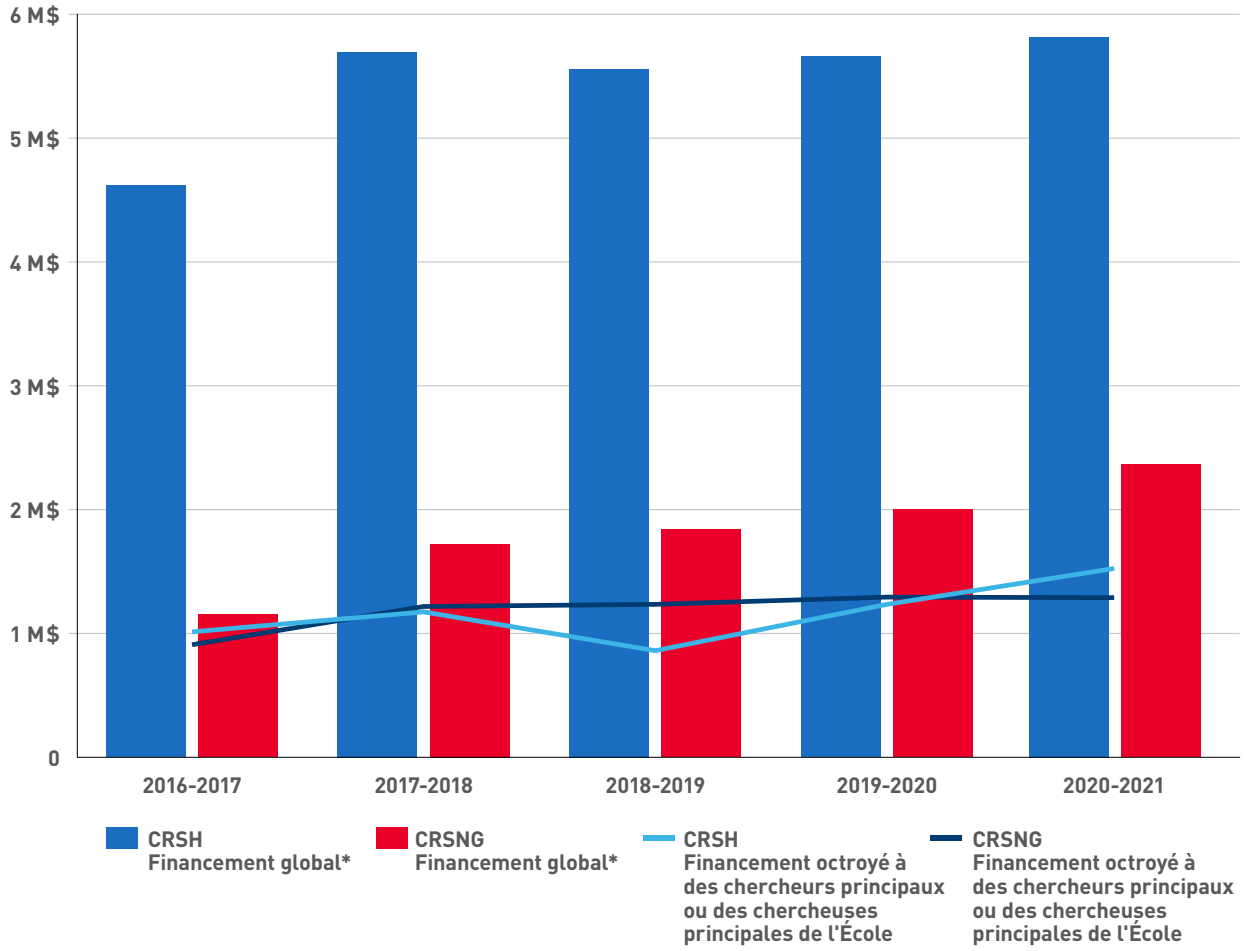
› Les autres établissements fiduciaires sont principalement en 2020-2021 :

- › CHU Sainte-Justine 27 %
- › Université de Montréal 18 %
- › École Polytechnique de Montréal 9 %
- › University the Windsor 9 %
- › Université Laval 6 %
- › Université McGill 6 %
- › Université du Québec à Montréal 5 %
- › Mila - Institut québécois d'intelligence artificielle 5 %

Montants arrondis au million de dollars.

