

DESCRIPTION OFFICIELLE 2018-2019

DIPLÔMES D'ÉTUDES SUPÉRIEURES
SPÉCIALISÉES (D.E.S.S.)

CE DOCUMENT CONSTITUE LA VERSION OFFICIELLE
DU PROGRAMME À COMPTER DE JUIN 2018

1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

1.1. PARTICULARITÉS DU PROGRAMME

Les diplômes d'études supérieures spécialisées s'adressent aux détenteurs d'un diplôme de grade de premier cycle désirant :

- ajouter des connaissances et compétences en gestion à une première formation dans une autre discipline; ou
- mettre à jour leurs connaissances et compétences en gestion; ou
- acquérir des connaissances et compétences de gestion spécialisées liées à un secteur économique ou à une thématique spécifique; ou
- acquérir des connaissances et compétences nécessaires à une pratique professionnelle spécialisée.

Les diplômes d'études supérieures spécialisées (D.E.S.S.) comportent un minimum de 30 crédits et mènent à l'obtention d'un diplôme.

1.2. PROGRAMMES OFFERTS

Les **diplômes d'études supérieures spécialisées** proposés sont les suivants :

- Administration des affaires
- Comptabilité professionnelle - CPA
- Fiscalité
- Gestion – option analyse d'affaires – technologies de l'information
- Gestion – option chaîne logistique
- Gestion – option commerce électronique
- Gestion – option communication marketing et marque
- Gestion – option développement durable
- Gestion – option développement organisationnel
- Gestion – option entrepreneuriat
- Gestion – option management
- Gestion – option organismes culturels
- Gestion – option professions financières
- Gestion – option ressources humaines

1.3. OBJECTIFS DES PROGRAMMES

Les diplômes d'études supérieures spécialisées visent à répondre principalement aux besoins de formation des professionnels du milieu des affaires et des secteurs économiques clés. Ces programmes ont pour objectif de former des gestionnaires et professionnels capables d'analyser, d'intervenir et de déployer des compétences en gestion et/ou professionnelles dans leur organisation.

Les étudiants inscrits aux D.E.S.S. répondent à des profils très hétérogènes. Cependant, ils partagent l'intérêt commun de contribuer significativement à la performance de leur organisation, en proposant et en

mettant en œuvre des solutions concrètes aux diverses problématiques et défis affrontés lors de l'exercice de leur profession et en se démarquant par la pertinence et la qualité de leur contribution.

1.4. BUTS ET OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

Dans le cadre des diplômes d'études supérieures spécialisées, l'ensemble de l'offre est conforme à l'approche-programme adoptée par HEC Montréal. Ainsi, les cours et les activités pédagogiques permettent l'acquisition de connaissances et le développement des compétences et habiletés pertinentes, complémentaires à des apprentissages concrets, cohérents et intégrés visant l'atteinte de buts et d'objectifs spécifiques.

Buts d'apprentissage génériques des diplômes d'études supérieures spécialisées :

1. L'étudiant maîtrise des connaissances spécialisées en gestion ou d'une pratique professionnelle
2. L'étudiant maîtrise les compétences nécessaires à la pratique de gestionnaire ou de sa profession dans son contexte
3. L'étudiant maîtrise les habiletés nécessaires à l'exercice du métier de gestionnaire ou de sa profession

1.5. DIRECTION D'ATTACHE

Direction des diplômes d'études supérieures (2e cycle).

2. CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ DES ÉTUDIANTS RÉGULIERS

2.1. ÉTUDIANTS RÉGULIERS

2.1.1. ÉTUDES PRÉCÉDENTES FAITES AU CANADA

Pour être admissible comme étudiant régulier au D.E.S.S., le candidat doit :

- être titulaire d'un diplôme de grade de premier cycle;
- avoir obtenu au cours de l'ensemble de ses études universitaires de premier cycle une moyenne générale d'au moins 2,7 sur 4,3 ou l'équivalent⁽¹⁾.
- D.E.S.S. en comptabilité professionnelle – CPA :
 - o avoir obtenu une moyenne cumulative dans son programme de premier cycle universitaire en comptabilité, ou en gestion option comptabilité, d'au moins 2,8 sur 4,3 ou l'équivalent⁽¹⁾.
- faire la preuve de sa connaissance de la langue française, comme précisé dans le Règlement relatif aux exigences linguistiques à HEC Montréal.

