

## DESCRIPTION OFFICIELLE 2018-2019


MICROPROGRAMMES DE 2<sup>E</sup> CYCLE

CE DOCUMENT CONSTITUE LA VERSION OFFICIELLE  
DU PROGRAMME À COMPTER DE JUIN 2018

## Table des matières

Microprogrammes du diplôme d'études supérieures (D.E.S.)..... 3

Microprogrammes de la maîtrise ès sciences en gestion (M. Sc.) ..... 21



**MICROPROGRAMMES DU  
DIPLÔME D'ÉTUDES  
SUPÉRIEURES (D.E.S.)**

# 1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

## 1.1. PARTICULARITÉS DES MICROPROGRAMMES

Les microprogrammes offerts dans le cadre des diplômes d'études supérieures de deuxième cycle s'adressent aux détenteurs d'un diplôme de grade de premier cycle désirant :

- ajouter des connaissances de base en gestion à une première formation dans une autre discipline; ou
- acquérir des connaissances spécialisées en gestion, liées à un secteur économique ou à une thématique spécifique.

Les microprogrammes comportent 15 crédits et mènent à l'obtention d'une attestation.

## 1.2. MICROPROGRAMMES OFFERTS

- Microprogramme en administration des affaires\*
- Microprogramme en amélioration de la performance des processus du système de santé et des services sociaux
- Microprogramme en analyse d'affaires – technologies de l'information\*
- Microprogramme en commerce électronique\*
- Microprogramme en développement organisationnel\*
- Microprogramme en entrepreneuriat\*
- Microprogramme en gestion de la chaîne logistique\*
- Microprogramme en gestion d'organismes culturels\*
- Microprogramme en gestion des ressources humaines\*
- Microprogramme en gestion et développement durable\*
- Microprogramme en management\*
- Microprogramme en management du sport
- Microprogramme en professions financières\*

---

\* Ces microprogrammes sont des programmes emboîtés dans un Diplôme d'études supérieures spécialisées (D.E.S.S.).

### 1.3. BUTS ET OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

L'ensemble de l'offre des microprogrammes est conforme à l'approche-programme adoptée par HEC Montréal. Les buts d'apprentissage génériques des microprogrammes sont les suivants:

1. L'étudiant acquiert des connaissances fondamentales pour être en mesure de saisir les éléments clés des problématiques de gestion propres à une thématique ou un secteur économique spécifique.
2. L'étudiant acquiert les compétences nécessaires pour structurer ses interventions en rapport à une thématique spécifique ou un secteur économique précis.

### 1.4. DIRECTION D'ATTACHE

Direction des diplômes d'études supérieures (2<sup>e</sup> cycle).

## 2. CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

### 2.1. ÉTUDIANTS RÉGULIERS

#### 2.1.1. ÉTUDES PRÉCÉDENTES FAITES AU CANADA

Pour être admissible comme étudiant régulier aux microprogrammes, le candidat doit :

- être titulaire d'un diplôme de grade de premier cycle;
- avoir obtenu au cours de l'ensemble de ses études universitaires de premier cycle une moyenne générale d'au moins 2,7 sur 4,3 ou l'équivalent <sup>(1)</sup>.
- faire la preuve de sa connaissance de la langue française, comme précisé dans le Règlement relatif aux exigences linguistiques à HEC Montréal.

#### 2.1.2. ÉTUDES PRÉCÉDENTES FAITES À L'ÉTRANGER

Pour être admissible comme étudiant régulier aux microprogrammes, le candidat doit :

- Études faites dans le système français ou systèmes comparables :
  - o être titulaire d'un diplôme de licence générale après 3 années d'études universitaires à la suite d'un baccalauréat d'enseignement secondaire et avoir une moyenne d'au moins 12 sur 20, ou l'équivalent<sup>(1)</sup> pour l'ensemble des années universitaires.
- Études faites hors du système français :
  - o être titulaire d'un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle, obtenu au terme de 3 années universitaires (180 ECTS), avec une moyenne de 12 sur 20 ou comparable, selon le système de notation du pays.
- faire la preuve de sa connaissance de la langue française, comme précisé dans le Règlement relatif aux exigences linguistiques à HEC Montréal.

