

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Linda ROULEAU
HEC Montréal
3000 chemin de la Côte-Ste-Catherine
Montréal, QC Canada H3T 2A7
Tél. : 514-340-5669
Courriel : linda.rouleau@hec.ca

LANGUES

Français et anglais

FORMATION UNIVERSITAIRE

1995	Doctorat en administration, Ph.D. HEC Montréal
1986	Maîtrise en sociologie, M.Sc. Université Laval
1982	Baccalauréat en sociologie, B.A.A. Université Laval

EXPÉRIENCES DE TRAVAIL

06/2007 -	Professeure titulaire Département du management, HEC Montréal
1997-2000	Professeure-agrégée Département du management, HEC Montréal
1995-1997	Professeure-adjointe Département du management, Université Laval

ENSEIGNEMENT

Théories des organisations, Regards croisés sur l'entreprise, Gestion stratégique des entreprises

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

Gestionnaires intermédiaires, les pratiques organisationnelles et stratégiques, la création et la diffusion de sens, les contextes pluralistes et extrêmes, les méthodes de recherche qualitatives : ethnographie organisationnelle et trajectoires biographiques

PRIX ET DISTINCTIONS

2025	Best Reviewer Award from <i>Organization Theory</i> journal
2024	Erskine Fellowship, University of Canterbury, New Zealand
2023	Prix Roger-Charbonneau (HEC Montreal)
2020	Best Paper Award (subtheme “Putting Management Communication to the Practical Test in its Heyday”, EGOS Hambourg)
2019	Best Paper <i>Academy of Management Annals</i> Award pour l’année 2018 (avec Markus Hallgren et Mark de Rond)
2016	Membre de la <i>Société Royale du Canada</i> , Division francophone des sciences sociales
2016	<i>That's Interesting</i> award (subtheme on Paradox Theory and Research, EGOS)
2015-2017	Guest professor, UMEA Business School, Sweden
2012-2015	Professorships en Stratégie, Organisation et Pratiques Sociales (Récipiendaire de ce programme interne à HEC pour encourager la recherche)
2011	<i>SO! What</i> award pour le meilleur article publié dans la revue <i>Strategic Organization</i> en 2006 (avec Jean-Louis Denis et Ann Langley)
2011	<i>Prix Pierre-Laurin</i> (Grand prix pour chercheur titulaire s’étant distingué dans les 3 dernières années) HEC Montréal
2010	Plaque honorifique décernée par le <i>Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas, Universidade Federal do Espírito Santo</i> , Vitória, Brésil.

GROUPE DE RECHERCHES

Co-responsable du Groupe d’étude sur la pratique de la stratégie (GéPS) – 2006-2025

PUBLICATIONS

- **Articles de revue avec comité de lecture**

1. Hällgren, M., Geiger, D., ROULEAU, L., Sutcliffe, K., Vaara, E. (2025). Organizing and Strategizing in and for Extreme Contexts: Temporality, Emotions and Embodiment, *Journal of Management Studies*, 62(3): 1063–1086.
2. Balogun, J., Lechner, C., ROULEAU, L., Wooldrige, B. (2025). Steven W. Floyd: His legacy as a scholar and academic community builder. *Strategic Organization*, <https://doi.org/10.1177/14761270251318648>
3. Danner-Schröder, A., Mahringer, C., Sele, K., Jarzabkowski, P., ROULEAU, L., Feldman, M., Pentland, B., Huysman, M., Sergeeva, A. V., Gherardi, S., Sutcliffe, K. M., & Gehman, J. (2025). Tackling Grand Challenges: Insights and Contributions from Practice Theories. *Journal of Management Inquiry*. 34(2): 143-166.
4. Cloutier, C., Desjardins, F., ROULEAU, L. (2025). Grand challenges viewed through the pragmatist lens of the economies of worth: A multidisciplinary review and framework for the conduct of moral work in pluralistic settings, *Journal of Management Studies*, 62 (2): 923-953.
5. Meliou, E., Lopes, A., Vincent, S., Özbilgin, M., Groutsis, D., Mahalingam, R., & ROULEAU, L. (2024) Social Diversity and Precarious Organizations: An Intersectional Feminist Perspective, *Organization Studies*, 45 (7): 923-937.
6. Birollo, G., ROULEAU, L., Wolf, C. (2025). Middle managers' relational dynamics in the context of acquisitions: Balancing strategic interdependence and organizational autonomy, *Journal of Management Studies*, 62(2): 666-705.
7. Wright, A., Kent, D., Hallgren, M., ROULEAU, L. (2023). Theorizing as mode of engagement in and through extreme contexts research. *Organization Theory*, 4: 1-26.
8. Tarakci, M., Heyden, M. L.M., ROULEAU, L., Raes, A., Floyd, S.W. (2023). Heroes or Villains? Recasting Middle Management Roles, Processes, and Behaviours. *Journal of Management Studies*, 60 (7): 1663-1683.
9. Heyden, M. L.M., Tarakci, M., ROULEAU, L., Raes, A. (2023). Remembering Steven W. Floyd's impact on middle management research. *Journal of Management Studies*, 60 (7): 1924-1928.
10. ROULEAU, L. (2023). Exploring the potential of documentary in organization research. *Organization Studies*. 45(3): 483-487.

11. Birollo, G., ROULEAU, L., Teerikangas, S. (2023). In the “crossfire” of the acquisition process: Exploring middle managers’ unfolding mediation dynamics. *European Management Journal*, 42 (5): 800-812.
12. ROULEAU, L. (2023). ‘Does our work matter?’: The role of organizational researchers in extreme (war)times. *Organization Studies*, 44 (2): 323-326.
13. ROULEAU, L., Cloutier, C. (2022). It’s strategy. But is it practice? Desperately seeking social practice in SAP research. *Strategic Organization*, 20 (4): 722-733.
14. Côté-Boileau, E., Breton, M., ROULEAU, L., Denis, J.-L. (2022). Appropriating integrated performance management tools in healthcare: A sociomaterial work story. *Journal of Health Organization and Management*, 36 (4): 397-416.
15. Renaud, G., Comeau-Vallée, M., ROULEAU, L. (2021). Picturing Topics Related to Change: Drawing and its Underlying Elicitation Processes. *Journal of Applied Behavioral Sciences*, 57(2):233-258.
16. ROULEAU, L., Hällgren, M., de Rond, M. (2021). Covid-19 and our Understanding of Risk, Emergencies, and Crises. *Journal of Management Studies*, 58 (1): 243-246.
17. Hällgren, M., ROULEAU, L., de Rond, M. (2018). A matter of life or death: How extreme context research matters for management and organization studies. *Academy of Management Annals*, 12 (1): 111-153.
18. Musca Neukrich, G., ROULEAU, L., Mellet C., Sitri F., de Vogüé S. (2018). From boat to bags: The role of material chronotopes in adaptive sensemaking. *M@n@gement*, 21 (2): 705-737.
19. Labelle, V., ROULEAU, L. (2017). The institutional work of hospital risk managers: Democratizing and professionalizing risk management. *Journal of Risk Research*, 20 (8): 1053-1075.
20. ROULEAU, L., de Rond, M., Musca, G. (2014). From the ethnographic turn to new forms of organizational ethnography. *Journal of Organizational Ethnography*, 3 (1): 2-9.
21. ROULEAU, L. (2013). Strategy-as-practice research at a crossroads. *M@n@gement*, 16 (5): 547-565.
22. ROULEAU, L. (2013). L’ethnographie organisationnelle d’hier à demain. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, 29 (48) : 27-43.
23. Teulier, R., ROULEAU, L. (2013). Middle managers’ sensemaking and interorganizational change initiation: Translation spaces and editing practices. *Journal of Change Management*, 13 (3): 308-337.

-
24. Fauré, B. ROULEAU, L. (2011). The strategic competence of accountants and middle managers in budget making. *Accounting, Organization and Society*, 36, 167-182.
 25. ROULEAU, L., Balogun, J (2011). Middle managers, strategic sensemaking, and discursive competence. *Journal of Management Studies*, 48 (5): 953-983.
 26. Boxenbaum, E., ROULEAU, L. (2011). New knowledge products as bricolage: Metaphors and scripts in organizational theory. *Academy of Management Review*, 36 (2): 272-296.
 27. Denis, J.-L., Dompierre, G., Langley, A., ROULEAU, L. (2011) Escalating indecision: between reification and strategic ambiguity. *Organization Science*, 22 (1): 225-244.
 28. Daigle, P., ROULEAU, L. (2010) Strategic plans in arts organizations: a compromising tool between artistic and managerial values. *International Journal of Arts Management*, 12 (3): 13-30.
 29. Denis, J.-L., Langley, A., L. ROULEAU (2010). The practice of leadership in the messy world of organizations. *Leadership*, 6 (1): 67-88.
 30. ROULEAU, L., Allard-Poesi, F., V. Warnier (2007). Le management stratégique en pratiques. *Revue Française de Gestion*, 33 (174): 15-24.
 31. Denis, J.-L., Langley, A., L. ROULEAU. (2007). Strategizing in pluralistic contexts: rethinking theoretical frames. *Human Relations*, 60 (1): 179-215.
 32. Denis, J.-L., Langley, A., L. ROULEAU (2006). The power of numbers in strategizing. *Strategic Organization*, 4 (4): 349-377.
 33. ROULEAU, L. (2005). Micro-practices of strategic sensemaking and sensegiving: how middle managers interpret and sell change every day. *Journal of Management Studies*, 42 (7): 1413-1443.
 34. Whittington, R., Jarzabkowski, P. Mayer, M., Mounoud, É., Nahapiet, J., ROULEAU, L. (2003). Taking strategy seriously: Responsibility and reform for an important social practice. *Journal of Management Inquiry*, 12 (4): 396-409.
 35. ROULEAU, L. (2002). La formation des stratégies sous le microscope. *Revue Canadienne des Sciences Administratives*, 19 (1) : 12-26.
 36. ROULEAU, L. (2000). Les restructurations d'entreprise: quelques points de repère. *Management International*, 5 (1) : 45-52.

37. ROULEAU, L. (1999). Le malaise du management intermédiaire en contexte de réorganisation¹. *Gestion*, 24 (3) : 96-101.
38. ROULEAU, L. (1997). Understanding strategy and structure in daily organizational life: A structurationist view ». *Jurnal Manajemen Prasetiya Mulya*, 4 (8): 7-18.
39. ROULEAU, L., Séguin, F. (1995). Strategy and organization theories : Common forms of discourse. *Journal of Management Studies*, 32 (1): 101-117.
40. Clegg, S.R., ROULEAU, L. (1992). Postmodernism and postmodernity in organization analysis. *Journal of Organizational Change Management*, 5 (1): 8-26.

- **Livres**

41. Golsorkhi, D., ROULEAU, L., Seidl, D., Vaara, E. (eds). (2025). *Cambridge Handbook of Strategy as Practice*. Cambridge: Cambridge University Press (Third Edition, 15 nouveaux chapitres)
42. ROULEAU, L. (2022). *Organization Theories in the Making. Exploring the leading-edge perspective*. Oxford: Oxford University Press.
43. Sandberg, J. ROULEAU, L., Langle, A., Tsoukas, H. (2017). *Skillful Performance Enacting Capabilities, Knowledge, Competence, and Expertise in Organizations*. Oxford: Oxford Press University.
44. Golsorkhi, D., ROULEAU, L., Seidl, D., Vaara, E. (eds). (2015). *Cambridge Handbook of Strategy as Practice*. Cambridge: Cambridge University Press (Second edition, 20 nouveaux chapitres)
45. Jalette, P., ROULEAU, L. (dir.). (2014). *Perspectives multidimensionnelles sur les restructurations*. Québec : Presses de l'Université Laval.
46. Golsorkhi, D., ROULEAU, L., Seidl, D., Vaara, E. (eds). (2010). *Cambridge Handbook of Strategy as Practice*. Cambridge: Cambridge University Press.
47. ROULEAU, L. (2007). *Théories des organisations. Approches classiques, contemporaines et de l'avant-garde*. Québec : Presses Universitaires du Québec.

- **Chapitres de livre**

¹ Cet article a été traduit en portugais : Rouleau, L. (2001) « A "Dificuldade" do Gerente Intermediário no contexto da reorganização: rompimento e renovações identitárias ». *Revista de Estudos Organizacionais*, vol. 2, no 2, pp. 11-22 ; et repris dans le volume suivant : *Transformer l'organisation : la gestion stratégique du changement* (Jacob, Rondeau & Luc, dir.), Montréal : Revue Gestion (Collection Racines du Savoir), p. 168-180.