¹ Il faut entendre, par équivalent, la moyenne minimale exigée par l'université d'origine pour l'admission de ses propres étudiants dans un programme de deuxième cycle.

2.1.2. ÉTUDES PRÉCÉDENTES FAITES À L'ÉTRANGER

Pour être admissible comme étudiant régulier au D.E.S.S., le candidat doit :

- Études faites dans le système français ou systèmes comparables :
 - o être titulaire d'un diplôme de licence générale après 3 années d'études universitaires à la suite d'un baccalauréat d'enseignement secondaire et avoir une moyenne d'au moins 12 sur 20 pour l'ensemble des années universitaires.
- Études faites hors du système français ou systèmes comparables :
 - o être titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle, obtenu au terme de 3 années universitaires (180 ECTS), avec une moyenne de 12 sur 20 ou comparable, selon le système de notation du pays;
- faire la preuve de sa connaissance de la langue française, comme précisé dans le Règlement relatif aux exigences linguistiques à HEC Montréal.

Avoir une expérience de travail peut constituer un atout pour certains D.E.S.S.

2.2. PASSERELLES ENTRE LES MICROPROGRAMMES ET LES D.E.S.S.

L'étudiant qui est inscrit dans un microprogramme emboîté dans un D.E.S.S. avec une moyenne cumulative égale ou supérieure à 2,7 sur 4,3 peut déposer une demande administrative abrégée pour poursuivre des études dans le D.E.S.S. correspondant. Sa candidature et la reconnaissance des acquis du microprogramme seront analysées conformément à la structure du programme de D.E.S.S. concerné en vigueur lors du dépôt de sa demande d'admission.

3. CONTENU DU PROGRAMME

Les structures des D.E.S.S. sont présentées en annexe de ce document.

ANNEXE – STRUCTURES ET PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DES PROGRAMMES

D.E.S.S. en administration des affaires.....	6
D.E.S.S. en comptabilité professionnelle – CPA.....	7
D.E.S.S. en fiscalité.....	9
D.E.S.S. en gestion – option analyse d'affaires – technologies de l'information	10
D.E.S.S. en gestion – option chaîne logistique	11
D.E.S.S. en gestion – option commerce électronique.....	12
D.E.S.S. en gestion – option communication marketing et marque.....	13
D.E.S.S. en gestion – option développement durable.....	14
D.E.S.S. en gestion – option développement organisationnel	15
D.E.S.S. en gestion – option entrepreneuriat.....	16
D.E.S.S. en gestion – option management	17
D.E.S.S. en gestion – option organismes culturels	18
D.E.S.S. en gestion – option professions financières	19
D.E.S.S. en gestion – option ressources humaines	20

D.E.S.S. EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES

EXIGENCES SPÉCIFIQUES

- Être titulaire d'un diplôme de grade de 1er cycle dans une discipline autre que l'administration ou la gestion.

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

FORMATION DE BASE (MIN. 15 CRÉDITS)

A) Fondements (min. 6 crédits)

- 4-435-13 Le management : les milieux et la pratique
- 4-600-04 Modèles d'aide à la décision
- 4-830-13 Économie managériale
- 4-900-04 Information comptable : états financiers et outils de gestion

B) Fonctions de l'entreprise (min. 6 crédits)

- 4-130-13 Marketing
- 4-230-09 Finance
- 4-330-13 Gestion des ressources humaines
- 4-530-03 Gestion des opérations
- 4-705-13 Systèmes d'information en gestion

COURS À OPTION (MIN. 9 CRÉDITS)

Cours obligatoire d'un microprogramme de 2^e cycle ou d'un autre D.E.S.S., selon la liste proposée.

COURS AU CHOIX (MIN. 0 CRÉDITS)

Cours d'un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d'un programme de 2^e cycle à HEC Montréal ou à l'UdeM, autorisé par les directeurs concernés.