Avoir une expérience de travail peut constituer un atout pour certains microprogrammes.

---

<sup>(1)</sup> Il faut entendre par équivalent, la moyenne minimale exigée par l'université d'origine pour l'admission de ses propres étudiants dans un programme de deuxième cycle.

### **3. STRUCTURES DES MICROPROGRAMMES**

Les structures des microprogrammes offerts dans le cadre des diplômes d'études supérieures de deuxième cycle sont présentées en annexe de ce document.

## ANNEXE – STRUCTURES ET PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DES MICROPROGRAMMES DE 2<sup>E</sup> CYCLE

Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en administration des affaires.....	8
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en amélioration de la performance des processus du système de santé et des services sociaux .....	9
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en analyse d'affaires – technologies de l'information.....	10
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en commerce électronique .....	11
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en développement organisationnel.....	12
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en entrepreneuriat .....	13
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en gestion d'organismes culturels .....	14
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en gestion de la chaîne logistique .....	15
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en gestion des ressources humaines .....	16
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en gestion et développement durable .....	17
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en management.....	18
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en management du sport.....	19
Microprogramme de 2 <sup>e</sup> cycle en professions financières.....	20

## MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES

### EXIGENCE SPÉCIFIQUE

- Être titulaire d'un diplôme de grade de 1<sup>er</sup> cycle dans un domaine autre que l'administration ou la gestion.

### STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

#### **COURS DE FONDEMENTS OU DE FONCTIONS DE L'ENTREPRISE (MIN. 9 CRÉDITS)**

- 4-130-13 Marketing
- 4-230-09 Finance
- 4-330-13 Gestion des ressources humaines
- 4-435-13 Le management : les milieux et la pratique
- 4-530-03 Gestion des opérations
- 4-600-04 Modèles d'aide à la décision
- 4-705-13 Systèmes d'information en gestion
- 4-830-13 Économie managériale
- 4-900-04 Information comptable : états financiers et outils de gestion

#### **COURS À OPTION (MAX. 6 CRÉDITS)**

Cours d'un microprogramme de 2<sup>e</sup> cycle ou d'un D.E.S.S. à HEC Montréal selon la liste des cours proposés.



# MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE DES PROCESSUS DU SYSTÈME DE SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

## EXIGENCES SPÉCIFIQUES

- Avoir obtenu un diplôme de grade de 1<sup>er</sup> cycle dans le domaine de la santé ou d'une discipline connexe.
- Une expérience de travail pertinente à titre de gestionnaire ou de professionnel dans le domaine de la santé constitue un atout.
- Le candidat doit obtenir l'approbation du responsable pédagogique pour son projet d'intervention en milieu de pratique avant de débiter son microprogramme.

## STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

### COURS OBLIGATOIRES DU MICROPROGRAMME (7,5 CRÉDITS)

- 4-427-12 Gestion de projets d'amélioration dans le système de santé (1,5 cr.)
- 4-428-12 Gestion du changement dans les organisations complexes (1,5 cr.)
- 4-429-12 Gestion par processus et en réseau dans le système de santé et des services sociaux (1,5 cr.)
- 4-527-12 Amélioration continue et approche lean en santé et services sociaux (1,5 cr.)
- 4-528-12 Gestion de la performance dans une perspective d'excellence opérationnelle (1,5 cr.)

### COURS À OPTION (MIN. 3 CRÉDITS)

- 4-413-14 Transformation du rôle du personnel cadre dans des contextes Lean (1,5 cr.)
- 4-529-12 Pratiques exemplaires en gestion des opérations en santé et services sociaux (1,5 cr.)
- 4-727-12 Gestion et implantation des TI en santé (1,5 cr.)

### ACTIVITÉ D'INTÉGRATION (MIN. 3 CRÉDITS)

- 4-504-14 Projet d'intervention en milieu de pratique<sup>(1)</sup> (3 cr.)
- ou**
- 4-027-12 Projet d'intervention individuel en milieu de pratique – santé (4,5 cr.)