48. ROULEAU, L. (2025). Strategy-as-Practice: Unpacking the organizational dynamics underlying the strategy process, Oxford Research Encyclopedia of Business and Management, accepted December 2024)
49. ROULEAU, L. (2025). « Studying strategizing through biographical interviews or narratives of practices and life trajectory of practitioners ». In Golsorkhi, ROULEAU, Seidl, Vaara, eds). *Cambridge Handbook of Strategy as Practice*. Cambridge: Cambridge University Press, 511-525 (third edition)
50. Lévesque, L.-Y., Raufflet, E., ROULEAU, L. (2022). Blanc de Gris, an urban mushroom farm: Lessons from the emergence of a circular business model. In *Circular Economy Supply Chain* (Bal, L., Tate, W.L., Ellram, L.M., eds). Bingley: Emerald Publishing Limited, 303-312.
51. Birollo, G., Esper, S., ROULEAU, L. (2021). Not dinosaurs but dynamos: The role of middle managers in corporate social responsibility and sustainable development issues. In *Research Handbook in Sustainability Agency* (Teerikanga, S., Onkila, T., Koistinen, K., Mäkelä, M., Eds). Cheltenham, UK.: Edward Elgar Publishing, 62-74.
52. Liu, F., Jarrett, M., ROULEAU, L. (2021). Doing video-ethnography research in top management teams. In *Organizational Video-Ethnography Revisited: Making Visible Material, Embodied and Sensory Practices* (Grosjean & Matte, Eds). Gewerbestrasse, SW : Switzer Springer International Publishing 133-154.
53. Langley, A., Oliver, D., ROULEAU, L. (2020). “Strategy and Identities in Organizations”. In Brown (Ed.) *The Oxford Handbook of Identities in Organizations*, Oxford University Press, 780-798.
54. ROULEAU, L. (2020). Richard Whittington : Historien et sociologue de la stratégie, dans *Les grands auteurs en stratégie* (Loilier, T., Tellier, A.,). Paris : Editions EMS Management & Société, 411-424.
55. Bencherki, N., Basque, J., ROULEAU, L. (2019). A Sensemaking Perspective on Open Strategy. In Seidl, D., Whittington, R. & von Krogh, G. (eds.), *The Cambridge Handbook of Open Strategy* (p. 241-258). Cambridge, UK: Cambridge University Press, 241-258.
56. ROULEAU, L. (2019). « Les expéditions comme objet légitime en sciences de gestion » dans *Management des situations extrêmes* (dir. Lièvre, P., Aubry, M., Garel, G.). London, ISTE editions, 389-400.
57. Musca, G., Mellet, C., ROULEAU, L., Simoni, G., Sitri, F., de Vogué, S. (2019). Radical change in an extreme context: Mountaineers conquering the Darwin Cordillera in Patagonia, *Management of Extreme Situations: From Polar Expeditions to Exploration-oriented Organizations*, (dir. Lièvre, P., Aubry, M., Garel, G.) John Wiley & sons, 243-252.

-
58. Hallgren, M., ROULEAU, L. (2019). "Researching risk, emergency and crisis: Taking stock of research methods on extreme contexts and moving forward". *The Routledge Companion to Risk, Emergency and Crisis Management*, London: Routledge, 176-191.
59. Faraj, S., Sayegh, K., ROULEAU, L. (2018). "Knowledge collaboration in organizations: From information processing to social knowing". In *The Routledge Companion to Management Information Systems* (Galliers & Stein, eds), London: Routledge, 370-386.
60. Abdallah, C., Basque, J., ROULEAU, L. (2018). "Designing strategy as practice research" In *The Sage Handbook of Qualitative Business and Management Research Methods* (Cassell, Cunliffe & Grandy, eds). London: Sage, p. 328-344.
61. Balogun, J., ROULEAU, L. (2017). "Strategy-as-practice research on middle managers and sensemaking" In *Handbook of Middle Management Strategy Process Research* (Floyd & Wooldridge), Chetelham: Edward Elgar Publishing, p. 109-132.
62. Sandberg, J., ROULEAU, L., Langley, A., Tsoukas, H. (2017). "Introduction" in *Skillful Performance Enacting Capabilities, Knowledge, Competence, and Expertise in Organizations* (Sandberg et al., eds). Oxford: Oxford Press University, p. 1-26.
63. Labelle, V., ROULEAU, L. (2016). « Doing institutional riskwork in a mental health hospital ». In Power, M. (Ed.) *Riskwork Essays on the Organizational Life of Risk Management*, Oxford : Oxford University Press, 211-231.
64. De Vaujany, F.-X., Dameron, S., ROULEAU, L. (2016). « Introduction au tournant de la pratique ». In de Vaujany, Hussenot et Chanlat, dir. *Théories des organisations Nouveaux tournants*, Paris, Economica, 25-42.
65. Girard, D., ROULEAU, L. (2015). « L'ambassadeur de l'organisation: Conflits de valeur chez les gestionnaires intermédiaires ». Dans Centeno, J. et Bégin, L. (dir.), *Les loyautés multiples Mal-être au travail et enjeux multiples*, Montréal : Nota Bene, 91-116.
66. Golsorkhi, D., ROULEAU, L., Seidl, D., Vaara, E. (eds). (2015). « What is strategy-as-practice? », *Cambridge Handbook of Strategy as Practice*. Cambridge: Cambridge University Press, 1-22 (intro third edition)
67. ROULEAU, L., Balogun, J., Floyd, S. (2015). « Strategy-as-practice research on middle managers' strategy work ». In Golsorkhi, ROULEAU, Seidl, Vaara, eds). *Cambridge Handbook of Strategy as Practice*. Cambridge: Cambridge University Press, 598-615.
68. ROULEAU, L. (2015). « Studying strategizing through biographical methods : narratives of practices and life trajectory of practitioners ». In Golsorkhi, ROULEAU, Seidl, Vaara, eds). *Cambridge Handbook of Strategy as Practice*. Cambridge: Cambridge University Press, 462-476 (updated and revised version 2010)

-
69. Golsorkhi, D., ROULEAU, L., Seidl, D., Vaara, E. (eds). (2015). « What is strategy-as-practice? », *Cambridge Handbook of Strategy as Practice*. Cambridge: Cambridge University Press, 1-30 (updated and revised version 2010)
70. Beaujolin-Bellet, R., ROULEAU, L., (2014). « Construire un compromis social lors d'une restructuration : entre traduction, accommodation et formalisation ». dans Jalette et ROULEAU (dir.), *Perspectives multidimensionnelles sur les restructurations*. Québec : Presses de l'Université Laval, 195-215.
71. Denis, J.-L., Langley, A., ROULEAU, L. (2014). «Le travail de stratège en contexte pluraliste». *Encyclopédie de la stratégie* (eds. Tannery, Denis, Hafsi, Martinet), Paris : Vuibert, 883-894.
72. Musca, G., ROULEAU, L., Fauré, B. (2014). "Time, space and calculation in discursive practice: Insights from the crows' flight chronotope of the Darwin Expedition" In Cooren, F., Vaara, E., Langley, A., Tsoukas, H. (eds), *Language and Communication at Work: Discourse, Narrativity and Organizing*, coll. Perspectives on Process Organization Studies, Oxford: Oxford University Press, vol. 4, 127-148.
73. ROULEAU, L., Musca, G., Perez, M., Giordano, Y. (2013). "The Darwin mountaineering expedition in Patagonia: a case of successful leadership failure". In Giannantonio, C.M., Hurley-Hanson, A. E. (eds), *Extreme Leadership*, USA : Edward Elgar, 62-71.
74. ROULEAU, L., Cloutier, C. (2012). « Erving Goffman, l'observateur du quotidien ». *Les grands inspireurs de la théorie des organisations* (Olivier Germain, éditeur), coll Les grands auteurs, Editions Management et Société, France. 155-172.
75. Denis, J.-L., Langley, A., Kisfalvi, V., ROULEAU, L. (2011). "Perspectives on Strategic Leadership". *Sage Handbook of Leadership* (Collinson, Bryman, Jackson, Uhl-Bien, Grint, eds), London : Sage, 71-85.
76. Denis J.-L., Langley A., ROULEAU, L. (2010). 'Strategizing in pluralistic contexts: Rethinking theoretical frames'. In *Organizing Health Services*, Graeme Currie and Martin Kitchener (eds). Sage publication, 179-214. (reprint)
77. ROULEAU, L. (2010). "Studying strategizing through narratives of practice" *Handbook of Strategy-as-Practice* (Golsorkhi, D. Rouleau, L., Seidl, D., Vaara,E., eds), Cambridge: Cambridge University Press, 258-270.
78. Golsorkhi, D. ROULEAU, L., Seidl, D., Vaara, E. (2010). What is strategy as practice? In Golsorkhi, Rouleau, Seidl, Vaara, (eds). *Cambridge Handbook of Strategy as Practice*. Cambridge: Cambridge University Press, 1-20.
79. Piette, I., ROULEAU, L. (2010). « L'analyse de textes stratégiques à partir de l'herméneutique critique et de la narratologie littéraire ». *Sémantique et organisations*:

- mythes, fantasmes, non-dits et quiproquos* (Rodolphe O'cler, éditeur). Paris : L'Harmattan, 31-58.
80. Denis, J.-L., Langley, A., ROULEAU, L. (2008). "Repenser le leadership au sein d'organisations publiques". *Le métier de gestionnaire public à l'aube de la gestion par résultats*, (ed. B. Mazouz), Québec: Presses de l'Université du Québec (207-236).
81. ROULEAU, L. (2006). « Comprendre la fabrique de la stratégie à partir des récits de pratiques ». *La fabrique de la stratégie* (Damon Golsorkhi, éd.). Paris : Vuibert, p. 219-239.
82. ROULEAU, L. (2005). « Gerentes e repertórios de identidade em contexto de reestruturação organizacional » In *Gerência em Ação* (dir. Davel, de Oliveira Lopes Melo), Brazil, FGV, 157-192.
83. Denis, J.-L., Langley, A., ROULEAU, L. (2005). "Rethinking leadership in public organizations". In *The Oxford Handbook of Public Management*, (Ferlie, Lynn & Pollitt, eds), Oxford : Oxford University Press, 446-467.
84. ROULEAU, L. (2003). « Subjectivité et formation des stratégies ». *La stratégie et son double, autonomie du sujet et emprise idéologique de l'entreprise*, Paris: L'Harmattan, 91-122.
85. ROULEAU, L. (2003). "La méthode biographique", *Construire un projet de recherche* (Giordano, dir.), Paris: Management & Société, 134-171.
86. ROULEAU, L. (2001). « Emoção e repertórios de gênero nas organizações », *Gestão com pessoas e subjetividade* (Davel & Vergara (Eds.), Sao Paulo : Atlas, 219-240.
87. ROULEAU, L. (2001). « La structuration sociale des stratégies », *Le management stratégique en représentations* (Mounoud, dir.), DRISSE, Paris : Ellipses, 149-198.
88. ROULEAU, L. (2000). « Les choix stratégiques en situation de défaillance continue », *La Stratégie des Organisations : Une Synthèse* (Hafsi, Séguin et Toulouse, dir.), Montréal, Ed. Transcontinental, 2^{ième} édition, 325-332.
89. ROULEAU, L. et F. Séguin (2000). « Stratégie et théories des organisations : des formes discursives communes », *Le management aujourd'hui : une perspective nord-américaine* (dir. Marcel Côté et Taïeb Hafsi), PUL et Econômica, 50-62.
90. ROULEAU, L. (1997). « Le cas Irving Samuel/Jean-Claude Poitras », in Dupuis et Kuzminski (dir.), *Sociologie de l'économie, du travail et de l'entreprise*, Montréal, Gaëtan Morin, 487-500.

- Actes de colloque avec comités de lecture

91. Saaoud, E., ROULEAU, L., Ichiba, M. (2025). « L'accès au terrain en recherche qualitative : Perspectives processuelles, performatives et relationnelles ». *Recherches Qualitatives*, Hors-série : Les Actes, no 30 : 1-14.
92. Maugère, A., ROULEAU, L., Gendron, S., Leclerc-Loiselle, J. (2022). « Les usages de « perspectives critiques » en recherche qualitative : ethnographie institutionnelle, réalisme critique et recherche féministe ». *Recherches Qualitatives*, Hors-série : Les Actes, no 26 : 1-14.
93. Renaud, G., Comeau-Vallée, M., ROULEAU, L. (2020). « Donner à voir les facettes invisibles des organisations : l'apport du dessin en sciences de la gestion ». *Recherches Qualitatives*, (Hors-série : Les Actes, Colloque de l'ACFAS intitulé Sensorialité, émotion et esthétique en recherche qualitative, 56-73.
94. Piette, I., ROULEAU, L., Basque, J. (2014). "Credibility and defamiliarization in strategic plans: A narrative analysis". *Best Paper Proceedings of the 74th Academy of Management Meeting*, Philadelphia, August 1-5. (**Best Student Paper** for the OCIS – Organizational Communication and Information System – Division).
95. Labelle, V., ROULEAU, L. (2014). "Democratizing and professionalizing risk work: The institutional work of hospital risk managers". *Best Paper Proceedings of the 74th Academy of Management Meeting*, Philadelphia, August 1-5.
96. Denis, J.-L., Langley, A., ROULEAU, L. (2004). "Le défi de la formation des stratégies dans les organisations pluralistes : vers de nouvelles avenues théoriques ». Actes de la XIII^e Conférence de l'AIMS, Normandie – Vallée de Seine, 2 au 4 juin.
97. ROULEAU, L., Junquilha, G.S. (2002). "Is there a Future for the Structurationist Project in OT?". *A New Agenda for Organization Theory in the 21st Century: from Theoretical Diversity to Theories of Diversity?* Proceedings, EIASM, Belgique, section 6, p.103-122.
98. ROULEAU, L. (2001). "The social structuration of strategy formation in daily organizational life". *Micro-Strategy and Strategizing*, EIASM, Bruxelles, section 17, 1 au 3 février.
99. ROULEAU, L., Mounoud, É. (1998). « Représentations et compétences sociales au cœur de l'activité stratégique ». *Actes de la VIII^{ème} Conférence de l'AIMS*, Louvain-La-Neuve, Université Catholique de Louvain, 27-29 mai.
100. ROULEAU, L. (1997). « Le point de vue structurationniste en stratégie : perspectives, notions et enjeux », *Actes de la VI^{ème} Conférence de l'AIMS*, Montréal, HEC, 24-27 juin, 360-367.