D.E.S.S. EN COMPTABILITÉ PROFESSIONNELLE – CPA

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

BLOC A : COURS OBLIGATOIRES (18 CRÉDITS)

- 4-911-14 Rôles et mandats en comptabilité professionnelle
(préalables ou concomitants : (4-937-16; 4-938-16 et 4-941-16)
- 4-937-16 Contrôle de gestion stratégique
- 4-938-16 Information financière : intégrité et conformité
- 4-941-16 Séminaire d'analyse de cas (2 cr.)
- 4-912-14 Compétences habilitantes et professionnalisme en comptabilité (préalables : 4-911-14, 4-937-16; 4-938-16; et 4-941-16; 6 crédits du Bloc B)
- 4-916-15 Préparation à l'évaluation finale commune (4 cr.) (préalables : 4-911-14, 4-937-16; 4-938-16; et 4-941-16; 6 crédits du Bloc B).

BLOC B : DOMAINES DE COMPÉTENCES CPA (MIN. 6 CRÉDITS)

- 4-214-14 Finance pour CPA (cours préalables ou concomitant : 4-937-16 et 4-941-16)
- 4-920-14 Audit et autres missions de certification externe* (concomitant : 4-938-16)
- 4-926-15 Opportunités et choix fiscaux*
- 4-930-15 Gestion de la performance (préalable ou concomitant : 4-937-16)

* Cours obligatoires pour les étudiants aspirant au titre de CPA auditeur (permis de pratique de la comptabilité publique).

BLOC C : COURS À OPTION (MIN. 0 CRÉDITS)

• *Approfondissement en audit et comptabilité financière*

- 6-925-18 Audit et mégadonnées
- 6-927-18 Recherche en audit : qualité, régulation et profession
- 6-928-18 Recherche en comptabilité financière : théories et pensée critique

• *Approfondissement en contrôle de gestion*

- 6-915-08 Les mesures de performance organisationnelle
- 6-918-08 Information comptable, décision et contrôle
- 6-926-18 Gestion des risques et reddition de comptes en RSE

• *Approfondissement en évaluation d'entreprise*

- 6-923-14 Qualité de l'information comptable, gouvernance et fraude financière
- 6-924-14 Enjeux comptables de l'évaluation

• ***Approfondissement en fiscalité***

6-922-14 Le rôle fiscal du comptable professionnel en entreprise

BLOC D : COURS À OPTION (0 À 3 CRÉDITS)

4-923-14 Stage en comptabilité professionnelle (4-937-16 ou 4-938-16)¹

¹ L'étudiant doit avoir obtenu une moyenne cumulative d'au moins 2,7/4,3 avant de s'inscrire à cette activité à moins de l'obtention de l'approbation du Comité de direction du programme.

D.E.S.S. EN FISCALITÉ

EXIGENCES SPÉCIFIQUES

- Avoir réussi au moins 6 crédits de 1er cycle en fiscalité ou réussir les cours préparatoires imposés.

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS INITIAUX (0 À 6 CRÉDITS)

- 4-090-98 Droit et fiscalité [DRT6210] *
(pour les candidats sans formation suffisante en droit)
- 4-905-92 Comptabilité et fiscalité
(pour les candidats sans formation suffisante en comptabilité)

Un étudiant ayant été dispensé de suivre les cours initiaux doit choisir un cours du programme de maîtrise en droit, option fiscalité (LL.M.) pour compléter son programme conditionnellement à l'approbation du responsable pédagogique du programme et du directeur de la maîtrise en droit, option fiscalité.

COURS OBLIGATOIRES (27 CRÉDITS)

- 4-091-98 Droit fiscal administratif [DRT 6215] *
- 4-908-92 Fiscalité et décisions (4-915-92)
- 4-909-98 Aspects fiscaux des transactions internationales (4-913-92 et 4-914-92)
- 4-910-98 Méthodologie de recherche en droit fiscal
- 4-913-92 Principes fiscaux I
- 4-914-92 Principes fiscaux II
- 4-915-92 Principes fiscaux III ((4-913-92 et 4-914-92)
- 4-917-92 Taxes à la consommation
- 4-918-03 Particularités fiscales des sociétés (2 cr.) (4-913-92) et (concomitant : 4-914-92)
- 4-919-03 Politique de taxation (1 cr.)