ÉVOLUTION DU FINANCEMENT

Provenant des principaux organismes subventionnaires au niveau fédéral

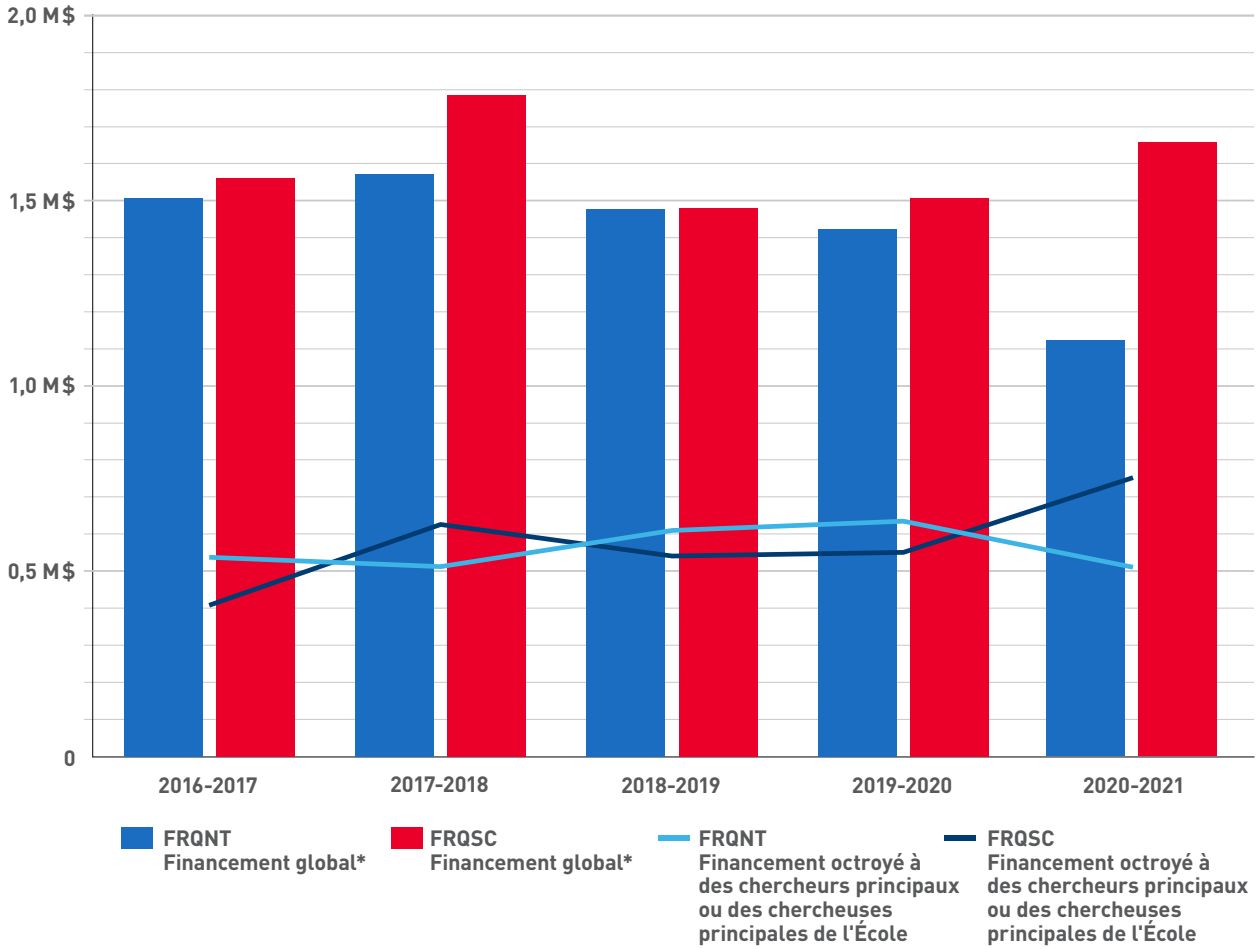


En 2020-2021, le financement octroyé à des chercheurs principaux ou des chercheuses principales de l'École est de 1,5 M$ pour le CRSH et 1,3 M$ pour le CRSNG.