101. ROULEAU, L. (1996). « Compétence stratégique et ritualisation sociale de l'environnement : la formation des stratégies selon une approche structurationniste ». *Actes de la Vième Conférence de l'AIMS*, Lille, France, 13-15 mai.
102. ROULEAU, L. (1992). « Les représentations de l'acteur social en théories des organisations : le renouvellement d'un discours moderniste ». *Actes de l'Association des sciences administratives du Canada*, Division théorie organisationnelle, 13 (13), Québec, juin.

• **Co-édition de numéros spéciaux dans des revues arbitrées**

1. Jarzabkowski, P., Kratochvil, R., Shengui, M., ROULEAU, L., Seidl, D. « The future of strategizing and organizing as practice: Extensions and connections, *Organization Studies*, (to be published in 2026-2027).
2. Aggeri, F., Garcias, F., ROULEAU, L. « Gestion partout, sciences de gestion nulle part? » Les sciences de gestion à l'heure des enjeux contemporains. *Revue Française de Gestion* (en cours, prévu pour 2025-2026).
3. Saaoud, E., ROULEAU, L., Ichiba, M. (2025). « L'accès au terrain de recherche : Négociation, immersion et sortie ». *Recherches Qualitatives*, Hors-Série : Les Actes, 30, 217 p.
4. Hallgren, M., Geiger, D., ROULEAU, L., Sutcliffe, K., Vaara, E. Organizing and Strategizing in and for Extreme Contexts: Temporality, Embodiment, Materiality, *Journal of Management Studies*, 62(3): 1063–1086.
5. Tarakci, M., Heyden, M. LM, ROULEAU, L., Raes, A., Floyd, S.W., (Re)Conceptualizing Middle Managers' Roles in Modern Organizations, *Journal of Management Studies*, 60 (7): 1663-1928.
6. Meliou, E., Lopes, A., Vincent, S., Ozbilgin, M., Groutsis, D., Mahalingam, R., ROULEAU (2024). Social Diversity and Precarious Organizations, *Organization Studies*, 45 (7): 923-937.
7. Maugère, A., ROULEAU, L., Gendron, S., Leclerc-Loiselle, J. (2022). « Usages des perspectives critiques en recherche qualitative : méthodes, réflexions épistémologiques et questionnements éthiques », *Recherches Qualitatives*, Hors-série : Les Actes, no 26, 145 p.
8. ROULEAU, L., Grosjean, S. (2020). « Sensorialité, émotion et esthétique en recherche qualitative, *Recherches Qualitatives*, Hors-série : Les Actes, no 25, 118 p.
9. ROULEAU, L., de Rond, M., Musca, G. (2014). "New forms of organizational ethnography". *Journal of Organizational Ethnography*, 3 (1): 2-9.

10. ROULEAU, L., Jalette, P. (2008). « Enjeux et défis des restructurations d'entreprise » (rédacteurs en chef invités). *Management International*, 12, no spécial, Préface, v-viii.
11. ROULEAU, L., Allard-Poesi, F., Warnier, V. (2007). « Le management stratégique en pratiques » (rédacteurs en chef invités), *Revue Française de Gestion*, 33 (174). « Le numéro spécial de la RFG-AIMS fait peau neuve » (13-14); « Rencontres avec Ann Langley, Damon Golsorkhi et Valérie Chanal » : 191-204.

- **Autres**

12. ROULEAU, L. (2014). « Publier ce n'est pas sorcier... c'est un art ! ». *Revue Internationale PME*, 27 (2) : 7-13.
13. ROULEAU, L. (2012). « Préface : Un regard original sur les paradoxes de la gouvernance ». Dans Marc Girard, *La gouvernance*. Montréal : Éditions JFD.
14. ROULEAU, L. (2011). « Post-face : À la recherche de l'ordinaire dans l'extraordinaire » dans *Gestion de projet et expéditions polaires*, (eds. Aubry, M., Lièvre, P.), Presses de l'Université du Québec, p. 272-277.
15. ROULEAU, L. (2009). « Cadres intermédiaires : nouvelles réalités, nouveaux défis. » *La Presse*, 21 décembre.
16. ROULEAU, L. (2000). Compte-rendu de lecture de « ORGANISATION Théories et perspectives » (Yves-Frédéric Livian). *Management International*, 5 (1) : 59-60.
17. ROULEAU, L. (1998). Compte-rendu de lecture de « Méthodes de recherche en management (Raymond-Alain Thiétart et coll.) ». *Management International*, 3 (2) : 83-84.
18. ROULEAU, L. (1996). Compte-rendu de lecture de « Mythes, savoirs et décisions politiques (François Lacasse) ». *Revue internationale de gestion*, 21 (1) : 82-83.
19. ROULEAU, L. (1999). « La gestion de la diversité dans les entreprises : quelques points de repère ». *Images Magazine Interculturel*, 6 (5) : 8-10.

COMMUNICATIONS

- **Scientifiques avec comité de lecture**

1. Basque, Meziani, Rouleau (2022) "Talking about the "new" boss: distributing authority through discursive presences" EGOS in Vienna, 7-9 July.

2. Côté-Boileau, E., Breton, M., Rouleau, L., Denis, J.-L. (2021). "Value-based integrated performance management tools in healthcare: A sociomaterial work story", Academy of Management Annual Meeting, July 31-August 4.
3. Birollo, G., Esper, S., Rouleau, L. (2021). "Not dinosaurs but dynamos: The roles of middle managers in CSR and SD issues", Academy of Management Annual Meeting, July 31-August 4.
4. Basque, J., Bencherki, N., Rouleau, L. (2021). "How time flies: Observing the weaving of time in strategizing talk". 37th EGOS Colloquium, July 8-10.
5. Côté-Boileau, E., Breton, M., Rouleau, L., Denis, J.-L. (2021). "Value-based integrated performance management tools in healthcare: A sociomaterial work story", 37th EGOS Colloquium, July 8-10.
6. Rosales-Orquera, V., Gaim, M., ROULEAU, L. (2020). Learning, capability and routine dynamics, Academy of Management Annual Meeting, August 6-11 (Vancouver/online)
7. Côté-Boileau, É., ROULEAU, L., Denis, J.-L., Breton (2020). Appropriation, translation and implementation: From evidence to practice, Academy of Management Annual Meeting, August 6-11 (Vancouver/on line)
8. Renaud, G., ROULEAU, L. (2020). Identity work and organizational identity change, Academy of Management Annual Meeting, August 6-11 (Vancouver/online)
9. Théron, C., ROULEAU, L. (2020). Seeing, being seen and making visible: Strategy work of first line managers. XXIX ième Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, 2-5 juin (Toulouse/en ligne)
10. Théron, C., ROULEAU, L. (2020). Seeing, being seen and making visible: Strategy work of first line managers. 36th EGOS Colloquium, July 2-4 (Hamburg/online)
11. Wolfe, C., ROULEAU, L. (2019). Exploring the link between managerial identities and strategy: how individual life stories matter, *Academy of Management* Meeting, August, 9-13, Boston
12. Renaud, G., ROULEAU, L. (2019). Remaining the same after all this time: The role of resistance and power in the process of organizational identity endurance, 35th *EGOS Colloquium*, July-4-6, Edinburgh, UK.
13. Côté-Boileau, É., ROULEAU, L., Denis, J.-L., Breton, M. (2019) Appropriating tools in healthcare as legitimate sociomaterial work, 35th *EGOS Colloquium*, July-4-6, Edinburgh, UK.

14. Basque, J., Bencherki, N., ROULEAU, L. (2019) How people practically and communicatively constitute concerns as strategic over the years at a microbrewers' association, 35th EGOS Colloquium, July-4-6, Edinburgh, UK.
15. Renaud, G., Vallée-Comeau, M., ROULEAU, L. (2019). Donner à voir ses émotions : L'apport des dessins en recherche organisationnelle. Colloque de l'ARQ *Sensorialité, émotion et esthétique en recherche qualitative : la participation des acteurs dans la production, l'analyse et la diffusion de ces connaissances*, 87^e Congrès de l'Acfas, Gatineau, 27-28 mai.
16. Basque, J., Meziani, N., ROULEAU, L. (2018). "Talking about the "new" boss: Unpacking the strategy-identity nexus through discursive presences". *Academy of Management Annual Meeting*, Chicago, August 10 – 14.
17. Birollo, G., ROULEAU, L., Teerikangas, S. (2018). "Middle Managers' Interactions at the Heart of the Strategy-Adaptation Process". *Academy of Management Annual Meeting*, Chicago, August 10 – 14.
18. Birollo, G., ROULEAU, L. (2018). Building Actionable Intersubjectivity During Strategic Change: A Sensetaking Perspective", *Academy of Management Annual Meeting*, Chicago, August 10 – 14.
19. Wolf, C., ROULEAU, L. (2018). "A historical exploration of the link between managerial identities and strategy – how individual life stories matter, *Tenth International Symposium on Process Organization Studies*, Greece, June 20-23.
20. Meziani, N., Basque, J., ROULEAU, L. (2018). "Making organizational values endure: Ventriloquism as discursive resistance. Insights from a Canadian organization in the film industry", 34th EGOS Colloquium, Tallinn, July 5-7.
21. Musca, G., ROULEAU, L., Mellet, C., Sitri, F., de Vogué, S. (2018). "Working through paradoxes: the dynamics of texts and talks during the Darwin Expedition", 34th EGOS Colloquium, Tallinn, July 5-7.
22. Renaud, G., Comeau-Vallée, M., ROULEAU, L. (2017). "If you, Please, Draw me ...": *Drawing as a Complementary Research Method in Management and Organization Studies*", 33rd EGOS Colloquium, Copenhagen, July 6-8.
23. Lortie, J., Musca, G., ROULEAU, L. (2017). "Overcoming the Bright and Dark Sides of Leadership: Grey Leadership in an Extreme Context". 33rd EGOS Colloquium, Copenhagen, July 6-8.
24. Serdukova, S., ROULEAU, L., Billsberry, J. (2017). "Hybrid Roles and Confusing Identities: Becoming a Manager in Higher Education Institutions". 33rd EGOS Colloquium, Copenhagen, July 6-8.

25. Renaud, G., Gadhiri, S., Labelle, V., ROULEAU, L. (2016). "Embodying and Materializing Strategic Change through Live Presentations", *SAP Academy of Management Meeting*, Anaheim, California, August 5-9.
26. Serdukova, S., ROULEAU, L., Billsberry, J. (2016). "Poachers Turning Gamekeeper: Becoming a Manager in Academia", *Academy of Management Meeting*, Anaheim, California, August 5-9.
27. Basque, J., ROULEAU, L. (2016). "Who are these new managers, who do they want and what are they doing? They-dentity work as a performative manoeuver in strategic change". 32nd *EGOS Colloquium*, Naples, Italy, July 7-9.
28. Musca, G., ROULEAU, L., Mellet, C., Sitri, C., de Vogué, S. (2016). The boat and the camera during the Darwin Expedition: Examining the temporal and spatial constitution of paradox, 32nd *EGOS Colloquium*, Naples, Italy, July 7-9.
29. Perez, M., ROULEAU, L. (2015). "Once upon a time the Darwin expedition: A semiotic analysis of sensemaking through stories", 31th *EGOS Colloquium*, Athens, 2-4 July 2015
30. Piette, I., ROULEAU, L., Basque, J. (2014). "Credibility and defamiliarization in strategic plans: A narrative analysis". 74th *Academy of Management Meeting*, Philadelphia, August 1-5.
31. Labelle, V., ROULEAU, L. (2014). "Democratizing and professionalizing risk work: The institutional work of hospital risk managers". 74th *Academy of Management Meeting*, Philadelphia, August 1-5.
32. Piette, I., ROULEAU, L., Basque, J. (2014). "Strategic plan as legitimate narrative: Exploring the tensions between credibility and defamiliarization". 30th *EGOS Colloquium*, Rotterdam, July 3-5.
33. Birollo, G., ROULEAU, L. (2014). "Middle managers sensemaking role in acquisition: A practice-based approach". 30th *EGOS Colloquium*, Rotterdam, July 3-5.
34. Lortie, J., ROULEAU, L., Musca, G. (2014). "Grey leadership in an extreme context: A complex dynamic of power-resistance relations". 30th *EGOS Colloquium*, Rotterdam, July 3-5.
35. Perez, M., ROULEAU, L. (2013). "Once upon a time the Darwin Expedition: Managing in extreme situations through stories", 29th *EGOS Colloquium*, Montréal, July 4-6.
36. Renaud, G., Ghadiri, D. P., Labelle, V., ROULEAU, L. (2013). "Embodying and materializing strategy through PowerPoint presentation". 29th *EGOS Colloquium*, Montréal, July 4-6.