* Cours offerts à l'UdeM

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION ANALYSE D’AFFAIRES – TECHNOLOGIES DE L’INFORMATION

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (12 CRÉDITS)

- 4-713-16 Détermination des besoins¹
- 4-714-16 Conception de la solution (concomitant : 4-713-16)
- 4-716-16 Évaluation de la solution (concomitant : 4-713-16)
- 4-717-16 Architecture d’entreprise (concomitant : 4-713-16)

COURS À OPTION (MIN. 12 CRÉDITS)

- 4-016-00 Intelligence d’affaires
- 4-409-11 Direction et leadership de projet
- 4-460-01 Gestion du changement stratégique
- 4-718-16 Analyse d’affaires et progiciels intégrés d’entreprise (concomitant : 4-713-16)
- 4-719-16 Atelier de préparation à la certification CBAP (préalables : 4-713-16, 4-714-16, 4-716-16, 4-717-16)
- 6-700-15 Transformation numérique

COURS AU CHOIX (MIN. 0 CRÉDIT)

Cours d’un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d’un programme de 2e cycle à HEC Montréal ou à l’UdeM, autorisé par les directeurs concernés.

¹ L’étudiant qui réussit les cours 4-713-16, 4-714-16 et 4-718-16 et obtient une moyenne cumulative de 3.0 ou plus peut présenter une demande d’inscription à la certification SAP TERP /10. Cette certification offerte une fois l’an, par HEC Montréal en partenariat avec SAP, est d’une durée de deux semaines

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION CHAÎNE LOGISTIQUE

EXIGENCES SPÉCIFIQUES

- L'expérience de travail pertinente constitue un atout.
- Les étudiants n'ayant pas suivi de cours en gestion des opérations avant leur admission dans le programme devront réussir le cours préalable 4-530-03 Gestion des opérations.

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (18 CRÉDITS)

- 4-056-02 Optimisation des réseaux logistiques et de transport
- 4-502-03 Gestion des opérations de transport
- 4-503-02 Planification des activités de production et de distribution
- 4-508-07 Gestion de la performance et des processus logistiques
- 4-510-15 Gestion des stocks et de l'entreposage
- 4-504-14 Projet d'intervention en milieu de pratique ¹

COURS À OPTION (MIN. 6 CRÉDITS)

- 4-501-13 Gestion des approvisionnements et de la logistique
- 4-506-09 Gestion des opérations et développement durable
- 4-507-07 Gestion de projets logistiques
- 4-513-11 Progiciels de gestion intégrés et gestion de la chaîne logistique

COURS AU CHOIX (MIN. 0 CRÉDIT)

Cours d'un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d'un programme de 2e cycle à HEC Montréal ou à l'UdeM, autorisé par les directeurs concernés.

¹ L'étudiant doit avoir complété un minimum de 15 crédits avant de s'inscrire à cette activité.

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION COMMERCE ÉLECTRONIQUE

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (9 CRÉDITS)

- 4-725-17 Développement d'applications web
- 6-110-11 Web analytique
- 6-700-15 Transformation numérique

COURS À OPTION (MIN. 15 CRÉDITS)

A) Applications (min. 9 crédits)

- 4-170-00 Marketing électronique
- 4-467-00 Stratégie et e-business
- 4-720-13 Design de la présence web
- 4-798-00 Gestion de projets en commerce électronique
- 4-870-00 Économie numérique

B) Approfondissement (min. 0 crédit)

- 6-106-06 Commerce de détail sur Internet
- 6-551-18 Logistique du commerce électronique
- 6-765-15 Développement et commercialisation d'applications mobiles (1,5 cr)
- 6-768-15 Commerce électronique : défis technologiques (1,5 cr)

COURS AU CHOIX (MIN. 0 CRÉDIT)

Cours d'un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d'un programme de 2e cycle à HEC Montréal ou à l'UdeM, autorisé par les directeurs concernés.