---

<sup>(1)</sup> L'étudiant qui choisit de s'inscrire au 4-504-14 *Projet d'intervention en milieu de pratique* (3 cr.), réalisé en équipe, devra s'inscrire aux trois cours à option.

# MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN ANALYSE D’AFFAIRES – TECHNOLOGIES DE L’INFORMATION

## STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

### COURS OBLIGATOIRES (12 CRÉDITS)

- 4-713-16 Analyse d'affaires – Détermination des besoins <sup>(1)</sup>
- 4-714-16 Analyse d'affaires – Conception de la solution <sup>(1)</sup> (concomitant : 4-713-16)
- 4-716-16 Analyse d'affaires – Évaluation de la solution (concomitant : 4-713-16)
- 4-717-16 Analyse d'affaires – Architecture d'entreprise (concomitant : 4-713-16)

### COURS À OPTION (3 CRÉDITS)

- 4-016-00 Intelligence d'affaires
- 4-409-11 Direction et leadership de projet
- 4-460-01 Gestion du changement stratégique
- 4-718-16 Analyse d'affaires et progiciels intégrés d'entreprise <sup>(1)</sup> (concomitant : 4-713-16)
- 4-719-16 Atelier de préparation à la certification CBAP  
(préalables : 4-713-16, 4-714-16, 4-716-16 et 4-717-16)
- 6-700-15 Transformation numérique

1

---

<sup>(1)</sup> L'étudiant qui complète les cours 4-713-16, 4-714-16 et 4-718-16 et obtient une moyenne de 3,0 ou plus, peut présenter une demande d'inscription à la certification SAP TERP/10. Cette certification offerte une fois l'an, par HEC Montréal en partenariat avec SAP, est d'une durée de deux semaines.

# MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN COMMERCE ÉLECTRONIQUE

## STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

### **COURS OBLIGATOIRES (9 CRÉDITS)**

- 4-725-17 Développement d'applications web
- 6-110-11 Web analytique
- 6-700-15 Transformation numérique

### **COURS À OPTION (6 CRÉDITS)**

- 4-170-00 Marketing électronique
- 4-467-00 Stratégie et e-business
- 4-720-13 Design de la présence web
- 4-798-00 Gestion de projets en commerce électronique
- 4-870-00 Économie numérique
- 6-106-06 Commerce de détail sur Internet
- 6-551-18 Logistique du commerce électronique
- 6-765-15 Développement et commercialisation d'applications mobiles (1,5 cr.)
- 6-768-15 Commerce électronique : défis technologiques (1,5 cr.)

## MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

### EXIGENCE SPÉCIFIQUE

- Une expérience de travail pertinente constitue un atout.

### STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

#### COURS OBLIGATOIRES (12 CRÉDITS)

- 4-303-16 Piloter la gestion des ressources humaines à l'aide d'indicateurs et des tableaux de bord RH
- 4-313-15 Enjeux stratégiques en GRH
- 4-412-15 Rôle conseil en développement organisationnel
- 4-460-01 Gestion du changement stratégique

#### COURS À OPTION (3 CRÉDITS)

- 4-315-15 Gestion des talents : gérer la performance et le potentiel des employés
- 4-411-17 Intelligence émotionnelle au travail

## MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN ENTREPRENEURIAT

### STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

#### COURS OBLIGATOIRES (9 CRÉDITS)

- 4-422-01 Création d'entreprise
- 4-423-14 Entreprendre : concepts et pratique
- 4-434-16 Projet entrepreneurial

#### COURS À OPTION (6 CRÉDITS)

- 4-103-15 Marketing entrepreneurial
- 4-420-09 Gestion des PME : une perspective entrepreneuriale
- 4-431-16 Entrepreneuriat et organisations à but non lucratif (OBNL)
- 4-432-16 Gestion de l'innovation et de la création
- 4-433-16 Lancement d'entreprise (4-434-16)

## MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN GESTION D'ORGANISMES CULTURELS

### EXIGENCES SPÉCIFIQUES

- Être titulaire d'un diplôme de grade de 1er cycle dans les domaines artistique ou culturel.
- Avoir une expérience de travail pertinente en gestion au sein d'un organisme culturel constitue un atout.
- Un nombre restreint de candidats ayant une expérience de travail dans le secteur artistique ou culturel jumelé à un diplôme pertinent (autre qu'un grade de 1er cycle) lié au domaine et reconnu dans le milieu pourrait compenser le grade de 1er cycle.

### STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

#### COURS OBLIGATOIRES (9 CRÉDITS)

- 4-140-13 Le marketing des organismes culturels
- 4-405-11 Management des entreprises culturelles
- 4-940-02 La gestion comptable dans les entreprises artistiques

#### COURS À OPTION (6 CRÉDITS)

- 4-040-88 Les politiques culturelles
- 4-102-07 Marketing et sources de revenus des entreprises artistiques (4-140-13)
- 4-143-15 Relations médias des entreprises culturelles (4-140-13)
- 4-443-14 Philanthropie et management des entreprises culturelles (concomitant : 4-405-11)
- 4-445-13 Le contexte juridique dans le domaine culturel
- 4-520-09 Logistique des événements culturels
- 4-842-02 Économie des industries culturelles

# MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN GESTION DE LA CHAÎNE LOGISTIQUE

## EXIGENCES SPÉCIFIQUES

- Une expérience de travail pertinente constitue un atout.
- Les étudiants n'ayant pas suivi de cours en gestion des opérations avant leur admission dans le programme devront réussir le cours préalable 4-530-03 Gestion des opérations.

## STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

### COURS OBLIGATOIRES (9 CRÉDITS)

- 4-502-03 Gestion des opérations de transport
- 4-503-02 Planification des activités de production et de distribution
- 4-508-07 Gestion de la performance et des processus logistiques

### COURS À OPTION (6 CRÉDITS)

- 4-056-02 Optimisation des réseaux logistiques et de transport
- 4-501-13 Gestion des approvisionnements et de la logistique
- 4-506-09 Gestion des opérations et développement durable
- 4-507-07 Gestion de projets logistiques
- 4-510-15 Gestion des stocks et de l'entreposage
- 4-513-11 Progiciels de gestion intégrés et gestion de la chaîne logistique

## MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### EXIGENCE SPÉCIFIQUE

- Une expérience de travail pertinente en gestion des ressources humaines et/ou des relations de travail constitue un atout.

### STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

#### COURS OBLIGATOIRES (9 CRÉDITS)

- 4-312-15 Gérer son personnel : aspects juridiques
- 4-314-15 Gérer en contexte syndiqué : fondements et pratiques
- 4-330-13 Gestion des ressources humaines

#### COURS À OPTION (6 CRÉDITS)

- 4-303-16 Piloter la gestion des ressources humaines à l'aide d'indicateurs et de tableaux de bord RH
- 4-304-18 Gestion des conflits en milieu de travail
- 4-310-15 Développer les compétences au travail
- 4-311-15 Entreprise saine et performante
- 4-313-15 Enjeux stratégiques en gestion des ressources humaines
- 4-315-15 Gestion des talents : gérer la performance et le potentiel des employés
- 4-343-14 Méthodes et pratiques de la négociation



## MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN GESTION ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

### EXIGENCE SPÉCIFIQUE

- Une expérience de travail pertinente constitue un atout.

### STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

#### **COURS OBLIGATOIRE (9 CRÉDITS)**

- 4-402-11 Développement durable et gestion : enjeux et pratiques
- 4-506-09 Gestion des opérations et développement durable
- 4-801-06 Analyse économique des enjeux environnementaux

#### **COURS À OPTION (6 CRÉDITS)**

- 4-101-11 Approche marketing et enjeux de développement durable
- 4-403-06 Responsabilité sociale des entreprises
- 4-418-15 Modèles de gestion en innovation sociale
- 4-606-16 La chaîne de valeur de l'énergie
- 4-934-18 Développement durable et performance financière

## MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN MANAGEMENT

### STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

#### COURS OBLIGATOIRES (12 CRÉDITS)

- 4-400-13 Comportement humain au travail
- 4-410-13 Approches sociologiques de l'entreprise
- 4-435-13 Le management : les milieux et la pratique
- 4-450-13 Enjeux stratégiques : défis et nouvelles réalités

#### COURS À OPTION (3 CRÉDITS)

- 4-401-03 Éthique et organisations
- 4-408-14 Gestion de sa vie professionnelle
- 4-409-11 Direction et leadership de projets<sup>(1)</sup> ou
- 4-470-13 Habiletés de direction des personnes<sup>(1)</sup>
- 4-424-16 Gestion de la diversité
- 4-460-01 Gestion du changement stratégique

---

<sup>(1)</sup> Les cours 4-409-11 *Direction et leadership des projets* et 4-470-13 *Habiletés de direction des personnes* sont mutuellement exclusifs.

## MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN MANAGEMENT DU SPORT

### STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS

---

#### COURS OBLIGATOIRES (15 CRÉDITS)

- 4-415-18 Défis et enjeux contemporains des entreprises sportives
- 4-421-18 Entreprises sportives en action (préalable : 4-436-18)
- 4-430-18 Leadership et sport
- 4-437-18 L'univers du sport : un contexte à comprendre pour mieux intervenir
- 4-436-18 Management du sport : stratégies et pratiques de gestion des organisations sportives

## MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE EN PROFESSIONS FINANCIÈRES

### STRUCTURE DU MICROPROGRAMME – 15 CRÉDITS


---

#### **COURS OBLIGATOIRES (6 CRÉDITS)**

- 4-206-16 Actifs financiers et gestion de portefeuille
- 4-209-09 Analyse financière de la firme

#### **COURS À OPTION (9 CRÉDITS)**

- 4-207-09 Gestion des risques 1
- 4-208-09 Gestion des risques 2
- 4-210-09 Investissements alternatifs
- 4-211-15 Conformité des institutions financières
- 4-215-16 Négociation sur les marchés financiers
- 4-601-09 Méthodes quantitatives pour les professions financières 1
- 4-602-09 Méthodes quantitatives pour les professions financières 2
- 4-730-09 Programmation Excel VBA pour les professions financières



**MICROPROGRAMMES DE LA  
MAÎTRISE ÈS SCIENCES EN  
GESTION (M. Sc.)**

## **1. INFORMATIONS GÉNÉRALES**

### **1.1. PARTICULARITÉS DU PROGRAMME**

Un microprogramme est un regroupement de cours d'un programme, qui donne lieu à une attestation d'études. Puisque les cours composant le microprogramme s'imbriquent dans l'offre de cours de la spécialisation d'attache, nous ne pouvons pas garantir que la progression puisse se faire à temps plein. Nous pouvons cependant assurer une complétion sur une durée d'un an. Un microprogramme de la M. Sc. comporte 15 crédits de cours de M. Sc.

#### **1.1.1. RÉGIME D'ÉTUDES**

Aux microprogrammes de la M. Sc., un étudiant est considéré à temps plein s'il est inscrit à au moins 9 crédits à l'automne et à l'hiver, ou à 6 crédits à l'été.

### **1.2. PROGRAMMES OFFERTS**

- Microprogramme en amélioration de la performance opérationnelle
- Microprogramme en analytique d'affaires / Short Graduate Program in Business Analytics
- Microprogramme en expérience utilisateur dans un contexte d'affaires
- Microprogramme en exploitation de données en intelligence d'affaires
- Microprogramme en logistique / Short Graduate Program in Logistics

### **1.3. TRIMESTRES D'ADMISSION**

L'admission aux microprogrammes est ouverte aux trimestres d'automne et d'hiver, à l'exception du programme suivant qui n'offre l'admission qu'au trimestre d'automne :

- Short Graduate Program in Business Analytics

### **1.4. OBJECTIFS DU PROGRAMME**

Un microprogramme de la M. Sc. constitue un parcours d'apprentissage cohérent permettant à l'étudiant d'acquérir des connaissances approfondies dans un domaine de spécialisation des sciences de la gestion.

Un microprogramme s'adresse tout particulièrement aux étudiants qui désirent étudier à temps partiel.

### **1.5. DIRECTION D'ATTACHE**

Direction du programme de Maîtrise ès sciences en gestion.