37. Serdukova, S., ROULEAU, L. (2013). "Managerial work in academia: From professional to managerial practices". *29th EGOS Colloquium*, Montréal, July 4-6.
38. ROULEAU, L. (2013). « Ethnographie organisationnelle : d'hier à demain ». *L'ethnographie organisationnelle : pratiques émergentes et contributions*, 81^{ème} congrès de l'ACFAS, Université Laval, Québec, 7-8 mai 2013 (conférence d'ouverture).
39. Hällgren, M., Musca, G., ROULEAU, L. (2013). "Making sense of success and failure in a fast-changing environment: The Darwin expedition in Patagonia". *Organization Studies and the Day-to-Day Life of Cultures and Communities, 8th Organization Studies Summer Workshop*, Mykonos, Greece, May 23-25.
40. Perez, M., ROULEAU, L. (2012). "The Role of Stories in Project Management: The Darwin Expedition in Patagonia". *The 7th Annual Symposium on Current Developments in Ethnographic Research in the Social and Management Sciences*, University of Liverpool, UK, August 29-31.
41. Piette, I., ROULEAU, L. (2012). "The narrative dynamic of credibility and defamiliarization in strategic plans". *28th EGOS Colloquium*, Helsinki, July 5-7.
42. Fauré, B., Giordano, Y., Musca, G., ROULEAU, L. (2012). "(Re)constructing projects through communication: A practice -based view of the Darwin Climbing Expedition in Patagonia". *Fourth International Symposium on Process Organization Studies*, Greece, June 21-23.
43. Flores-Pereira, M.T. Davel, E., Cavedon, R.N., ROULEAU, L. (2011). "Embodying organizational culture through body's techniques: a bookstore ethnography", *27th EGOS Colloquium*, Gothenburg, July 7-9.
44. Teulier, R., ROULEAU, L. (2010). "Middle managers as interorganizational translators : working across French civil engineering sector boundaries". *26th EGOS Colloquium*, Lisbon, July 1-3.
45. Musca G., Perez M., ROULEAU, L., Giordano, Y., (2010). "Extreme organizational ethnography : the Darwin expedition in Patagonia", *26th EGOS Colloquium*, Lisbon, July 1-3.
46. ROULEAU, L. (2009). "Researching middle managers through work life stories". *Academy of Management Annual Meeting*, Chicago, August 7-12.
47. Daigle, P., ROULEAU, L. (2009). "The Constitution of Strategic Plans in Artistic Organizations: A Conventionalist Analysis". *25th EGOS Colloquium*, Barcelona, July 2-4.

48. Musca, G., Perez, M., ROULEAU, L., Giordano, Y. (2009). "A Practice View of Strategic Leadership in a Highly Risky and Ambiguous Environment: The Darwin Expedition in Patagonia". *25th EGOS Colloquium*, Barcelona, July 2-4.
49. Daigle, P., ROULEAU, L. (2009). « Le plan stratégique de l'organisation artistique : Un outil de communication fondé sur la conciliation des valeurs associées à l'art et au management ». *International Conference on Arts and Cultural Management (AIMAC)*, Dallas, Texas US, June 28-July 1.
50. Flores-Pereira, M.T. Davel, E., Cavedon, R.N., ROULEAU, L. (2009). « Exploring body practices of salespeople as dynamic artifacts ». *27th Standing Conference on Organizational Symbolism*, Copenhagen, July 8-11.
51. Denis, J.-L., Dompierre, G., Langley, A., Rouleau, L. (2008). "Escalating Indecision : Between Reification and Strategic Ambiguity". *Academy of Management Annual Meeting*, Anaheim, California, August-8-13.
52. Fauré, B., ROULEAU, L. (2008). "Performing strategy through budgeting conversations in a large construction company". *24th EGOS Colloquium*, Amsterdam, July 10-12.
53. Daigle, P., ROULEAU, L. (2008). « La fabrication de l'accord entre art et management dans les organisations artistiques: une analyse conventionnaliste de trois plans stratégiques ». *17e Conférence de l'AIMS*, Nice -Sophia Antipolis, 28 au 31 mai.
54. ROULEAU, L., Balogun, J. (2007). "Exploring middle managers' strategic sensemaking role in practice", *Academy of Management Annual Meeting*, Philadelphia, August 3-8.
55. ROULEAU, L. (2007). "Strategizing through gender identity". *Academy of Management Annual Meeting*, Philadelphia, August 3-8.
56. ROULEAU, L., Gagnon, S., Cloutier, C. (2007). "Revisiting Permanently-Failing Organizations : A Practice Perspective". *23rd EGOS Colloquium*, Vienna, July 5-7.
57. ROULEAU, L., Balogun, J. (2006). "Understanding middle managers' strategic sensemaking: a theoretical explanation". *BAM Conference*, Belfast, September 12-14.
58. Denis, J.-L., Dompierre, G., Langley, A., ROULEAU, L. (2006). "Escalating indecision: the micro-dynamics of strategic instability". *22nd EGOS Colloquium*, Bergen, July 6-8.
59. Denis, J.-L., Langley, A., ROULEAU, L. (2005). "The Power of Numbers in Strategizing". *21st EGOS Colloquium*, Berlin, June 30 - July 2.
60. Denis, J.-L., Langley, A., ROULEAU, L. (2004). "Studying strategizing in pluralistic contexts: a methodological agenda". *20th EGOS Colloquium*, Ljubljana, July 1-3.

61. Denis, J.-L., Langley, A., ROULEAU, L. (2004). « Le défi de la formation des stratégies dans les organisations pluralistes : vers de nouvelles avenues théoriques ». *XIIIe Conférence de l'AIMS*, Normandie – Vallée de Seine, 2 au 4 juin.
62. Boxenbaum, E., ROULEAU, L. (2003). “Eclecticism, Metaphors and Paradigms: New Knowledge Products Stripped of Rhetorical Wrapping Paper”. *Academy of Management Annual Meeting*, Seattle, August 4-6.
63. ROULEAU, L. (2003). “Micro-strategy as gendered practice: Resisting strategic change through family metaphor”. *19th EGOS Colloquium*, Copenhagen, July 3-5.
64. Denis, J.-L., Langley, A., ROULEAU, L. (2003). “Strategizing in pluralistic contexts: rethinking theoretical frames”. *19th EGOS Colloquium*, Copenhagen, July 3-5.
65. ROULEAU, L. (2002). « Stratégie, émotion et subjectivité ». *XIème Conférence de l'AIMS*, ESCP-EAP Paris, 5-7 juin.
66. ROULEAU, L. (2002). “Strategising in and through micro-practices and social contexts: a structurationist perspective”. *EURAM*, Stockholm, May 8-11.
67. ROULEAU, L., Junghilho, G. S. (2002). “Is there a Future for the Structurationist Project in OT?”. *A New Agenda for Organization Theory in the 21 st Century: From Theoretical Diversity to Theories of Diversity?*, *EIASM*, Belgique, February 7-8.
68. ROULEAU, L. (2001). “The social structuration of strategy formation in daily organizational life”. *Micro-Strategy and Strategizing*, *EIASM*, Bruxelles, February 1-3.
69. ROULEAU, L. (1999). « Le management intermédiaire en contexte de réorganisation : des répertoires identitaires en dé/structuration ». *23e ENANPAD*, Brésil, 19-22 septembre.
70. ROULEAU, L., Junghilho, G. S. (1998). « Análise Organizacional e Teoria da Estruturação: a renovação do projeto modernista ». *22e ENANPAD*, Brésil, 27-30 septembre.
71. ROULEAU, L., Junghilho, G. S. (1998). « Théorie de la structuration et analyse organisationnelle : Le renouvellement du projet moderniste ». *XIVe Congrès mondial de sociologie*, Montréal, 26 juillet-1^{er} août.
72. ROULEAU, L., Mounoud, É. (1998). « Représentations et compétences sociales au cœur de l'activité stratégique ». *VIIIème Conférence de l'AIMS*, Louvain-La-Neuve, Université Catholique de Louvain, Belgique, 27-29 mai.
73. ROULEAU, L. (1998). “Gender and strategy: A structurationist point of view”. *Gender, Work and Organization Conference*, Manchester, Manchester Metropolitan University and UMIST, Angleterre, January 8-10.

74. ROULEAU, L. (1997). « Le point de vue structurationniste en stratégie : perspectives, notions et enjeux ». *VI^{ème} Conférence de l'AIMS*, Montréal, HEC, 24-27 juin.
75. ROULEAU, L. (1997). "A structurationist view of strategy and structure". *Administrative Sciences Association of Canada Conference*, St. John's Newfoundland, May 31-June 3.
76. ROULEAU, L. (1996). « Compétence stratégique et ritualisation sociale de l'environnement : la formation des stratégies selon une approche structurationniste ». *VI^{ème} Conférence de l'AIMS*, France, 13-15 mai.
77. ROULEAU, L. (1995). « Stratégie et rapports sociaux de genre : vers une approche structurationniste ». *Colloque international Entreprises et sociétés*. Enracinement, mutations et mondialisation, Montréal, HEC, 21 au 23 août.

- **Communications non-arbitrées**

78. ROULEAU, L. (2025). "Can we make a difference by researching on Grand Challenges and Extreme Contexts?", *Academy of Management conference*, Copenhagen, 25-29 July.
79. ROULEAU, L. (2025). "Recontextualizing practices in our Strategy, Organization as Practice (SOAP) accounts". *Academy of Management conference*, Copenhagen, 25-29 July.
80. ROULEAU, L. (2025). Extreme Contexts and Strategy, Organization as Practice (SOAP). Organization Studies Summer Workshop (OSSW): The Future of Organizing and Strategizing as Practice: Extensions and Connections, 21-24 May, Chania, Crête.
81. ROULEAU, L. (2024). « Middle Managers' relational dynamics in the context of mergers and acquisitions », Seminar, University of Canterbury, New Zealand, May 16.
82. ROULEAU, L. (2023). « Organizing in practice: Why people do what they do? ». Journées d'étude sur les perspectives de la pratique, ICHEC, Bruxelles, 12-13 octobre.
83. ROULEAU, L. (2023). "(Re)thinking our role as researchers in turbulent times: Between tradition and vision", Strategy as Practice Community Day, EGOS Cagliari, July 5.
84. Theron, C., ROULEAU, L. (2019). "Seing, being seen and making it visible: First line managers strategy work, Groupe de recherche en stratégie", Toulouse School of Management, 20 novembre.
85. ROULEAU, L. (2019). "The work you do, the person you are: Exploring the link between strategy and identity work", GREDEG, Université Nice-Sophia Antipolis, 12 octobre.

86. ROULEAU (2019). « Publier dans le champ de la pratique en stratégie dans la revue *Organization Studies* », GREDEG, Université Nice-Sophia Antipolis, 12 octobre
87. ROULEAU, L. (2019). “Sensemaking makes open strategy possible”. SAP Interest Group, Academy of Management, Boston, August 9-13.
88. ROULEAU, L. (2019). “Organizational Ethnography in SAP research”. SAP Interest Group, Academy of Management, Boston, August 9-13.
89. ROULEAU, L. (2016). “Les expéditions comme objet légitime en gestion”. Colloque de Cerisy : *Le management des situations extrêmes*, France : Cerisy-la-Salle, 14 au 21 juin.
90. Hallgren, M., ROULEAU, L., (2016). “Research on extreme contexts: Taking stock and moving forward”, Workshop *Doing research in extreme contexts: From methodological to ethical considerations*, UMEA School of Business and Economics, Sweden, January 28-29.
91. ROULEAU, L. (2015). “Look at your data and build strong contributions”. Paper development workshop, UMEA Business School, november 12-13.
92. ROULEAU, L. (2015). “Thousands and one uses of drawings”, Workshop KoMo, UMEA Business School, Sweden, June 1-2.
93. ROULEAU, L. (2015). “Voir dans les données pour construire des contributions”, Atelier de formation à la publication, Paris : Neoma Business School, 27-28 mai.
94. Labelle, V., ROULEAU, L. (2014). “Exploring risk work in a healthcare setting”. *Risk Work Workshop*, London: Centre for Analysis of Risk and Regulation, London School of Economics, 8-9 May.
95. ROULEAU, L. (2014). « Comment les théories des organisations inspirent-elles les pratiques de recherche ». Table-ronde organisée par Olivier Germain, Montréal, UQAM, 9 avril.
96. ROULEAU, L. (2012). “Organizational ethnographic methods in SAP research: Past accomplishments and future challenges”. *SaP Interest Group PDW on Developing the Future of Strategy-as-Practice*, Academy of Management Annual Conference, Boston, August 4-7. (guest speaker)
97. ROULEAU, L. (2012). “Leadership-as-practice: « Take 2 »”. *SaP symposium on Leadership*, Academy of Management Annual Meeting, Boston, August 4-7 (discussant).
98. ROULEAU, L. (2012). « Tout ce qu’il faut savoir sur la publication », *Atelier d’écriture et de publication*, Reims Management School, 26 juin 2012.