*Financement dont bénéficient les chercheurs et les chercheuses de HEC Montréal

ÉVOLUTION DU FINANCEMENT

Provenant des principaux organismes subventionnaires au niveau provincial

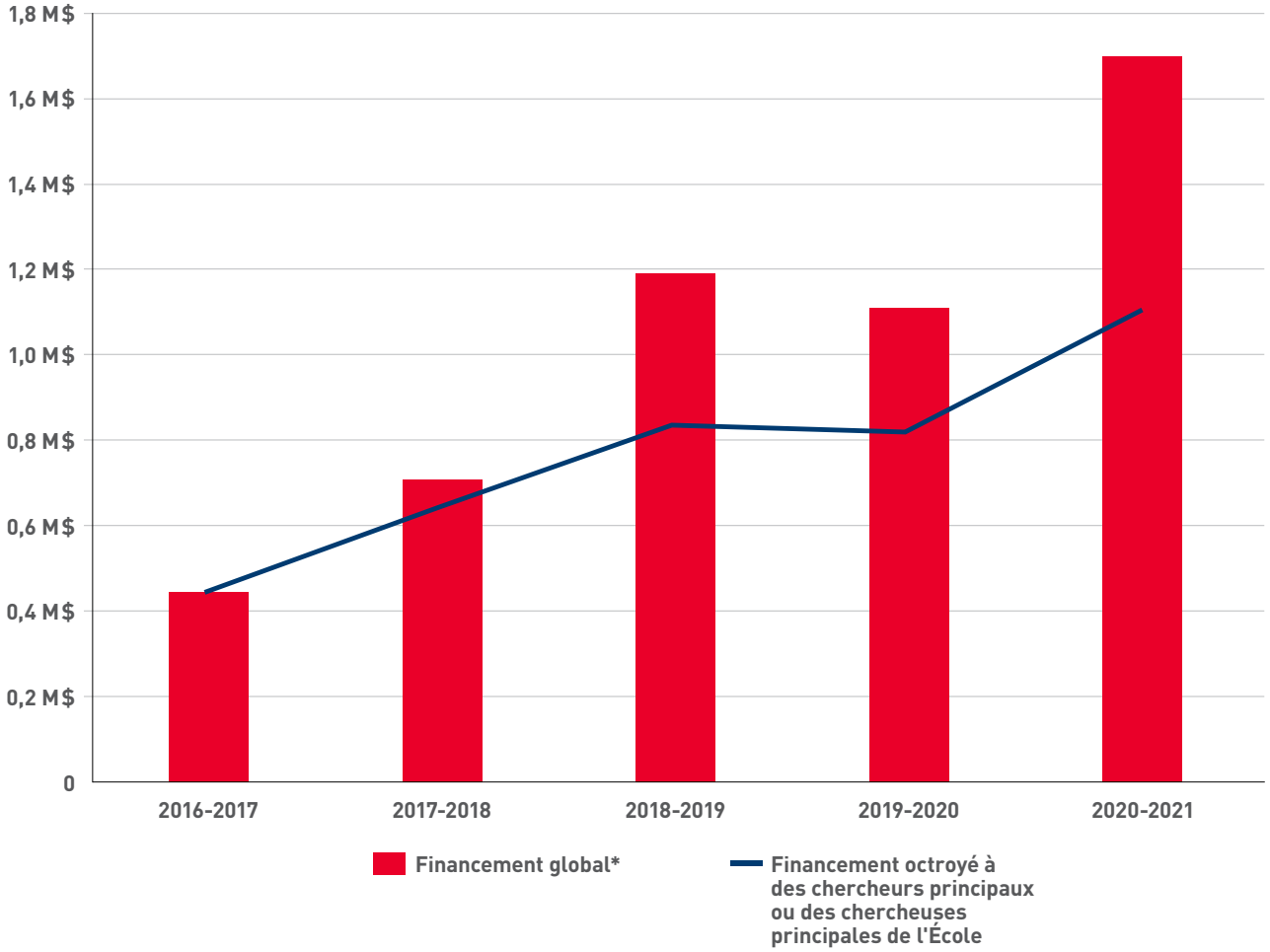


En 2020-2021, le financement octroyé à des chercheurs principaux ou des chercheuses principales de l'École est de 756 000 $ pour le FRQSC et 520 000 $ pour le FRQNT.

*Financement dont bénéficient les chercheurs et les chercheuses de HEC Montréal

ÉVOLUTION DU FINANCEMENT

Provenant de MITACS



Le financement MITACS présente une croissance importante avec 70 projets réalisés au cours de l'année. Cela représente une hausse de 34 projets par rapport à l'année précédente. Notons également que l'École a reçu du financement pour 20 bourses de formation en recherche qui ont été attribuées afin de diminuer l'impact de la pandémie sur la recherche académique.

*Financement dont bénéficient les chercheurs et les chercheuses de HEC Montréal

RÉSULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS

Taux de succès aux principaux concours auxquels participent régulièrement les membres du corps professoral de l'École

	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019	2019 – 2020	2020 – 2021
CRSH - Savoir	64 %	44 %	33 %	70 %	**88 %**
CRSH - Développement Savoir	82 %	50 %	67 %	67 %	**82 %**
CRSNG - Subvention à la découverte	75 %	75 %	100 %	50 %	**60 %**
FRQSC - Relève professorale	56 %	29 %	38 %	50 %	**43 %**

Les données concernent les projets dont le chercheur principal ou la chercheuse principale est de HEC Montréal.

RÉSULTATS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

POUR LES PRINCIPAUX CONCOURS DE SUBVENTIONS

Le taux de succès des membres du corps professoral de HEC Montréal aux principaux concours de subvention est supérieur aux moyennes provinciales et nationales.

	Taux de succès HEC Montréal (sur 5 ans)	Taux de succès national et provincial (sur 5 ans)
CRSH - Savoir	**61 %**	36 %
CRSH - Développement Savoir	**68 %**	36 %
CRSH - Développement de partenariat	**100 %**	52 %
CRSNG - Subvention à la découverte	**67 %**	65 %
FRQSC - Soutien aux équipes de recherche	**100 %**	22 %
FRQSC - Soutien à la relève professorale	**38 %**	35 %

58 %

TAUX DE SUCCÈS SUR 5 ANS

Les données concernent les projets dont le chercheur principal ou la chercheuse principale est de HEC Montréal.

DEMANDES DE SUBVENTIONS

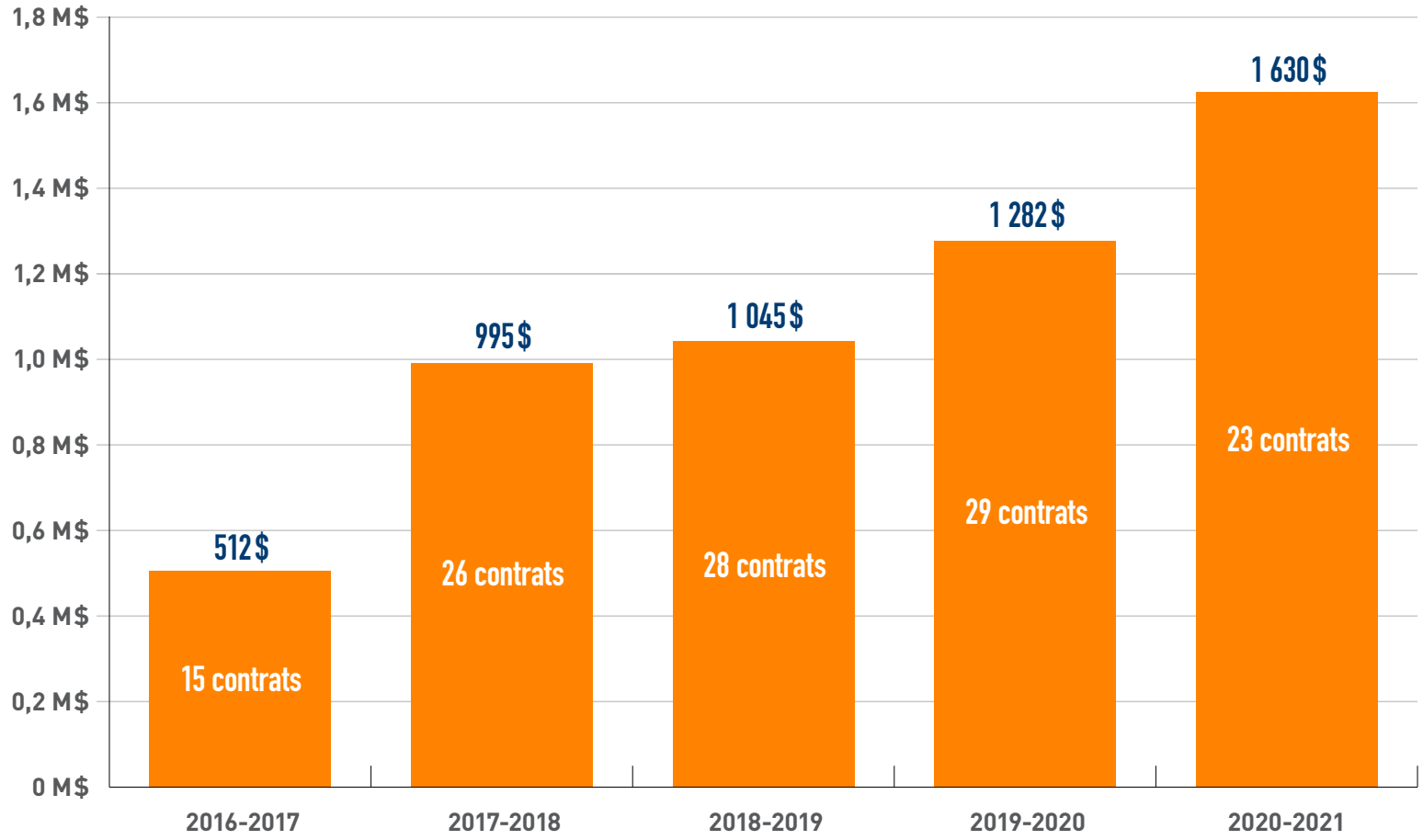
des membres du corps professoral de HEC Montréal