## **2. CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ**

L'admission à la M. Sc. se fait sur la base d'études universitaires de premier cycle en gestion ou dans une discipline connexe. Les demandes reçues sont analysées sur la base de l'excellence du dossier. Toutes les candidatures admissibles ne sont pas acceptées.

Un candidat dont les connaissances de base sont jugées insuffisantes pourrait se voir imposer un programme de mise à niveau (phase préparatoire).

## 2.1. ÉTUDIANTS RÉGULIERS

### 2.1.1. ÉTUDES PRÉCÉDENTES FAITES AU CANADA

Pour être admissible comme étudiant régulier à la M. Sc., le candidat doit :

- être titulaire du baccalauréat en administration des affaires ou d'un diplôme de 1<sup>er</sup> cycle dans un domaine connexe ou d'un diplôme jugé équivalent par la direction du programme;
- avoir obtenu, au cours de ses études de 1<sup>er</sup> cycle, une moyenne générale d'au moins 3,0/4,3 ou la moyenne de l'université d'origine pour l'admission à un programme de 2<sup>e</sup> cycle, si celle-ci est plus élevée.;
- faire la preuve de sa connaissance de la langue de la spécialisation en conformité avec les modalités du Règlement relatif aux exigences linguistiques à HEC Montréal.

### 2.1.2. ÉTUDES PRÉCÉDENTES FAITES À L'ÉTRANGER

- **Études faites à l'étranger dans le système français (ou un système qui s'en inspire) :** pour être admissible comme étudiant régulier, le candidat doit être titulaire d'un diplôme en gestion ou d'un diplôme jugé équivalent obtenu à la suite d'au moins quatre années d'études universitaires après le baccalauréat, avec une moyenne d'au moins 12/20 ou l'équivalent pour l'ensemble des années universitaires. Il faut entendre par équivalent à 12/20 la moyenne minimale exigée par l'université d'origine pour l'admission de ses propres étudiants dans un programme de 2<sup>e</sup> cycle. Exceptionnellement, un candidat ayant réussi trois années d'études universitaires couronnées d'un diplôme, visé par l'État, avec d'excellents résultats aux tests GMAT ou TAGE-MAGE pourra être considéré pour une admission comprenant normalement un trimestre de cours préparatoire;
- **Études faites à l'étranger hors du système français :** pour être admissible comme étudiant régulier, le candidat doit être titulaire d'un diplôme d'études universitaires donnant accès à un programme de maîtrise dans l'université d'origine, avec une moyenne d'au moins 12/20 ou l'équivalent pour l'ensemble des années universitaires. Il faut entendre par équivalent à 12/20 la moyenne minimale exigée par l'université d'origine pour l'admission de ses propres étudiants dans un programme de maîtrise.
- l'un ou l'autre des tests suivants :
  - le Test d'Aptitude aux Études de Gestion (TAGE-MAGE);
  - le Graduate Management Admission Test (GMAT);
  - le Graduate Record Examination (GRE).

Les candidats ayant obtenu au moins 45 crédits d'un 1<sup>er</sup> cycle canadien ou au moins 30 crédits d'un 2<sup>e</sup> cycle canadien avant la date limite du dépôt de candidature sont dispensés de ces tests.

Le candidat doit également faire la preuve de sa connaissance de la langue de la spécialisation en conformité avec les modalités du Règlement relatif aux exigences linguistiques à HEC Montréal.

### **3. CONTENU DU PROGRAMME**

#### **3.1. STRUCTURE**

La structure de chaque microprogramme est présentée à l'annexe.

#### **3.2. PROGRAMME DE MISE À NIVEAU (PHASE PRÉPARATOIRE)**

Lorsqu'un candidat provient d'une discipline autre que l'administration ou autre que le microprogramme qu'il a choisi à la M. Sc., des cours de préparation à la spécialisation peuvent lui être imposés. De plus, un candidat n'atteignant pas le niveau de langue requis à l'admission selon le Règlement relatif aux exigences linguistiques à HEC Montréal devra réussir un cours de mise à niveau. L'étudiant a un maximum d'un an pour réussir ces cours.