-
99. ROULEAU, L. (2012). « La publication : de l'art à l'acte narratif ». Le PhD avec « P » pour Passion ! » *Symposium doctoral*, HEC Montréal, 18 mai.
100. Piette, I., ROULEAU, L. (2012). « La dynamique narrative de crédibilité et de défamiliarisation dans les plans stratégiques ». *Les discours stratégiques en question*, Journée de recherche du groupe thématique « Méthodologie » de l'AIMS – Institut de Recherche en Gestion IAE Gustave Eiffel, 11 Mai.
101. ROULEAU, L. (2012). “To be or not to be an alternative researcher”, *Emerging Scholar Colloquium, 2012 Alternative Accounts Conference*, FSA, Université Laval, 26 avril (guest speaker).
102. Piette, I., ROULEAU, L. (2011). « Discours social et plan stratégique ». *Les journées stratégiques/Discourses Days*, GÉPS, HEC Montréal, 31 octobre-1 novembre.
103. ROULEAU, L. (2011). ‘Strategy-as-Practice: overview and challenges’. *Transatlantic Doctoral Academy (TADA) and CBERN (Canadian Business Ethics Research Network) Seminar*, HEC Montréal, 14 octobre. (guest speaker)
104. Beaujolin-Bellet, R., ROULEAU, L. (2011). « Construire un compromis social lors d'une restructuration », *Colloque International du Crimt*, HEC Montréal, 6-8 juin.
105. ROULEAU, L. (2010). « Les restructurations organisationnelles ». *Les Midis de la Recherche*, HEC Montréal, 24 novembre.
106. ROULEAU, L. (2010). « La perspective de la pratique en stratégie : état de situation et nouveaux enjeux », *Seminário de Gestão Organizacional Contemporânea*, Université Fédérale d'Espírito Santo, Brésil, 23 au 25 août. (invitée)
107. Teulier, R., ROULEAU, L. (2010). “Inter-organizational work and technological change: A textual perspective”. *International workshop Talk, Text and Tools in the Practice of Strategy*, HEC Montreal, August 5.
108. ROULEAU, L. (2010). « Les gestionnaires intermédiaires en contexte de restructuration et de changement ». *Chaire Mutations-Anticipations-Innovations, Paris*, IAE de Paris, 1^{er} juin. (invitée)
109. ROULEAU, L. (2010). « La perspective de la pratique en stratégie : état des lieux, outils et enjeux méthodologiques ». *GREGOR*, Paris, IAE de Paris, 27 mai. (invitée)
110. ROULEAU, L. (2010). « Ethnographie organisationnelle « extrême » : L'expédition « Un Rêve de Darwin » en Patagonie, HEC Montréal, *Groupe d'étude sur la pratique de la stratégie (GéPS)*, 25 mars.

-
111. Fauré, B., ROULEAU, L. (2009). "Performing strategy through budget making in a large construction company". *Accounting, Organization and Society Workshop on Accounting and Strategizing*, Imperial College, London, 8-9 May.
112. ROULEAU, L. (2009). "Middle managers as strategic practitioners: sensemaking, practical knowledge and action schemes", *Centre for Strategy Studies in Organizations*, Desautels Faculty, McGill University, April 3. (invited)
113. ROULEAU, L. (2009). « La pratique de la stratégie et les gestionnaires intermédiaires: "sensemaking", connaissances pratiques et schèmes d'action ». *Les midis de la recherche*, HEC Montréal, 21 janvier.
114. ROULEAU, L. (2008). "Analyzing strategic plans in arts organizations through a conventionalist frame" Workshop *The Craft of Discourse Analysis in Strategy as Practice Research*, University of St-Callen, Suisse, November 11-12.
115. ROULEAU, L. (2008). « Sensemaking, connaissances pratiques et gestionnaires intermédiaires ». *Séminaires sur la pratique et la fabrique de la stratégie*, MBA Center et le Centre de Sociologie des Organisations, Paris, 30 octobre. (invitée)
116. ROULEAU, L. (2008). « Une analyse conventionnaliste des plans stratégiques dans les organisations artistiques ». *Les midis-recherche du département de DHO*, ESCP-EAP, Paris, 20 octobre. (invitée)
117. ROULEAU, L., Balogun, J. (2008). "Exploring middle managers' strategic sensemaking role through practical knowledge". *Journal of Management Studies Workshop*, Ste-Anne's College, Oxford, September 23-25.
118. ROULEAU, L. (2008). « La formation des stratégies dans les organisations pluralistes: entre objectivité et ambiguïté », Séminaire du CRG sur La stratégie en pratiques, Centre de Recherche en Gestion, Paris, 22 mai.
119. ROULEAU, L. (2008). « De la décision à l'indécision stratégique dans les organisations pluralistes ». Séminaire du LAGON, Institut de gestion et d'économie, Université de Nantes, 15 mai. (invitée)
120. ROULEAU, L. (2007). « Les gestionnaires comme acteurs de la mondialisation ». *Rencontres Magog III CRIMT*, Sherbrooke, 12 au 14 octobre.
121. ROULEAU, L., Jalette, P. (2007). « Les restructurations organisationnelles : un aperçu de la situation canadienne ». Colloque international sur les politiques du travail à l'ère de la mondialisation, CRIMT, HEC Montréal, 24-26 mai.
122. ROULEAU, L. (2007). « Outil générique pour diagnostiquer les formes de restructurations organisationnelles ». Séminaire de recherche, projet AgirE, Fonds social européen, Union Européenne, Bruxelles, 15-16 janvier. (invitée)

-
- 123.ROULEAU, L. (2006). « Agenda de recherche et défis de l'approche de la stratégie en tant que pratique ». XVe Conférence de l'AIMS, Angers, 14-16 juin.
- 124.ROULEAU, L. (2006). « Quelques points de repère sur les restructurations d'entreprise ». *Les restructurations d'entreprise : Nouvelles logiques, stratégies d'acteurs et modes d'intervention*, CRIMT- IDHE/IRES, HEC Montréal, 8- 9 juin.
- 125.ROULEAU, L. (2006). « Changements dans les pratiques de gestion en contexte de restructuration ». *Les restructurations d'entreprise : Nouvelles logiques, stratégies d'acteurs et modes d'intervention*, CRIMT- IDHE/IRES, HEC Montréal, 8-9 juin.
- 126.ROULEAU, L. (2005). « Comprendre les transformations du travail de gestion lors de restructurations à partir de récits de pratiques ». *Atelier méthodologique du CRIMT*, HEC Montréal, 10 novembre.
- 127.ROULEAU, L. (2005). « Restructurations d'entreprise et changements dans les pratiques de gestion ». *Rencontre Magog II*, CRIMT, Sherbrooke, 30 septembre, 1 et 2 octobre.
- 128.ROULEAU, L. (2003). « Les restructurations organisationnelles : quelques résultats de recherche ». *Laboratoire CEREGE*, I.A.E de Poitiers, 19 juin. (invitée)
- 129.ROULEAU, L. (2002). "The social structuration of strategy in daily organisational life". *Seminars' faculty and research*, Said Business School, Oxford, Jan 24.
- 130.ROULEAU, L. (2001). « Stratégie et subjectivité », *Séminaire DRISSE*, École Centrale, Paris, 25 novembre.
- 131.ROULEAU, L. (1999). « Rien ne va plus... Faites vos jeux ! La transformation du rôle de cadre intermédiaire ». Présentation au *Colloque du Conseil des hauts fonctionnaires fédéraux du Québec*, Trois-Rivières, 2 décembre. (invitée)
- 132.ROULEAU, L. (1999). « La structuration sociale des stratégies ». *Conférence devant les étudiants de sciences administratives et de sciences sociales*, Université Fédérale de Espirito Santo, Brésil, 23 septembre. (invitée)
- 133.ROULEAU, L. (1998). « Structuration sociale de l'activité stratégique et modernité dans les entreprises en réorganisation », *Séminaire du Laboratoire Sciences et Technologie*, École Centrale, Paris, 26 mai.
- 134.ROULEAU, L. (1997). « Et si la stratégie était aussi une question de genre! ». *Conférence-Midi Groupe Femmes, Gestion et Entreprises*, Montréal, HEC, 28 octobre.
- 135.ROULEAU, L. (1996). « L'industrie du vêtement au Québec : un point de vue socio-économique », *Présentation et enregistrement vidéo*, Québec, Cégep St-Augustin, 27 février.

- 136.ROULEAU, L. (1996). « L'élucidation d'une stratégie à partir d'une méthodologie qualitative ». *Conférence-Midi présentée à l'École des relations industrielles de l'Université de Montréal*, 20 février. (invitée)
- 137.ROULEAU, L. (1996). « La structuration sociale de l'activité stratégique : le cas Irving Samuel/Jean-Claude Poitras ». *Conférence-Midi présentée à la Faculté des sciences de l'administration*, Québec, 8 mars.
- 138.ROULEAU, L. (1995). « Le cas Irving Samuel/Jean-Claude Poitras : Méthodologie qualitative et participation syndicale ». *Conférence présentée au GRT, École des relations industrielles*, Québec, Université Laval, 5 mars.

ENTREVUES

1. Lambert, M. (2015). Le cadre intermédiaire, ce grand oublié, *La Presse*, 30 mai.
2. Pye, D. (2013). "Special report : Bridging continents, cultures and worldviews : The 29th Annual EGOS Colloquium". *HEC Montréal Mag*, 11(2): 22-26.
3. Horibe, K. (2010). "Soaring to new heights". *HEC Montréal Mag*, 9 (1) : 15.
4. Turcotte, C. (2010). « Un penchant certain pour les canards boiteux Linda Rouleau décortique les organisations en difficulté permanente ». *Le Devoir*, Les entrevues HEC, 10 novembre.
5. Tremblay, J. (2007). « Le changement n'arrive jamais seul au travail ». *La Presse*, 28 mai.

FINANCEMENT DE RECHERCHE

2022-2025 (188,414)	<i>Don't waste a crisis: CEO & board team strategizing in light of the Covid 19 pandemic</i> , CRSH , Subvention de développement Savoir, Feng Liu (chercheure principale), Alaric Bourgoïn (co-chercheur), Linda Rouleau (co-chercheur)
2019-2021 (59,000)	<i>The practices of non-professional strategists: the roles of interpersonal relations and informal conversations</i> , CRSH , Subvention de développement Savoir, Joelle Basque (chercheure principale), Nicolas Bencherki (co-chercheur), Lind Rouleau (co-chercheur), Mihaela, Dramba (collaborateur)
2017-2021 (360,000)	<i>La pratique de la stratégie</i> , FQRSC , Soutien aux équipes, Linda Rouleau (chercheur principale), Abdallah, Chahrazed, Charlotte Cloutier, Gwyneth Edwards Samer Faraj, Stéphanie, Gagnon, Sacha Ghadiri, Ann Langley,