	2017 – 2018	2018 – 2019	2019 – 2020	2020 – 2021
CRSH	21	11	25	**28**
CRSNG	11	8	9	**7**
FCI	2	1	3	**1**
FRQNT	4	2	2	**3**
FRQSC	18	13	13	**8**
MITACS*	-	18	34	**39**
Ministères et organismes fédéraux	5	8	5	**7**
Ministères et organismes provinciaux	4	4	4	**2**
Autres**	20	4	9	**4**
TOTAL	85	69	104	**99**

*Les demandes MITACS ne sont comptabilisées que depuis 2018-2019.

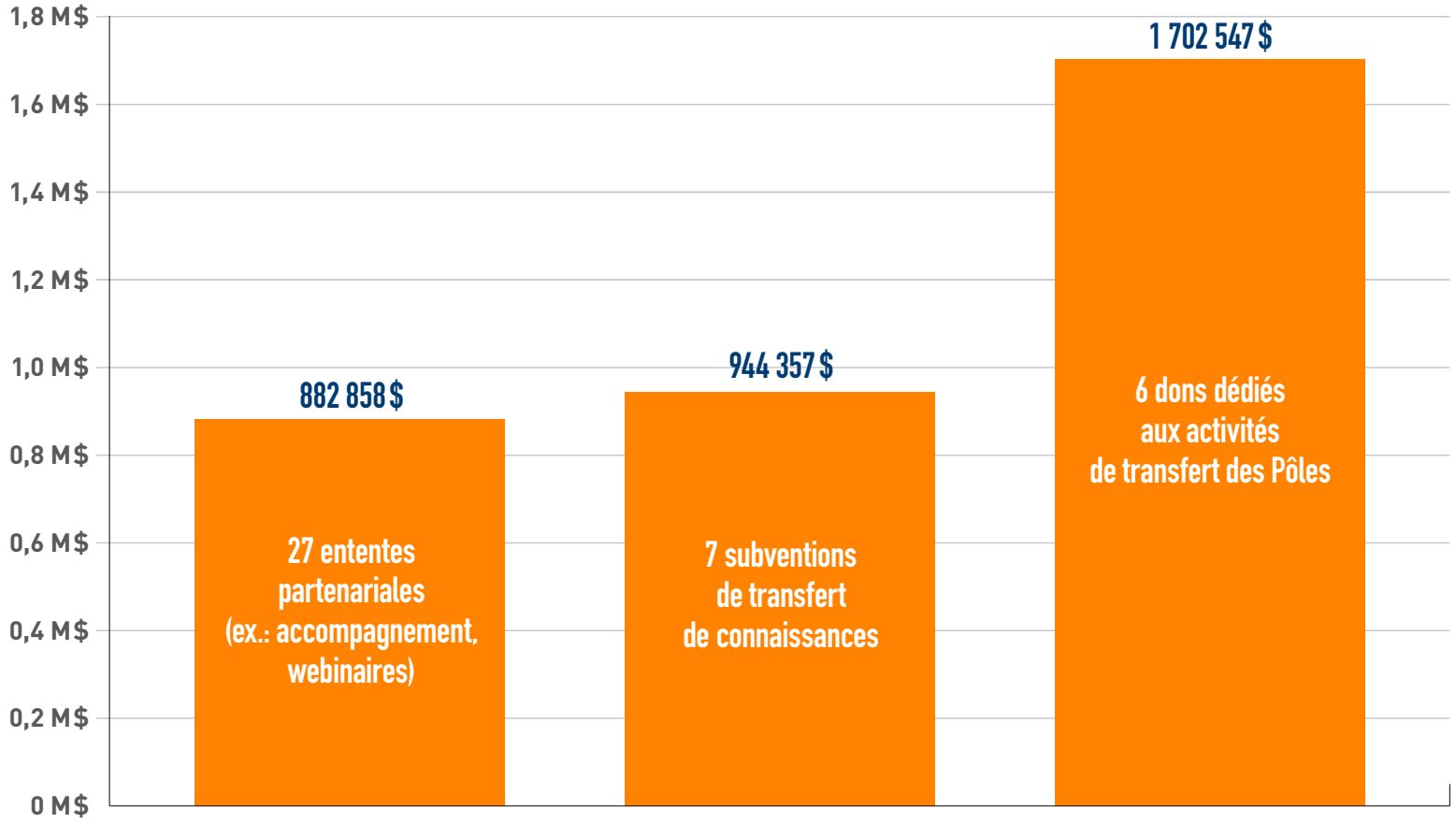
**En 2020-2021 : Fondation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, Google, l'Association canadienne des professeurs de comptabilité, Scale AI

ÉVOLUTION DES CONTRATS DE RECHERCHE



Montants arrondis au millier de dollars.