## ANNEXE – STRUCTURE DES MICROPROGRAMMES DE LA M. SC.

MICROPROGRAMME EN AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE	
<b>COURS OBLIGATOIRES (6 CRÉDITS)</b>	
6-512-93	Gestion de la conception et de l'amélioration des systèmes opérationnels
6-521-13	Stratégie des opérations et amélioration des processus
<b>COURS À OPTION (9 CRÉDITS)</b>	
6-505-93*	Gestion des opérations dans les entreprises de services
6-550-12*	Outil d'aide à la décision en gestion des opérations
6-411-92	Le changement dans les organisations
6-915-08	Les mesures de performance organisationnelle
* <i>Obligatoire pour les étudiants qui voudraient suivre par la suite le cheminement avec mémoire à la M. Sc. en gestion des opérations</i>	

MICROPROGRAMME EN ANALYTIQUE D'AFFAIRES	SHORT GRADUATE PROGRAM IN BUSINESS ANALYTICS	
<b>COURS OBLIGATOIRES (15 CRÉDITS)</b>	<b>COMPULSORY COURSES (15 CREDITS)</b>	
6-606-13	Fondements de l'optimisation	
6-607-18	Algorithmes pour l'optimisation et l'analyse de mégadonnées	
6-615-09	Analyse de décision	
6-617-16	Mise en oeuvre de modèles d'optimisation en gestion	
6-638-16	Méthodes de prévision	
	6-606-18A	Fundamentals of Optimization
	6-607-18A	Algorithms for Optimization and Big Data Analysis
	6-615-18A	Decision Analysis
	6-617-18A	Implementation of Business Optimization Models
	6-638-18A	Forecasting Methods

MICROPROGRAMME EN EXPÉRIENCE UTILISATEUR DANS UN CONTEXTE D'AFFAIRES	
<b>COURS OBLIGATOIRES (15 CRÉDITS)</b>	
4-720-13	Design de la présence Web
6-110-11	Web analytique ou 6-110-13A Web Analytics
6-118-15	Expérience utilisateur : fondements et mesures
6-619-15	Analyse et inférence statistique
6-764-15	Projet d'évaluation en expérience utilisateur

## MICROPROGRAMME EN EXPLOITATION DE DONNÉES EN INTELLIGENCE D’AFFAIRES

### **COURS OBLIGATOIRES (12 CRÉDITS)**

- 6-105-13 Analyse des bases de données en marketing
- 6-600-09 Techniques d'exploitation de données
- 6-602-07 Analyse multidimensionnelle appliquée
- 6-613-11 Logiciels statistiques pour l'analyse de données

### **COURS AU CHOIX (3 CRÉDITS)**

- 6-110-11 Web analytique ou 6-110-13A Web Analytics
- 6-619-15 Analyse et inférence statistique

MICROPROGRAMME EN LOGISTIQUE	SHORT GRADUATE PROGRAM IN LOGISTICS
<p><b>COURS OBLIGATOIRES (6 CRÉDITS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6-515-03 Chaîne logistique : fondements et tendances</li> <li>6-520-00 Planification et contrôle de systèmes logistiques</li> </ul> <p><b>COURS À OPTION (9 CRÉDITS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6-501-08 Gestion des systèmes d'entreposage</li> <li>6-502-11 Systèmes de transport</li> <li>6-530-03 Stratégie d'approvisionnement</li> <li>6-016-09* Gestion des réseaux d'affaires internationaux</li> </ul> <p><b>COURS DE PRÉPARATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>3-525-15 Logistique</li> </ul>	<p><b>COMPULSORY COURSES (6 CREDITS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6-515-12A Supply Chain Management: Fundamentals and Trends</li> <li>6-520-12A Planning and Control of Logistics Systems</li> </ul> <p><b>OPTIONAL COURSES (9 CREDITS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6-501-16A Warehousing Systems Design</li> <li>6-502-11A Transportation Systems</li> <li>6-530-14A Purchasing Strategy</li> <li>6-016-12A* Managing International Business Networks</li> </ul> <p><b>COURS DE PRÉPARATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>3-525-15A Logistics</li> </ul>
<p>* <i>Obligatoire pour les étudiants qui voudraient suivre par la suite le cheminement avec mémoire à la M. Sc. en gestion, spécialisation logistique internationale</i></p>	