- David Oliver, Saku Mantere, Viviane, Sergi, Pamela Sloan, Consuelo Vasquez (co-chercheurs)
- 2017-2019
(72,525) *Seeing the Unseen Dynamics in the Board Room: A Video Ethnographic Study on Board Team Interactions*, **CRSH**, Insight Grant, Feng Liu (chercheure principale), Linda Rouleau (co-chercheure), Sally Maitlis (collaboratrice)
- 2016-2018
(67,500) *Everyday life in extreme contexts: The role of identity, routines and emotions*, **CRSH**, Développement Savoir, Linda Rouleau (chercheure principale, Sébastien Arcand, Stéphanie Gagnon, Charazad Abdallah et Samer Faraj (co-chercheurs). Collaborateurs: Markus Hallgren, UMEA School of Business and Economics, Najari Maher, Médecins Sans Frontières, Denis Desroches, Directeur du SPAL
- 2014-2016
(79,559) *La traduction de la philosophie de police communautaire dans les pratiques policières*, **CRSH**, Développement Savoir, Stéphanie Gagnon (chercheur principal), Linda Rouleau (co-chercheur), Jacques Bourgault (collaborateur), Michel Vincent (collaborateur).
- 2013-2017
(400,000) *La pratique de la stratégie*, **FRSCQ**, Soutien aux équipes, Linda Rouleau (chercheur principal) Giroux, Hélène (co-chercheur), Harbour, Michelle (co-chercheur), Kisfalvi, Verokika. (co-chercheur), Langley, Ann (co-chercheur), Oliver, David (co-chercheur), Cloutier, Charlotte. (co-chercheur), Sergi, Viviane (co-chercheur), Denis, J.-L (collaborateur), Vasquez, C. (collaborateur), Sloan, P. (collaborateur).
- 2013-2017
(152,000) *Strategy and Identity Work*, **CRSH**, Subvention ordinaire, Ann Langley (chercheur principal), David Oliver (co-chercheur), Linda Rouleau (co-chercheur).
- 2011-2014
(81,700) *Middle managers and strategic sensemaking: a situated cognition perspective*, **CRSH** (Subvention ordinaire), Linda Rouleau (chercheur principal).
- 2011-2017 *Repenser les institutions du travail et de l'emploi à l'ère de la mondialisation*, **FQRSC** (Regroupements Stratégiques-II), Gregor Murray, directeur du CRIMT, Centre de Recherche Interdisciplinaire sur la Mondialisation et le Travail, 35 co-chercheurs.
- 2009-2012 *Capacités d'innovation, réseaux et institutions régionales : le cas du cluster de l'aéronautique à Montréal*, **CRSH**, Subvention ordinaire, Christian Lévesque/HEC (chercheur principal) ; Linda Rouleau (co-chercheur), Lucie Morissette (co-chercheur) Philippe Barré (co-chercheur).
- 2008-2011 *Le transfert des connaissances en GRH dans les entreprises internationales*, **CRSH**, Subvention ordinaire, Tania Saba/UdM (chercheur principal) ;

- Jacques Bélanger/U. Laval (co-chercheur); Christian Lévesque/HEC (co-chercheur); Linda ROULEAU/HEC (co-chercheur).
- 2008-2011
(96,390) *The Constitution and Consequences of Strategic Ambiguity*, **CRSH**, Subvention ordinaire, Ann Langley (chercheur principale) Jean-Louis Denis/UdM (co-chercheur), Hélène Giroux/HEC (co-chercheur), Linda ROULEAU/HEC (co-chercheur) et Pamela Sloan/HEC (co-chercheur).
- 2008-2013
(523,314) *Reconfigurations of Health Care Organizations and Systems*, **IRSC**, Subvention Équipe Jean-Louis Denis (chercheur principal). Champagne, François (U de M), Contandriopoulos, André-Pierre/U de M (co-chercheur), Lehoux, Pascale/(U de M (co-chercheur), Langley, Ann/HEC (co-chercheur), une trentaine de collaborateurs dont je suis.
- 2008-2015 *Building Institutions and Capabilities for Work and Employment in a Global Era: The Social Dynamics of Labour Regulation* Conseil de recherche en sciences humaines du Canada (**CRSH**), dans le cadre du programme Grands travaux de recherche concertée (GTRC-II), Gregor Murray/UdM, directeur du CRIMT, Centre de Recherche Interdisciplinaire sur la Mondialisation et le Travail, 35 co-chercheurs.
- 2007-2011 *Les décisions en ressources humaines dans les firmes multinationales: programme de recherche sur l'effet institutionnel*, **FQRSC**, Soutien aux équipes – fonctionnement ; Christian Lévesque (chercheur principal) Jacques Bélanger/Laval (co-chercheur); Patrice Jalette/U.de M. (co-chercheur); Gregor Murray /U.deM (co-chercheur); Linda ROULEAU (co-chercheur), HEC; Tania Saba /U.deM (co-chercheur).
- 2005-2007
(36,000) *Recherche comparative et méthode biographique : vers une nouvelle approche pour l'étude des restructurations organisationnelles*, Initiative de développement de la recherche **CRSH**, Linda Rouleau (chercheur principal), Paula Jarzabkowski, Aston Business School, UK (collaborateur), Éléonore Mounoud, École Centrale Paris, France (collaborateur), Valérie-Ines de la Ville, IAE Poitiers, France (collaborateur) et Eva Boxembaum, Copenhagen Business School, Danmark (collaborateur).
- 2003-2011
(2,500,000) *Repenser les institutions du travail et de l'emploi à l'ère de la mondialisation*, **FQRSC** (Regroupements Stratégiques-I), Gregor Murray, directeur du CRIMT, Centre de Recherche Interdisciplinaire sur la Mondialisation et le Travail, 35 co- chercheurs.
- 2003-2006
(124,098) *Strategizing in pluralistic Context*, Subvention de recherche ordinaire **CRSH**, Ann Langley, HEC (chercheur principal) Jean-Louis Denis, Université de Montréal (co-chercheur), Lise Lamothe, Université de Montréal (co-chercheur) et Linda Rouleau (co-chercheur).

-
- | | |
|------------------------|---|
| 2003-2006
(96,300) | <i>La formation des stratégies en contexte pluraliste</i> , Subvention de recherche innovante », FQRSC , Ann Langley, HEC (chercheur principal), Jean-Louis Denis, Université de Montréal (co-chercheur), Lise Lamothe, Université de Montréal (co-chercheur) et Linda Rouleau (co-chercheur). |
| 2003-2011
(568,500) | <i>Repenser les institutions du travail et de l'emploi à l'ère de la mondialisation</i> , FQRSC (Regroupements Stratégiques-I), Gregor Murray, directeur du CRIMT, Centre de Recherche Interdisciplinaire sur la Mondialisation et le Travail, 35 co-chercheurs. |
| 1997-2000
(50,000) | <i>La structuration du contrôle et de l'identité des gestionnaires dans les entreprises en réorganisation</i> , subvention ordinaire CRSH , Linda Rouleau (chercheur principal). |
| 1997-2000
(55,400) | <i>La structuration des microdispositifs de contrôle par les gestionnaires intermédiaires ayant vécu une réorganisation d'entreprise</i> , FCAR , Subvention individuelle destinée à l'établissement de nouveaux chercheurs, Linda Rouleau (chercheur principal) |
| 1997-2000
(45,500) | <i>Les stratégies de survie dans les organisations constamment défaillantes</i> , FCAR , Subvention équipe destinée à la relève scientifique, Jean-Pierre Brun, Université Laval (chercheur principal) et Linda Rouleau (co-chercheur). |

RAYONNEMENT EXTERNE

- **Comité de rédaction de revues arbitrées**

- | | |
|-----------|---|
| 2021-... | <i>Finance Contrôle Stratégie</i> |
| 2021-... | <i>Revue Française de Gestion</i> |
| 2019-.... | <i>Organization Theory</i> |
| 2019-... | <i>Journal of Applied Behavioral Science</i> |
| 2014-... | <i>Strategic Organization</i> |
| 2014-... | <i>Organizational Research Methods</i> |
| 2014-... | <i>M@n@gement</i> |
| 2013-... | <i>Organization Studies</i> (Senior Editor – août 2018) |
| 2008-... | <i>Journal of Management Studies</i> (Strategic Advisory Board – novembre 2020) |
| 2012-2022 | <i>European Management Journal</i> |
| 2013-... | <i>Management International</i> |
| 2009-2011 | <i>M@n@gement</i> (co-rédactrice) |
| 1996-1998 | <i>Revue Internationale de Gestion</i> |

- **Organisation de congrès et d'événements scientifiques**

Co-organization du Organization Studies Summer Workshop (OSSW) The Future of Organizing and Strategizing as Practice: Extensions and Connections, 21-24 mai 2025, Chania, Crète.

Co-organisation Colloque d'automne de l'ARQ, *L'accès au terrain de recherche : Négociation, immersion et sortie*, 7 et 8 décembre 2023, Animation du colloque et d'un axe.

Co-Convenor, The role of institutions, networks and communities in extreme contexts, *EGOS*, Cagliari, Sardaigne, 6-8 July 2023

Division Chair, Organization Development and Change, Academy of Management, 04-08-2021 au 04-08-2022

Division Chair-Elect, Organisation du Doctoral Consortium et du Junior Faculty Consortium de la Division ODC (virtual) – Academy of Management, 4 août 2021

Co-organizer of the *Organizing in Extreme Contexts Virtual Seminar Series*, 2020...

Member of the Strategic Advisory Board, Journal of Management Studies, 2020...

Co-organisation Colloque d'automne de l'ARQ, *Usages de perspectives critiques en recherche qualitative : Méthodes, réflexions épistémologiques et questionnements éthiques*, 3-4 décembre 2020 (virtuel). Animation de l'axe (*Accompagner les résistances ou les luttes : la voie des recherches féministes*).

Vice-présidente de l'Association de la Recherche Qualitative (ARQ), élue le 29 octobre 2020 et en cours.

Division Program Chair (2020), Organization Development and Change (ODC), Academy of Management, Vancouver (online), August 6-11.

PDW Chair (2019), Organization Development and Change (ODC) division, *Academy of Management*, Boston, August 9-13.

Co-organisatrice du Colloque de l'ARQ *Sensorialité, émotion et esthétique en recherche qualitative : la participation des acteurs dans la production, l'analyse et la diffusion de ces connaissances*, 87^e Congrès de l'Acfas, Gatineau, 27-28 mai 2019.

PDW Chair Elect (2018), Organization Development and Change (ODC) division, *Academy of Management*, Chicago, July 10-14.

Membre du comité de direction, *Association of Qualitative Research*, depuis Octobre 2017-2020.

Co-convenor, *Viewing the Unseen Organization in Practice*, Sub-theme 61, 33rd EGOS Colloquium, Copenhagen, 2017, July 6-8.

Convenor, *Skillful performance: Enacting expertise, competence and capabilities in organizations*, 7th International Process Symposium, Kos, Greece, 24-27 June 2015

Convenor, *Reflexivity, Responsibility and Creativity in Organizational Ethnography*, SWG 15, 31th EGOS Colloquium, Athens, 2-4 July 2015.

Organizer, *Organizing and Strategizing in Extreme Contexts: Opportunities and Challenges of Practice-based Studies*, HEC Montréal, October 15-16, 2014.

Coordinator, *Organizational Ethnography*, EGOS Standing Working Group 15, 2013-2015.

Organisatrice, Les approches multi-niveaux». Journée de recherche du groupe thématique «Méthodologie» de l'AIMS IAE Lyon 16 mai 2013.

Chair program, *29th EGOS Colloquium*, Montréal, July 4-6, 2013.

Convenor, *New Forms of Organizational Ethnography* (subtheme 22), 28th EGOS Colloquium, Helsinki, July 5-7, 2012.

Chair program, *Interest Group – Strategizing Activities and Practices*, Academy of Management Annual Meeting, 2010-2011.

Présidente du Comité scientifique permanent CSP, *Association internationale de management stratégique (AIMS)*, 2005-2008.

Organizer, *Talk, Text and Tools in the Practice of Strategy*, GéPS' s International Workshop HEC Montreal, August 5, 2010.

Organisatrice, *Les restructurations d'entreprise : Nouvelles logiques, stratégies d'acteurs et modes d'intervention*, Séminaire de recherche international CRIMT- IDHE/IRES, HEC Montréal, 8-9 juin 2006.

Organisatrice, *Territorial multi-stakeholders strategizing practices between public and private organizations (track 34)*, ISAM (International Federation of Scholarly Associations of Management), Paris, July 8-10, 2010.

Organizer, *Strategy-as-practice: methodological challenges, Professional Development Workshop (PDW)*, Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, California, August-8-13, 2008.

Organisatrice, *Comprendre la fabrique de la stratégie: défis méthodologiques et théoriques*, Table ronde dans le cadre de l'AIMS, Nice- Sophia-Antipolis, 28 au 31 mai 2008.

Convenor, *Strategizing and organizing activity and practice* (EGOS Standing Working Group 5), EGOS Colloquium, Bergen, July 6-8, 2006.

Organisatrice, *Séminaire doctoral de l'AIMS*, EDHEC-Nice, juin 2008.

Organisatrice, *Séminaire doctoral de l'AIMS*, HEC Montréal, juin 2007.

Responsable de l'administration, *Prix de thèse FNEGE-AIMS*, 2005.

Responsable, *Prix Jeune Chercheur (Roland Calori)*, 2005.

Membre du comité scientifique permanent du Standing Group related to the Organizations, Artifacts and Practices (OAP)

Member of the advisory board of SAP interest group, *Academy of Management*, 2012...

Membre du comité scientifique, *Strategy-as-Practice Workshop*, Paris-Dauphine, 11-12 juin 2012.

Membre du comité scientifique. *Journée d'étude scientifique sur la gestion des clients* (JIRGEC), 2012-2013.

Membre du comité d'évaluation des demandes de post-doctorat, *Conseil de recherche en sciences humaines du Canada* (CRSH), Ottawa, janvier 2010.