ACTIVITÉS DE TRANSFERT



Montants arrondis au millier de dollars.

DÉCLARATIONS D'INVENTION

49 déclarations d'invention depuis 2002, incluant 1 nouvelle déclaration en 2020-2021.

Exemple de déclaration d'invention :

Une de ces découvertes porte sur un paradigme expérimental de l'image financière afin de mesurer la propension psychophysiologique au risque.

Le paradigme expérimental est basé sur la création d'images de risques financiers qui sont calibrées afin de générer des réactions positives et négatives. Selon la propension au risque de la personne, la réaction émotionnelle face aux images est variable. Les recherches suggèrent que cette méthode de prédiction est 3 fois plus précise que les questionnaires psychométriques traditionnels.

Équipe composée de 3 co-inventeurs de HEC Montréal :

Pierre-Majorique Léger
Professeur, Département de technologies de l'information

Martin Boyer
Professeur, Département de finance

Mickael Glanger
Étudiant boursier, M.Sc.

axelys

ENTREPRISES DÉRIVÉES

3 entreprises dérivées :
Baton Simulations, Imarklab et Cube^{HX}

TECHNOLOGIES TRANSFÉRÉES

De ces 49 déclarations d'invention, 24 technologies ont été transférées à l'industrie (ou sont en cours d'évaluation), dont 20 sont toujours actives.

Exemple de technologie transférée :

EDGE (« Educational Data Game Experience ») est un jeu d'apprentissage en analyse de données. Le jeu place les participants dans un scénario où ils doivent travailler à la résolution d'un problème analytique. Les participants utilisent des statistiques pour faire leurs prédictions. L'objectif du jeu est de prendre la décision la plus optimale possible.

Une licence d'exploitation de ce jeu a été octroyée à la compagnie SAS qui le commercialise sous le nom de « Cortex Analytics Simulation Game ».

Équipe composée de 5 co-inventeurs dont 4 de HEC Montréal :

Pierre-Majorique Léger
Département de technologies de l'information

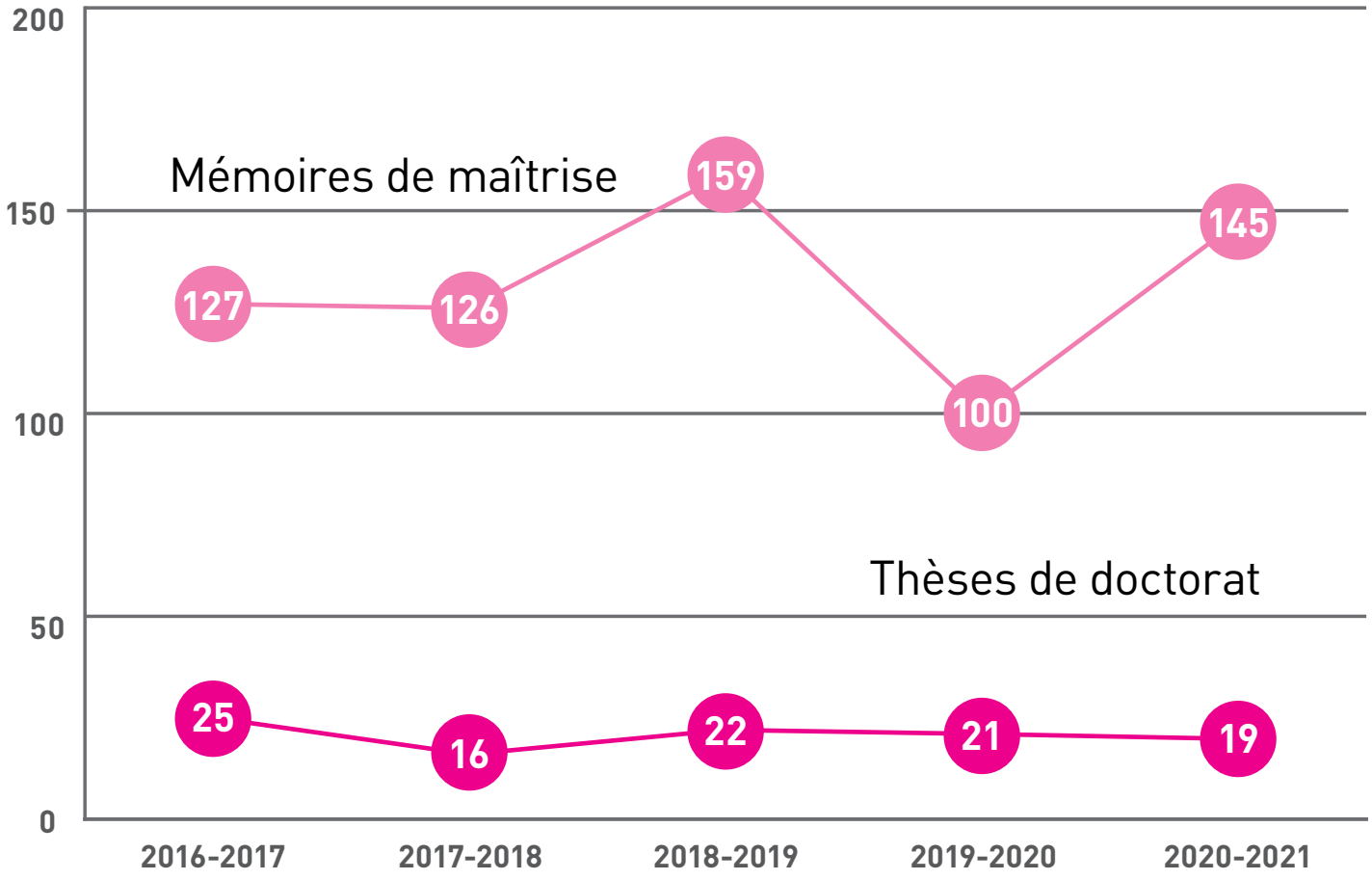
Marc Fredette
Département de sciences de la décision