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION COMMUNICATION MARKETING ET MARQUE

EXIGENCE SPÉCIFIQUE

- Une expérience de travail pertinente constitue un atout

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (24 CRÉDITS)

- 4-106-17 Communication marketing et marque : une perspective intégrée
- 4-107-17 Enjeux contemporains en communication marketing
- 4-108-17 L'art du breffage et de la mesure
- 4-117-17 La marque innovante
- 4-118-17 Recherche et communication marketing
- 4-165-17 Médias et nouveaux modèles de diffusion
- 4-175-17 Communication marketing numérique
- 4-432-16 Gestion de l'innovation et de la création

COURS AU CHOIX (6 CRÉDITS)

Cours d'un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d'un programme de 2e cycle à HEC Montréal ou à l'UdeM, autorisé par les directeurs concernés.

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION DÉVELOPPEMENT DURABLE

EXIGENCE SPÉCIFIQUE

- Une expérience de travail pertinente constitue un atout.

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (9 CRÉDITS)

- 4-402-11 Développement durable et gestion : enjeux et pratiques
- 4-506-09 Gestion des opérations et développement durable
- 4-801-06 Analyse économique des enjeux environnementaux

COURS À OPTION (MIN. 15 CRÉDITS)

- 4-101-11 Approche marketing et enjeux de développement durable
- 4-403-06 Responsabilité sociale des entreprises
- 4-416-06 Stage supervisé en gestion et développement durable ⁽¹⁾
- 4-418-15 Modèles de gestion en innovation sociale
- 4-606-16 La chaîne de valeur de l'énergie
- 4-934-18 Développement durable et performance financière
- DIN 6001 Design stratégique de produits et services durables*

COURS AU CHOIX (MIN. 0 CRÉDIT)

Cours d'un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d'un programme de 2e cycle à HEC Montréal ou à l'UdeM, autorisé par les directeurs concernés.

⁽¹⁾ L'étudiant doit avoir réussi 12 crédits de cours obligatoires ou à option avant de s'inscrire à cette activité.

* Cours offert à l'UDM

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

EXIGENCE SPÉCIFIQUE

- Une expérience de travail pertinente constitue un atout.

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (18 CRÉDITS)

- 4-303-16 Piloter la gestion des ressources humaines à l'aide d'indicateurs et des tableaux de bord RH
- 4-311-15 Entreprise saine et performante
- 4-313-15 Enjeux stratégiques en gestion des ressources humaines
- 4-411-17 Intelligence émotionnelle au travail
- 4-412-15 Rôle conseil en développement organisationnel
- 4-460-01 Gestion du changement stratégique

COURS À OPTION (MIN. 6 CRÉDITS)

A) Management

- 4-400-13 Comportement humain au travail
- 4-435-13 Le management : les milieux et la pratique

B) Gestion des ressources humaines

- 4-310-15 Développer les compétences au travail
- 4-315-15 Gestion des talents : gérer la performance et le potentiel des employés

COURS AU CHOIX (MIN. 0 CRÉDIT)

Cours d'un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d'un programme de 2e cycle à HEC Montréal ou à l'UdeM, autorisé par les directeurs concernés.

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION ENTREPRENEURIAT

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (24 CRÉDITS)

- 4-103-15 Marketing entrepreneurial
- 4-420-09 Gestion des PME : une perspective entrepreneuriale
- 4-422-01 Création d'entreprise
- 4-423-14 Entreprendre : concepts et pratique
- 4-431-16 Entrepreneuriat et organisations à but non lucratif (OBNL)
- 4-432-16 Gestion de l'innovation et de la création
- 4-433-16 Lancement d'entreprise (4-434-16)
- 4-434-16 Projet entrepreneurial

COURS AU CHOIX (6 CRÉDITS)

Cours d'un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d'un programme de 2e cycle à HEC Montréal ou à l'UdeM, autorisé par les directeurs concernés.

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION MANAGEMENT

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (12 CRÉDITS)

- 4-400-13 Comportement humain au travail
- 4-410-13 Approches sociologiques de l'entreprise
- 4-435-13 Le management : les milieux et la pratique
- 4-450-13 Enjeux stratégiques : défis et nouvelles réalités

COURS À OPTION (MIN. 12 CRÉDITS)

- 4-401-03 Éthique et organisations
- 4-408-14 Gestion de sa vie professionnelle
- 4-409-11 Direction et leadership de projets ⁽¹⁾ ou
- 4-470-13 Habiletés de direction des personnes ⁽¹⁾
- 4-424-16 Gestion de la diversité
- 4-460-01 Gestion du changement stratégique

COURS AU CHOIX (MIN. 3 CRÉDITS)

Cours d'un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d'un programme de 2e cycle à HEC Montréal ou à l'UdeM, autorisé par les directeurs concernés.