Membre du comité scientifique, *Séminaire portant sur la fabrique et pratique de la stratégie*, Centre de Sociologie des Organisations et le MBA Center, Paris, 2007-2008.

Membre du comité scientifique, Reims Management School (2008-2013).

Membre du comité des publications, Association internationale de management stratégique (AIMS), 2007-2008.

Membre du comité scientifique, *Enjeux et acteurs de la régulation dans une économie mondialisée*, Colloque dans le cadre du 74^e Congrès de l'ACFAS, McGill, 15-16 mai 2006.

Membre du bureau exécutif, *Association Internationale de Management Stratégique*, 2006-2007.

Membre du comité de sélection des bourses de doctorat, *Conseil de recherche en sciences humaines du Canada* (CRSH-comité 5), 2003-2005.

Membre du comité scientifique, Administration et gestion, ACFAS, Montréal, mai 2000.

Membre du conseil d'administration, Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), 2002-2005;

Membre du comité de sélection, *Prix du Ministre* (pédagogie universitaire), Ministère de l'Éducation, 1998-1999; 1999-2000 ; 2000-2001.

SÉJOUR DE RECHERCHE

-Professeure invitée, Toulouse School of Management, 29 avril au 10 mai, 18-22 novembre 2019.

-Chercheure invitée, *Triple-ED*, UMEA University, UMEASuède, 14 au 18 octobre 2013.

-Chercheure invitée, *Centre de Recherche en Gestion*, École Polytechnique, Paris, 13 juin-8 juillet 2011.

-Chercheure invitée, *Université Paris-Nanterre*, 15-19 février 2010.

-Chercheure invitée, *GREGOR, IAE de Paris*, 24 mai-4 juin 2010.

-Chercheure visiteure, *Advanced Institute of Management Research*, (AIMR), University of London, Londres, England, 23 février-13 mars 2009.

-Professeure invitée, *Institut d'économie et de gestion de Nantes*, 10 mai-12 juin 2008.

-Professeure visiteure, *ESCP-EAP*, Paris, France, 13 octobre-15 novembre 2008.

-Chercheure visiteure, Saïd Business School, Oxford University, septembre 2001-juin 2002.

SUPERVISION D'ÉTUDIANTS

- **Direction et co-direction de thèses de doctorat**

1. Johann Fluckiger (en cours). Communautés autochtones et pratiques symboliques (co-directrice avec Fannie Couture)
2. Élie Saaoud (en cours). Emerging technology and performative practices, (co-directrice avec Marine Agogué)

3. Linda Bensalah (en cours). La collaboration inter-organisationnelle en économie sociale : un travail institutionnel matériel et relationnel, (co-directrice avec Luciano Barin-Cruz)
4. Marie-Claude Rabeau (2021). *Les romances organisationnelles : La construction de l'identité de soi à travers le parcours de vie amoureux*. Montréal : HEC Montréal.
5. Véronique Labelle (2019). *Travail institutionnel et gestion des risques : le cas d'un établissement de soins de santé mentale*. Montréal : HEC Montréal.
6. Geneviève Renaud (2019). *Subjectivation, présentification et visualisation : Le cas de la Cinémathèque québécoise*. Montréal : HEC Montréal
7. François Bastien (2016). *Organizational Identity and Institutional Embeddedness: The Implementation of the anti-smoking bill 112 in Montréal*, HEC Montréal, (co-directrice avec David Oliver).
8. Diane Girard (2013). *Le souci d'autrui dans la prise de décision des gestionnaires*. Montréal: HEC Montréal (co-supervision with Georges Legault).
9. Annie Camus (2012) *La construction des relations entre les organisations du tiers secteur et l'État*, Montréal : HEC Montréal (co-direction avec Marie-Claire Malo).
10. Maria-Élisa Brandao-Bernardes (2008). *La construction sociale de la stratégie en contexte de PME : une analyse en profondeur de quatre cas de diversification*, Montréal : HEC Montréal.

- **Examinatrice externe de jury de thèse**

11. Plamondon, Frédéric (2025). Malaise dans les organisations technocentrées : L'influence de l'imaginaire techno-optimiste sur le sensemaking stratégique de gestionnaires intermédiaires dans le contexte de la transformation numérique du secteur des assurances québécois. Université Laval, Canada, (dir. Sylvain Luc)
12. Éléonore Mérour (2024). Une investigation des modes de sensibilité comme orientation pour la conception d'un dispositif de gestion des risques volcaniques. Le cas d'Arequipa au Pérou. Université Clermont Auvergne, France (Pascal Lièvre, dir.)
13. Laurianne Tirlinden (2023). Rendre l'organisation agile : Construction identitaire et questions d'autorité. Ethnographie d'une entreprise de média. Louvain-la-Neuve, (Laurent Taskin, dir.)
14. Camille Pfeffer (2023). La re-spatialisation du travail en espace de co-working : Approches processuelles de l'identité au travail et de l'identification organisationnelle des salariés. Université Jean Moulin Lyon 3, France (Isabelle Royer, dir.)

15. François Charrier (2022). Aux prises avec les socio-pathosystèmes. Une perspective dialectique entre situation et dispositifs de gestion, appliquée au domaine de la gestion des maladies infectieuses animales. INRAE (Nathalie Raulet-Croset et Marc Barbier, directeurs).
16. Romain Vacquier (2021). La critique dans et à travers les organisations : une approche narrative. Paris-Dauphine (Stéphanie Dameron, directrice).
17. Christine Sund (2020). An exploratory study of middle manager 's strategy work: Becoming a strategist, Examinatrice externe, École de management de Grenoble, (Severine Le Loarne, directrice).
18. Stéphanie Laurent (2020). Le travail identitaire des organisations intermittentes : le cas des associations du spectacle vivant. Examinatrice externe, Université Jean Moulin Lyon 3, (Camille de Bovis, Caroline Hussler, co-directrices).
19. Marie-Pierre Vaslet, (2020). Changement et identité dans un champ organisationnel : Le cas de l'édition française. Membre du jury, Université Paris I- Pantheon Sorbonne (IAE de Paris), (Géraldine Schmidt, directrice).
20. Catherine Archambault (2019). *Les rôles et les comportements du top et du middle management dans le processus de renouveau stratégique*, external examiner, Université de Lille (Xavier Lecoq et Nicolas Vaillant, co-dir)
21. Grégory Jémine (2019). *Organizing Strategic Decision: Decisional Work in New Ways of Working Projects*. Political and Social Sciences, Liège Université, examiner (François Pichaud and Christophe Dubois, supervisors)
22. Kari Jalonene (2017). *Strategy Work as Dialogue: Reflections on Institutional Voices in a City Organization*, Hanken School of Economics, pre-examiner, Virpi Sorsa and Eero Vaara).
23. Eva-Lena Lundgren-Henriksson (2017). *Making sense and giving sense of coopetition. From strategic position to processes and practices*. Hanken-Vaasa School of Economics, opponent, Soren Koch, directeur)
24. Pedro Gonzalo (2014). *La « GRH comme pratique » La mise en place d'un GRADUATE PROGRAMME dans une banque de financement et d'investissement française*, Dauphine université, Paris, 15 septembre 2014 (Bernard de Montmorillon, directeur).
25. Esther R. Maier (2013). *Coordinating over time: The micro-process of balancing creativity and control in film and television production*, University of Western Ontario (Oana Branzei, supervisor)

-
26. Laurence Gialdini (2012). *L'agir stratégique dans l'intermédiation financière de type brokerage : Un essai de modélisation selon la perspective SaP*, (Marie-Josée Avenier, directrice)
27. Damien Dandelot (2012). *La structure de la réalité sociale abstraite inhérente aux sociétés prescrites : la quiddité des liens et des structures de coopérations intra-organisationnels issus de l'activité réelle, dans le cas du processus de co-construction de sens découlant des décisions stratégiques*, Paris : Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM), (Faouzi Bensebaa, directeur)
28. Virpi Sorsa (2012). *Discourse and the Social Practice of Strategy of Interaction, Texts, and Power Effects*, Helsinki: Hanken School of Economics, pré-rapporteur (Eero Vaara, supervisor).
29. Marie-France Khalidi (2011). *La négociation des plans de suppression d'emplois : une dynamique entre drames et dramaturgie* PARIS, Université Paris 1 – Pantheon Sorbonne (IAE de Paris, (Géraldine Schmidt, Rachel Beaujolin-Bellet).
30. Abhijit Chosh (2010). *Embeddedness and the Dynamics of Strategy Process : The Case of AMUL Cooperative, India*, Montréal: McGill University (Paola Perez-Aleman, directrice)
31. Chagnon, Véronique (2009). *Résultats probants et pratiques d'infirmières en milieu hospitalier*, Université Laval (Michel Audet, directeur).
32. Julie Labatut (2009). *Gérer des biens communs Processus de conception et régimes de coopération dans la gestion des ressources génétiques animales*, Paris : École des Mines ParisTech (Franck Agiri et Nathalie Girard).
- **Examinatrice en vue de l'obtention de l'Habilitation à Diriger des recherches (HDR)**
33. Yoann Bazin (2025). *En quête des filigranes organisationnels : Esthétique, politique et éthique des organisations*, Université Paris 1 – Pantheon Sorbone, IAE Paris-Sorbonne.
34. Véronique Steyer (2023). *Faire face à l'incertitude avec les autres. Aspects relationnels de la fabrication du sens et de l'action en situations ambiguës*, Université Paris-Dauphine.
35. Christelle Théron (2023). *Apports d'une étude de et par l'attention en sciences de gestion*. Université Paris-Dauphine.
36. Stéphan Pezé (2021). *Application de la notion d'épreuve en management. De la construction identitaire au développement managérial et stratégique*. Toulouse School of Management.

37. Benjamin Taupin (2021). *Justification dans les organisations. Les opérations critiques d'acteurs individuels, collectifs et non-humains, au fondement de l'institutionnalisme organisationnel*. Paris-Dauphine.
38. Julie Labatut (2019). *Crises et mutations des organisations biosociales : quels enjeux pour l'analyse des rapports nature-organisations en sciences de gestion*, Paris Dauphine.
39. Geneviève Musca Neukirch (2016), *S'organiser en contexte d'incertitude radicale : Les défis de la construction de sens*, Université Paris Ouest Nanterre La Défense.
40. Nathalie Girard (2012). *La gestion des connaissances pour accompagner l'activité agricole*, Paris-Dauphine.
41. Nicolas Arnaud (2013). *De l'intérêt d'une approche pratique et communicationnelle de la compétence collective*, Université de Nantes.

- **Membre de jury de thèse**

42. Sophie Lamarche (2025). La construction et le maintien de la réputation des unités de travail : Le cas d'un service des ressources humaines. UQAM, Membre du jury (Julie Cloutier et Maryline Comeau-Vallée, dir.)
43. Mohammadreza Khoei Kholenjani (2023). A blessing in disguise? How large-scale social events change employees' attitudes and behaviors. Concordia, Membre du jury (Linda Dryer, dir.)
44. Renato Lago Pereira Chaves (2022). Ethics and compliance programs as organizational anticorruption strategies: A multilevel analysis. HEC Montreal, Membre du jury (Emmanuel Raufflet, dir.)
45. Francis Desjardins (2022). Quelles décisions nous gardent éveillés la nuit ? Une perspective morale et pluraliste des dilemmes opposant des valeurs contradictoires chez les haut dirigeants. HEC Montréal, Membre du jury (Cyrille Sardais, directeur).
46. Ricard, Julie (2022) Dévoiler les règles du jeu dans une organisation pluraliste : L'étude du processus continu de la prolifération des règles, UQAM, Membre du jury (Olivier Germain et Laure Cabantous, dir.)
47. Audrey-Anne Cyr (2022). Relational Modes of Management in Family Business: Relational plurality, Configurations and Embedding (Isabelle LeBreton-Miller, directrice)
48. Nancy Aumais (2021). La construction de l'identité managériale et la pratique du genre : Le contexte de transition professionnelle, UQAM, Membre du jury (Olivier Germain, directeur)

-
49. Julie Delisle (2019). Tensions et paradoxes temporels en contexte multiprojets, UQAM, Membre du jury, Danielle Laberge/Viviane Sergi (directrice)
 50. Géraldine Dallaire (2019). Le projet pour aborder le processus entrepreneurial dans le secteur culturel, HEC Montréal/IAE de Grenoble, Présidente du jury, Jean-Pierre Boissin et Johanne Turbide (co-directeurs).
 51. Josée Lortie (2019). Les activités de leadership dans le domaine de la Haute-Cuisine sous le prisme de l'esthétique pragmatiste, HEC Montréal, Présidente du jury, Cyrille Sardais (Directeur)
 52. Thierry B. Gateau (2018). Multiples ostensivités et routines transformatives : Communautés créatives et artéfacts au cœur du changement radical des organisations, HEC Montréal, Présidente du jury, Patrick Cohendet et Laurent Simon (directeurs).
 53. Nolywé, Delannon (2018). Repoliticizing political CSR : Business-government-civil society relations in time of division, HEC Montréal, Présidente-rapporteuse, Emmanuel Raufflet, directeur).
 54. Susana Esper (2018). Controversies around CSR and sustainable development : The role of Stakeholders in the spiral of hypocrisy Mmembre du jury, Luciano Barin-Cruz, directeur)
 55. Jérémy Eydieux (2017). Gouverner les risques par le doute. Une approche pragmatiste du dialogue technique. Université de Nantes, France (rapporteuse, Benoît Journée, directeur)
 56. Gustavo Birollo (2017). Bridging two worlds: Middle managers in the context of cross-border acquisition, HEC Montréal, (membre du jury, Louis Hébert, directeur).
 57. Émilie, Gibeau (2016). L'intégration professionnelle dans des rôles de gestion : Identité, co-leadership et légitimité, HEC Montréal (membre du jury, Ann Langley, directrice)
 58. Fernando Fachin (2016). Organizational Identity Work in Open Innovation Entrepreneurship, HEC Montréal (présidente-rapporteuse, Ann Langley, dir.).
 59. Emmanuelle Champion (2016). Une approche institutionnaliste aux coalitions syndicats-ONG oeuvrant dans le champ d'action stratégique de la responsabilité sociale (RSE) de l'entreprise, UQAM-HEC, (membre du jury, Corinne Gendron, Christian Lévesque, co-directeurs)
 60. Nathalie Guilmot (2016). La nature paradoxale du travail des cadres intermédiaires en contexte de changement permanent, Louvain-la-Neuve (membre du jury, Alain Vas, directeur).