Jean-François Plante
Département de sciences de la décision

Jean-François Michon
Directeur ERPSim

ERPsimLab
HEC MONTRÉAL

NOMBRE DE DIPLÔMÉS



ARTICLES COÉCRITS

avec des membres de la communauté étudiante

Nombre d'articles coécrits avec des membres de la communauté étudiante de 2e cycle, de 3e cycle et de postdoctorat de HEC Montréal

COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE DE HEC MONTRÉAL	Nombre d'articles en 2019-2020	Nombre d'articles en 2020-2021
2e cycle	11	34
3e cycle	31	37
Postdoctorat	15	23
TOTAL GÉNÉRAL	57	94

Nombre d'articles coécrits avec des membres de la communauté étudiante de cycles supérieurs et de postdoctorat provenant d'une autre université

COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE EXTERNE	Nombre d'articles en 2019-2020	Nombre d'articles en 2020-2021
Cycles supérieurs	60	92
Postdoctorat	10	29
TOTAL GÉNÉRAL	70	121

PRIX POUR LES MÉMOIRES ET LES THÈSES

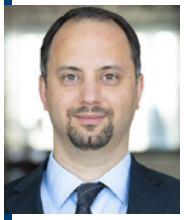
PRIX
MEILLEUR MÉMOIRE

Elizabeth Eldridge, diplômée du *Master of Science (MSc) – Global Supply Chain Management*, a remporté le Prix du meilleur mémoire 2020.

Codirigé par Marie-Ève Rancourt et Ann Langley, le mémoire est intitulé *Venir à bout du piège de la pauvreté par l'entremise des sources d'approvisionnement*. Ce mémoire a séduit le jury par son approche innovante et sa méthodologie terre-à-terre qui ont permis à l'auteure d'analyser cet enjeu à partir de l'expérience et de la réalité des petits producteurs agricoles.

PRIX
MEILLEURE THÈSE

La Direction du doctorat en administration de HEC Montréal a attribué deux Prix de la meilleure thèse pour l'année 2020.



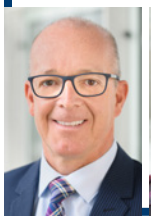
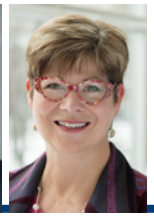
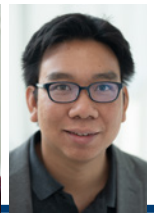
Dirigée par les professeurs Jean-François Cordeau et Raf Jans, la thèse de Masoud Chitsaz, intitulée *Production intégrée et planification du transport*, propose une étude des systèmes de grande envergure et les problèmes d'optimisation des entreprises manufacturières. Sa thèse propose un modèle de programmation mathématique pour les problèmes de routage en assemblage et en production faisant l'objet de périodes de planification découplées.

Sous la direction du professeur Christian Vandenberghe, Dongkyu Kim a pour sa part été récompensé pour sa thèse intitulée *Trois essais sur les antécédents et les mécanismes du leadership éthique*. La thèse étudie les variables antécédentes, conséquentes et modératrices du leadership éthique des sociétés, et met en évidence les facteurs contribuant à bâtir le leadership éthique d'un chef d'équipe. Elle démontre comment le leadership éthique favorise des attitudes et des comportements souhaitables au travail.

MIDIS DE LA RECHERCHE

Pas d'emballage, le meilleur emballage ?

Claudia Rebolledo

Répondre aux enjeux des organisations et de la société : une responsabilité académique

Guy Paré, Céline Bareil et Yossiri Adulyasak

La cigale et la fourmi ? Finances personnelles et publiques en temps de pandémie

Pierre-Carl Michaud

Enjeux et pratiques de la formation à distance aux programmes de certificat

Pénélope Codello

REVUES PUBLIÉES par HEC Montréal

Gestion

International Journal of Arts Management

L'actualité économique

Management international

Revue internationale de cas en gestion

36 CHAIRES DE RECHERCHE

7 CHAIRES DE RECHERCHE DU CANADA

- Chaire de recherche du Canada en analytique de la chaine d'approvisionnement
  Yossiri Adulyasak
- Chaire de recherche du Canada en communication numérique et comportement multitâche
  Ann-Frances Cameron
- Chaire de recherche du Canada en distributique
  Gilbert Laporte
- Chaire de recherche du Canada en économie
  Decio Coviello
- Chaire de recherche du Canada en gestion des risques
  Georges Dionne
- Chaire de recherche du Canada en macrofinance
  Alexandre Jeanneret
- Chaire de recherche du Canada sur la prise de décision en incertitude
  Erick Delage