⁽¹⁾ Les cours 4-409-11 *Direction et leadership des projets* et 4-470-13 *Habiletés de direction des personnes* sont mutuellement exclusifs.

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION ORGANISMES CULTURELS

EXIGENCES SPÉCIFIQUES

- Être titulaire d'un diplôme de grade de 1er cycle dans le domaine artistique ou culturel.
- Une expérience de travail pertinente en gestion au sein d'un organisme culturel ou artistique constitue un atout.
- Un nombre restreint de candidats ayant une expérience de travail dans le secteur artistique ou culturel jumelé à un diplôme pertinent (autre qu'un grade de 1er cycle) lié au domaine et reconnu dans le milieu pourrait être admis.

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (9 CRÉDITS)

- 4-140-13 Le marketing des organismes culturels
- 4-405-11 Management des entreprises culturelles
- 4-940-02 La gestion comptable dans les entreprises artistiques

COURS À OPTION (MIN. 15 CRÉDITS)

- 4-040-88 Les politiques culturelles
- 4-044-14 Stage supervisé en gestion des arts et de la culture ⁽¹⁾
- 4-102-07 Marketing et sources de revenus des entreprises artistiques (4-140-13)
- 4-143-15 Relations médias des entreprises culturelles (4-140-13)
- 4-443-14 Philanthropie et management des entreprises culturelles (concomitant : 4-405-11)
- 4-445-13 Le contexte juridique dans le domaine culturel
- 4-520-09 Logistique des événements culturels
- 4-842-02 Économie des industries culturelles

COURS AU CHOIX (MINIMUM 0 CRÉDIT)

Cours d'un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d'un programme de 2e cycle à HEC Montréal ou à l'UdeM, autorisé par les directeurs concernés.

⁽¹⁾ L'étudiant doit avoir réussi 12 crédits de cours obligatoires ou à option avant de s'inscrire à cette activité.

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION PROFESSIONS FINANCIÈRES

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (30 CRÉDITS)

- 4-207-09 Gestion des risques 1
- 4-209-09 Analyse financière de la firme
- 4-215-16 Négociation sur les marchés financiers
- 4-601-09 Méthodes quantitatives pour les professions financières 1
- 4-730-09 Programmation Excel VBA pour les professions financières
- 4-206-16 Actifs financiers et gestion de portefeuille
- 4-208-09 Gestion des risques 2
- 4-210-09 Investissements alternatifs
- 4-211-15 Conformité des institutions financières
- 4-602-09 Méthodes quantitatives pour les professions financières 2

D.E.S.S. EN GESTION – OPTION RESSOURCES HUMAINES

EXIGENCE SPÉCIFIQUE

- Une expérience de travail pertinente en gestion des ressources humaines et/ou des relations de travail constitue un atout.

STRUCTURE DU PROGRAMME – 30 CRÉDITS

COURS OBLIGATOIRES (9 CRÉDITS)

- 4-312-15 Gérer son personnel : aspects juridiques
- 4-314-15 Gérer en contexte syndiqué : fondements et pratiques
- 4-330-13 Gestion des ressources humaines

COURS À OPTION (MIN 15 CRÉDITS)

- 4-303-16 Piloter la gestion des ressources humaines à l'aide d'indicateurs et de tableaux de bord RH
- 4-304-18 Gestion de conflits en milieu de travail
- 4-310-15 Développer les compétences au travail
- 4-311-15 Entreprise saine et performante
- 4-313-15 Enjeux stratégiques en gestion des ressources humaines
- 4-315-15 Gestion des talents : gérer la performance et le potentiel des employés
- 4-343-14 Méthodes et pratiques de la négociation

COURS AU CHOIX (MIN. 0 CRÉDIT)

Cours d'un D.E.S.S. de HEC Montréal, campus international, ou cours d'un programme de 2e cycle à HEC Montréal ou à l'UdeM, autorisé par les directeurs concernés.