-
61. Christelle Théron (2015). Attention et supervision. Une étude de l'attention des managers de proximité dans leur activité de supervision, ESCP Paris (membre du jury, Hervé Laroche, directeur)
 62. Alexie Labouze-Nasica (2015). Avantage parental, avantage de confrérie et processus d'influence du parent sur la création de valeur de la marque au sein des conglomerats multimarque de l'industrie du luxe. HEC Montréal (présidente-rapporteure, Louis Hébert, directeur)
 63. Fortin, Israel, (2015). Pluralisme relationnel et adaptations identitaires interniveaux au contact d'un réseau d'innovation orchestré en aérospatiale. HEC Montréal (présidente-rapporteure, David Oliver, directeur)
 64. Landry, Pascale (2014). *Essais sur les successions aux postes de direction artistique dans les organisations culturelles du Québec*. HEC Montréal (Johanne Turbide)
 65. Feng Liu (2012). *Emotion and Strategizing: Exploring Emotional Dynamics and Senior Team Strategizing in Meetings*, British Columbia: University of British Columbia (Sally Maitlis, supervisor).
 66. Caroline Coulombe (2012). *Plurality in business ethics : creating an instrument to measure the various ethical frameworks in organization*, Montréal: HEC Montréal (présidente-rapporteure, Thierry Pauchant, directeur)
 67. Michèle Beaudoin (2011). *Le défi de la cogestion : le cas des dyades créateur/gestionnaire dans l'industrie mode-habillement*. Montréal : UQAM (Jean Pasquero, directeur)
 68. Russell Fralich (2010). *CEO Legitimacy and Reputation Contingencies in Making Bold Strategic Decisions*, Montréal, HEC Montréal (Louis Hébert, directeur).
 69. Luz Vera Dinora Acevedo (2010). *La construction d'une certification verte dans le secteur minier artisanal : une analyse à partir de l'approche des conventions et de l'ordre négocié. le cas oro verde*. Montréal : HEC Montréal (présidente-rapporteure, Emmanuel Raufflet).
 70. Valérie Michaud (2011). *Médiation des tensions dans une coopérative de solidarité : des chiffres et des lettres*, Montréal : UQAM (Marie Bouchard, directrice)
 71. Linne Bonneau (2009). *Les postulats temporels et le management stratégique du temps : l'exemple des biopharmaceutiques québécoises*. Montréal : HEC Montréal (Ann Langley, dir.).
 72. Charlotte Cloutier (2009). *Managing opportunity, managing power, managing difference : How nonprofits strategically manage their relations with funders?* Montréal: HEC Montréal (Ann Langley, dir.).

73. Lova Ramboarisata (2009). *Analyse institutionnelle de la stratégie de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) des institutions financières coopératives*, Montréal : UQAM (Andrée de Serres, directrice).
74. Chacharazed Abdallah (2008). *Le discours stratégique et son appropriation dans une organisation artistique : la construction de la stratégie de l'Office National du Film entre 2001 et 2006*, Montréal : HEC Montréal (Ann Langley, dir.).
75. Stéphanie Gagnon (2005). *Changement et institution : le cas de l'hôpital Sainte-Justine*, Montréal : HEC Montréal (Francine Séguin, directrice)
76. Lilly Lemay (2004). *La consultation en stratégie: du noyau professionnel aux archétypes de pratique*, Montréal : HEC Montréal (Francine Séguin, directrice)
77. André Côté (2004). *Confiance et changement: L'incidence de la confiance sur la transformation d'un processus de soins complexe*, Montréal : HEC Montréal (Francine Séguin et Christiane Demers, co-directrices)
78. Marie-France Lebout (2004). *La construction de l'altérité dans un contexte marchand*, Québec : Université Laval (Michel Audet, directeur).
79. Suzanne Beaulieu (2001). *La légitimité organisationnelle : une ressource qui se gère. Une application en contexte professionnel*, Montréal : UQAM (Jean Pasquero, directeur)

- **Direction et co-direction de mémoires et projets supervisés de maîtrise**

1. Léa Genest (2024). *Élaboration et mise en œuvre d'une stratégie de transfert de connaissances pour un écosystème de laboratoires vivants en économie circulaire*, Montréal, HEC Montréal (directrice du projet supervisé).
2. Maxime Bournival (2023). *Fonctions méta-organisationnelles et stratégies non-marchandes : le cas de l'Association des microbrasseries du Québec*, Montréal, HEC Montréal (directrice du projet supervisé)
3. Matteo Bradette-Saporetti (2023). *Mandat de formation et d'accompagnement dans une organisation en phase d'implantation d'une plateforme de gestion du travail collaboratif*, Montréal, HEC Montréal (directrice du projet supervisé)
4. Yann Pineault (2022) *Gestionnaire ou stratège? : Autoethnographie d'un dirigeant à la recherche de son bâton d'aveugle*, Montréal, HEC Montréal, (directrice projet supervisé).
5. Marie-Josée Corriveau (2022). *Changement et travail identitaire organisationnel : Approches Lean et Agile chez Hydro-Québec*, Montréal : HEC Montréal, (directrice mémoire)

6. Marianne Bouchard (2022). *Produire moins pour vivre plus : Le cas de la micro-brasserie Pit Caribou*, Montréal, HEC Montréal (directrice projet supervisé).
7. Martine Lauzier (2020). *Comment le travail des enseignantes au primaire et des éducatrices à la petite enfance s'est-il transformé ces dix dernières années sous l'ère néolibérale du Québec?*, Montréal, HEC Montréal (directrice de mémoire).
8. Laura-Yi Lévesque (2020). *L'évolution des symbioses industrielles en alimentation durable à Montréal : Le cas de l'entreprise Blanc de gris*, Montréal, HEC Montréal (directrice de mémoire).
9. Eve-Anne Conan (2020), *Intervenir en situation d'urgence : L'écosystème d'Humanitas Solutions en support aux pompiers de Montréal*, Montréal, HEC Montréal (directrice projet supervisé)
10. Guillaume Duchesne (2019). *La structuration de la stratégie dans le contexte de l'industrie de la construction : Le cas ABC Excavation sous la loupe de l'ethnographie*, HEC Montréal (direction).
11. Mathilde Senaud (2019). *La gestion de crise en pratique dans le domaine de la sécurité : Pour voir autrement les modèles d'action utilisés dans les organisations hautement fiables*, HEC Montréal (direction).
12. Marc Girard (2011). *La gouvernance, de Berles & Means à nos jours*, HEC Montréal (direction, a été publié)
13. Claudine Allard (2010). *L'intelligence émotionnelle des gestionnaires intermédiaires : un moyen d'influencer leur supérieur*. Directrice de mémoire, hiver 2010.
14. Mylène Vézeau (2009). *Une exploration du rôle des cadres intermédiaires mis en pratique pendant l'implantation d'une culture de performance*, Mémoire (direction).
15. Gross, Didier (2008). *Analyse rationnelle et politique d'une décision de localisation: le cas du CHUM*. Mémoire de maîtrise ès sciences de la gestion, HEC Montréal (Codirection avec Ann Langley).
16. Brandon Rama Vaidyanathan (2008). *Tradition and Modernity in Indian Call Centres: A Narrative Research Approach*, Mémoire (direction).
17. Grondin Catherine (2004). *L'humour dans les équipes de travail managériales : construction du processus humoristique et manifestation de la compétence humoristique*, Mémoire (prix du meilleur mémoire 2005 option management).

18. Olivier Ratle (2001). *L'action dans les organisations artistiques: une analyse de deux musées en restructuration*, Mémoire (direction).
19. Julie Pouliot (2000). *Complexité dans la mise en oeuvre des fusions et des acquisitions: analyse de deux cas d'intégration chez CGI (CGO et BSI)*, Mémoire (direction).

- **Membre de jury d'évaluation de mémoires et de projets supervisés**

20. Audrey Laliberté (2024). La contribution des appels à projets au processus de pérennisation des organismes à but non lucratif porteurs d'innovations sociales, Montréal, HEC Montréal (Mélanie Robinson, directrice)
21. Marc Dronneau (2023). Impact et intégration des approches Agile et Hybride dans la gestion de projet, Montréal, HEC Montréal (Maude Audet, directrice)
22. Claudia, Lafond St-Arneault (2023). Gestion de crise hautement prévisible en entreprise : le cas de la Covid-19 dans les secteurs d'activités les plus touchés au Québec, HEC Montréal (Taieb Hafsi, dir.)
23. Lefrançois, F. (2023). Création d'un outil diagnostic d'alignement stratégique en contexte de transformation numérique, HEC Montréal (Suzanne Rivard, dir.)
24. Didillon, L. (2022). La gestion de la pandémie COVID-19 en matière d'enseignement dans une grande École de gestion : Enjeux, décisions et tensions, HEC Montréal (Ann Mesny, dir.)
25. Ghazi Mirsaeid, Seyed Mahdi (2021). *La précarité d'emploi, la pluriactivité et la polyactivité chez les musiciens montréalais*. Montréal, Ecole de Relations Industrielles, Université de Montréal (Philippe Barré, dir.)
26. Xavier Héral-Hébert (2020). *Créer une chaîne d'approvisionnement durable : Le cas de la filière du gaz naturel de Saint-Hyacinthe*, Montréal, HEC Montréal (Emmanuel Raufflet, dir.)
27. Thomas Mayer-Chéret (2018). *Concilier identité et légitimité : Une étude de cas stratégique sur l'Ecole des Hautes Études Commerciales de Montréal*, Montréal, HEC Montréal (Charlotte Cloutier, directrice)
28. Catherine Provost (2017). *Genre et interculturel : L'influence du contexte d'intervention sur le leadership des femmes gestionnaires dans le secteur humanitaire*, Montréal, HEC Montréal (Sébastien Arcand, directeur).
29. Camille Sénécal (2018), *Le médecin comme stratège*, Montréal, HEC Montréal (Ann Langley, directrice)

-
30. Julien Tripiana (2014). *Identité organisationnelle dans une multinationale*, Montréal, HEC Montréal (David Oliver, directeur).
 31. Jean-François Turpin-Soublière (2013). *Relations inter-organisationnelles et décentralisation en Afrique*, Montréal, HEC Montréal (Charlotte Cloutier, directrice).
 32. Patrick Castonguay (2012). *Méthodologie d'évaluation quantitative des effets et des impacts du Wapikoni mobile*, Projet supervisé (Emmanuel Raufflet, directeur).
 33. Benoit Riel (2011). *Les préoccupations des gestionnaires intermédiaires face à leurs rôles en contexte de changement organisationnel*. Mémoire (Céline Bareil, directrice).
 34. Claudie Vigneault (2009). *Succession de transformations multiples : une étude sur l'évolution de la dynamique des préoccupations, les interventions souhaitées et les comportements d'adhésion*, Mémoire (Céline Bareil, directrice).
 35. Florence Leport (2009). *L'utilisation des approches cycle de vie dans les organisations et ses impacts stratégiques*, Mémoire (Olivier Pineault et Serge Poisson-de-Haro).
 36. Joé T. Martineau (2007). *Les leçons éthiques de la crise d'Enron : une analyse systémique*, Mémoire (Thierry Pauchant).
 37. Chantal Audet (2007). *Favoriser le développement éthique des gestionnaires : une étude exploratoire du Séminaire Management et traditions éthiques*, Mémoire (Thierry Pauchant).