Nouvelles Chaires en 2020-2021

29 CHAIRES DE RECHERCHE HEC MONTRÉAL

- Chaire de commerce électronique RBC Groupe Financier
  Sylvain Sénécal
- Chaire de commerce Omer DeSerres
  Yany Grégoire
- Chaire de gestion des arts Carmelle et Rémi-Marcoux
  François Colbert
- Chaire de gestion du secteur de l'énergie
  Pierre-Olivier Pineau
- Chaire de gestion stratégique des technologies de l'information
  Suzanne Rivard
- Chaire de gouvernance Stephen-A.-Jarislowsky
  Claude Francoeur
- Chaire de leadership Pierre-Péladeau
  Cyrille Sardais
- Chaire de management - stratégie et société
  Taïeb Hafsi
- Chaire de planification des opérations dans la chaine logistique
  Raf Jans
- Chaire de politique fiscale
  Nora Traum
- Chaire de recherche en santé connectée
  Guy Paré
- Chaire de recherche industrielle CRSNG-Prompt en expérience utilisateur
  Pierre-Majorique Léger
- Chaire de recherche Power Corporation du Canada sur les régimes de retraite et d'assurances
  Martin Boyer
- **Chaire de recherche Scale AI en intelligence artificielle pour la mobilité et la logistique urbaines**
  Carolina Osorio
- Chaire de recherche sur les enjeux économiques intergénérationnels
  Pierre-Carl Michaud
- Chaire de théorie des jeux et gestion
  Georges Zaccour
- Chaire d'entrepreneuriat Rogers—J.-A.-Bombardier
  Denis Grégoire
- Chaire en gestion de l'engagement et du rendement des employés
  Christian Vandenberghe
- Chaire en gestion stratégique en contexte pluraliste
  Ann Langley
- **Chaire en innovation et développement régional**
  David Doloreux
- **Chaire en intelligence artificielle Canada-CIFAR** (IACC)
  Golnoosh Farnadi
- Chaire en intelligence artificielle Canada-CIFAR (IACC)
  Jian Tang
- Chaire en intelligence artificielle Canada-CIFAR (IACC)
  Laurent Charlin
- Chaire en logistique et en transport
  Jean-François Cordeau
- Chaire en mobilisation des personnes, des groupes et des organisations
  Michel Tremblay
- **Chaire en réseaux mondiaux d'innovation**
  Ekaterina Turkina
- Chaire FRQ-IVADO en science des données
  Aurélie Labbe
- Chaire internationale CPA de recherche en contrôle de gestion
  Samuel Sponem
- Chaire sur la relève et sur l'entreprise familiale
  Isabelle Le Breton-Miller

31 UNITÉS DE RECHERCHE

4 CENTRES INTERUNIVERSITAIRES DU PROGRAMME DE REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES DU FRQSC ET DU FRQNT

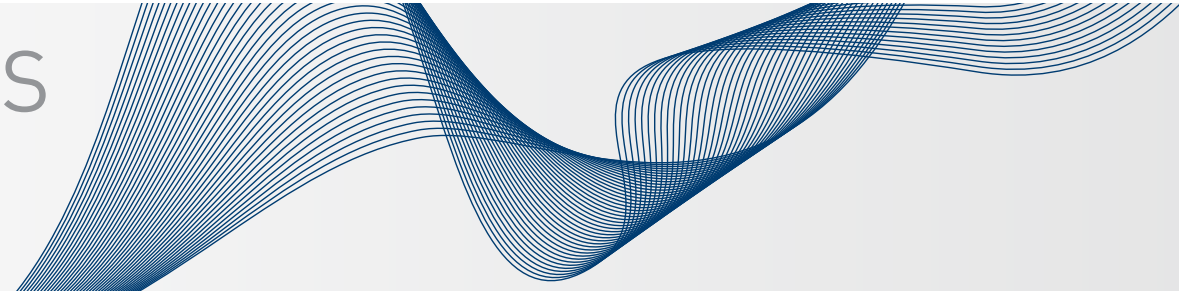
- Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)
- Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES)
- Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport (CIRRELT)
- Groupe d'études et de recherche en analyse des décisions (GERAD)

27 GROUPES DE RECHERCHE ET PÔLES DE TRANSFERT

- **Arpège - Pôle de recherche en pédagogie de la gestion**
- Carrefour logistique
- Centre de recherche sur les organisations, la stratégie et la gouvernance
- Centre des familles en affaires Deschênes | Molson | Lesage (fait partie du Pôle entrepreneuriat, repreneuriat et familles en affaires)
- Centre d'études en transformation des organisations (céto)
- Centre sur la productivité et la prospérité - Fondation Walter J. Somers (CPP)
- EntrePrism (fait partie du Pôle entrepreneuriat, repreneuriat et familles en affaires)
- Groupe de recherche en affaires internationales (GRAI)
- Groupe de recherche en systèmes d'information (GReSI)
- Groupe de recherche sur le comportement du consommateur (GRCC)
- Groupe d'étude sur la pratique de la stratégie (GéPS)
- IDEOS - Pôle en gestion des entreprises sociales
- Institut canadien des dérivés
- Institut de vente
- Institut d'entrepreneuriat Banque Nationale-HEC Montréal (fait partie du Pôle entrepreneuriat, repreneuriat et familles en affaires)
- Institut international des coopératives Alphonse-et-Dorimène-Desjardins
- Institut sur la retraite et l'épargne
- Laboratoire de calcul et d'exploitation des données (LACED)
- Laboratoire ERPsim
- Mosaic - Pôle créativité et innovation
- **Pôle dirigeant, dirigeante et direction stratégique**
- Pôle e3c - Expertise en énergie et en environnement
- Pôle entrepreneuriat, repreneuriat et familles en affaires de HEC Montréal
- Pôle médias
- Pôle santé
- Pôle Sports
- Tech3Lab

Nouvelles unités de recherche en 2020-2021

35 PROFESSORSHIPS DE RECHERCHE



- Professorship de recherche – facteurs de risques financiers et produits dérivés
  Christian Dorion
- Professorship de recherche – modèles organisationnels et impact social
  Luciano Barin-Cruz
- Professorship de recherche de consultation en management
  Alaric Bourgoin
- Professorship de recherche en analytique des chaines logistiques humanitaires
  Marie-Ève Rancourt
- **Professorship de recherche en analyse de mégadonnées financières**
  Vincent Grégoire
- Professorship de recherche en analyse des instruments dérivés
  Jean-Guy Simonato
- **Professorship de recherche en analytique des transports propres**
  Jorge Mendoza
- **Professorship de recherche en commandite et célébrités porte-paroles**
  François Carillat
- **Professorship de recherche en créativité organisationnelle**
  Marine Agogué
- Professorship de recherche en données massives pour les arts et la culture
  Renaud Legoux
- Professorship de recherche en économie du travail
  Daniel Parent
- Professorship de recherche en économie urbaine et immobilière
  Amine Ouazad
- Professorship de recherche en finance corporative quantitative
  Pascal François
- Professorship de recherche en finance d'entreprise
  Iwan Meier
- Professorship de recherche en gouvernance comparative
  Eduardo Schiehll
- Professorship de recherche en ingénierie financière
  Geneviève Gauthier
- Professorship de recherche en innovation dans les institutions de régulation du travail
  Christian Lévesque
- Professorship de recherche en macroéconomie
  Hafedh Bouakez
- Professorship de recherche en macroéconomie internationale
  Matteo Cacciatore
- Professorship de recherche en optimisation combinatoire
  Jacques Desrosiers
- Professorship de recherche en optimisation dynamique
  Michèle Breton
- **Professorship de recherche en organisation industrielle**
  Mario Samano
- Professorship de recherche en réseaux complexes
  Gilles Caporossi
- Professorship de recherche en santé et climat de travail
  Denis Chênevert
- Professorship de recherche en science des données
  Denis Larocque
- **Professorship de recherche en sentométrie**
  David Ardia
- Professorship de recherche en sociologie de la profession comptable
  Caroline Lambert
- Professorship de recherche en statistique
  Debbie J. Dupuis
- Professorship de recherche en technologies et vieillissement
  Stefan Tams
- Professorship de recherche en théorie des contrats et des incitations
  Nicolas Sahuguet
- Professorship de recherche Mosaic en management de la création
  Patrick Cohendet et Laurent Simon
- Professorship de recherche Roland-Chagnon en audit
  Zvi Singer
- Professorship de recherche Roland-Chagnon en comptabilité et fiscalité
  Suzanne Landry
- Professorship de recherche sur la consommation en ligne et les mégadonnées
  Marcelo Vinhal Nepomuceno
- **Professorship de recherche en transformation organisationnelle et gestion du changement**
  Kevin Johnson

Nouveaux professorships de recherche en 2020-2021

ANNEXE 1

PRIX DE LA RECHERCHE EXTERNES

PRIX PUBLICATIONS

	Nom du prix	Organisation qui remet le prix
Constantinos Coursaris	Best paper award nominee	Association for Information Systems
Simon Dermarkar	Prix du meilleur article publié dans la revue Comptabilité-Contrôle-Audit pour l'année 2019	Association francophone de comptabilité
Gwyneth Edwards	Outstanding reviewer, Case Division, 2020 Adminstrative Sciences Association of Canada Annual Meeting (online)	Adminstrative Sciences Association of Canada
Gwyneth Edwards	Best student paper, International Business division, Administrative Sciences Association of Canada Annual Meeting (Montreal: virtual)	Adminstrative Sciences Association of Canada
Russell Fralich	2020 Emerald Literati Award - Outstanding Reviewer - Corporate Governance	Corporate Governance
Pierre-Majorique Léger	Best paper award nominee	Association for Information Systems
Roman Lukyanenko	Best Information Systems Publications Award	Association for Information Systems (AIS)
Roman Lukyanenko	MIS Quarterly Paper of the Year 2019	Management Information Systems Research Center
Guy Paré	Prix pour la meilleure communication présentée au congrès annuel (virtuel) de l'ASAC 2020	Association des sciences administratives du Canada (ASAC)
Guy Paré	Nomination pour la meilleure communication présentée à la conférence AMCIS 2020	The 26th Americas Conference on Information Systems - Virtual conference (AMCIS 2020)
Guy Paré	Nomination pour la meilleure communication présentée à la conférence annuelle HICSS 2020 (division "Technologies de l'information / Secteur de la santé")	Hawaii International Conference on System Sciences / University of Hawaii (HICSS)
Jacques Robert	Best paper award nominee	Association for Information Systems
Jean-François Soublière	2020 TIM Best Dissertation Award (Finalist)	Technology and Innovation Management (TIM) Division of the Academy of Management
Jean-François Soublière	2020 NFIB Doctoral Dissertation Award in Entrepreneurship and Independent Business (Finalist)	Entrepreneurship Dvision (ENT) of the Academy of Management

PRIX RAYONNEMENT

	Nom du prix	Organisation qui remet le prix
Alain d'Astous	Nommé membre, Académie des sciences sociales	Société Royale du Canada
Constantinos Coursaris	Outstanding Service Award (In recognition of excellent leadership and devoted service to the Association for Information Systems Special Interest Group on Human-Computer Interaction)	Association for Information Systems Special Interest Group on Human-Computer Interaction
Erick Delage	Nommé membre, Collège de nouveaux chercheurs et créateurs en art et en science	Société Royale du Canada
Russell Fralich	Honourable Mention, Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) 2020 Conference	Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) 2020 Conference
Ann Langley	Fellow of the Academy of Social Sciences (ACSS)	Academy of Social Sciences (ACSS)
Isabelle Le Breton-Miller	FERC Lifetime Influence & Achievement Award 2020	Family Enterprise Research Conference (FERC)
Danny Miller	FERC Lifetime Influence & Achievement Award 2020	Family Enterprise Research Conference (FERC)
Mai Thai	Past President's Award	Canadian Council of Small Business and Entrepreneurship